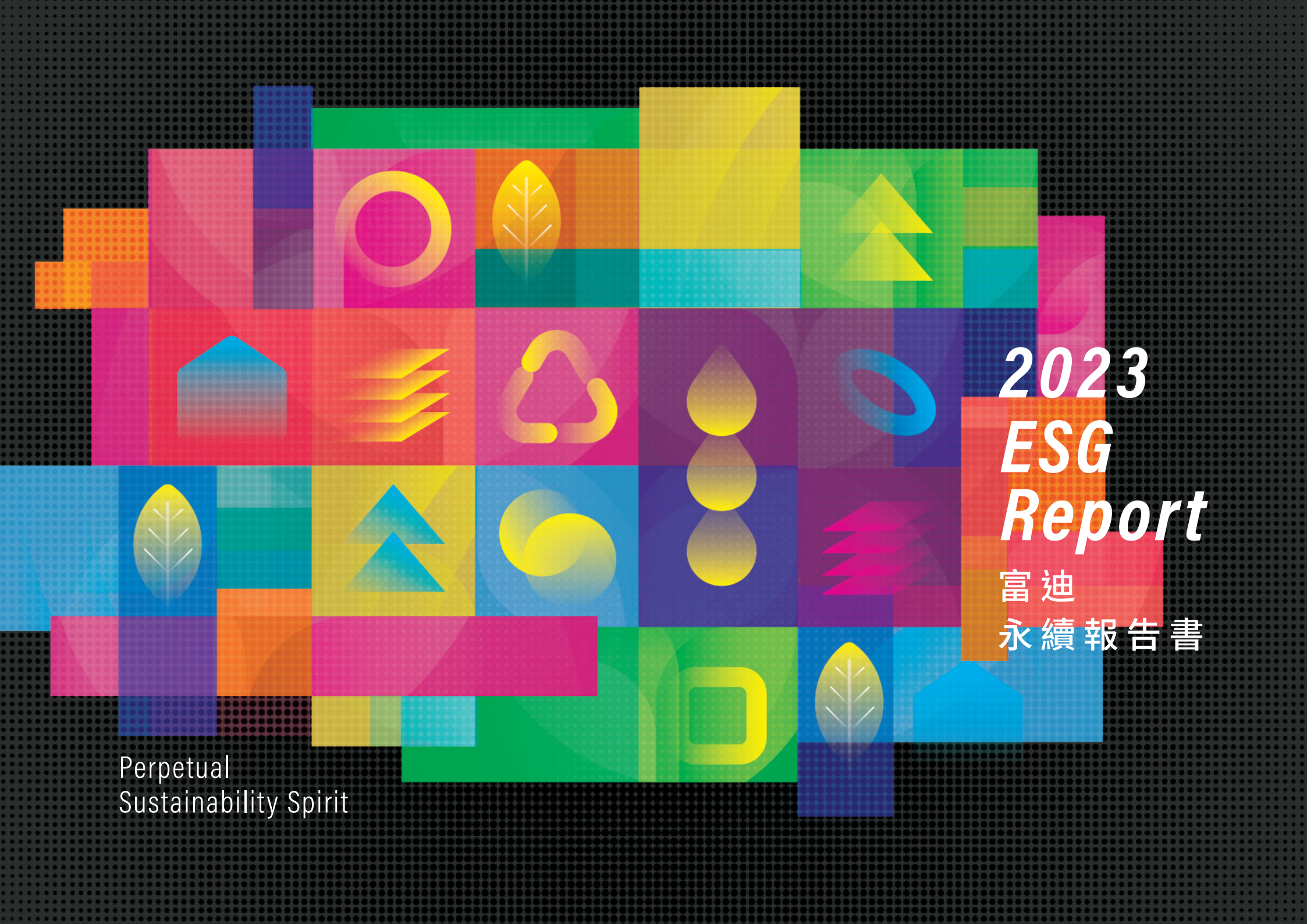




2023 *ESG* *Report*

富迪
永續報告書

Perpetual
Sustainability Spirit

00 前言 Preface

- 02 0.1 關於本報告書
- 04 0.2 經營者的話
- 05 0.3 2023年度永續特刊

01 日進不息的 永續精神 Perpetual Sustainability Spirit

- 11 1.1 永續願景策略
- 13 1.2 利害關係人議合
- 15 1.3 重大主題確立

02 富迪，你的 產品包裝研究所 Fudy, Your Product Packaging Consultant

- 28 章節永續亮點指南
- 29 2.1 關於富迪印刷
- 33 2.2 經營績效
- 35 2.3 公協會與外部組織參與

03 誠信、關懷、 永續的企業經營 Integrity, Care, and Sustainable Business Operations

- 37 章節永續亮點指南
- 38 3.1 公司概况
- 39 3.2 董事會組成與運作
- 43 3.3 誠信經營
- 45 3.4 法規遵循
- 46 3.5 風險管理
- 54 3.6 資訊安全管理

04 客戶永續發展的 堅實夥伴 A Steadfast Partner in Client Sustainability

- 57 章節永續亮點指南
- 58 4.1 永續供應鏈管理
- 68 4.2 產品品質與綠色設計
- 76 4.3 客戶服務

05 攜手共建永續的 地球環境 Collaborating for a Sustainable Global Environment

- 80 章節永續亮點指南
- 81 5.1 環境永續管理
- 88 5.2 能源管理
- 89 5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制
- 97 5.4 廢棄物管理與回收再利用
- 104 5.5 水資源管理

06 富足身心， 迪好生活的工作環境 Fudy-licious: A Nourishing Work Environment for Body and Mind

- 109 章節永續亮點指南
- 110 6.1 友善職場
- 114 6.2 員工培育與發展
- 122 6.3 職業健康安全
- 137 6.4 人權保護
- 139 6.5 社會參與

07 附錄 Appendix

- 145 GRI索引表

前言

0.1 關於本報告書

本報告書於 2024 年 8 月發行，為富迪印刷企業股份有限公司（以下簡稱「富迪」）第 2 次公開發行之永續報告書，預計下一期報告書發行時間為 2025 年 8 月。我們預計每年發行永續報告書，並於公司網站上揭露，希冀透過本報告書與利害關係人分享富迪於公司治理、社會及環境方面之努力，並說明針對永續發展議題之管理方針及因應策略，展現富迪年度 ESG 績效成果。

報告書邊界與數據

本報告書揭露 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）經濟、環境及社會面向的績效資料。另，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2022 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。本報告書所揭露數據資訊的蒐集、量測與計算方法，皆由富迪永續發展推動小組針對內容完整性進行審核。本年度針對先前報導期間之組織所產生及分配的直接經濟價值、客戶滿意度調查數據、溫室氣體排放量數據空氣污染物質排放數據進行資訊重編。詳情請參閱本報告書 2.2 經濟績效、4.3 客戶服務、5.3 溫室氣體排放及空氣汙染防制、空氣污染物質之排放章節內容。

本報告書涵蓋範圍包含富迪印刷企業股份有限公司及其關聯企業。營運區域為台灣富迪印刷企業股份有限公司（以下簡稱台北富迪總部或台北）、中國東莞富陽彩印有限公司（以下簡稱東莞富陽廠或東莞）、中國富揚包裝材料（蘇州）有限公司（以下簡稱蘇州富揚廠或蘇州），揭露範疇之財務數據為三廠總和，占富迪營收 100 %。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

本報告書遵循全球永續性報告倡議組織（The Global Reporting initiative, GRI）發行之 GRI 永續性報告準則（GRI Standards）2021 年版進行撰寫，並呼應聯合國永續發展目標 SDGs，參照國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊。亦於附錄提供 GRI 內容索引。



報告書主要負責單位及品質管理方式

作業程序	作法	負責單位
報告彙編	本報告書由 富迪永續發展推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由富迪永續發展推動小組整合編撰、校對修訂。	永續發展推動小組 相關權責部門
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其 最高主管
外部保證	- 財務數據查核：台北富迪總部財務數據經公允聯合會計師事務所查核簽證；東莞富陽廠財務數據經廣東欣瑞會計師事務所查核簽證；蘇州富揚廠財務數據經江蘇華星會計師事務所有限公司查核簽證，並統一以新台幣為計算單位。 - 已通過驗證之國際標準與準則包括：ISO 9001：2015品質管理系統、ISO 14001：2015環境管理系統、IECQ QC080000：2017有害物質流程管理、ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統、RBA 7.0、Sedex、社會責任驗廠 EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台、FSC®CoC、BRCGS 包裝材料認證、G7 認證、GMI (THD) 認證、ISO 14064-1：2018 組織層次溫室氣體排放驗證聲明、ISO 14067：2018 產品碳足跡認證 - 溫室氣體盤查邊界及查證機構： 台北富迪總部：以富迪印刷企業股份有限公司為盤查邊界，通過 ISO14064-1：2018 查證 (ARES 亞瑞仕) 東莞富陽廠：以東莞富陽彩印有限公司為盤查邊界，通過 ISO14064-1：2018 查證 (CTI 華測檢測) 蘇州富揚廠：以富揚包裝材料 (蘇州) 有限公司為盤查邊界，通過 ISO14064-1：2018 查證 (WIT 萬泰認證)	第三方驗證機構
核准定稿	最終版完整稿件由富迪永續發展推動小組總召集人，經董事會審閱、核定後方公開發行。	董事會

報告書意見回饋

對於本報告書有任何疑問或有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地 址： 新北市中和區板南路496號7樓之5
電 話： (02) 2226-5868 分機301
傳 真： (02) 8228-7260
聯絡信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw
公司網址： https://www.fudy.com.tw
聯絡窗口： 富迪永續發展推動小組

富迪永續資訊



富迪永續資訊



0.2 經營者的話

尊敬的利害關係人：

我很高興向您報告，富迪產業在2023年取得了重要進展，這標誌著我們對於永續發展的堅定承諾，也是我們實踐永續經營之正式開端。

我們引以為傲地發表了首本永續報告書（2022年），以ESG永續發展的框架檢視公司40多年的發展歷程；為了更積極地推動永續發展，成立了直隸於董事長室的永續辦公室。通過定期發佈ESG週報、舉辦永續課程等活動，致力於將永續發展理念深化成全體員工意識，並將此融入日常工作與生活之中。

我們深知包裝產業於永續供應鏈中之關鍵地位，2023年台北富迪總部、東莞富陽廠與蘇州富揚廠皆啟動ISO 14064-1溫室氣體盤查，並於2024年完成第三方驗證，顯示我們於低碳轉型方面的實質進展，並將成為我們進一步制定減碳行動策略的基礎。

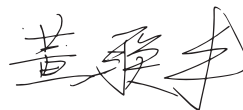
成為客戶在永續發展方面最值得信賴的合作夥伴是富迪的使命。為了滿足客戶需求，2023年，我們位於北越北寧的關聯企業——續富綠色包裝科技開始正式投產，這間最新型的包裝工廠承接我們的永續使命與願景，使富迪可以更完整的服務客戶的需求。

2023年，我們發起了「打包一個家」公益設計專案，與高雄市動保處合作，利用我們的核心能力——包裝設計和製造，重新設計了多功能的認養箱，幫助更多流浪動物找到永久的家，呼應SDG 15實現守護生物多樣性的目標。

員工是企業最重要的基石，我們重視多元發展、平等共融、人才培育和身心健康。2023年，全體員工都完成了健康普檢，因為我們深信，只有身心健康的員工才能支撐起一個永續的企業。

未來，我們將繼續秉持「誠信」、「關懷」、「永續」的核心價值觀，不斷精進企業營運之永續發展，與員工、客戶、價值鏈以及所有利害關係人攜手合作，共同實現可持續發展的目標。再次感謝所有利害關係人的關注和支持，我們將繼續努力，採取更多積極的永續行動。

富迪印刷企業股份有限公司
董事長



0.3 2023年度永續特刊

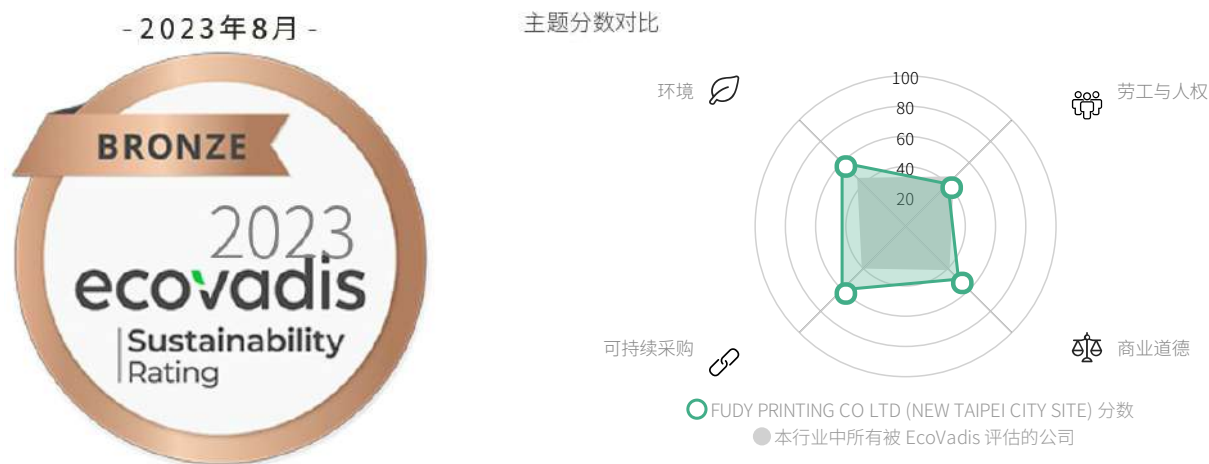
國際認可！ EcoVadis銅牌及G7認證

EcoVadis評鑑平台是一個評估企業ESG績效之線上審核平台；審核內容包含四大面向：環境保護、勞工人權、商業道德、永續採購等議題。EcoVadis 評鑑獲得許多全球領先的跨國公司所認可，納入供應鏈評鑑要求。台北富迪總部2023年首次接受EcoVadis的評核，獲得銅牌獎項的殊榮！蘇州富揚廠更是在2019年、2022年榮獲兩面EcoVadis銅牌獎項，儘管東莞富陽廠目前尚未參與EcoVadis評鑑，但同樣落實與台北、蘇州工廠一致之高標準ESG管理。三廠齊心合力推動環境保護、社會責任和公司治理，致力於實現永續發展目標。

此外，富迪各廠區亦取得G7色彩管理認證，透過不斷提升自我技術能力和品質管理，增加國際市場競爭力並拓展業務機會。由此可見，富迪在ESG的各項實踐及專業品質管理上獲得國際認可，成為同業的領導先驅。

★ 台北富迪總部首戰即獲銅牌

台北富迪總部在四大評分面向中，在「可持續採購」跟「環境」兩大項目，得到 60 分的高分，顯示富迪的生產製造及採購過程，能達成減塑、減碳等永續發展目標。富迪以51分（滿分100分）的成績，在全球參與評鑑的多家企業中，成為前 50% 之優秀企業。



▲ 台北富迪總部 EcoVadis 銅牌

▲ 台北富迪總部 EcoVadis 主題評分對比



▲ 台北富迪總部在 EcoVadis 四大面向分數

★ 蘇州富揚廠榮獲兩次銅牌獎

蘇州富揚廠自2019年首次參加EcoVadis評鑑，即取得銅牌肯定。時隔三年，於2022再次參與評鑑，總得分由37分進步至48分，再次取得銅牌佳績。蘇州富揚廠在四大評分面向中，在「環境」跟「勞工與人權」兩大項目，分別得到60分及50分的佳績，顯示富迪的生產製造及採購過程，能達成減塑、減碳等永續發展目標。2023年蘇州富揚廠以48分（滿分100分）的成績，成為前46%優秀的企業。本次獲獎於2022年11月11日發布，有效期至2023年11月11日。

另外，富迪的高品質也得到國際大廠認可，蘇州富揚跟東莞富陽廠取得Disney FAMA，通過迪士尼驗廠審核，正式成為迪士尼的製造工廠。迪士尼希望提供成人勞工一個安全、寬容且互相尊重的工作場所，富迪對此表達強烈認同，秉持著以人為本的企業責任社會精神，努力打造安全、寬容且互相尊重的工作環境。



▲ 蘇州富揚廠 EcoVadis 銅牌

可持续发展的表现

不足

部分

良好

高级

优秀

— 平均分数



可持续发展的表现

不足

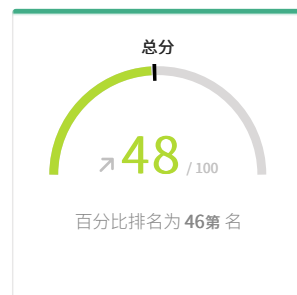
部分

良好

高级

优秀

— 平均分数



▲ 蘇州富揚廠在 EcoVadis 四大面向分數

EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台

EcoVadis 是一個全球企業永續評鑑的平台，以企業社會責任標準 ISO 26000 為基礎，輔以 ESG 精神，為全球供應商企業提供商業道德、環境保護、勞工人權、可持續採購等企業社會責任方面的認證。要獲得 EcoVadis 認證不容易，四個企業社會責任主題都不能低於 30 分，而且也不能出現任何一項 360° Watch 調查嚴重結果，只要出現一項即可能被取消獎牌。進行 EcoVadis 評鑑稽核有助於確保其永續實踐符合標準，由於國際上許多大型公司，對於供應商在「環境」和「企業社會責任」表現積極關切，因此富迪為滿足客戶需求，參與評鑑，希望能藉此提高競爭力、減少風險。

★ 台北、東莞、蘇州 全數通過 G7 色彩管理認證

為了實現客戶對產品包裝的要求，富迪投入完善的軟硬體設備，並提供全方位的包裝整合服務。但在追求卓越品質的同時，我們也非常重視色彩管理與印刷品管的能力。

因此，台北富迪總部在 2023 年通過了 G7 色彩管理最高等級 G7 Master Facility Colorspace 認證，這項認證是對我們印刷品管水準的高度認可，也是我們努力追求優質印刷的成果。另外，東莞富陽廠及蘇州富揚廠每一年均致力取得 G7 續證，其餘富迪旗下各廠皆自發採用 G7 色彩管理標準自主要求，因為 G7 能提供印刷廠與客戶之間有效的色彩管理的溝通方法，減少溝通成本並加強色彩管理的效率，讓不同地區的印刷廠可以產出擁有一致色彩表現的印品。



▲ 台北富迪總部獲得 G7 色彩管理最高等級認證



▲ 東莞富陽廠每年取得 G7 色彩管理續證



▲ 蘇州富揚廠每年取得 G7 色彩管理續證

G7 色彩管理認證



G7 色彩管理驗證是由美國印刷技術協會 (Idealliance) 開發的標準，旨在幫助印刷和圖像製作行業實現一致的彩色品質。G7 代表灰平衡 (Gray balance) 和中性印刷密度 (Neutral Print Density)，這些是實現精確和一致色彩的關鍵要素。G7 擁有基於國際公認標準的成熟工作系統，G7 色彩管理系統可以幫助富迪生產成熟穩定的產品，並從擁擠的市場中脫穎而出。通過 G7 認證的專家是印刷領域的佼佼者，這也證明了富迪是經得起測試的產業領導者。

[年度公益設計]

《打包一個家》寵物認養箱

富迪身為永續供應鏈的一環，推動ESG的發展是富迪對地球及客戶的承諾，為了持續強化發展能力，我們推出年度設計選題計畫，期望在ESG各項指標有所提升。近年來生物多樣性成為世人高度關注的議題，根據KPMG2020年針對全球前250大企業的ESG報告顯示，僅四分之一的公司揭示對生物多樣性的貢獻，但2022年在蒙特婁舉辦的聯合國生物多樣性會議（COP15），已達成生物多樣性框架的共識，加上台灣在2017年開始實施零安樂死政策，雖然立意良善，卻也讓流浪貓狗比例攀升，因此富迪為了推動聯合國SDGs第15項「陸域生態」的目標，提升生物多樣性，降低棄養率，決定透過《打包一個家 | 認養工具創新設計計畫》，提升動物的福祉。

★ 永續力 X 設計力：新型態的認養工具

富迪對於流浪動物問題展開研究，了解動保處、流浪動物送養單位及領養人的需求，期盼結合自身的包裝專業，建立新型態的認養工具，增進認養率，而對於產品的設計，也秉持減少浪費、可長期使用等理念。年度公益設計選題《打包一個家 | 認養工具創新設計計畫》由富迪的設計師們自發參與，通過永續發展部的內部競賽機制，充分發揮創意和專業知識，設計出三個創新包裝方案：

1 輕鬆 + 愉快 — 多功能認養箱

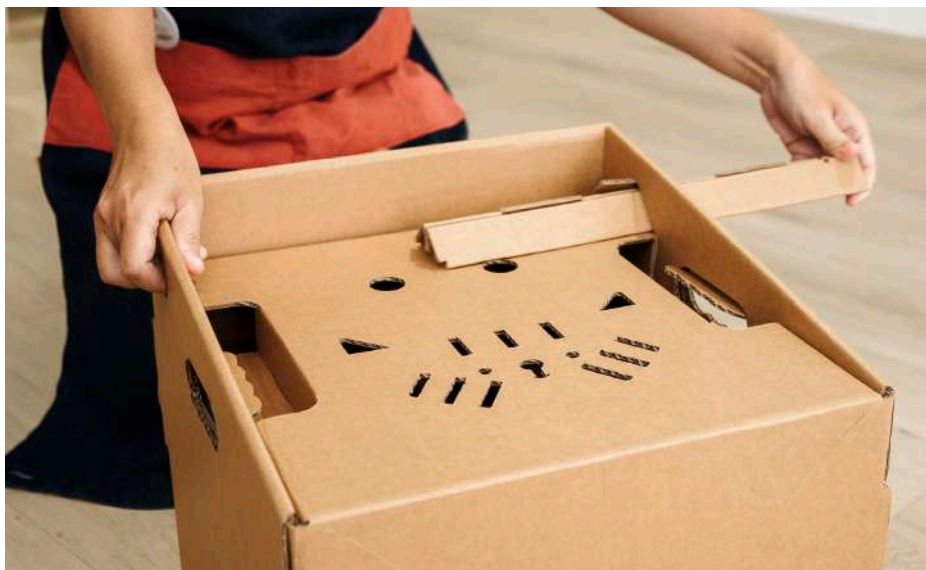
運輸動物回家並可變成小窩或床榻的認養箱，更改了攜帶動物的方式，從「提」改成雙手「抱」，拉近毛小孩與家人們的距離，提升領養過程的便捷性和愉快感。

2 嚟來屋 — 伴侶動物遊戲箱

教育性遊戲箱，幫助領養人學習如何滿足動物的遊戲需求，減少行為問題，降低棄養率。

3 寵護者 — 寵物者防災箱

擁有堅固的六角形結構，可承載成人的重量，並且能分解成兩個梯形手提箱，裝入足夠維持寵物三天生活的必需品。提高領養人對動物的照顧和保護，讓動物在災難中也能得到妥善照顧。



這些設計展示了設計師們的創新思維，滿足了流浪動物從領養到生活各方面的需求，推動流浪動物真正擁有一個永遠的家。

◀ 榫卯結構，完全無黏著劑，紙類容易回收，友善環境。

★ 結合 ESG 理念的永續包裝設計

參賽的設計師們展現對結構設計的專業技術，並用更友善的材料達到減塑、減量、可分解、可回收的目標，為流浪動物創造一個結合 ESG 環保理念的家。

環境友善

採用中國傳統建築工法「榫卯結構」，主要是由兩種構件組成，並以構件上形成的凹凸部分結合起來，整個箱子完全沒使用黏著劑，或是其他加工材料，無塑全紙化設計，利於紙類回收再利用。選用回收廢紙為原材料的瓦楞材質，減少資源浪費與碳排，延長使用壽命

社會責任

進一步改善現有的認養流程，減少棄養，進而減少流浪動物的數量。目前多功能認養箱已獲得高雄市動保處採用，實際用於每年25場送養，協助運送上百隻流浪貓狗

開源共享

為了讓更多人可以使用，富迪更提供免費刀模圖可下載，藉此回饋社區，甚至開放相關單位聯繫，協助製作認養箱，富迪盡全力為流浪動物們「打包一個家」。截至2023年底，刀模已有11人下載；認養箱有7人申請試用

透過「打包一個家」年度設計選題計畫，富迪不僅能以包裝結構設計等集團核心能力改善動物送養的過程，提升動物的福祉，並支持動物收容所的運作。同時透過內部培訓和資源的投入，提升員工的設計能力和動保意識。



▲ 「多功能認養箱」拉近跟動物們的距離。



▲ 「伴侶動物遊戲箱」協助新手毛家庭學習與毛成員的相處。



▲ 「寵物者防災箱」可以當座椅。

01

日進不息的 永續精神

Perpetual
Sustainability Spirit

11	1.1 永續願景策略
13	1.2 利害關係人議合
15	1.3 重大主題確立

日進不息的永續精神

1.1 永續願景策略

為了提升企業的永續競爭力並有效推行永續相關事務，富迪2022年由董事長黃聯豐帶領，成立了永續發展推動小組，下轄六個行動小組，定調2022年為富迪ESG永續元年，堅信永續責任不容忽視。

富迪的永續願景策略是於產業鏈中扮演客戶永續發展的堅實夥伴，秉持日進不息的永續精神，將其融入日常營運中，全面實踐ESG精神。



人權政策 S

遵守相關勞動法規及遵循國際人權公約，保障性別平等、工作權及禁止任何形式歧視等權益，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工結社自由和集體協商權，制定相關管理規範。

道德政策 G

我們要求公司所有人員遵循誠信原則，恪守法規，不得有行賄或收賄的行為，禁止不公平競爭的交易行為、侵害他人智慧財產權以及提供危害他人健康與安全的產品與服務等。

衝突礦產政策 S

富迪承諾杜絕使用衝突礦產，不使用引發社會安全、環境保護與基本人權惡化等國際爭議之衝突礦產，同時要求本公司的所有供應商共同遵守。

員工照顧 S

富迪遵守勞動法令，保障員工權益，提供公平合理、具競爭力的薪酬。建立完善福利制度，注重職場安全，提供員工安全可靠的工作場所。

環境政策 E

建立ISO14001環境管理系統，迄今已運作超過10年。遵循國際關於有害物質或禁止使用有害物質之環保法令，預防污染，降低生產對環境的影響。

社會參與 S

富迪以弱勢、兒童及愛護動物為主軸，透過公益捐款、贊助公益活動等方式，積極參與社區關懷，實踐企業社會責任。

1.1 永續願景策略

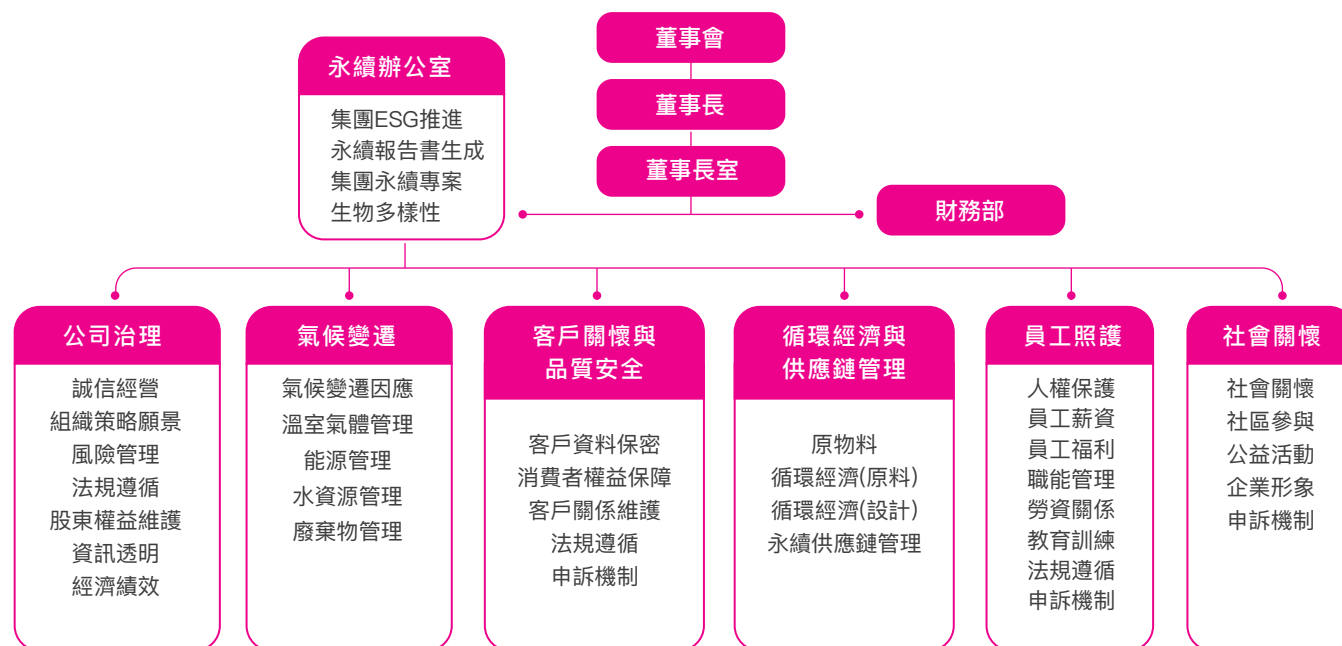
1.2 利害關係人議合

1.3 重大主題確立

2023 年我們持續努力，召開 4 次永續發展推動小組會議，成員平均出席率達到 98%。有感於氣候變遷與循環經濟於永續發展中對產業的重要性，我們將原先的永續發展推動小組按職能重新編制為「公司治理」、「氣候變遷」、「客戶關懷與品質安全」、「循環經濟與供應鏈管理」、「員工照護」以及「社會關懷」六組。在永續發展推動小組會議中，透過定期追蹤各廠的永續績效發展，致力於在永續供應鏈中發揮引領作用，與整體包裝產業一起邁向更高的永續水平。

2023 年我們制訂了「永續發展守則」，提交董事會核准；遵循 RBA 責任商業聯盟行為準則（RBA code of conduct），制定「社會責任管理手冊」，明訂規範使所有富迪成員有所遵循。

2023 年我們透過不定期發放永續週報予永續發展推動小組成員，以重點新聞、法規更新開展，主題分享碳權、能源、TNFD 等永續發展趨勢，邀請成員們透過信件回覆分享相關見解，與主管們進行討論，提升小組成員之永續意識；亦透過定期小組會議討論永續報告書揭露資訊之優化、因應日新月異之國際趨勢更新內部永續發展策略等。



為了更具體地實踐永續發展，我們將攜手客戶、員工、股東、供應商夥伴、監管機構以及社區 / 非營利組織，積極開展 ESG 各個面向之實體作為，創造包裝產業的永續價值，共同追求永續美好的未來。

◀ 永續發展推動小組組織架構

1.2 利害關係人議合

富迪遵循 AA1000 SES 利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，進行利害關係人鑑別和確認工作。由永續發展推動小組招開會議，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，辨識並確認七大類利害關係人：「**客戶、員工、股東、銀行、供應商、主管機關、社區 / 非營利組織**」。利害關係人在富迪的營運和發展中扮演重要角色，我們重視彼此之間的互動與溝通，以確保共同利益的實現與可持續發展。

富迪在追求永續經營與獲利的同時，亦關注環境保護、社會與員工及公司治理等議題，透過適當管道與利害關係人議和，創造和諧關係，實現永續共好之目標。

2023年利害關係人議合與回應情形

利害關係人	對富迪之重要性	關切議題	溝通形式與頻率	各議合管道實際執行情形及溝通成果
 客戶	客戶是富迪運營的核心，為獲利的主要來源。	◆ 綠色產品 ◆ 產品品質 ◆ 客戶關係管理 ◆ 誠信經營	◆ 不定時親自拜訪客戶 (依客戶重要性) ◆ 視訊會議 (不定期) ◆ Email、電話聯繫 (即時) ◆ 客戶滿意度調查、各項驗證 (每年) ◆ 設計提案簡報 (不定期) ◆ 網站提供企業永續資訊 (不定期) ◆ 客戶供應商大會 (不定期)	◆ 2023 年更新 18 項驗證，依客戶需求，提供驗證證書 ◆ 2023 年客戶滿意度調查平均達 91.2，依調查結果進行改善與獎勵 ◆ 配合客戶綠能、環保、社會責任議題，落實規劃並持續改善 ◆ 提供環保材料與綠色工藝資訊，協助客戶包材轉型 ◆ 2023 年參與 6 次客戶供應商大會，視客戶需求提供設計提案簡報每月至少 4 次 ◆ 2023 年視客戶需求進行視訊會議每週至少 20 次，共親自拜訪 325 家客戶
 員工	員工是富迪運營的基石和產業競爭力的關鍵。	◆ 職業安全與衛生 ◆ 人權保護 ◆ 誠信經營	◆ 員/職工福利委員會 (每季) ◆ 勞資會議 (每季) ◆ 教育訓練 (不定期) ◆ 員工意見信箱 (即時) ◆ 員工申訴專線 (即時)	◆ 2023 年舉辦 14 場員/職工福利委員會會議 ◆ 2023 年共舉辦 6 場勞資會議。 ◆ 2023 年員工教育訓練總時數 9,015 小時 ◆ 2023 年共處理 1 件員工申訴、建議案件，結案率 100%

2023年利害關係人議合與回應情形

利害關係人	對富迪之重要性	關切議題	溝通形式與頻率	各議合管道實際執行情形及溝通成果
 股東	股東是富迪穩健成長的支持者，富迪致力保障他們的權益。	◆ 廢棄物管理 ◆ 產品與服務創新 ◆ 誠信經營 ◆ 氣候變遷因應	◆ 各廠區財務報表提供（每月） ◆ 各廠年度合併報表提供（每年） ◆ 經營策略方向電話 / 視訊討論（不定期） ◆ 例行性董事會 / 股東會（每年）	◆ 2023 年召開 1 次股東常會 ◆ 2023 年召開 4 次董事會 ◆ 2023 年召開 8 次經營策略方向電話 / 視訊討論 ◆ 2023 年召開 1 次年度經營管理會
 銀行	銀行提供資金支持和金融服務，可確保企業的財務穩定。	◆ 產品與服務創新 ◆ 綠色產品 ◆ 客戶關係管理 ◆ 氣候變遷因應	◆ 與銀行商討規劃公司資金分配與調度（不定期）	◆ 由財務部專員與銀行聯絡，視需求召開電話會議或實體會議，2023 年共召開至少 10 次電話會議，5 次實體會議。相關來電、Email 皆有即時回覆
 供應商	供應商提供必要的原材料與服務，對供應鏈穩定和永續發展至關重要。	◆ 產品品質 ◆ 職業安全與衛生 ◆ 人權保護 ◆ 氣候變遷因應	◆ 新產品原物料討論會議（不定期） ◆ 供應商稽核（每年） ◆ 供應商大會（不定期） ◆ 品質問題、檢核討論、交期追蹤（即時）	◆ 2023 年邀集廠商進行討論交流達 682 場以上 ◆ 2023 年例行性常規供應商稽核 88 家 ◆ 2023 年參與供應商大會 1 次
 主管機關	政府政策高度影響企業營運方向，富迪絕對遵循主管機關相關法規規範。	◆ 職業安全與衛生 ◆ 廢棄物管理 ◆ 人權保護 ◆ 氣候變遷因應 ◆ 誠信經營	◆ 專人與主管機關聯繫洽詢相關業務、法規（不定期） ◆ 公文回覆政府機關之要求（即時） ◆ 電話 / 拜訪溝通、問卷及訪談（不定期） ◆ 勞安 / 環保 / 消防設備檢查（不定期） ◆ 參與政府機關相關活動或會議（不定期） ◆ 依相關法規安排檢測、申報作業（定期）	依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆： ◆ 2023 年完成 12 場消防安全逃生演練 ◆ 2023 年進行 29 次勞安 / 環保 / 消防檢查 ◆ 2023 年參與 19 次政府相關活動及會議 ◆ 2023 年公文往來、拜訪 6 次，問卷或訪談 10 次 ◆ 遵循各項法規，完成相關檢測及按期申報
 社區 / 非營利組織	富迪提供物資與人力參與社區活動，回應社區需求，提升社會認同。	◆ 廢棄物管理 ◆ 氣候變遷因應	◆ 公益捐款（不定期） ◆ 公益活動（不定期） ◆ 公益設計	2023 年參與公益事蹟： ◆ 捐款共計新台幣 1,745,415 元 ◆ 參與、響應、舉辦公益活動 4 次 ◆ 投入公益設計成本約新台幣 800,000 元，詳見 [年度公益設計] 《打包一個家》 寵物認養箱

1.3 重大主題確立

富迪重大主題鑑別包含三階段：鑑別、評估與分析、揭露。2023年我們針對去年蒐集之永續議題進行重新檢視，經永續發展推動小組參考國際永續趨勢、國內外指標性同業之關注焦點，以及2022年重大主題管理情形，與永續發展推動小組之高階主管進行會議討論，決議延用2022年重大主題之評估、分析結果，以「產品品質、客戶關係管理、廢棄物管理、產品與服務創新、職業安全與衛生、綠色產品、誠信經營、人權保護」進行兩年期之有效追蹤及管理，以落實富迪於重大主題之管理目標，確實檢視本公司於永續經營之進度與績效，實踐永續承諾。並參照外部顧問專家建議，新增「氣候變遷因應」之重大主題，確保富迪重大主題之宏觀性，及與公司永續發展策略之一致性。有關更詳盡之重大主題鑑別流程請參閱《富迪2022年永續報告書》第13、14頁。

重大主題列表

面向	重大主題	對應GRI標準	價值鏈衝擊			對應章節
			上游	富迪	下游	
公司治理	誠信經營	GRI 205: 反貪腐 2016		●		03 誠信、關懷、永續的企業經營
產品	產品品質	自訂主題	●	●	●	04 客戶永續發展的堅實夥伴
	產品服務與創新	自訂主題		●		04 客戶永續發展的堅實夥伴
	客戶關係管理	自訂主題		●		04 客戶永續發展的堅實夥伴
環境	氣候變遷因應	GRI 302-1、GRI 302-3、302-4 GRI 303-1、GRI 303-3、GRI 303-4、GRI 303-5 GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5 GRI 305-6、GRI 305-7		●		05 攜手共建永續的地球環境
	廢棄物管理	GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理 GRI 306: 廢棄物 2020		●		05 攜手共建永續的地球環境
產品	綠色產品	GRI 301-1、GRI 301-2	●	●	●	05 攜手共建永續的地球環境
員工	職業安全與衛生	GRI 403: 職業安全衛生 2018	●	●	●	06 富足身心，迪好生活的工作環境
	人權保護	GRI 202-1、GRI 404-2 GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016 GRI 406: 不歧視 2016 GRI 407: 結社自由與團體協商 2016 GRI 408: 童工 2016 GRI 409: 強迫或強迫勞動 2016	●	●	●	06 富足身心，迪好生活的工作環境

重大主題管理方針

誠信
經營
重大主題

對應章節 | 3.3 誠信經營

GRI 指標 GRI 205: 反貪腐 2016



衝擊評估

+ 正面衝擊

落實誠信經營可提升富迪品牌形象和聲譽，吸引更多客戶和合作夥伴，增加客戶忠誠度。並吸引高素質人才，提升員工滿意度和忠誠度，降低人員流失率。亦增強投資者信任，帶來更多投資機會。減少欺詐和合法合規問題風險，降低相關成本，減低營運風險。

- 負面衝擊

違反商業道德之經營方式，不僅會面臨法律風險，破壞公司聲譽，造成財務損失。亦會打擊員工士氣，造成人才流失，並使客戶及投資者失去信心。

政策與承諾	申訴機制	追蹤管理機制	目標
富迪重視誠信經營，嚴格遵守「RBA社會責任管理手冊」之道德規範準則，由內而外，由上至下，深化誠信經營為企業文化，並制定準則供富迪同仁遵循。	檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw 申訴電話： +886-2-2226-5868#301 (台北富迪總部)； +86-769-85824620#178 (東莞富陽廠)； +86-512-62716091#328 (蘇州富揚廠)	定期透過RBA驗廠、SMETA 社會責任驗廠稽核檢視富迪及各營運據點於公司治理與誠信經營面向是否符合當地法規與國際共識	短期目標 2023年6月前完成「工作者廉潔保證承諾書」立案 2023年員工80%簽署「工作者廉潔保證承諾書」 2023年供應商50%簽署「供應商社會責任承諾書」 - 董事會與高階主管及全體工作者每年至少進行一次誠信廉潔教育訓練，確保富迪全體由上至下皆有誠信經營相關智識 中期目標 - 工作者100%完成簽署「員工廉潔保證承諾書」 2025年達成供應商90%簽署「供應商社會責任承諾書」 長期目標 - 富迪全體同仁將誠信廉潔內化為企業文化，實現在日常工作之中 - 供應商簽署「供應商社會責任承諾書」超過95%
權責單位			
董事長室、人資部門、採購部			

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- 訂定「員工申訴及檢舉管理辦法」，條文明定受理單位及調查方法，於官方網站及內部網站建立並公告檢舉匿名電子郵件信箱，供內部同仁及外部人員使用，2023年共處理1件員工申訴、建議案件，結案率100%
- 富迪訂有「內部稽核作業程序」透過內部稽核制度之檢核，查核各項風險議題、管理缺失並及時採取矯正措施，落實誠信經營承諾
- 富迪自2022年導入RBA管理系統，確保員工、供應商等價值鏈中的夥伴，商業營運合乎環保並遵守道德操守。東莞富陽與蘇州富揚預計2024年完成首次RBA8.0驗廠，台北富迪總部則規劃於2025年2月完成新版RBA 8.0第三方驗廠稽核

正面衝擊管理

- 定期舉辦工作者教育訓練，深化廉潔誠信的企業文化，2023年參與反貪腐課程之工作者數約為891人，占比95.19%
- 2023年法規教育訓練工作者總受訓人次達518人，受訓總時數為1,001小時
- 2023年所有廠區皆未接獲任何反貪腐舉報案件，內稽單位定期稽核公司內部是否遵循誠信道德規範，並向董事會彙報
- 2023年富迪及主要營運據點均無違反重大相關法規之情事；未收到任何與侵犯客戶隱私或遺失客戶資料相關的投訴；各系統經第三方驗證機構執行外部稽核，均未被開立重大缺失，各項證書持續有效續證

年度成果

- 2023年6月前已完成「工作者廉潔保證承諾書」立案，工作者90.88%已完成簽署
- 2023年供應商82.23%已完成簽署「供應商社會責任承諾書」¹
- 2023年董事會、高階主管及全體工作者均已完成誠信廉潔教育訓練

註

1. 因各地法規及政策不同，三廠供應商社會責任承諾書之文件名稱因地制宜而有所不同，但其承諾書要求供應商遵循之內容意涵一致，目前統計之數據為三廠平均。

產品 品質

重大主題

對應章節 | 4.2 產品品質與綠色設計

GRI 指標 自訂主題

衝擊評估

+ 正面衝擊

落實產品品質管理可提升產品競爭力及品牌知名度，獲得更多的國內外客戶訂單，擴大公司產品市場。

- 負面衝擊

無執行完善的品管措施導致公司不良品數量遽增，增加不必要之生產成本，且促成客戶不良觀感，導致訂單量銳減，失去產品競爭優勢。

政策與承諾	申訴機制	追蹤管理機制	目標
遵循客戶要求，參照國內外產品法規標準制定內部管理程序，確保產品品質的合規性。	檢舉信箱： fudy_esg@mail. fudy.com.tw	◆ 每月追蹤產品品質目標達成率 ◆ 每月追蹤 HSF 目標達成率 ◆ 持續取得 ISO 9001: 2015 新版品質管理系統驗證、包裝材料全球標準驗證 (BRC)、色彩管理驗證 G7 Master Facility Colorspace	以 2022 年作為基準年 短期目標 ◆ 台北富迪總部：產品良率達 97.5% ◆ 東莞富陽廠：產品良率達 98% ◆ 蘇州富揚廠：產品良率達 96% 中期目標 ◆ 台北富迪總部：產品良率達 97.6% ◆ 東莞富陽廠：產品良率達 98.5% ◆ 蘇州富揚廠：產品良率達 96.5% 長期目標 ◆ 台北富迪總部：產品良率達 97.8% ◆ 東莞富陽廠：產品良率達 99% ◆ 蘇州富揚廠：產品良率達 97% ◆ 與供應商合作，持續尋找替代之低碳、減塑原物料，確保生產品質的前提下，打造低碳綠色生產供應鏈
年度行動及成果			
預防與減緩之負面衝擊管理 ◆ 擴大各營運據點之品保單位人力，持續增強公司品管能量：台北富迪總部品保員工總計32人；東莞富陽廠投入29位品保人才；蘇州富揚廠品質檢驗員小組共12人 ◆ 經第三方檢測機構報告，富迪所使用之油墨已100%達到2023年法規標準：礦物油飽和烴 (MOSH) 和礦物油芳烴 (MOAH) 之總含量<1% ◆ 經追蹤管理及矯正措施，2023年發生之五項產品品質異常案件均已100% 完成改善，相關預防措施亦提報管理審查會議報告		正面衝擊管理 ◆ 2023年蘇州富揚廠完成QS生產許可的導入，實現更高品質的產品生產 ◆ 2023年台北富迪總部獲得了最高等級的G7 Master Facility Colorspace 認證，滿足客戶對於印刷專色及穩定色彩輸出的要求 ◆ 富迪持續取得ISO 9001、ISO 14001、IECQ QC 080000系統認證，透過各項檢驗確認產品品質符合法規及客戶要求	
		年度成果 ◆ 以2022年為產品品質良率管理之基準年，2023年台北富迪總部產品良率98.4%；東莞富陽廠產品良率98.0%；蘇州富揚廠產品良率98.3%，均已達成短期目標	

產品服務 與創新

重大主題

對應章節 | 4.2 產品品質與綠色設計

GRI 指標 自訂主題

衝擊評估

+ 正面衝擊

富迪透過積極選用環保材料，落實創新技術與綠色設計，提升客戶產品價值，不僅可讓富迪獲得更多國內外品牌客戶訂單，也可減少碳排放及廢棄物，提升回收率，減輕對環境的負擔。

- 負面衝擊

若無投入綠色產品相關之技術創新，除會持續造成廢棄物產生，後續也可能因無法符合國內外客戶對環境標準要求，造成訂單減少。

政策與承諾	權責單位	申訴機制	目標
積極開發環保材料與創新設計，減少包材面積與原物料使用，達到產品減塑、減量、易拆解及可分解，且利於回收目標，提供客戶更多元的綠色產品選擇，創造企業產品的永續競爭力。	台北富迪總部：設計部 東莞富陽廠：工程組 蘇州富揚廠：設計部	檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	以 2022 年作為基準年
		追蹤管理機制	短期目標 設計部強化對新環保材料蒐集與運用能力，配合資材部尋找合格供應商以落實永續產品開發
		◆ 創新產品申請專利數量	中長期目標 研發設計中心與廠端合作，共同開發與使用新材料，強化產品設計與創新能力 創新產品研發件數達15件（永續產品包裝5件，綠色環保材料產品10件）

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- 投入軟硬體設備，培養專業設計人才，進行產品研發試驗，以提供友善環境的創新產品。2023年共計投入16名研發人力
- 台北富迪總部透過增添測試設備、配置專業工程師，計畫於2024年成立ISTA 2A包裝測試實驗室，致力於滿足客戶對於包材品質之要求
- 富迪導入產品包裝生命週期評估軟體 EcolImpact-COMPASS®，為客戶提供環境友善的包裝方案

正面衝擊管理

- 開發水性光油替代塑膠膜使用，滿足客戶減塑需求
- 東莞富陽廠透過紙張冷燙之創新技術，協助客戶減少包材之塑膠膜使用
- 2023年台北富迪總部投入新台幣3,550,000元將所有塑膠材質逐步替換成紙結構或全植物纖維材料
- 東莞富陽廠針對滑鼠包裝進行綠色無塑包裝設計，以替塑油代替PP膜，讓包裝可100%回收
- 蘇州富揚廠研發之下蓋免貼內貼工藝，可節省每年人力成本費用約新台幣2,160,000元
- 富迪藉由自身結構設計之能力，提供客戶兼具環保與堅韌的包材選擇
- 蘇州富揚廠藉由紙結構之綠色設計取代原本塑膠包材的使用，為客戶提供減塑作為
- 富迪除持續研發創新產品，並設有提案獎勵制度，鼓勵員工提出產品研發相關之創新及改善建議。2023年共計取得6件新專利，截至2023年12月31日，共累計擁有32項專利權

年度成果

- 以2024年Q1成立具ISTA 2A認證之實驗室為目標，2023年已完成相關測試設備的採購以及相關人員受訓



客戶關係 管理

重大主題

對應章節 | 4.3 客戶服務

GRI 指標 自訂主題

衝擊評估

- + 正面衝擊** 重視客戶意見回饋，並配合參與多項認證，贏得客戶信任，提升公司業績。
- 負面衝擊** 無即時回應並解決客戶的問題將造成服務品質下滑，訂單減少。

政策與承諾	權責單位	申訴機制	目標
提升客戶滿意度，建立多功能服務團隊，提供客戶完整、有效與即時的服務。	台北富迪總部：業務管理處 東莞富陽廠：業務部 蘇州富揚廠：業務部	檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	短期目標 ◆ 客戶滿意度平均分數達 90 分以上
		追蹤管理機制	中期目標 ◆ 持續完善客戶服務管理流程，以客戶滿意度最大化為目標
		◆ 客戶滿意度調查結果評估	長期目標 ◆ 協同客戶達成永續共好之願景
年度行動及成果			
預防與減緩之負面衝擊管理 ◆ 提供多元且透明的溝通管道，有效回應客戶需求，並維持對商品的最高標準 ◆ 透過追蹤客戶滿意度分數、依據客戶建議檢討與改善，以維持良好客戶服務 ◆ 富迪依據各廠區營運性質，設計不同之問卷調查類別，台北富迪總部對於業務服務的評分占比最高，達到20%。東莞富陽廠跟蘇州富揚廠則因是重要生產基地，納入業務人員應對進退、樣品確認時效及交貨速度等項目			
正面衝擊管理 ◆ 為攜手客戶實踐永續共好，2023年台北富迪總部參與2場供應商大會，配合客戶巡廠或稽核15次，針對客戶進行5場次之環保議題演講 ◆ 為與客戶達成良善之溝通，富迪每年度進行客戶滿意度調查，每廠隨機抽樣至少10 戶（含）以上客戶，發送滿意度調查問卷 ◆ 2023 年共參與6次客戶供應商大會，視客戶需求提供設計提案簡報每月至少4次，進行視訊會議每週至少20次，共親自拜訪325家客戶			
年度成果 ◆ 2023年各據點客戶滿意度調查結果：台北富迪總部客戶滿意度為54.6分（換算百分制為91分）；東莞富陽廠客戶滿意度91.6分；蘇州富揚廠客戶滿意度為91.2分 ◆ 台北富迪總部致力於實踐永續目標，帶領供應鏈一起永續共好，受客戶肯定頒發「永續發展供應商」之獎項			

對應章節 |
5.1 環境永續管理

GRI 指標

GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 303-1、GRI 303-3、GRI 303-4、GRI 303-5、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7



氣候變遷 的因應

重大主題

衝擊評估

+ 正面衝擊

如果有先做好因應氣候變遷影響的預防措施，在極端氣候發生時，能將相關損失降到最低，保持營運、供貨不中斷。

- 負面衝擊

無針對氣候變遷規劃因應策略，在極端氣候來臨時，易造成廠房及機器設備損壞，工廠被迫停工等，導致公司難以預估的財物損失，亦造成客戶困擾。

政策與承諾	權責單位	申訴機制	目標
「污染預防，減少廢棄物；資源有效利用，節約能源；符合環保法規，持續改善環境；全員教育、參與，回饋社會。」是我們的環保政策。 遵循國際有害物質或禁用有害物質之相關環保法令，預防污染，降低生產對環境的影響，是我們的使命。	台北富迪總部： 董事長室、總務課 東莞富陽廠： 管理部 蘇州富揚廠： 管理部	檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw 申訴電話： +886-2-2226-5868 (台北富迪總部)； +86-769-85824620 (東莞富陽廠)； +86-512-62716091 (蘇州富揚廠)	短期目標 ◆ 主要營運據點三廠皆完成進行溫室氣體盤查，以確實通盤了解富迪全廠域之碳排設備及碳排量 中期目標 ◆ 制定減碳計畫，逐年汰換舊設備及提高設備效能，以減少用電量。台北富迪總部引進綠電；蘇州富揚廠減少廠區用水量 長期目標 ◆ 2050 年富迪全廠區達成淨零排碳

追蹤管理機制

- ◆ 持續取得 ISO 14001：2015 環境管理系統標準認證
- ◆ 透過 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，控管年度廠區碳排放量
- ◆ 統計年度環境管理投入的費用，追蹤環境永續目標的達成狀況
- ◆ 依據內部「環境手冊」訂定環境政策，並依此規劃每年環境永續管理目標

氣候變遷 的因應

重大主題

對應章節 |

5.1 環境永續管理

GRI 指標

GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4、GRI 303-1、GRI 303-3、GRI 303-4、GRI 303-5、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7



年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- ◆ 為因應再生能源相關法規，蘇州富揚廠布局再生能源使用，目前已取得綠電憑證，並使用自產之太陽能光電，年發電量991,976 kwh，占全廠用電量約為13.95%
- ◆ 為加強因應氣候變化之企業韌性，針對高階管理階層進行永續相關課程培訓，2023年總計 38.5 小時，強化其對於國際永續趨勢與氣候變遷之專業知識
- ◆ 為促進能源有效利用，富迪積極於日常執行節能減碳方案。2023 年共計節能 4,062,231.82 百萬焦耳，減排 551.39 公噸 CO₂e
- ◆ 蘇州富揚廠 2023 年完成「廢氣處理設備」升級計畫，有效提升VOCs治理效率，減少有機廢氣的排放
- ◆ 2023 年富迪為減少營運活動對於環境的衝擊影響，富迪投入環境管理，更換節能設備等費用總計新台幣 5,755,019 元
- ◆ 富迪致力於環境保護作為，採用通過FSC® CoC驗證紙張，以通過RoHS、REACH、VOCs等國際環保標準要求之「水性替塑油」應用於紙類包材之外層中
- ◆ 針對水資源壓力地區蘇州富揚廠擬定水資源控制目標，每年減少 0.006 百萬公升的用水量，2023 年蘇州富揚廠耗水量較 2022 年減少 7.72 百萬公升
- ◆ 東莞富陽廠及蘇州富揚廠執行之節水行動，較前一年共計節省 33,352 噸用水量，年減率約 59.71%

正面衝擊管理

- ◆ 富迪開發低碳、綠色服務，2023年開始投產之北越續富綠色包裝科技股份有限公司已取得ISTA 2A實驗室認證，該工廠以提供環保的綠色包裝為主，助力客戶實現ESG
- ◆ 蘇州富揚廠因應綠色產品市場，持續耕耘於綠色、低碳技術創新研發，獲得中國政府頒獲國家級高新技術企業認證，得以接受企業所得稅稅率優惠及政府補貼
- ◆ 為有效管理能源使用效率，台北富迪總部計畫於2024年投入新台幣300萬元增設能源管理系統；蘇州富揚廠亦將導入ISO 50001能源系統優化廠區能源管理
- ◆ 台北富迪總部積極尋找可替代的在地原料，以創新技術進行各種環境測試，提供客戶在地化採購減碳方案
- ◆ 我們設定2023年為溫室氣體排放之基準年，未來以2023年為基準，進行溫室氣體排放管理，擬定相關減碳策略，持續追蹤減排績效

年度成果

- ◆ 2023 年富迪三廠重要營運據點皆執行 ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查，總計範疇一排放量 661.70 tCO₂e；範疇二排放量 5,827.09 tCO₂e，排放總量為 6488.79 tCO₂e，排放強度 2.94。

對應章節 |

5.4 廢棄物管理與回收再利用

GRI 指標

GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理、GRI 306：廢棄物 2020

廢棄物
管理

重大主題

衝擊評估

+ 正面衝擊

有效管理廢棄物回收處置，增加資源使用效率及循環經濟之可能性，降低生產成本並達成廢棄物減量。

- 負面衝擊

若無妥善進行廢棄物管理，易造成環境汙染導致處理成本增加，違反當地法規等，同時對公司營運及周遭環境造成負面影響。

政策與承諾

妥善管理廢棄物，降低對周遭環境衝擊。提高產品環保材料的使用比率與提高資源回收再利用率，並設定廢棄物減量目標。

權責單位

台北富迪總部：總務課
東莞富陽廠：管理部
蘇州富揚廠：管理部

申訴機制

檢舉信箱：
fudy_esg@mail.fudy.com.tw
申訴電話：
+886-2-2226-5868#202
(台北富迪總部)；
+86-769-85824620#178
(東莞富陽廠)；
+86-512-62716091#328
(蘇州富揚廠)

追蹤管理機制

- ◆ 每季末由權責單位檢視廢棄物產生量與廢棄物密集度，呈報永續推動小組，追蹤廢棄物管理之永續目標達成情況
- ◆ 生產流程中以3R原則落實廢棄物管理
- ◆ 蘇州富揚廠每月召開 EHS 管理例會，檢討環境管理相關事務

目標

以 2022 年作為基準年

短期目標

- ◆ 可回收廢棄物密集度增加 1%
- ◆ 不可回收廢棄物密集度下降 1%

中期目標

- ◆ 可回收廢棄物密集度增加 3%
- ◆ 不可回收廢棄物密集度下降 3%

長期目標

- ◆ 可回收廢棄物密集度增加 5%
- ◆ 不可回收廢棄物密集度下降 5%
- ◆ 持續追求循環經濟模式，提高可回收廢棄物密集度，並降低不可回收的廢棄物數量

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- ◆ 廢棄物落實分類並施行內部稽核，每年度提出改善計畫，提升資源再利用能力
- ◆ 針對供應鏈廢棄物處理方式進行追蹤管理，要求供應商簽署「供應商社會責任承諾書」並進行 ESG 定期考核
- ◆ 蘇州富揚廠使用全生命週期監控系統控管有害廢棄物
- ◆ 東莞富陽廠使用在線監控及固廢平台系統控管有害廢棄物
- ◆ 有害廢棄物之處置依據內部查驗表進行查檢與管控
- ◆ 每月按廢棄物類別進行數據統計與管理，定期向主管機關申報廢棄物產生量
- ◆ 東莞富陽廠及蘇州富揚廠要求廢水管理相關人員簽署「環保安全承諾書」，並加強相關員工教育訓練

正面衝擊管理

- ◆ 2023年共投入新台幣5,638,958元執行廢棄物清運、設備提升，檢測等相關措施，降低公司產生之事業廢棄物對環境造成之影響
- ◆ 2023年富迪各廠區均依循當地水質標準法規進行廢水水質管理，2023年之廢水排放均符合當地法規
- ◆ 2023年蘇州富揚廠已完成「廢氣處理設備」升級計畫，更新之設備大量減少空氣污染物之產生
- ◆ 富迪將製程中產生之邊角料與剩餘材料粉碎後，回收再利用
- ◆ 辦公用品及勞動防護用品的替換透過以舊換新策略，進行定量控管

年度成果

- ◆ 可回收廢棄物密集度增加 115%（達標）；不可回收廢棄物密集度增加 50%（未達標）
- 2023年，東莞富陽廠與蘇州富揚廠皆因應環保趨勢升級廠內設備，建立更節能環保的製程以及廢棄物處理方式，且東莞廠廢水搜集池污泥因應環保政策更改，故按照危險廢棄物處理，2023年可回收廢棄物密集度增加115%；而蘇州廠則因2023年進行設備更新及汰換，產生較大量的不可回收廢棄物，致使不可回收廢棄物密集度較基準年增加 50%。

註

1. 3R分別為減量化（Reduce）、再利用（Reuse）、可循環（Recycle）
2. 管理目標設定之可回收廢棄物及不可回收廢棄物之定義為富迪產出該項目廢棄物時之狀態，非最終處置時之處理方式。

綠色 產品 重大主題

對應章節 | 5.4 廢棄物管理與回收再利用

GRI 指標 GRI 301-1、GRI 301-2

12
永續消費與
生產

衝擊評估

+ 正面衝擊

積極生產綠色產品，配合客戶需求執行減塑、減碳政策，可以提高產品訂單量並提升廢棄物之再使用率；透過綠色原料之選用（如無VOCs油墨）避免或降低廠內作業人員的職業傷害。

- 負面衝擊

使用有害物質生產產品，會增加環境負擔，並使客戶及員工有健康安全之虞。且無推出綠色產品，致使無法達成國際供應鏈之要求，將失去市場競爭力並減少產品於市場之占比。

政策與承諾	權責單位	申訴機制	目標
落實綠色設計與生產，減少塑料使用、避免過度包裝，達到產品減塑、減量、易拆解及可分解，並主動向客戶提倡產品使用環保材料。	台北富迪總部： 設計部、資材部、業務部 東莞富陽廠： 工程部、採購部 蘇州富揚廠： 工程部、採購部	檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	以 2022 年作為基準年
		追蹤管理機制	短期目標 ◆ 綠色採購金額上升 1% ◆ 塑料類原物料採購金額下降 1%
			中期目標 ◆ 綠色採購金額上升3% ◆ 塑料類原物料採購金額下降3%
		◆ 使用符合 RoHS 及 REACH SVHC 之原物料 ◆ 綠色採購金額評估	長期目標 ◆ 綠色採購金額上升 5% ◆ 塑料類原物料採購金額下降 5%

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- ◆ 生產採購在地原物料，以降低產品生命週期碳排放量，2023年在本地採購比例88%。
- ◆ 富迪透過綠色採購項目及塑料採購金額之辨識，追蹤產品減塑進程，2023年環保材料採購占比約51.55%，塑料採購占比約12.59%
- ◆ 配合當地政府環境政策，蘇州富揚廠以5種環境友善的水基型或半水基型化學品替代溶劑型輔助材料，替代率達到75%
- ◆ 2023年東莞富陽廠導入水性吸塑油全面取代油性吸塑油，持致力於提高替塑油取代PP膜之比例，目前進程為8.4%

正面衝擊管理

- ◆ 富迪實踐綠色設計，導入再生材料與環保包裝，其中FSC®CoC驗證之環保材料2023年採購金額占比，台北富迪總部1.86%、東莞富陽廠10.14%、蘇州富揚廠11.44%
- ◆ 富迪實踐綠色設計，導入再生材料與環保包裝。其中FSC® CoC瓦楞紙盒回收物料為本公司主要產品：2023年FSC®CoC原料採購金額，台北富迪總部約2.69%、東莞富陽廠29%、蘇州富揚廠占比37%
- ◆ 富迪以全產品皆可回收之目標進行產品設計，目前台北富迪總部使用可再生物料占比約為66.1%，東、蘇兩廠約為52%
- ◆ 透過創新、綠色低碳技術，富迪持續研究、規劃未來以生質材料和非塑料，如紙、蛋殼、金屬、海洋廢棄物等可再生物料，替換塑料之可能性
- ◆ 台北富迪總部以高承重緩衝紙夾取代原有的EPE緩衝包材；並使用純植物纖維材質取代塑膠包裝袋製作產品保護套
- ◆ 我們以重量較輕之瓦楞紙取代灰紙板製作精裝盒，增加回收比例並減少運輸成本
- ◆ 台北富迪總部包裝設計採榫卯結構，全紙化設計，減少膠材使用
- ◆ 蘇州富揚廠循環使用FSC®CoC紙張，並採用水性化學品取代對環境傷害較大之溶劑型的化學品

年度成果

- ◆ 2023年環保材料採購金額減少約5.78%，主因為客戶指定用料非環保材料，後續我們將透過定期介紹環保材料、主動提案環保材料設計方案，以求達成綠色採購目標；塑料採購金額增加約11.91%，主因為客戶對環保材料耐用度信心不足，未來我們將持續透過包裝測試增加客戶對環保材料的信心



職業安全 與衛生

重大主題

對應章節 | 6.3 職業健康安全

GRI 指標 GRI 403: 職業安全衛生 2018

衝擊評估

+ 正面衝擊

落實嚴謹之職業安全衛生管理，為全體員工打造健康安全之職場，增強員工對於工作之滿意度，有效留住優秀人才；亦能減少職安事故之發生，降低對環境污染的風險，確保周遭居民的的安全和健康，善盡企業社會責任。

- 負面衝擊

無建立職安衛控管之有效措施，促成重大職安事故之發生，使員工生命安全受到威脅，人才大量流失，失去職場競爭力；亦使周遭社區、環境等遭受嚴重危害，導致不良之社會觀感。

政策與承諾	權責單位	申訴機制	追蹤管理機制
富迪嚴格恪守職安衛法規及RBA行為準則等標準，以建置「健康、安心及安全可靠的工作環境」為期許，透過各地職安衛管理架構，建立完善的健康管理制，每年擬定執行方案，由各廠職安衛人員、廠護、職醫共同進行健康管理，並提供職安衛教育訓練協助同仁強化對工作環境危害的認知，善盡保護職場工作者健康安全的責任，積極打造健康職場。	台北富迪總部： 營運管理處總務課 東莞富陽廠： 管理部 蘇州富揚廠： 管理部	工安緊急聯繫電話： +886-2-2226-5868 #108 (台灣) +86-769-85824620#178 (東莞) +86-512-62716091#328 (蘇州)	◆ 持續通過 RBA7.0、ISO 45001、SMETA-2P、SMETA-4P 驗證，進行職業安全衛生管理 ◆ 職安衛委員會每月定期會議，研討職安衛及職業病識別等相關議題 ◆ 工作環境及安全衛生推廣小組每年定期執行環境、安全、衛生及消防等外內部稽查活動

目標

依據國內職災相關規定及定義達成「零災害、零事故」之最終目標，打造安全無虞的工作環境。

短期目標

- ◆ 嚴重以上工安事故 0 件
- ◆ 輕微以上事故事件為 ≤ 4件
- ◆ 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 優於印刷製造業 1.71 及 21

中期目標

- ◆ 每年工安事故 0 件
- ◆ 失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 皆為 0

長期目標

- ◆ 維持至少三年，每年工安事故 0 件，失能傷害頻率 (FR) 與失能傷害嚴重率 (SR) 皆為 0



職業安全 與衛生

重大主題

對應章節 | 6.3 職業健康安全

GRI 指標 GRI 403: 職業安全衛生 2018

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- ◆ 2023 年環境、安全、衛生及消防等稽查活動總計投入新台幣 326,886 元於外部稽核檢查
- ◆ 為加強職安衛管理之人力資源，2023年總計補助新台幣 67,551 元，協助同仁取得 49 張職安衛相關管理證照
- ◆ 我們透過定期演練緊急事故情境並制定相關應變措施以降低緊急事故引發之損失，2023 年並無嚴重工安事故之發生，亦無職業病相關案例
- ◆ 富迪依據各營業據點所在之職業安全衛生法規及公司規定，透過 PDCA 管理循環，落實職業安全衛生管理及災害預防。台北富迪總部依據「責任商業聯盟（RBA）行為準則7.0」、東莞富陽依據供應商道德貿易查驗（SMETA-2P）、蘇州富揚依據ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及供應商道德貿易查驗（SMETA-4P）進行職業安全衛生管理
- ◆ 2023 年我們針對 5 位第四級健康管理人員進行危害控制，調動其崗位，並透過每年職業健康檢查追蹤後續管理措施
- ◆ 2023 年共完成 12 場消防安全逃生演練，且進行 29 次勞安、環保、消防檢查，提升富迪職業安全衛生管理水平

正面衝擊管理

- ◆ 為提高工作者之安全意識，並針對職業安全衛生持續改進，2023 年職業安全教育訓練與宣導共計進行 6,072 小時，1,862 人次受訓，平均每人受訓 3.26 小時
- ◆ 富迪重視工作者身心靈之健康，2023 年接受一般健檢之富迪工作者總計 603 人次，特殊健檢共計 178人次，並由廠護及醫學科醫師依據體檢檢查結果，實施衛教與健康追蹤檢查
- ◆ 2023年共投入新台幣 112,061 元舉辦一日蔬食活動，鼓勵員工吃蔬食少吃肉，建立強健體魄

年度成果

- ◆ 嚴重以上工安事故0件；輕微以上事故事件5件
- ◆ 失能傷害頻率（FR）員工2.50、非員工2.14；員工失能傷害嚴重率（SR）82

經相關部門檢討事故發生原因，目前已針對各案例進行安全知識培訓，亦執行現場安全教育，加強員工安全意識。後續也將透過強化新進工作者就職前之職業安全衛生教育訓練，並請各主管嚴格督導各組員於日常工作中之作業程序，預防事故發生。

人權保護

重大主題

對應章節 |

6.4 人權保護

GRI 指標

GRI 202-1、GRI 404-2、GRI 405、GRI 406、GRI 407、GRI 408、GRI 409



衝擊評估

+ 正面衝擊

制定完善之人權政策保障工作者各項人權，提升員工對於工作之滿意度，吸引更多優秀的求職者和合作夥伴，創建多元化和包容性的團隊，提升市場競爭力，並展現富迪對於社會責任的承諾。

- 負面衝擊

無將人權保護列為公司營運之重要事項，忽視工作者人權，以致觸犯人權法規而遭受法律訴訟及高額罰款，損害公司的品牌形象，使商業夥伴及投資者對公司失去信心，終止合作或撤銷投資，造成財務負擔。

政策與承諾

遵守相關勞動法規及遵循國際人權公約，保障性別平等，工作權及禁止任何形式歧視，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工結社自由和集體協商權，適當安排工作時間和休息，並提供合理的薪資與福利。

權責單位

台北富迪總部：財務部
東莞富陽廠：管理部
蘇州富揚廠：管理部

追蹤管理機制

- ◆ 定期執行各營運據點人權標準內、外部稽核
- ◆ 持續通過責任商業聯盟行為準則、供應商道德貿易查驗 (SMETA-4P)、Sedex 社會責任驗廠

申訴機制

- ◆ 性騷擾申訴專線：
+886-2-2226-5868 #106 (台灣)
+86-769-85824620#178 (東莞)
+86-512-62716091#328 (蘇州)
- ◆ 申訴電子郵件：
fudy_hr@mail.fudy.com.tw (台灣)
person@fuyangprint.com (東莞)
nj@mail.fuyangpacking.com (蘇州)

目標

短期目標

- ◆ 三廠工作者人權相關課程完訓率：95%

中期目標

- ◆ 三廠工作者人權相關課程完訓率：99%

長期目標

- ◆ 多元化類別員工占比 ≥ 8%

年度行動及成果

預防與減緩之負面衝擊管理

- ◆ 2023年蘇州富揚廠針對女職工薪資規範召開工會會議，進行團體協約之簽訂，協約涵蓋群體占總員工數的100%
- ◆ 嚴格遵守公司人權政策之規範，2023年無發生歧視事件及相關投訴、無違反結社自由及集體協商權利、無雇用童工、無發生強迫或強制勞動事件、無重大勞資糾紛、無延遲或積累員工意見及申訴事件
- ◆ 各營運據點每年進行人權稽核，2023年進行內部審查4次、外部稽核13次，稽核結果皆無重大異常
- ◆ 2023年共舉辦6場勞資會議，台北富迪總部4場、東莞富陽廠1場、蘇州富揚廠1場，提供了雙方溝通的平台，助於建立一個更加公平、人性化之工作環境

正面衝擊管理

- ◆ 2023年台北富迪總部通過EcoVadis評鑑，獲得銅牌殊榮，蘇州富揚廠 2019 年、2022年皆取得EcoVadis社會責任評鑑銅牌，屢創佳績
- ◆ 富迪秉持著平等任用的招聘政策。2023年，女性主管為33人，女性主管佔比達4.44%，提供兩性平等的職業發展機會
- ◆ 富迪呼應SDG8聘僱共25名少數族群（包含原住民及少數民族）、19位外籍員工及2名身心障礙者，創造多元共融及平等的友善職場環境，多元化類別員工占比達6.18%
- ◆ 落實薪酬公平制度，不因性別而有歧視。2023年台北富迪總部主管男女薪酬比0.74: 1，非主管男女薪酬比0.80: 1；東莞富陽廠主管男女薪酬比1.26: 1，非主管男女薪酬比1.36: 1；蘇州富揚廠主管男女薪酬比0.96: 1，非主管男女薪酬比1.22: 1

年度成果

- ◆ 2023年人權課程訓練總計1,816.5小時，三廠工作者人權相關課程完訓率平均達90.73%，其中台北富迪總部員工受訓率97.48%，東莞富陽廠81.69%，蘇州富揚廠93.02%。目前尚未完成三廠工作者人權課程完訓率達95%之短期目標，未來將透過研擬更多元之年度人權教育訓練課程，以積極推廣、落實工作者人權保護政策。

02

富迪， 你的產品包裝 研究所

Fudy, Your
Product Packaging
Consultant

28	章節永續亮點指南
29	2.1 關於富迪印刷
33	2.2 經營績效
35	2.3 公協會與外部組織參與

富迪，你的產品包裝研究所



章節永續亮點指南

聯合國 SDGs 指標

永續績效



SDG 8 就業與 經濟成長

- 2023 年，富迪總營收達新台幣 22 億元
- 台北富迪總部度營業額較前一年度增長約 16.5%



SDG 12 永續消費 與生產

- 富迪創新技術將牡蠣殼、蛋殼轉化為可運用的綠色環保包裝材，並通過 SGS Eco Product 驗證
- 富迪提供 FSC® CoC 紙製品、生物基塑膠材料 GEX™ / GMX™、紙塑、全紙結構設計、紙製緩衝材、無礦物油墨印刷等永續環保包裝選項



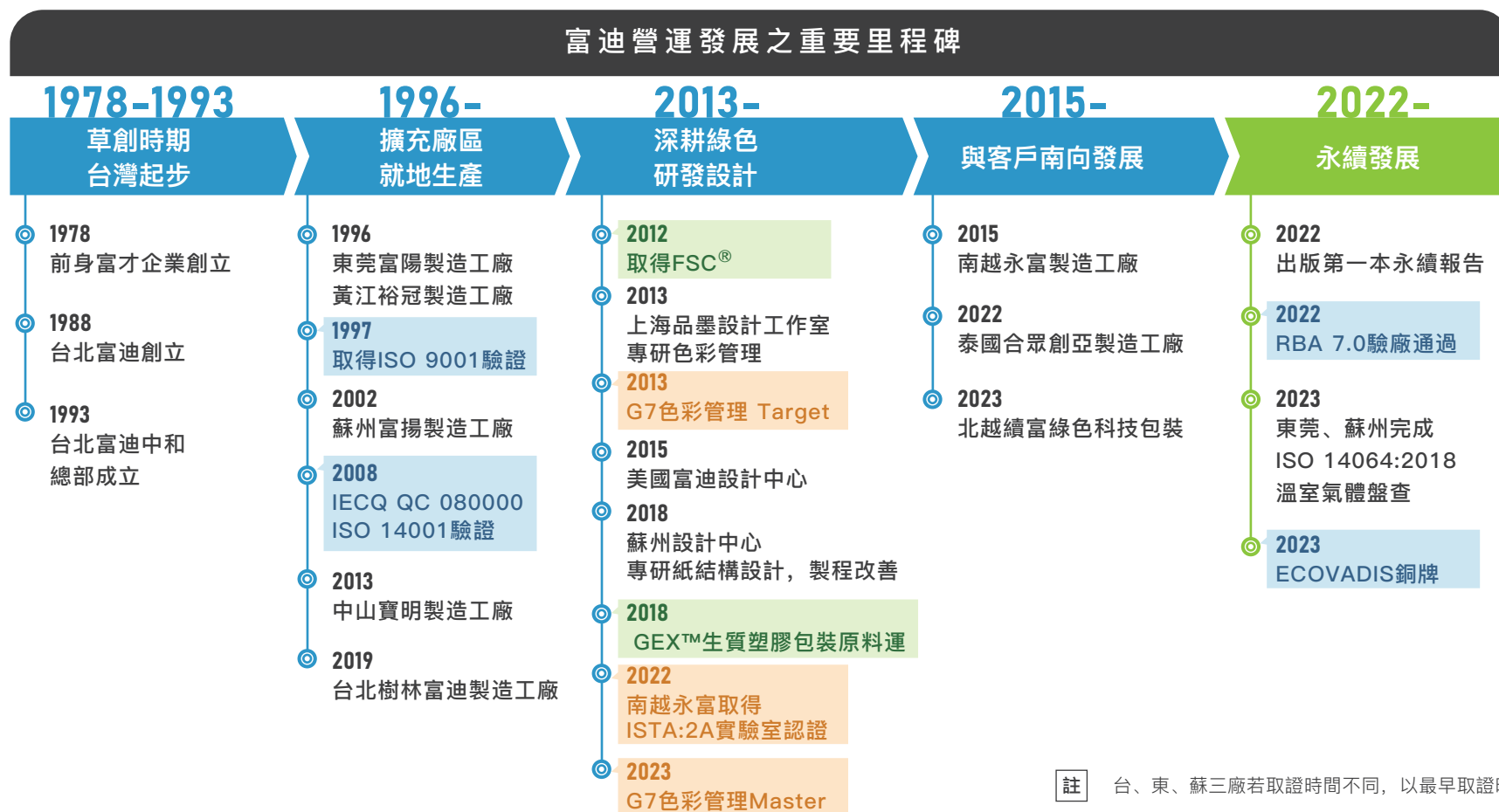
SDG 17 全球夥伴

- 台北富迪總部連續二年獲邀參與「玉山 ESG 永續倡議行動」，與百家企業代表共同承諾實現 2050 淨零目標

富迪，你的產品包裝研究所

2.1 關於富迪印刷

富迪創立於 1978 年（前身為富才企業），至今已超過四十年，總部位於台灣，另於台灣、泰國、美國、越南以及中國大陸設有製造工廠。此外，為深耕永續設計，加強研發能力，於加州、台北、蘇州、上海設立設計與研發中心。在董事長黃聯豐的帶領之下，富迪秉持「創新突破、追求卓越」的經營理念，四十多年來配合客戶需求不斷地突破自我，成功將傳統印刷廠轉型為永續環保包裝印刷業，為國內外客戶提供全方位的包裝解決方案，翻轉夕陽產業，迎向永續發展。



2.1 關於富迪印刷

2.2 經營績效

2.3 公協會與外部組織參與

資料別	2022年相關資料說明		
公司名稱	富迪印刷企業股份有限公司 FUDY PRINTING CO., LTD.	東莞富陽彩印有限公司 Dongguan Fuyang Printing Co., Ltd.	富揚包裝材料(蘇州)有限公司 Suzhou Fuyang Printing Co., Ltd.
股權形式	非公開發行公司		
資本額	新台幣6,000萬元	美金510萬元	美金919萬元
設立年度	1988	1998	2001
董事長	黃聯豐		
總經理	吳蕙明	徐賢寶	趙潮鋼
營運地址	新北市中和區板南路496號7樓之5	廣東省東莞市厚街鎮寶屯工業區一橫街3號	蘇州工業園區奇業路42號
主要產品	彩盒、瓦楞盒、精裝盒、瓦楞紙箱、紙塑、吸塑、貼紙、說明書、包裝袋、海報、各式緩衝材料		
主要營運地點	台灣、中國大陸、越南、泰國、美國加州		
提供服務市場	歐洲、美國、墨西哥、日本、越南、泰國、中國		

為了實現產品包裝的各種想像，以提供完善的包裝整體解決方案，我們投入齊全的軟硬體設備與專業設計人才；深知包裝在客戶的永續供應鏈中扮演著關鍵角色，富迪以「你的產品包裝研究所」自許。除了高配備的硬體外，也致力於發展軟實力，以研究力、設計力、解決力、管理力以及保密力，提供多元化的產品品項，包含彩盒、瓦楞盒、精裝盒、瓦楞紙箱、紙塑、吸塑、貼紙、說明書、包裝袋、海報，各式包裝緩衝材料以及完整的包裝配套服務。

富迪秉持「誠信」、「關懷」、「永續」之公司核心價值，制定公司治理、社會責任以及環境保護等方面策略和行動計畫，確保在擴張商業活動的同時，守護產品永續價值；重視員工職涯發展並鼓勵員工自我提升，提供完善的進修與升遷管道，以支持員工的職業成長。富迪所做的這些努力旨在與商業夥伴、客戶、員工一起為環境的永續發展作出有效貢獻，實現企業、社會與環境共好共榮的目標。

富迪 5 力，客戶滿意

01 研究力

投入研發實驗與測試，開創新技術、新原料，替產品量身打造精固得宜的包裝方案。

02 設計力

平面結構與3D技術專業之內部設計團隊，以豐富經驗持續創新，讓產品包裝的想像精準到位。

03 解決力

佈局國際，資源齊全。提供一站式規劃服務，從設計、製作到物流，掌握印刷執行的大小細節。

04 管理力

國家級管理認證。多項檢測模擬，從原料即開始謹慎，製造精準，友善環境也妥善客戶產品。

05 保密力

生產流程嚴密獨立，重視客戶隱私資訊，因應需求制定保密條款與高標準資訊管制。

2.1 關於富迪印刷

2.2 經營績效

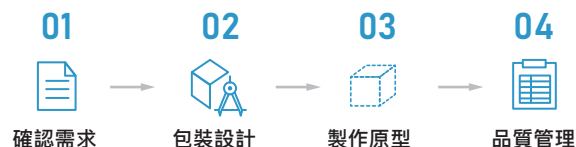
2.3 公協會與外部組織參與

一站式服務

富迪提供完整的一站式服務，從設計、打樣、品管、生產製造至成型組裝、物流運輸，我們以豐富的產業經驗滿足客戶對於產品及服務之高品質要求。富迪的產品皆由結構設計師進行開發設計，透過印刷自動化設備高效生產樣品供客戶確認，並嚴格遵循業界標準測試流程進行產品品質管理，建立完善的倉儲管理與物流運輸機制，以確保產品準時完美到貨。

產品包裝設計

傳遞品牌價值 | 透過北美及亞洲的設計中心，持續與客戶交流研討，提供包裝結構設計



製作流程

從構思到實現的步驟 | 保密車間提供高效率打樣服務，以精準生產效率發揮客製化組裝之高品質產能力



物流管理

專業倉儲及運輸管理 | 完善的倉儲管理與運輸，及時達成客戶的包裝需求



富迪長久以來專注於創新材料與產品的研發，提供多種材料及產品組合滿足客戶需求。近年來隨著國際永續意識抬頭，我們深知製造與消費是不會消失的循環，而身在產業鏈中的我們，卻能因為一點改變而降低對環境造成的巨大影響。因此，我們與生物科技研發公司結盟打造專屬實驗室，積極尋找各種對環境更友善的包裝材料，以自身結構設計及印刷專業技術，攜手客戶、供應鏈達成減塑、減量、可分解、可回收的目標，一起創造良性循環。

2.1 關於富迪印刷

2.2 經營績效

2.3 公協會與外部組織參與

我們從生態環境中的廢棄物著手，依循國際3R1D原則，透過創新技術將源自於大地的廢料妥善利用，成為內外皆美的綠色環保包裝材料。目前我們已成功將牡蠣殼、蛋殼轉化為可運用的綠色環保包裝材，並通過 SGS Eco Product 驗證。亦提供包含 FSC® CoC紙製品、生物基塑膠材料 GEX™ / GMX™、紙塑、全紙結構設計、紙製緩衝材、無礦物油油墨印刷.....等永續環保包裝選項，提供客戶更全面之商品包裝組合。

● 永續環保包裝 ●

- ◆ GEX™ / GMX™ 生質塑膠
- ◆ FSC® CoC永續森林紙材
- ◆ 去塑全降解防刮膜
- ◆ 紙塑
- ◆ 紙質膠帶

CERTIFICATE OF ECO PRODUCT

ECO/21/CEBEC/00020

Order number:
K/CERT/21/000075-01Issue date:
2021-07-09Certificate is valid until:
2026-07-09Certificate Holder:
TRWS Co., Ltd.
100 Guseon-Ro, Guseo, Kyunggi-Do, Korea 15300,
Guseo-si, Republic of KoreaFactory:
Lixian Green Technology Co., Ltd.
3F., No. 120, Lu-De Street, Jiang-Hu District, New
Taipei City, TaiwanEvaluation criteria for Certification:
Reduce plastic usage
Reduce CO2 emissionEco Product Certification Mark:
SGS Eco Product
SGS Eco Product
SGS Eco Product

Remarks:

Certified product:

Model / Type:

Evaluated according to:

Business plastic pallet
GEX Resin (Eg. Used Based Resin)

ISO 14001:2015

SGS ECO PRODUCT Certification Standard

The awarded services of the product fall the requirements of the above Product.
The manufacturing process of the award is subject to regular supervision by
SGS Group affiliates. The Green Mark is authorized to mark the awarded product with the SGS ECO
PRODUCT logo on the award.

Certification Body:

SGS (Belgium) NV-Division SGS CEBEC

Vikram Chandra

Page 1 of 1

This certificate is issued for the use of the award holder to demonstrate
Compliance for Certification Services awarded to
the award holder and the award holder's products. It is not to be
used for any other purpose. Any use of this certificate for other
purposes, including for advertising and the promotion of the award holder's
products, is prohibited. The award holder is responsible for the protection of
the award holder's products.

ECO/21/CEBEC/00020

SGS



Certificate SGS#K-COC-011800

The Organization

FU DY Printing Co., Ltd.

P.O. Box 498, Bannan Rd., Zhonghe City, New Taipei City 20600, Taiwan

This has been assessed and verified as meeting the requirements of
FSC® Chain-of-Custody
The company was assessed against the following standards:
FSC-COC-40-004-1201 - Chain of Custody Certification
FSC-COC-40-004-1201 - Requirements for use of the FSC trademarks by Certificate Holders
for the products detailed in the scope below:Purchase of FSC Mix and FSC Recycled paper, paper boards and composite fibreboards, production and subsequent service of
printing, printing, coating, gluing, laminating, die-cutting, binding, folding, cleaning, embossing, assembly and packaging, sale of
FSC Mix and FSC Recycled boxes, cartons, paper bags, optical disc packaging and covers, notebooks, pads, file folders, post-it
padding cards, envelopes, labels, tags, tags, labels, advertising materials, calendar & diaries, paper for Signage, long life Transfer
prints.

Purchase and sale of FSC Mix and FSC Recycled paper boxes, advertising materials and labels (Transfer system).

This certificate is valid from 31 August 2022 until 31 July 2024 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.

Issue 5. Certified since 11 November 2014.

Subscribed by:

Ben Tang

SGS (Hong Kong) Limited

Only SGS & SGS-SP, Building 200, Phase 1, Hong Kong Science Park, New Territories, Hong Kong

t: +852 2554 4851 www.sgs.com

This document is an official document of SGS. It is not to be used for any other purpose. Any use of this document for other purposes, including for advertising and the promotion of the award holder's products, is prohibited. The award holder is responsible for the protection of the award holder's products.

Page 1 of 1

SGS



2.2 經營績效

2023 年，富迪總營收達新台幣 22 億元。相較於 2022 年，營收略微減少約 0.72%。主要歸因於高通膨、高利率之全球經濟，導致整體製造業活動放緩、需求下降；亦受地緣政治影響，使得大部分客戶將生產線轉移至東南亞地區，致使東、蘇兩廠的營業額些微下調。

同時，因疫情後全球經濟復甦緩慢，產業鏈持續進行庫存調整，進一步加劇了市場的不確定性。大環境下，企業面臨著包括勞動力短缺、成本上升、需求碎片化，以及通脹壓力多重考驗等。

儘管 2023 年對富迪來說充滿了挑戰，但台北富迪總部卻以逆勢突圍，實現了年度營業額的自我突破，較前一年度增長約 16.5%，彰顯了其市場競爭力和韌性。同時為應對過度依賴單一供應鏈的風險，我們積極拓展經營版圖，將業務擴展至東南亞地區，並在越南、泰國等地投資、設立了包裝廠。2023 年關係企業北越續富綠色包裝科技已完成建廠並正式投產。此調整不僅為客戶提供了更多的彈性與選擇，同時也確保富迪能夠持續穩定地為客戶提供優質服務和產品。

未來，我們將持續關注市場變化、拓展新客戶、開發綠色替代材料、優化人才與資源配置，建立更強韌的夥伴關係，以保持企業的競爭力，追求永續發展的目標。

項目（單位：新台幣_仟元）		2021 年	2022 年	2023 年
產生的直接經濟價值	營業收入	2,285,015.44	2,223,426.78	2,207,405.68
	營運成本	1,847,684.00	1,712,741.00	1,500,786.66
分配的經濟價值	員工薪資與福利	268,653.00	267,774.00	227,554.12
	支付出資人的款項	4,062.00	5,357.00	4,457.53
	社區投資	162.00	308.00	458.00
分配的經濟價值總額		2,120,561.00	1,986,180.00	1,733,256.31
留存的經濟價值		164,454.44	237,246.78	474,149.37

註 因自 2023 年起分配之直接經濟價值項目有所調整，因此將近三年數據進行資訊重編，以便確實追蹤數據變化。

取自政府之財務補助

2023年度富迪自公部門共取得新台幣17,107.81千元財務補助。其中，台北富迪總部共取得135.04新台幣千元臨場健康服務補助；東莞富陽廠區以重點人群（弱勢族群）稅金減免之優惠補貼為主，加上穩定崗位補貼，共計取得674.78新台幣千元補助款。蘇州富揚廠則共計申請三項補助專案取得16,297.99新台幣千元補助。



廠區	補助專案/項目	補助金額（單位：新台幣千元）
台北富迪總部	勞動部職業安全衛生署_中小企業臨場健康服務補助	135.04
東莞富陽廠	穩定崗位補貼	4.32
	重點群體稅收優惠補貼	670.46
蘇州富揚廠	研發費用加計扣抵稅額	46.91
	高新企業稅率優惠	15,700.30
	穩定崗位補貼	550.78
總計		17,107.81

註 人民幣匯率依據 2023/12/29 國泰世華銀行中心匯率 4.32 進行換算

2.3 公協會與外部組織參與

富迪積極參與營運據點所在地的產業公協會及外部組織倡議，透過相關的活動交流分享，建立互助合作關係，共同致力於追求永續發展，促進產業共榮，實踐ESG並發揮影響力。

協會名稱或外部組織倡議	參與廠區
台灣氣候聯盟	台北 富迪總部
新北市工業會	
玉山 ESG 倡議	
國際安全運輸協會(International Safe Transit Association, ISTA)	
企業社會責任評級 EcoVadis	
責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)	
東莞市台商投資企業協會厚街分會	東莞 富陽廠
東莞社保協會	
東莞市出版印刷業協會	
東莞市厚街鎮總工會	
供應商道德資料交換平台 (Suppliers Ethical Data Exchange, Sedex)	
蘇州市印刷行業協會	蘇州 富揚廠
蘇州市工業園區台資企業協會	
蘇州工業園區外商投資企業協會	
蘇州工業園區總商會	
企業社會責任評級 EcoVadis	
供應商道德資料交換平台 (Suppliers Ethical Data Exchange, Sedex)	



▲ 台北富迪總部連續二年獲邀參與「玉山 ESG永續倡議行動」，作為行動的一份子，傳達本公司對永續發展的堅定承諾，更與現場超過百家企業代表共同承諾實現 2050 淨零目標。

03

誠信、關懷、 永續的企業經營

Integrity, Care, and
Sustainable Business
Operations

37	章節永續亮點指南
38	3.1 公司概況
39	3.2 董事會組成與運作
43	3.3 誠信經營
45	3.4 法規遵循
46	3.5 風險管理
54	3.6 資訊安全管理

誠信、關懷、永續的企業經營

章節永續亮點指南

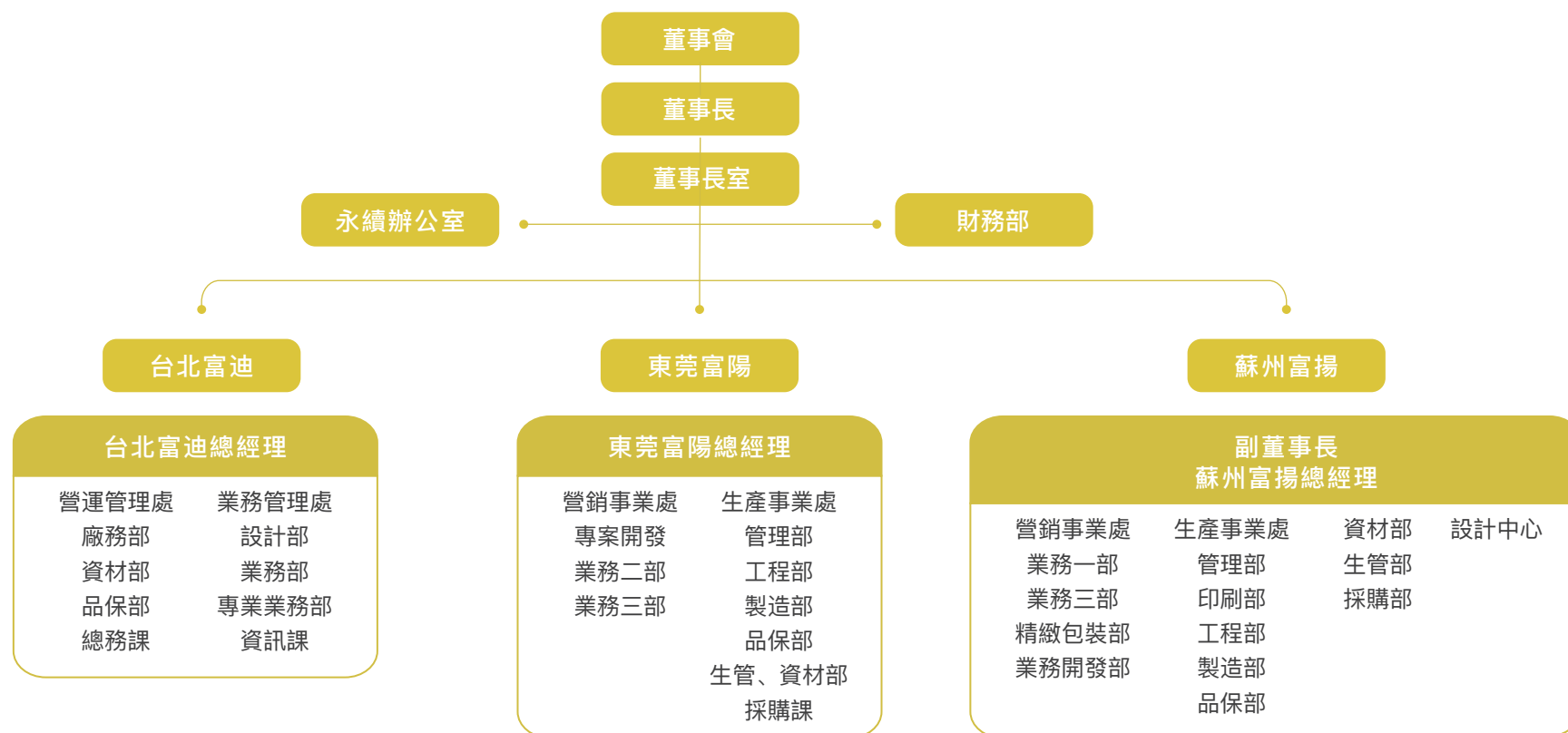
聯合國 SDGs 指標	永續績效
 SDG 4 優質教育	◆ 2023年富迪董事會與高階經理人進修總時數為 38.5 小時，平均每人進修 7.7 小時
 SDG 8 就業與 經濟成長	◆ 2023 年富迪各系統經第三方驗證機構執行外部稽核，均未被開立重大缺失，各項證書持續有效續證
 SDG 9 永續工業、 產業創新、 韌性基礎建設	◆ 2023 年未收到任何與侵犯客戶隱私或遺失客戶資料相關的投訴 ◆ 2023 年台北富迪淘汰資安老舊軟硬體更換進度 80% ◆ 2023年富迪更新網路防火牆韌體，持續強化遠端 VPN 存取安全性 ◆ 2023 年富迪資安教育訓練總受訓人次達150人，共計 165 小時
 SDG 16 和平與正義 與制度	◆ 2023年舉辦反貪腐課程，總計 891人參與，總員工數占比 95.19% ◆ 2023 年員工廉潔保證承諾書簽署率達 90.88%；供應商社會責任承諾書簽署率 82.23 % ◆ 2023 年針對主要營運據點三廠進行貪腐相關評估，占比 100%，評估鑑別結果均無重大貪腐風險 ◆ 2023 年富迪及主要營運據點均無違反重大相關法規之情事 ◆ 2023 年法規教育訓練，工作者總受訓人次達 518 人，受訓總時數 1,001 小時

3.1 公司概況

2023 年，富迪成立永續辦公室，負責統籌、推動富迪永續專案並追蹤各廠的永續績效。

我們以「誠信、關懷、永續」作為經營的基本原則，「完美服務、穩定成長，追求企業永續發展」作為企業使命。透過董事會從上至下的治理與監督，檢視企業與環境密不可分的關係。在董事長黃聯豐及其他領導階層的帶領下，透過傳遞理念與願景對於永續議題進行鑑別評估，並藉此制定出短、中、長期之目標。同時，我們將整合資源，逐步提高環境友善材料在產品中的應用比例，環境友善不只是企業社會責任，更是懷著初衷的持續動力，我們將對社會做出更好的生活承諾。

富迪企業治理與管理組織架構



3.2 董事會組成與運作

富迪為非公開發行的股份有限公司，最高治理單位為**董事會**，本屆董事會共有6名董事，目前尚未設立獨立董事職位，為加強公司治理效能，未來將持續評估增設外部獨董，以確保董事會的獨立性和有效運作；董事成員無屬弱勢社會群體身分者，惟有一名女性董事，占比17%，未來將持續努力提升董事會的多元性，以確保公司在所有層面上實現包容性和平等性。

所屬董事會		職稱	姓名	性別	兼任公司其他職位	年齡	專業及產業經驗	董事會出席次數/出席率
台北富迪總部	東莞富陽廠 蘇州富揚廠							
●	●	董事長	黃聯豐	男	N	61-70	策略營運	4/100%
●	●	董事	黃裕元	男	Y	51-60	經營管理	4/100%
●		董事	黃丞渝	女	N	31-40	永續發展	4/100%
	●	董事	徐賢寶	男	Y	51-60	生產製程	4/100%
	●	董事	廖瑞聰	男	N	61-70	產業智識	4/100%
	●	董事	吳旺龍	男	Y	41-50	會計及財務分析能力	4/100%

董事會成員遴選方式依據相關法規及各廠區公司章程規定，三年改選一次，由股東會選任、委派，可連選連任。本屆董事會於2022年1月改選，任期自2022年1月至2025年1月屆滿。董事會成員具備多方面的能力，包括產業智識、策略營運、財務分析、經營管理、生產製程、永續發展等領域，亦皆具備豐富的業務經驗，能提供具體的政策方式，從而提升公司在經營管理方面的前瞻性和嚴謹度，有助於加強我們的營運效率、風險管理、產業趨勢洞察。

為了進一步加強公司治理，進而促進公司的永續發展。未來將持續提升董事會成員在環境永續、氣候風險、勞動人權等專業領域之知識，強化董事會對國際永續發展趨勢的監督能力；亦將規劃制訂相關「董事會提名規章」，以建立更完善的制度與程序。

2023年，富迪會共召開4次董事會議，全體董事出席率100%。會議除討論、決議公司投資及增資案等事項，亦針對能源管理系統的引進、綠電使用的進程、北越工廠設備的投資進行討論。另，為因應國際永續發展趨勢，持續推動富迪之永續經營，我們決議成立隸屬於董事長室之永續辦公室。

2023 年富迪董事會開會情形

召開次數	4次（2 次線上會議，2 次實體會議）
平均出席率（%）	100%
2023 年 重要決議項目	◆ 北越續富廠增資案。 ◆ 發行 2023 年 ESG 永續報告書。 ◆ 台北、東莞、蘇州三地營運據點之能源管理系統導入，及綠電使用評估。 ◆ 成立永續辦公室並聘用專任之永續管理師。

2023 年，富迪董事會議總計針對 1 件工廠增資議題、3 件永續發展議題等重大關鍵事件進行溝通。

利益衝突防範

富迪最高治理單位主席為董事長黃聯豐，並無兼任公司其他高階管理階層職位。目前本公司在「職業道德與行為規範」中明確規定所有員工必須保持警覺，避免可能發生利益衝突的狀況，並由董事長核准公告執行。未來，我們將持續規劃制定董事會成員之「道德行為準則」，將利益迴避規範納入其中。透過完善的利益迴避原則，要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權。助於富迪進一步確立董事會成員面臨利益衝突時應採取的行動，建立更透明且具有高度道德操守的企業文化。

監察人設置

富迪三廠董事會依據公司治理章程規範，均設置一名監察人，由股東會選任、委派，任期為三年。東莞富陽廠及蘇州富揚廠亦規範公司董事及高階主管不得兼任監察人，嚴格把關公司利益、維護股東權益。監察人主要職務為：

- ◆ 檢查公司財務。
- ◆ 對董事、高級管理人員執行公司職務的行為進行監督，對違反法律、行政法規、公司章程、股東決定的董事、高級管理人員提出罷免的建議。
- ◆ 當董事、高級管理人員的行為損害公司的利益時，要求董事、高級管理人員予以糾正。
- ◆ 提議召開臨時董事會。
- ◆ 向股東提出提案。
- ◆ 依照《公司法》第一百五十二條的規定，對董事、高級管理人員提起訴訟。監事可以列席董事會會議，並對董事會決議事項提出質詢或者建議。



董事會與高階經理人進修

為應對快速變化的商業環境，提升公司治理、風險管理之能力，富迪董事會成員致力於精進產業專業知識，充實企業治理經驗。因在競爭的商業環境中，唯有持續增進自我能力，才能永續經營。富迪依據各董事成員之需求、回饋，持續強化傳遞資訊與進修規劃，提升與凝聚本公司最高治理單位在永續發展上的群體智識，提高決策質量，善盡領導、監督之功能。

2023 年富迪董事會與高階經理人進修情形

課程名稱	舉辦單位	時數	進修人員
邁向 2030 新未來 智慧永續高峰論壇	臺北科大管理學院 X 臺北科大 EMBA 校友總會	6	黃聯豐董事長
2023 全球永續焦點論壇 (2023 Global Sustainability Focal Forum)	台灣永續能源研究基金會	3	台北富迪總部黃丞渝董事 (永續推動小組總召)
2023 interpack 展覽論壇	Messe Düsseldorf GmbH.	9	台北富迪總部黃丞渝董事 (永續推動小組總召)
2023全球企業永續論壇 永續未來：全方位低碳創新藍圖 (Sustainable Future: Comprehensive Low-Carbon Innovation Blueprint)	KPMG安侯建業聯合會計師事務所、台灣永續能源研究基金會、財團法人中鼎教育基金會	3	吳旺龍董事
永續領導力，發揮影響力 —2023領導力ESG永續論壇	領導力企管	5	台北富迪總部吳蕙明總經理
企業ESG低碳轉型發展路徑概論	佳典 ESG 學院	3	台北富迪總部吳蕙明總經理
加速全球變遷轉型—論機會與挑戰 (Accelerating Transition in Global Change: Perspectives of Opportunities and Challenges)	台灣永續能源研究基金會、國立臺北大學商學院	3	台北富迪總部吳蕙明總經理
邁向綠色新未來：企業因應歐盟新政之碳盤淨零轉型 (Towards a green new future: Enterprises respond to the EU's new carbon net-zero transformation.)	台灣永續能源研究基金會、SGS 台灣檢驗科技	3.5	台北富迪總部吳蕙明總經理
雙碳主題碳管理數字化、智慧化	蘇州政府能源管理部門	3	蘇州富揚趙潮鋼總經理

2023年富迪董事會與高階經理人進修總時數為38.5小時，其中董事會成員總計進修21小時，董事會平均每人進修3.5小時。董事會成員進修不僅能夠提高個人能力，亦能帶動整個公司的發展。未來，富迪將繼續安排與營運相關之經濟、環境和社會議題，以增進公司在永續發展領域的專業知識和能力，提高公司於全球市場之競爭力。

董事及經理人之薪酬政策

富迪董事會目前尚未訂定具體之績效評估機制，未來將持續規劃相關評估機制，設立評估標準並導入多元評估方法，以確保董事會之執行效能，提高公司治理品質和決策效率。董事成員年度報酬包含：董事酬勞、薪資及獎金（後兩者僅涵蓋兼任員工者）；高階經理人之酬金則包含薪資、獎金、退職金等，董事薪酬之訂定主要依據公司經營獲利情形，按本公司「薪資管理辦法」對高階管理階層進行敘薪評估。這些評估標準包括了公司的財務績效、業績目標達成情況、領導能力和貢獻度等因素。本公司高階經理人薪酬除上述規定外，並無其他重大特別福利；退休福利制度亦與一般同仁相同，均依照法令規定辦理。

為提升本公司及全體員工行為素養、從業道德及專業能力，富迪於《職業道德與行為規範》中，明訂違反守則規範者，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節予以處分，包含扣發績效獎金、年終獎金、紅利、免職、降等甚至採取法律行為，期望全體員工包含經理人，善盡管理、監督之責，嚴守從業道德規範，以確保公司得以永續成長與發展。

薪酬結構

目前，富迪各營運據點之薪酬最高個人的年度總收入與其他員工（不包括薪酬最高個人）的年度總收入中位數比率介於4.66：1～3.66：1之間。根據2023年的資料，薪酬最高個人年度總收入的增加百分比與其他員工（不包括薪酬最高個人）的年度總收入增加百分比之中位數比率為台北富迪總部 1.47：1；東莞富陽廠 0.96：1；蘇州富揚廠 1.09：1。

營運據點	最高年度 個人總收入 ：其他員工 中位數	最高個人年度 總收入增加之 百分比 ：其他員工年度 總收入增加之 百分比
台北 富迪總部	4.54: 1	1.47: 1
東莞 富陽廠	3.66: 1	0.96: 1
蘇州 富揚廠	4.66: 1	1.09: 1

這些數據展現富迪不同營運據點之薪酬增長情況，顯示我們於薪酬結構上的透明度與公平性，不僅確保高階經理人與普通員工之間的薪酬差距落在合理範圍內，也努力使薪酬增長連結個人貢獻及公司整體發展。

3.3 誠信經營

誠信經營與承諾

富迪以「誠信經營」為核心經營理念，秉持著所有公司成員都必須遵守誠信原則，恪守法規。我們絕不容忍行賄或收賄等不道德行為，並禁止不公平競爭的交易行為、侵害他人智慧財產權以及提供危害他人健康與安全的產品與服務。為了確保誠信經營之有效管理，富迪針對各級人員制定「職業道德與行為規範」，包含「防止利益衝突、圖私利的機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產」等行為，要求各級人員以誠實、透明的態度從事商業活動。

為持續強化誠信經營的企業文化，我們設定了年度誠信經營計畫，透過教育訓練與價值鏈議合等行動，讓所有富迪相關的利害關係人都清楚了解我們對於誠信經營的承諾與決心。本公司以人力資源部門為工作者誠信經營教育訓練之主要執行單位，透過多種溝通管道，包括積極舉辦教育訓練、宣傳活動等，傳達誠信經營的重要理念。2023年參與反貪腐課程之工作者約為 891人，占全體工作者的 95.19%。亦透過「供應商社會責任承諾書」的簽署，督促供應鏈中所有商業合作夥伴都須遵循相同的道德和社會責任標準，促進雙方的信任和合作，減少因供應商違規行為導致的風險，建立穩定、長期的商業關係。

透過一系列誠信經營促進行動，使公司成員充分了解、接受並遵守反貪腐行為方面扮演重要角色，並與價值鏈進行有意義之誠信經營議和，共同關注企業的社會責任和道德標準，我們將持續努力建立一個誠信透明的經營環境。



富迪年度誠信經營計畫執行情形

項目	對象	內容	執行頻率	達成情形	目標	2023年成果
內部教育訓練與承諾	全體工作者	新人訓練課程中宣導誠信經營之企業文化理念	不定期	Y	◆ 確保全體工作者充分認知誠信經營的重要 ◆ 2023 年工作者 80% 簽署員工廉潔保證承諾書 ◆ 2024 年 100% 工作者簽署員工廉潔保證承諾書	◆ 2023年參與反貪腐課程之工作者數約為891人，占比95.19% ◆ 2023年工作者廉潔保證承諾書簽署率達90.88%
		反貪腐課程	1次/年	Y		
		簽署「工作者廉潔承諾保證書」	不定期	Y		
價值鏈議合	供應商	簽署「供應商社會責任承諾書」	不定期	Y	◆ 2023 年 50% 供應商簽署供應商社會責任承諾書 ◆ 2025 年 90% 供應商簽署供應商社會責任承諾書	◆ 2023年供應商社會責任承諾書簽署率82.23%

檢舉與防治制度

富迪訂有「職業道德與行為規範」，以透明、公開、明確之程序，處理違反誠信經營之行為，展現本公司對於誠信經營的堅定承諾。我們於公司網站上公開檢舉管道，「違反誠信經營守則檢舉信箱」，受理案件由董事長室直接處理，為所有利害關係人提供透明且便捷的溝通平台，展示公司對誠信的重視與決心，並有效降低負面問題對營運的影響。

2023年本公司針對主要營運據點三廠進行貪腐相關評估，占比100%，評估鑑別結果均無重大貪腐風險，亦無實際發生與貪腐或違反道德相關之事。



違反誠信經營守則檢舉信箱

檢舉信箱：fudy_esg@mail.fudy.com.tw

檢舉專線：+ 886-2-2226-5868#301

受理單位：董事長室

檢舉不法人人有責，人員如有違反『誠信經營』原則。您可檢具事證透過電子信箱或專線電話向本公司 董事長室檢舉。

針對員工可能遭遇的不合理或不公平對待，我們亦制定內部「員工申訴及檢舉管理辦法」，明文規範申訴員工之保護措施，確保其不會受到不當處置或報復。鼓勵員工利用多元溝通渠道進行申訴或檢舉，2023 年共接受 1 件員工申訴、建議案件，目前皆已妥善處理，結案率 100%。

3.4 法規遵循

富迪遵守相關法律、法規和行業標準的行為，以善盡對員工、鄰近社區、主管機關等利害關係人的企業社會責任。透過法規遵循確保公司營運在法律允許的框架內進行，避免因違規被迫停業的情況，保障企業的穩定運營。2023年富迪及主要營運據點均無違反重大相關法規之情事。

富迪針對違反重大法規情事之定義

項目	主要內容
財務影響	若違反法規事件導致罰款或賠償超過 10 萬新台幣。
營運影響	若違反法規事件導致主要生產線或營運許可被中止或撤銷，影響超過兩週以上。
聲譽影響	若違反法規事件引發重大媒體報導，並導致公司品牌形象顯著受損，或造成重大公眾負面評價。
法律責任	若違反法規事件涉及法律訴訟，且可能導致公司承擔高額法律責任（超過公司年度營業額的1%）。
利害關係人影響	若違反法規事件對主要利害關係人（包括客戶、供應商、員工、股東等）造成嚴重影響，並導致這些利害關係人對公司產生重大不信任或撤資等行為。

我們定期盤點法規要求，將其轉化為公司的政策或施行辦法，透過教育訓練課程向全體工作者宣導相關國際法規和標準。2023 年工作者總受訓人次達 518 人，受訓總時數為 1,001 小時。富迪以法規遵循建立健全的內部控制和合規管理體系，提升企業的管理水平和運營效率，並有助於識別和降低內部風險，確保公司運營合法性和規範性。打造完善、健康、穩定、永續發展之公司治理重要基礎。

2023年法規教育訓練課程內容

課程主題	辦理之營運據點	訓練人次	總受訓時數
人權、反歧視、誠信經營	台北富迪總部	102	204
誠信經營及員工訪談（含人權、反歧視）		14	28
乙種職業安全衛生業務主管		1	35
法規訓練	東莞富陽廠	367	666
法律法規知識培訓	蘇州富揚廠	34	68
總計		518	1001

3.5 風險管理

富迪為了降低公司營運可能面臨的風險並實現永續經營發展，針對財務、營運、原料、人才、員工健康、環境及安全健康、氣候變遷與能源，傳染病等面向進行風險管理。

董事會與公司管理高層於各項風險議題識別後，針對各項議題制定因應措施以減緩或降低風險可能造成之影響。並依據各衝擊風險類型指派權責單位，各權責單位須於每年定期召開1次之經營管理會議上，彙報因應策略之行動規劃及執行成果。董事會亦於此會議上定期檢視公司衝擊管理之成效，並由董事長為衝擊管理負責。



風險類別	風險識別議題	風險說明	目前及未來因應措施	權責單位
財務	融資交易	可能風險包含融資、投資、流動性管理，匯率及利率避險。	預計未來訂定「財務風險管理辦法」，並由財務部與各單位主管依據該辦法控管相關風險。	財務部
	客戶壞帳	客戶壞帳導致無法按時收款，對公司金流造成影響。	針對新客戶合作，財務與業務部門按程序針對雙方合同及其信用度進行調查，並嚴格把關最終付款條件。	財務部 業務部
營運	營運、區域政治	區域政治角力可能對營運造成一定程度之影響，導致成本增加，甚至致使主力客戶外移。	◆ 積極在東協地區拓點，目前已於泰國、南越、北越設廠，分散區域政治不穩定可能造成之營運風險 ◆ 持續維護既有主力電子廠之客戶關係管理，並且針對客戶ESG績效要求，做出永續承諾與改變 ◆ 增加新客戶開發比重，減少大客戶依賴，並持續精進於不同產業別之技術、人才、設備等配套資源	管理部 品保部
原料	斷料、原料不符合環保要求	風險包含廠商供料不及時、品質事故導致斷料，使用到不合法規之材料。	◆ 制定「供貨中斷緊急應變措施作業程序」，確保原物料貨源穩定 ◆ 積極開發新的供應商夥伴，建立多方供料來源，彈性調整運輸模式 ◆ 要求廠商定期進行產品環保抽測並提供合法有效之第三正式報告 ◆ 品保嚴格按照進料檢驗程序進行檢測，確保來料符合標準 ◆ 權責單位針對新導入之物料，嚴格執行測試程序與其所需之環保報告進行檢驗與篩選	資材部
人才	缺工、人才斷層	管理階層老化，人才斷層	◆ 盤點：進行組織、職位、人才的再梳理，確保團隊與未來策略目標一致 ◆ 激勵：區分人才與一般員工，打造模範風氣，激發團隊士氣，吸引優秀人才 ◆ 招募：擴充招募管道，線上app、產學合作等 ◆ 培育：核心人才、重點職位的栽培與教育	人資單位 管理部 永續辦公室

風險類別	風險識別議題	風險說明	目前及未來因應措施	權責單位
環境及安全健康	環境、職業安全、員工健康	◆ 法規認知不全，以致違法，進而影響商譽，造成訂單流失 ◆ 員工身心健康與否，將直接影響生產力及公司營運	◆ 為確保環境管理合法合規，訂定環境管理程序「環境安全衛生風險鑑別管理程序」、「水污染管理程序」、「雨水管理程序」、「能資源管理作業程序」、「溫室氣體盤查程序」、「廢棄物管理程序」、「化學物質管理程序」並公告於內部網站要求全體員工遵循 ◆ 為維護全體員工健康，採取預防及全面性員工健康管理，設有臨廠醫護人員，並訂定相關管理辦法「安全衛生工作守則」、「母性健康保護計畫」、「預防人因性肌肉骨骼危害計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「職場不法侵害預防計畫」等，以求最佳員工健康管理	總務課 管理部 人資單位
氣候變遷與能源	溫室氣體排放、氣候災害、碳稅導致營運成本升高	極端氣候可能造成原物料價格上升，導致營運成本增加	◆ 訂有「溫室氣體盤查程序」進行全面盤查，並推動第三方查證。台北富迪總部、東莞富陽廠與蘇州富揚廠皆訂於 2024 年完成 2023 年溫室氣體盤查 ISO 14064：2018 第三方驗證 ◆ 訂有「緊急事件準備與應變管理程序」應變氣候災害 ◆ 引進太陽能發電，2022 年蘇州廠太陽能計劃已開始運作發電，2023 年蘇州太陽能用電佔比13.95%，以降低碳排放量 ◆ 規劃 2025 年台北富迪總部、東莞富陽廠與蘇州富揚廠皆能達成台灣再生能源倡議行動 RE10x10，10%綠電的使用	永續辦公室 總務課 管理部
傳染病	員工健康受到影響、生產中斷、供應鏈中斷、市場需求下降	大規模流行傳染病可能影響員工健康，而造成工廠斷線、供應鏈中斷，或促使消費者減少消費，進而導致市場需求下降。	◆ 訂有「持續營運計畫」因應突發性的的大規模傳染病流行 ◆ 多元化供應鏈，避免依靠單一市場 ◆ 為維護全體員工健康，採取全面地預防性員工健康管理	人資單位 管理部

稽核制度

內部稽核

富迪訂有「內部稽核作業程序」，以此定期執行內部稽核。稽核項目類型包含廠內及供應商無「無有害物質 (Hazardous substances free, HSF) 」要求之符合性及以往稽核成效不彰之項目；公司遵循誠信道德規範之情況，藉由內稽單位定期向董事會報告，協助董事會落實誠信經營承諾。並透過內部稽核制度之檢核，確保富迪各項管理系統可持續且有效地實施，以精準查核各項風險議題、管理缺失並及時採取矯正措施，維持富迪各項管理系統輔助風險管理之水平。

外部稽核

富迪自2022年導入RBA管理系統，致力於向員工、供應商、客戶等價值鏈中的夥伴，傳達勞工、道德、環境安全相關資訊，確保商業營運合乎環保並遵守道德操守。亦參考RBA行為準則制定「RBA社會責任管理手冊」，經董事長核准通過，由各權責單位負責執行各項企業社會責任政策、制度或相關管理方針與具體推動計畫。

2023年，富迪各系統經第三方驗證機構執行外部稽核，均未被開立重大缺失，各項證書持續有效續證。（詳見下一小節「管理系統與相關驗證」）

未來計畫

目前台北富迪總部已率先於2022下半年度進行第一次責任商業聯盟RBA 7.0第三方驗廠稽核 (VAP)，以143分之成就顯示台北富迪總部與當地法規之高度合規性。2024年東莞富陽與蘇州富揚亦預計完成首次RBA 8.0驗廠，台北富迪總部則另規劃於2025年2月完成新版RBA 8.0第三方驗廠稽核。



▲ 內部稽核流程圖

管理系統及相關驗證

為了實行有效的風險管理，富迪引進各項管理系統與驗證，透過標準化的流程和指南，確保所有部門和員工皆有所依循地進行風險控管。這些管理系統和驗證幫助我們評估和管理各項營運風險，透過系統性地識別各種潛在風險，我們得以即早採取預防措施，強化風險應對策略，確保公司營運符合相關的法規要求。我們亦透過ISO 管理系統定期審查和更新之機制，確保公司風險管理策略能持續優化，以適應不斷變化的內外部環境，增強企業韌性及適應能力。

驗證類別	驗證名稱	發證單位	所屬公司/證書效期		
			台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
管理系統	ISO 9001：2015 品質管理系統	BSI	2026/10/24 (台北、東莞共證)		2026/10/30
	ISO 14001：2015 環境管理系統		2026/10/24 (台北、東莞共證)		2026/10/30
	IECQ QC 080000：2017 有害物質流程管理		2026/01/23	—	—
	ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統	ACM	—	—	2025/06/20
社會責任	RBA 7.0	TUV	2024/09/30 兩年一驗	—	—
	Sedex 社會責任驗廠	BV/ESTS	—	2023/03/24通過 每年複驗	2023/08/28通過 每年複驗
	EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台	EcoVadis	銅牌 2024/08/27	—	銅牌 2023/11/01
物料	FSC® CoC	SGS	2024/07/10	2025/04/21	2027/07/09
	BRCGS 包裝材料認證	ESTS	—	2025/06/22	2024/12/31
專業認證	G7 認證	IDEALLIANCE	2024/07/31	2024/08/31	2024/05/31
	GMI (THD)認證 (Lowe's、Target、Bestbuy)	GMI	—	2012/07/19 通過每年複驗	—
永續發展	ISO 14064-1：2018 組織層次溫室氣體 排放驗證聲明	華測/萬泰	預計2024/08 取得聲明書	2024/05/01 取得聲明書	2024/07 取得聲明書
	ISO 14067：2018 產品碳足跡認證	萬泰	—	—	2026/12/28

為了持續提升公司的風險管理效能，富迪持續深化及擴展現有的管理系統和相關驗證，依據內外部環境需求取得新的認證。目前台北富迪總部計劃於2024年Q1取得C-TPAT反恐驗證，進一步強化供應鏈的安全性和可靠性。此外，蘇州富揚廠也將在2024年完成EcoVadis評鑑續評工作。

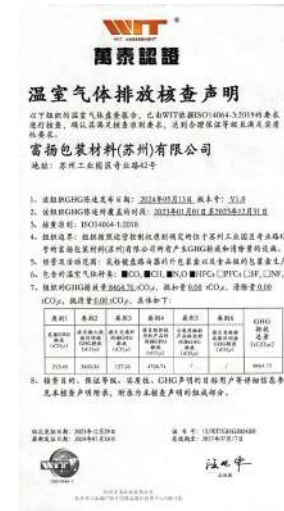
驗證總覽 | 台北廠



驗證總覽 | 東莞廠



驗證總覽 | 蘇州廠



3.6 資訊安全管理

有效的資訊安全管理是企業穩健發展的重要基石。富迪設有專責之資訊安全管理部門，負責全面管控和監督各單位的資訊安全運作，確保機密資訊的完整性和隱私性。我們實施嚴格的安全措施，定期進行風險評估與漏洞掃描，以識別並修正潛在威脅。資訊安全管理部門不定期向最高管理層報告資安狀況及未來規劃，確保策略與實際行動一致，保障企業資訊資產之安全與穩定，並持續提升公司的資訊安全水準。

個人資料安全

為保障客戶資料的機密性，富迪制定「個人資料保護管理辦法」和「客戶財產管制作業程序」，以維護客戶隱私並確保個人資料安全，從而增強客戶信任。**2023年，我們未收到任何與侵犯客戶隱私或遺失客戶資料相關的投訴**，充分展示了富迪在資訊安全方面的承諾與實踐。

營運文件安全

為達成富迪資料存放的完整性以及維護文件的機密性，公司文件皆依照內部「文件與資料管制作業程序」進行管理，文件類型區分為外部文件和內部的一階至四階文件，內部文件最終交由文件管制中心進行管制、收發、銷毀。

資訊安全管理作為

- ◆ 提供員工資安教育訓練及宣導
- ◆ 資訊設備安全管理
- ◆ 網路安全管理
- ◆ 資訊系統存取管制
- ◆ 針對客戶需求建置特殊保密作業管理流程
- ◆ 資訊安全部門進行監管
- ◆ 不定期發送資訊安全訊息，以強化資安意識
- ◆ 重要資料定期備份
- ◆ 定期更新伺服器與電腦程式
- ◆ 軟體授權數量定期統計
- ◆ 定期更新防毒軟體、架設防火牆
- ◆ 設計郵件過濾系統防止垃圾郵件與釣魚信件的進入

資訊安全管理精進之規劃

精進項目	執行進度及規劃
資料異地備援	預計2024年全面達成
淘汰老舊軟硬體	2023年更換進度80%
持續強化遠端 VPN 存取安全性	2023年已更新網路防火牆韌體
提升資安教育訓練	東莞富陽廠已初步建置員工資安教育訓練，預計2024年100%完成資安教育培訓。2023年三廠共有150人次完成資安受訓。
強化網絡帳號的管控、加密機制	資安部門持續宣導、通知更新密碼

富迪於資訊揭露方面依循公司「資訊揭露管理辦法」執行，以確保公司資訊之透明度，同時避免機密資訊洩漏，保障利害關係人權利。未來，我們將持續進行網路線安全規劃、強化伺服器防火牆，並擴大員工資安相關教育訓練之覆蓋率，建構出全方位之資安防護機制並提升同仁良好的資安意識。2023年富迪員工接受資安教育訓練總計 150 人次，共計 165 小時。

2023年資安教育訓練成果

營運據點	訓練課程	課程時數	總受訓人次	總受訓時數
台北富迪總部	新進員工資安教育訓練	0.5	15	22.5
	不定期資安宣導	0.5	85	42.5
東莞富陽廠	資安教育訓練	2	27	54
蘇州富揚廠	信息安全培訓	2	23	46
總計			150	165



04

客戶永續發展的 堅實夥伴

A Steadfast Partner
in Client Sustainability

57	章節永續亮點指南
58	4.1 永續供應鏈管理
68	4.2 產品品質與綠色設計
76	4.3 客戶服務

客戶永續發展的堅實夥伴

章節永續亮點指南

聯合國 SDGs 指標

永續績效



SDG 9 永續工業、 產業創新、 韌性基礎建設

- 2023 年執行例行性常規供應商稽核 88 家 達成率 100%，稽核結果無不合格之供應商
- 富迪供應商 2023 年社會責任風險評估總計 104 家，皆符合富迪 ESG 政策規定
- 2023 年各營運據點產品良率分別為：台北富迪總部 98.4%；東莞富陽廠 98.0%；蘇州富揚廠 98.3%
- 2023 年富迪共取得 6 件新專利，累計擁有 32 項專利權
- 2023 年台北富迪總部獲得了最高等級的 G7 Master Facility Colorspace 認證，蘇州富揚廠取得 QS 生產許可認證



SDG 12 永續消費 與生產

- 2023 年，富迪在地採購比例 88%，近三年來比例逐年增加，且自 2022 年起，台北富迪總部的採購 99% 皆來自當地供應商
- 採用環境標準篩選新供應商，東莞富陽廠、蘇州富揚廠供應商 100% 回簽《不使用禁用物質保證書》、《不適用/禁用物質聲明書》
- 富迪所使用之油墨 100% 達到 2023 年法規標準：礦物油飽和烴（MOSH）和礦物油芳烴（MOAH）之總含量<1%
- 2023 年富迪投入綠色設計研發費用總計 3,680,000 元
- 蘇州富揚廠下蓋免貼內貼工藝每年可節省人力成本費用約 2,160,000 元
- 2023 年起，富迪成功研發 0 塑包裝的產品，提供客戶兼具環保與堅韌的包材選擇



SDG 16 和平與正義 制度

- 富迪使用社會準則篩選新供應商，蘇州富揚廠供應商 100% 簽署《無衝突礦產宣告書》、《供應商社會責任承諾書》、《供應商誠信廉潔承諾書》；東莞富陽廠供應商 93% 回簽《供應商遵守勞工和商業道德回執函》



SDG 17 全球夥伴

- 2023 年富迪各營運據點共參與 6 次客戶供應商大會，且台北富迪總部參加工業局以大帶小方案，配合客戶巡廠或稽核 15 場次。亦派出多位高階主管，為客戶進行總計 5 場次之環保議題演講，總參與人次達 55 人

4.1 永續供應鏈管理

富迪主要從事電子消費週邊產品包裝業務。服務範圍遍及全球，客戶包括電子產品、藥品製造、食品加工以及連鎖超市等行業，產品主要銷售至歐美、日本、越南、泰國等地區。2023 年電子消耗類產品包裝銷售占公司營收的 90%。

我們位於紙製品包材的產業鏈中段，上游供應商提供紙材和輔料等原材料，下游則是企業客戶和最終產品使用者。為了推動永續發展，富迪積極打造永續供應鏈，嚴格篩選上游供應商，確保合作夥伴符合環保標準，並盡可能採用經認證之可再生材料。下游方面，我們則透過與客戶之緊密合作，致力於減少包裝浪費並推動包材的回收再利用。

2023 年隨著北越續富綠色包裝科技於第三季度之正式投產，富迪在東南亞地區的業務持續擴展，為客戶提供更多的彈性與選擇。續富綠色包裝科技將專注於環保包裝的研發與生產，不僅提升我們在區域市場的競爭力，更進一步鞏固我們於永續發展層面之承諾。

富迪永續採購策略

為同時實現環境保護，善盡企業社會責任，驅動創新發展並增進經濟效益，富迪採取考慮環境、社會和經濟因素，滿足當前需求且不損害未來需求的永續採購方式，我們制定五項永續採購策略，以達成永續經營之目標。

- 1 多元化供應商：建立多元化的供應商基礎，減少對單一供應商的依賴
- 2 在地化採購：優先考慮本地供應商，同時平衡價格和品質
- 3 供應商社會評估：與符合社會責任的供應商合作，推動企業社會責任
- 4 供應鏈透明度：積極追蹤供應鏈，確保產品符合永續標準
- 5 技術創新合作：與技術先進的供應商合作，促進技術創新和進步



其中，在地化採購強化了企業與當地社區的經濟聯繫，在支持本地經濟發展的同時，可大量降低長程運輸所產生的大量碳排，是實現企業永續經營的重要策略之一。作為供應鏈中不可或缺的一部分，包裝行業的碳排放將直接影響客戶產品的整體碳足跡，透過適當的管理和採購策略，富迪相信在地化採購可以最大程度地實現正面效果，我們不僅自身致力於朝向在地化採購目標努力，亦協助客戶達成減碳需求，提供在地化採購的減碳解決方案，致力於促進富迪永續供應鏈的永續力和競爭力。

4.1 永續供應鏈管理

4.2 產品品質與綠色設計

4.3 客戶服務

2023年，富迪與全球 319 家原物料供應商合作，總採購金額為新台幣 958,339.35 仟元。其中約有 845,190.90 仟元之新台幣金額來自本地供應商，佔總採購金額 88%。近三年來富迪在地採購比例逐年增加，自 2022 年起，台北富迪總部的採購 99% 皆來自當地供應商，而中國大陸廠區在地採購比例亦逐年提升，2023 年達到 83 %。

富迪近3年在地採購情形（單位：新台幣仟元）

年度	2021 年	2022 年	2023 年
在地採購金額	907,936.83	759,330.03	845,190.90
採購總金額	1,141,138.98	905,869.62	958,339.35
在地採購比例	80%	84%	88%

富迪近3年各地區在地採購占比（單位：新台幣仟元）

年度	2021 年	2022 年	2023 年
台灣地區	88%	99%	99%
中國地區	73%	79%	83%

為可能，竭盡所能 | 富迪永續專欄—在地化採購減碳解決方案

看見客戶減碳需求，富迪主動提出解決方案。作為紙製品包材供應鏈中不可或缺的一部分，包裝行業的碳排放將直接影響客戶產品的整體碳足跡。富迪的客戶主要生產3C產品，這些產品在外觀設計與產品保護方面有著極高的要求。過去，我們的主要客戶通常從中國大陸和紐西蘭進口包裝原料，長途運輸帶來了大量碳排放，這些長途運輸不僅增加碳排放，還帶來成本和供應鏈風險。

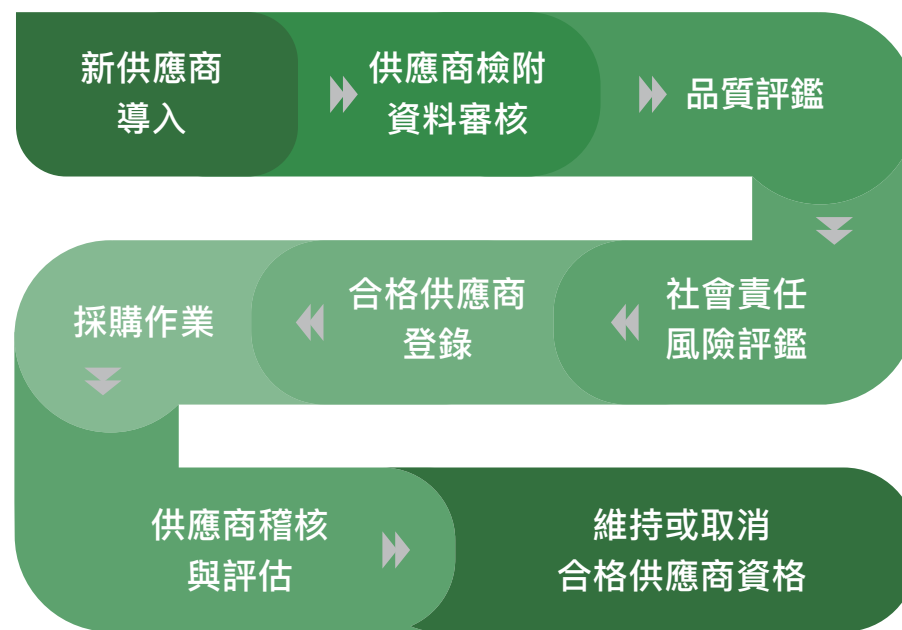
為幫助客戶實現減碳目標，並實現永續供應鏈管理目標，富迪提出換料減碳方案。通過多方研究與搜尋，我們成功於台灣找到適合之原料，然，因此款原料單價稍高，且該款在地生產原料需增加額外之環境測試成本，讓客戶望而卻步。

秉持著成為客戶永續發展最堅持夥伴之信念，我們積極與客戶議和換料，並願意承擔部分換料成本，以確保客戶達到其減碳目標。透過持續努力和堅定信念，終以節省運輸成本和增進環境效益等關鍵因素，成功說服客戶轉向使用在地原料。根據我們的估算，通過在地化採購，客戶的碳排放量減少了近40%，且客戶的產品包裝亦達成百分百在地採購與生產的永續供應鏈管理目標。

供應商管理政策

富迪致力於成為客戶永續供應鏈的堅定夥伴，我們的使命在於協助客戶實現永續發展目標，透過與供應商的合作與在地採購的策略，我們能夠確保供應鏈的穩定性和品質控管，同時也支持了地方經濟的發展。供應鏈管理主要由採購單位負責，包含尋求、評估、管理供應商以及執行採購作業。

台北富迪總部訂有「供應商管理作業程序」，要求供應商除遵守我們的品質要求和作業標準，亦需善盡企業社會責任，於經濟與治理、環境保護與社會共融等面向，共同實踐永續目標。每年針對生產性之合格供應商進行年度稽核，確保供應鏈的穩定性和品質，亦定期透過供應商社會責任考核，鼓勵所有供應商採取措施改善其社會責任表現。東莞富陽廠依據「外部供應商管理作業程序」篩選合格之供應商，評核其原物料品質並確保其提供之物料、耗材、輔助材料及委外加工，均符合公司綠色環保之要求。蘇州富揚廠則透過「供應商管理作業程序」、「GP供應商管理作業程序」、「供應商及分包商評估控制程序」等程序，建立完善的供應商管理體系，針對供應商活動及其所提供的產品或服務所產生的環境、職業健康安全影響加以管理。並透過定期進行評估，確保供應商具有能力長期穩定地按照公司對執行 SA 系統的要求，不斷的完善與改進。以相關程序執行環境評鑑及協調管理，確保供應商原材料及輔助材料符合本公司環保要求。



▲ 供應商管理流程

新供應商資格

新供應商的產品及服務能量將直接影響企業產品的品質和聲譽。為分散風險、持續提升整體供應鏈品質，富迪透過識別和評估新供應商可能帶來的各種風險，確保新供應商確實遵守相關法律法規和行業標準，於環境保護和社會責任方面符合富迪永續供應鏈管理目標，並以此評估新供應商的生產和交貨能力，確保其準時交貨率，避免供應中斷影響企業運營。本公司尤重視供應商企業社會責任的實現，使用社會準則篩選新供應商，以符合富迪建構永續供應鏈之願景，攜手客戶、商業夥伴一同達成永續經營。

富迪合格供應商篩選標準

- ◆ 符合供應商管理作業程序之供應商選擇原則。
- ◆ 符合「供應商品質評鑑表」：評鑑項目包含經營、產能、品質及環境四項管理能力，評鑑結果達 75 分者。
- ◆ 「供應商社會責任風險評估表」：評估項目包含人權、工作安全、環保、合法性、商業道德，評估結果為至少中或低風險者。
- ◆ 優先考慮取得 ISO 9001、ISO 14001 及 ISO 45001 等，於品質、環境及職安衛通過驗證之廠商。
- ◆ 供應商提供原材物料之第三方公證單位測試報告或簽署「限用有害物質承諾保證書」，並定期更新。
- ◆ 評估供應商的產品品質、交期、價格及履約能力等，以符合富迪要求。

符合前述三項評估要求，得為列入合格廠商。

新供應商須檢附資格佐證資

- ◆ 供應商品質評鑑表
- ◆ 供應商社會責任風險評估表
- ◆ 限用有害物質承諾保證書
- ◆ 第三方公證單位測試報告
- ◆ 供應商社會責任承諾書
- ◆ 廠商基本資料
- ◆ 合格供應商品質承認書

供應商風險評估

環境風險

- ◆ 台北富迪總部合格供應商 50% 簽署《限用有害物質承諾保證書》，其餘供應商則提供第三方公證單位測試報告
- ◆ 東莞富陽廠供應商100%回簽《不使用禁用物質保證書》
- ◆ 蘇州富揚廠供應商100%回簽《不適用/禁用物質聲明書》

台北富迪總部要求合格之供應商簽署《限用有害物質承諾保證書》或提供第三方公證單位測試報告，若上述條件皆無法達成時，內部則透過XRF定期檢測原材物料，若有異常將送第三方公證單位檢測確認。

台北富迪總部

- ◆ 台北富迪總部供應商57%簽署《RBA供應商社會責任承諾書》

台北富迪總部要求所有供應商簽署《RBA供應商社會責任承諾書》，內容包含不使用衝突礦產、勞動人權、社會責任、誠信廉潔，並執行供應商社會責任風險評估及考核。2023年針對130家供應商進行調查，56間未回覆，回覆率57%，已達成2023年規劃之目標。我們將透過富迪「供應商管理作業程序」，持續要求未簽署或未回應之供應商簽署，與供應商進行有意義之議和溝通，以達成公司誠信經營之相關目標。（詳細目標內容請閱誠信經營與承諾章節）

社會及治理風險

東莞富陽廠

- ◆ 東莞富陽廠供應商 93% 回簽《供應商遵守勞工和商業道德回執函》

東莞富陽廠依據RBA責任商業聯盟行為準則制定《供應商遵守勞工和商業道德回執函》，其內容包含不使用衝突礦產，遵守勞動人權、社會責任、誠信廉潔，2023年共針對97家供應商進行調查，回簽率93%。其中7間未回簽相關文件之供應商，經本公司評估後，確認皆無違反勞工人權及商業道德之虞，但若2024年仍未完成簽署，我們將依循「外部供方管理作業程序」將其評級為不合格之供應商，並同時尋找符合條件之新供應商取代之。

蘇州富揚廠

- ◆ 蘇州富揚廠供應商100%簽署《無衝突礦產宣告書》

蘇州富揚廠要求供應商不得使用衝突礦產，以確保本公司產品中所使用的礦料，如：鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co），不會為武裝衝突帶來獲利。若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2023年針對92家供應商進行調查，回覆率100%，皆無使用衝突礦產之風險。

- ◆ 蘇州富揚廠供應商97%回簽《社會責任承諾書》

為避免供應鏈產生侵犯勞動人權相關社會風險，2023年蘇州富揚廠針對92家供應商進行社會風險及人權衝擊評估，其中89家供應商已回簽《社會責任承諾書》，回簽率97%。其中未回簽之3家供應商為新合作的外發廠商，因對承諾書中相關內容認知不足，故未能準時簽核。目前已透過相關培訓加強訓練，於本公司規定時間內完成簽核。

- ◆ 蘇州富揚廠供應商100% 簽訂《供應商社會責任承諾書》

本公司依據SMETA社會責任審核和《商業道德控制程序》，要求 92 間供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，92 間供應商均已回覆，回覆率達100%。

- ◆ 蘇州富揚廠供應商100%簽訂《供應商誠信廉潔承諾書》

蘇州富揚廠依據SMETA社會責任審核和《商業道德控制程序》，要求所有供應商簽訂《供應商誠信廉潔承諾書》，2023年92間供應商100%完成簽署，經本公司評估核准後，符合標準始納為持續進行交易之合格供應商。

供應商稽核與評估

富迪每年定期進行供應商稽核，台北富迪總部由採購、生管與品保部針對外包供應商（委外加工）進行考核；由採購、品保部共同執行原材料供應商進行稽核。稽核評鑑項目包括ESG內容共六大項：環境、社會責任、職業安全、生產交貨正確性、原物料品質管理，以及合規性。評鑑總分數70分（含）以上者為合格，未達標準的供應商需提出改善說明。若連續兩次未達標準，則從合格供應商名單中移除。2023年台北富迪總部共計執行50家供應商實地稽核，達成率100%，稽核結果無不合格之供應商。

台北富迪總部近3年供應商稽核執行情況

廠商類別		供應商		
稽核方式		2021 年	2022 年	2023 年
實地稽核	預計實地稽核家數	28	38	50
	實際完成稽核家數	28	38	50
	達成率	100%	100%	100%

東莞富陽廠由資材倉管組、採購組每月針對供應商之進料品質、降價配合度、交期、其它配合度，提供之改善方案等進行考核，考核分數每月平均一次，並填寫於「供應商考核通知單」以告知供應商。如同一家供應商連續兩個月都被評比為D級（69分（含）以下），即停止向該廠商下單，直接取消其合格供應商資格。2023年供應商考核並無考評為D級之供應商。

針對年度稽核，東莞富陽廠由品管、內稽、資材人員共同組成稽核評鑑小組，每年進行一次全面性的稽核評估（含環境管理體系的評估），評鑑內容以《富陽外部供方評鑑表》為準。稽核結束後，稽核小組應立即開立不符合事項，並記錄於《富陽外部供方稽核不符合通知單》給該供應商，並要求其於3日內回覆改善措施，由採購人員對其進行改善措施之有效性追蹤。2023年東莞富陽廠共執行7家供應商實地稽核，15家供應商書面稽核，達成率皆為100%，且稽核結果皆無不合格之供應商。

4.1 永續供應鏈管理

4.2 產品品質與綠色設計

4.3 客戶服務

東莞富陽廠近3年供應商考核結果

廠商	級別	2021年	2022年	2023年
供應商	A 級	20	23	14
	B 級	4	1	8
	C 級	0	0	0
	D 級	0	0	0

蘇州富揚廠針對供應商進行日常考評與管理，由品保部門將每月日常考核之供應商品質、交期、成本、服務、上線異常數據進行彙總；採購部提供交期、成本，記錄於「供應商進料及品質評比通知單」上，傳送給供應商。另由品保部針對每個月被評為 C 級（得分在60-74分）及 D 級（得分在60分以下）的供應商進行輔導，協助其改善並追蹤其改善對策執行情況與改善成果。2023 年供應商考評並無為 C 級及 D 級之供應商。

東莞富陽廠近3年供應商稽核執行情況

稽核方式		2021 年	2022 年	2023 年
實地稽核	預計實地稽核家數	12	8	7
	實際完成稽核家數	12	8	7
	達成率	100%	100%	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	12	16	15
	實際完成稽核家數	12	16	15
	達成率	100%	100%	100%

針對供應商年度稽核，品保部每月按「年度供應商稽核計劃」順序通知採購部，由採購部提供「供應商實地稽核報告」請供應商填寫；再由品保、工程、管理部按照年度供應商稽核表執行供應商稽核。針對缺失要求供應商填寫「供應商稽核缺失表」，以通知其改善並確認改善成果，連續三次改善評核仍未達標準者即取消其合格供應商資格。2023 年蘇州富揚廠共執行 14 家供應商實地稽核，達成率 100%；書面稽核 2 家供應商，達成率 100%，稽核結果皆無不合格之供應商。

4.1 永續供應鏈管理

4.2 產品品質與綠色設計

4.3 客戶服務

蘇州富揚廠近3年供應商考核結果

廠商	級別	2021年	2022年	2023年
供應商	A 級	39	36	40
	B 級	44	50	52
	C 級	0	0	0
	D 級	0	0	0

蘇州富揚廠近3年供應商稽核執行情況

	稽核方式	2021 年	2022 年	2023 年
實地稽核	預計實地稽核家數	12	14	14
	實際完成稽核家數	10	10	14
	達成率	83.33%	71.43%	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	2	2	2
	實際完成稽核家數	2	2	2
	達成率	100%	100%	100%

註 依《供應商管理作業程序》規範，2家供應商為貿易商，不須執行實地稽核

2023年，富迪例行性常規稽核之供應商共計 88 家，稽核結果並無因不符合富迪之 ESG 規定而終止合作關係之供應商。



供應商社會責任考核

富迪重視永續價值，透過執行供應商社會責任考核，期待供應商夥伴也能一同於環保、職業安全衛生、勞動人權及誠信經營等議題承擔企業社會責任。如果供應商違反富迪社會評估之相關規範，或對環境與社會產生重大負面影響時，本公司則停止與該供應商的合作關係。

- ◆ **稽核流程：** 富迪資材部門透過**交易金額、關鍵性、規模**等因素對供應商進行風險評估，將其分為高、中、低風險等級。根據風險等級的不同，調整對供應商進行實地稽核的頻率
- ◆ **稽核內容：** 供應商社會責任考核主要稽核供應商於「勞工、職業健康與安全、環境污染、商業道德與管理系統」等方面的遵守情況。一旦發現供應商違反承諾書上的要求，則要求供應商立即改善缺失。如果情節嚴重且供應商未能進行改善，即終止合作關係

供應商社會責任風險評估及實地稽核頻率

供應商	供應商社會責任風險評估	實地稽核
交易前30大廠商	兩年一次	—
間接供應商（保全、舍監、清潔、團膳、人力仲介與宿舍）	兩年一次/新供應商	每年一次
關鍵廠商（主要原物料、加工外包廠商）	兩年一次/新供應商	每年一次（至少3家）
高風險（經供應商社會責任風險評估後）	—	每年一次
中風險（經供應商社會責任風險評估後）	—	兩年一次
低風險（經供應商社會責任風險評估後）	—	三年一次
實地稽核後之判定依據等級：A級（優秀）：90-100、B級（合格）：80-89、C級（合格）：70-79、D級（不合格）：70分以下		

4.1 永續供應鏈管理

4.2 產品品質與綠色設計

4.3 客戶服務

台北富迪總部

供應商 2023 年社會責任風險評估				供應商 2023 年社會責任實地稽核				
高風險	中風險	低風險	總家數	A 級	B 級	C 級	D 級	總家數
0	0	10	10	12	0	0	0	12

註 判定為D級之供應商要求其改善，未能改善時終止合作關係。

東莞富陽廠

供應商 2023 年社會責任風險評估				供應商 2023 年社會責任實地稽核				
高風險	中風險	低風險	總家數	A 級	B 級	C 級	D 級	總家數
0	0	2	2	2	0	5	0	7

註 判定為D級之供應商要求其改善，未能改善時終止合作關係。

蘇州富揚廠

供應商 2023 年社會責任風險評估		
合格	不合格	總家數
92	0	92

- 註
1. 判定為不合格之供應商要求其改善，未能改善時終止合作關係。
 2. 蘇州富揚廠目前尚未實施供應商社會責任實地稽核，計劃於2024年完善此稽核政策，以期更全面地管理供應商於社會責任面之表現。

▲ 2023年供應商社會責任考核情形



4.2 產品品質與綠色設計

產品品質管控

產品品質保證是客戶滿意的必備條件，富迪透過各項檢驗確認生產產品符合法規及客戶要求，當產品品質發生問題時，即時改善並持續追蹤確保同樣問題不再發生。

目前我們依循ISO 9001：2015，制定產品品質管理制度，產品製程相關管理或作業人員皆須簽訂環保承諾書，確保製程符合安全生產與環保標準，且產品品質與安全皆達到客戶要求及合規性。2023年全公司產品無任何違反健康和環境安全相關之違規事件發生。

身為包裝印刷產業的一員，富迪針對製程使用之油墨進行嚴格管控，各營運地分別依循不同國際標準及系統制定相關使用規範。

- ◆ 台北富迪總部透過IECQ QC 080000：2017有害物質管理系統，管理有害物質，以減緩健康與安全相關衝擊事件發生的可能性
- ◆ 東莞富陽以及蘇州富揚則依據SONY：SS-00259、歐盟RoHS、WEEE、REACH、HF 等國際標準制定「環境關聯物質管理規範」

目前經第三方檢測機構報告提供的數據確認，富迪所使用之油墨已 100% 達到 2023 年法規標準：礦物油飽和烴 (MOSH) 和礦物油芳烴 (MOAH) 之總含量<1%。

我們依舊沒有停下耕耘於環保材料及綠色工藝的腳步，持續搜尋符合 2025 年法國包材暨礦物油要求之法規 (法國環保法) 的替代油墨。

產品驗證證書

ISO 9001：2015 新版品質管理系統



驗證效期：2026.10.24

IECQ QC 080000：2017 有害物質管理系統



驗證效期：2026.01.23

包裝材料全球標準驗證 (BRC)



驗證效期：2024.12.31 (蘇州) / 2025.06.22 (東莞)

產品品質矯正與預防

為了確保產品的一致性和可靠性，富迪制定「矯正與預防措施作業程序」和「持續改善作業程序」。當品質發生異常時，各權責單位需遵照相關作業程序進行矯正並發覺潛在問題，執行預防措施。2023年品保部門依據內部生產不良率標準檢視，各營運據點產品良率分別為台北富迪總部：產品良率98.4%；東莞富陽廠：產品良率98.0%；蘇州富揚廠：產品良率98.3%。經辨識與統整，發生產品品質異常之案例可分為5種類型，分別為印刷、軋盒、紙張、上光糊盒。目前各權責單位均依照「矯正與預防措施作業程序」，針對品質異常之不合格產品進行分析，並依據其潛在原因執行一系列檢討處置或標準化步驟。我們透過「持續改善作業程序」追蹤產品改善情形，確認缺失狀況皆已100%完成改善，相關預防措施亦提報管理審查會議報告。

為了實行精確且系統化的產品品質管理，我們致力於取得專業品質管理驗證，包含G7色彩管理驗證以及GMI (Graphic Measures International) 專業印刷驗證。2023年台北富迪總部、蘇州富揚廠獲得了最高等級的G7 Master Facility Colorspace認證。蘇州富揚廠亦完成計畫導入之QS生產許可認證，實現更高品質的產品生產。這些驗證標誌著富迪在產品管理方面的專業能力和承諾。

長久以來，我們致力於提供更優質的產品，透過持續專注於產品品質優化，滿足甚至超過顧客的期望，竭盡所能地為更高要求的行業領域做準備。提供更創新及高品質的綠色產品選項。

▼ G7、GMI證書



效期至：2024.08.31



效期至：2024.05.31



效期至：2024.07.31



驗證通過日期：2012/07/19
每年提供產品數據評分複驗

- ▼ 蘇州富揚廠實現2022年之目標，於2023年取得QS生產許可認證



為可能，竭盡所能 | 富迪永續專欄—G7 Master Facility Colorspace認證

以積極的態度追求卓越的印刷品質使客戶的滿意，台北富迪總部獲得了最高等級的G7 Master Facility Colorspace認證。

為了實現客戶對產品包裝的要求，我們專注於產品包裝結構設計、高品質印刷與精緻的印後加工。其中，富迪非常重視G7色彩管理驗證，G7的標準使我們能夠更有效地控制印刷製程，減少色彩變異，確保每一次的印刷品質穩定可靠。亦是一項與客戶有效的色彩管理的溝通方法，能減少溝通成本並加強對於色彩管理的效率；遵循G7的標準也意味著我們在印刷中減少了浪費，降低了對環境的影響，符合客戶對綠色環保的追求。

在追求卓越的道路上，富迪將永續環保包裝的製作視為未來十年的首要使命。繼蘇州富揚廠以及東莞富陽廠每一年均致力取得G7續證，台北富迪總部終獲得最高等級的G7 Master Facility Colorspace認證，這不僅是對於我們印刷品質管理的高度認可，亦是我們努力追求優質印刷的最佳成果。

未來，富迪將秉持著我們對於永續環保包裝的承諾，持續提升印刷技術與環保實踐，以更高品質、更綠色永續的包裝方案，與客戶攜手共創美好未來。

產品創新與綠色設計

在競爭的消費型市場中，產品包裝的功能不僅是提供商品保護，更重要是吸引消費者目光，透過加強品牌精神與實現品牌價值，進而區分與競爭對手的差異。近年來，在永續發展趨勢下，環保包材產品對企業來說，已具備明顯的附加價值，其輕量化的設計的特質，有助於降低企業在產品生命週期的碳排放；不論在生產、運送、甚至於廢棄階段皆能減少能源消耗，降低企業碳排放。而富迪則是致力開發綠色包裝之標竿企業。透過選用環境友善材料，以及運用本身專業的印刷技術與包裝結構設計能力，積極為客戶提供永續解決方案，達成永續目標。

環境友善材料選用

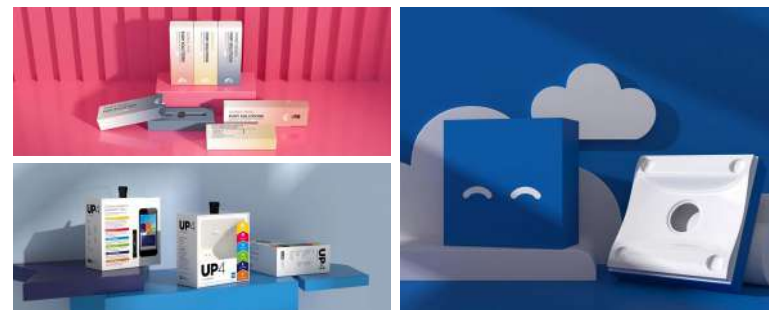
長期以來，富迪本身不僅具備包裝結構能力之優勢，在包材產品的製造上，更追求製造兼具品質及環境友善之產品。對於包材，富迪從材料、印刷油墨，到外部的塗層，皆致力於研發與選用環境友善作為之材料，降低產品對環境之負面衝擊。

本公司積極研發可取代塑膠的環保包裝材料，並透過不斷實驗將生態廢棄物轉化成生物基塑膠原料 - GEX™環保粒子。GEX™環保粒子為使用生態廢棄物（如蛋殼）回收再製而成，可取代原本用於包材中的石化原料，是符合歐盟REACH要求之環保安全無毒之包裝材料。

除致力於包材減塑，富迪在紙類產品的應用方面，若客戶有FSC® CoC產品需求，則採用通過FSC® CoC驗證紙張，以確保使用之原料來自良好管理的森林，兼顧品質與環境保護的作為。另外，為取代傳統上應用於紙類包裝之PP膜的同時，亦能達到蓋膜的效果，富迪採用「水性替塑油」於紙類包材之外層中。「水性替塑油」不僅已通過RoHS、REACH、VOCs等國際環保標準要求，更因耐磨、耐折、功能性強等特性，能廣泛應用在各種包裝上。

在包裝之文字與圖樣印刷方面，富迪使用全植物油油墨，相較礦物油油墨，全植物油油墨製程中較無VOCs排放之空氣污染問題，且被視為可持續生產及可生物分解之資源，作為永續經營之環保物料。

▼ 富迪包裝產品兼顧品質、美觀與環保



此外，富迪不僅專注於產品製造過程中減塑及使用環境友善材料的作為，更藉由對材料供應商建立《HSF管理物質要求標準作業程序》與供應商評鑑制度，並要求材料供應商出具符合RoHS等不含特例禁用物質之證明，確保本公司所使用的材料對環境友善，降低造成環境污染的風險。

▼ FSC®監管鏈（CoC）證書



環保工法與綠色設計

富迪落實責任生產，不僅於材料使用方面積極選擇環保材料，更致力精進產品本身之設計與工法，減少包材的塑膠使用，提升回收率。我們深知環保需要拿出更具有可信度的數據，透過導入產品包裝生命週期評估軟體 EcoImpact-COMPASS®，精準計算每一個產品包裝對環境產生的正負面影響，並將衝擊數據化，分析不同的包裝形式在生命週期中對環境所造成的影響。有了 COMPASS 的助力，富迪的包裝設計師可以在構思與設計階段便將產品包裝生命週期中對環境造成的影響納入設計思考與評估。目前本公司各營運據點均於產品與服務中落實綠色設計與減塑相關作為，為客戶提供環境友善之解決方案。

各據點環保與綠色作為

營運據點	環保與綠色作為	
台北富迪總部	全紙化	◆ 對新的包材專案落實全紙化設計；如果客戶不指定包材結構與款式，富迪均提供無膠且全紙結構之包材，替客人減少物料成本，並增加包材回收量
	再利用	◆ 除了將原作為中間材及包裝材剩餘之白紙轉作影印紙使用，也會透過轉賣回收廠的方式提供各再利用
	持續投資	◆ 為能配合客戶對於包材品質之要求，設立包裝測試實驗室，並增添以下測試設備，如：恆溫恆濕試驗機、紙箱抗壓試驗機、高頻振動試驗機（三個軸向）、單臂氣動式落下試驗機等。並為有效管理實驗室，將其歸屬於總經理室，配置一名工程師。台北富迪總部藉由以上方法，計劃於2024年以台北實驗室取得ISTA 2A等級之認證為目標
東莞富陽廠	塑膠替代方案	◆ 透過新的工藝－紙張冷燙技術，協助客戶減少包材之塑膠膜使用。相關方案預計於2024年進入研發階段
蘇州富揚廠	塑膠替代方案	◆ 藉由提供紙結構的替代方案，取代原本塑膠包材的使用，為客戶提供減塑作為 ◆ 於設計端開始推廣無塑包裝方案，致力將現階段包裝1/2為塑料，減為無塑膠成分
	自動化	◆ 藉由導入自動打孔機，減少人工作業，提高人員效率同時，也可減少職業傷害機會

● 為可能，竭盡所能 | 富迪永續專欄一以結構設計力優化全紙包裝 ●

全紙包裝在環保方面具備潛力，其具備無塑膠使用、輕量化以及可再利用等特質，不僅能降低運輸過程中造成之溫室氣體排放，更可有效提升回升率，減少一次性消耗。然而，過往對於像是電子產品等具備精密性特色的品項而言，無法在包裝中全部使用紙質材料，需額外使用塑膠緩衝材與外部包裝。這不僅造成環境的負面影響，也因為緩衝材的使用而造成倉儲與棧板利用率差，為企業帶來許多額外的營運成本。

為解決上述問題，使全紙包裝達到能運送精密產品的能力，富迪以結構設計的角度出發，主動提出全紙結構的優化解決方案。我們透過強化瓦楞的破裂強度，為產品提供多層保護，不僅能符合美國ISTA國際包裝安全運輸協會測試標準，更因全紙化設計的關係達到減塑、包裝輕量化等效果，減少了塑膠包裝的使用以及降低運輸成本，進而促進碳排放及廢棄物的減量。

有鑑於對減碳減廢需求不斷成長，富迪也將持續發揮自身設計優勢，為廣大企業提供品質與環保兼顧的包裝方案，與客戶一同朝向永續的未來邁進。

● 為可能，竭盡所能 | 富迪永續專欄一台北富迪總部測試能力再提升，ISTA 2A實驗室建置計畫 ●

以持續為客戶提供高品質的包裝解決方案為目標，台北富迪總部為建置ISTA 2A包裝測試實驗室開展一系列積極的準備工作。

自 2023 年起，我們逐步引進恆溫恆濕試驗機、紙箱抗壓試驗機、高頻振動試驗機（三個軸向）、單臂氣動式落下試驗機之各項先進設備；完成富迪設計師們之包裝測試機器教育訓練，並聘請了一名專業包裝測試工程師。

我們非常重視 ISTA 2A 實驗室認證的取得，這意味著我們的測試項目將更加嚴謹，包括從壓力、溫濕度、振動、衝擊等全面檢測，以確保包裝在運輸過程中的安全性和可靠性。我們致力於協助客戶評估自家產品的包裝的在不同環境條件下的性能表現，透過這些全方位的測試服務，幫助客戶發現潛在的包裝問題並及早改進，完善產品包裝之適用性和可靠性，並實現包裝減量、減重、減碳的環保目標。

透過 2023 年之積極建置，我們計畫於 2024 年 Q1 正式取得 ISTA 2A 實驗室認證。

2023年綠色設計實績

營運據點	產品/服務名稱	產品效益說明	研發投入金額（新台幣）
台北富迪總部	網通產品/無塑包裝	因應去塑要求，運用結構設計能力將所有塑膠材質逐步替換成紙結構或全植物纖維材料	3,550,000元
東莞富陽廠	滑鼠包裝/無塑包裝	於產品包裝表面以替塑油代替以往的PP膜，讓包裝可100%回收	130,000元
蘇州富揚廠	滑鼠包裝/下蓋免貼內貼工藝	將原有下蓋盒面紙短邊面紙長度各加長30mm，此工藝改善創新無需更改原有用紙尺寸，僅需重新調整拼版檔案位置；再修改成型模具即可實現免貼內貼這一工序 包材內側貼標亦調整；一改過往人工貼標的方式，改用自動化貼標，不僅貼上的位置更精準，也讓人力分配更有效率	可節省每年人力成本費用 約 2,160,000元

創新產品案例－包材全紙化設計

富迪過往儘管致力於包材中減少塑膠的使用，但為考量包材的堅固與耐用性，仍會納入一定比例的塑膠製品，以維持產品的品質。而2023年起，富迪藉由自身結構設計能力之優勢，在不影響品質的條件下完成了零塑包裝的產品，提供客戶兼具環保與堅韌的包材選擇。



未來產品創新研發與規劃

富迪致力於智慧財產權的創造、管理和運用以提升市場競爭力，2023年我們共取得6件新專利，申請的專利大多聚焦於製程改善方式，以利有效生產，降低人力需求，減少製作工時，達成節能的效果。截至2023年12月31日，富迪累計擁有32項專利權。

富迪近3年專利取得情形

年度	2021 年	2022 年	2023 年	累計有效專利件數
專利件數	10	11	6	32

- 註
- 專利數據統計來源為 企查查APP（企業信用查詢—技術專利）所計。
 - 累計有效專利件數係指已獲准之專利，且至2023/12/31仍續費維護，專利使用期限未過期之件數總和。

為達成永續包材願景，持續研發與運用綠色環保材料。本公司設有提案獎勵制度，依據所提出的改善建議，對照實際效益給予相應的提案獎金，藉此鼓勵員工提出產品研發相關之創新與改善建議。

除不斷推出創新之產品研發項目外，富迪持續主動向客戶議和與討論採用環保材料的可能性，並以本業專長之包裝結構設計能力，協助客戶有效減少產品包裝體積與重量，進而減少產品生命週期產生的碳足跡。

4.3 客戶服務

富迪三廠2023年
客戶滿意度得分

台北富迪總部

91.0 分

東莞富陽廠

91.6 分

蘇州富揚廠

91.2 分

註 台北富迪總部採用滿分60分制，2023得分為54.6，為方便利害關係人閱讀比較，此處統一換算成百分制呈現。

富迪將客戶的回饋視為公司營運最重要的關鍵，我們提供多元且透明的溝通管道（如：面談、郵件、電話與線上溝通），針對客戶的意見依循內部制定之「客戶服務處理程序」辦理；若收到客戶的投訴或問題時，則透過客訴處理流程解決客戶的問題，建構一個完整的客戶需求回應處理機制。

▼ 客訴處理流程圖

接獲客戶通知，
建立客訴處理單

進行客戶溝通，
專人處理客訴事件

針對產品或
服務進行改善

處理追蹤，
確認完成改善

結案

富迪指派專責單位進行客戶關係管理，我們每年度皆會進行客戶滿意度調查，每廠隨機抽樣至少10戶（含）以上客戶，發送滿意度調查問卷，其中包含至少2家營業額前10大之客戶，滿意度調查內容包含：服務態度、業務人員應對與專業知識、產品品質、產品報價、品管人員服務、品質異常處置服務、交貨速度滿意度、送貨人員服務、工廠環境、與綠色產品等項目進行調查。我們透過追蹤管理客戶滿意度分數、依據客戶建議進行檢討與改善，以維持客戶服務之最高標準。

▼ 客戶滿意度調查流程圖

訂單完成確認
交貨、對帳、
與收款結束

每半年或一年發出
客戶滿意度調查
邀請客戶填寫

客戶滿意度
及問題彙整
與分析

依照滿意度調查提
出改善措施與追蹤
問題處理狀況

管理審查會議，
回報客戶滿意度
及進行歸檔

富迪於各個廠區設計不同的問卷調查類別，台北富迪總部對於業務服務的評分占比最高，達到20%；凸顯重視服務品質，蘇州富揚廠跟東莞富陽廠是重要的生產基地，除了服務態度之外，也重視業務人員應對進退、樣品確認時效及交貨速度等項目。

2023年東莞富陽廠客戶滿意度91.6分（滿分100分，得分高於80分視為滿意），較2022年下降0.5%；蘇州富揚廠客戶滿意度為91.2分（滿分100分，得分高於80分視為滿意），較2022年下降0.4%；台北富迪總部客戶滿意度為54.6分（滿分60分），較2022年上升1.49%。

東莞富陽廠及蘇州富揚廠雖滿意度都有達到90分以上，但評分都較前一年度下滑，富迪也將針對客戶的意見回饋，持續改善相關問題，致力於提升客戶服務滿意度。

台北富迪總部		東莞富陽廠		蘇州富揚廠	
調查類別	占比	調查類別	占比	調查類別	占比
業務服務	20%	總機服務態度滿意度	9%	服務態度	10%
		業務人員應對進退滿意度	9%	業務應對進退	10%
產品交貨	15%	業務專員專業知識滿意度	9%	業務或幹部專業度	10%
		產品品質之滿意度	9%	交貨品質	10%
產品品質	10%	品質異常處理滿意度	9%	送貨人員服務態度	10%
		打樣時效滿意度	9%	交貨速度	10%
有害物質	10%	品管人員應對進退滿意度	9%	產品報價	10%
		送貨人員服務態度滿意度	9%	品質異常	10%
整體滿意度	5%	交貨速度滿意度	9%	樣品確認時效	10%
		工廠清潔定位、標示滿意度	9%	綠色環保（無有害物質）	10%
		綠色產品之滿意度	10%		

▲ 富迪客戶滿意度調查設計

富迪近3年客戶滿意度調查結果

據點/年度	台北富迪總部			東莞富陽廠			蘇州富揚廠		
	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
回覆數量	10	14	15	15	15	15	10	10	10
回收率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
客戶滿意度均分	53.2	53.8	54.6	90.6	92.1	91.6	93.7	91.6	91.2

- 註 1. 東莞富陽廠 2021 年客戶滿意度均分因於 2022 年永續報告書誤植為 2020 年客戶滿意度均分，本報告年度進行資訊重編，更新為正確數據。
2. 蘇州富揚廠 2021 年因組織業務（客戶家數）調整，2022 年因數據勘誤，於本報告年度進行資訊重編，更新相關數據。

課程議題	主講人	舉辦場次	課程時數	總參與人次
綠色包裝設計（包含包裝材料介紹）	吳蕙明總經理、萬顯榮副總、賴松鈿業務專員	5	6.5	55

富迪以高標準服務執行客戶關係管理，2023年各營運據點總共參與6次客戶供應商大會，並視客戶需求提供設計提案簡報每月至少4次。與客戶進行視訊會議每週至少20次，並親自拜訪325家客戶。其中台北富迪總部不僅參加經濟部產發署「以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助」，攜手客戶完成永續共好之目標。並配合客戶巡廠或稽核15場次。更派出多位高階主管，為客戶進行總計5場次之環保議題演講，總參與人次達55人，課程時數共計6.5小時。



▲ 台北富迪總部實踐永續目標之努力受客戶認可，獲頒永續發展供應商之獎項

05

攜手共建永續的 地球環境

Collaborating for
a Sustainable Global
Environment

80	章節永續亮點指南
81	5.1 環境永續管理
88	5.2 能源管理
89	5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制
97	5.4 廢棄物管理與回收再利用
104	5.5 水資源管理

章節永續亮點指南

聯合國 SDGs 指標

永續績效



SDG 7 永續能源

- ◆ 2023年蘇州富揚廠透過太陽能板發電自用，發電量達 991,976 kwh，占全廠用電量約為 13.95%
- ◆ 2023年蘇州富揚廠導入LED節能燈管、東莞富陽廠將廚房設備燃料由液化石油氣改為電力，共計節能 4,062,231.82 百萬焦耳，減排 551.39 公噸 CO₂e
- ◆ 東莞富陽廠透過節水措施2023年用水量較前一年減少 25,625噸，年減率約 42%
- ◆ 身處水資源壓力地區之蘇州富揚廠透過多元之應變方式，耗水量較 2022 年減少 7.72 百萬公升，年減率約 27%



SDG 11 永續城市

- ◆ 蘇州富揚廠2023年完成改造「廢氣處理設備」以二級活性碳過濾技術替代原先採用的光氧催化技術，並使用低VOCs或無VOCs排放的原料，有效降低 VOCs 的排放量，減少空氣污染物
- ◆ 2023年東莞富陽廠與蘇州富揚廠因應環保趨勢升級廠內設備，以更節能環保之製程及廢棄物處理方式，使可回收廢棄物密集度增加 115%
- ◆ 2023 年富迪主要營運據點皆執行 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查，以此設立基準年，擬定相關減碳策略，持續追蹤減排績效
- ◆ 2023年富迪各廠區均依循當地水質標準法規進行廢水水質管理，2023 年之廢水排放均符合當地法規



SDG 12 永續消費 與生產

- ◆ 2023 年 富迪投入與環境管理相關的總支出費用約為新台幣 5,755,019 元，減少生產製程對於環境的污染
- ◆ 2023 年富迪環保材料採購金額為新台幣 493.66 百萬元，總採購金額占比約 51.55%
- ◆ 2023 年富迪 FSC®CoC 驗證之環保材料採購金額占比，台北富迪總部 1.86%、東莞富陽廠 10.14%、蘇州富揚廠 11.44%
- ◆ 蘇州富揚廠使用環境友善的水基型或半水基型化學品替代溶劑型輔助材料，現階段已成功替代5種化學品項目，替代率達到 75%
- ◆ 2023 年東莞富陽廠全面導入全免酒精潤版液，以減少天那水、異丙醇之使用
- ◆ 2023年台北富迪總部包裝設計改採榫卯結構，以全紙化進行包裝設計，減少膠材使用；蘇州富揚廠以紙塑材料全面取代吸塑，製作創新包裝設計；東莞富陽廠由水性吸塑油替代油性，減少對環境造成的負擔
- ◆ 台北富迪總部以高承重緩衝紙夾取代原有的EPE緩衝包材，使用純植物纖維材質製作產品保護套，取代塑膠包裝
- ◆ 各營運據點可再生物料使用占比：台北富迪總部約為 66.1%，東、蘇兩廠約為 52%



SDG 13 氣候行動

- ◆ 蘇州富揚廠投入再生能源規劃，2023 年向國外購買綠電並取得綠電憑證
- ◆ 為預防因極端氣候導致之休假，台北富迪總部訂有《供貨中斷緊急應變措施作業程序》，隨時調整產能以因應
- ◆ 為開發氣候調適和保險風險解決方案，2023 年投產之北越續富綠色包裝科技有限公司目前已取得 ISTA 2A 實驗室認證，助力客戶實現 ESG
- ◆ 蘇州富揚廠耕耘於產品綠色、低碳技術創新研發，獲得中國政府頒發國家級高新技術企業認證
- ◆ 為有效管理能源使用效率，台北富迪總部預計投入新台幣 300 萬元，於 2024 年增設能源管理系統

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

5.1 環境永續管理

環境政策

環境友善不只是企業社會責任，更是懷著初衷的持續動力。富迪遵循 ISO 14001：2015 環境管理系統標準，建立內部「環境手冊」，承諾減少對環境和自然資源的衝擊影響。我們的環境核心政策是「污染預防，減少廢棄物。資源有效利用，節約能源。符合環保法規。持續改善環境。全員教育、參與、回饋社會。」每一年依循本公司鑑別之環境關注議題，針對相應的正負面衝擊影響，設定當年度之環境永續管理目標。2023 年相關目標訂定及管理行動如下：

環境永續管理	管理行動
一、廢氣、噪音、與廢水排放管理	◆ 台北富迪總部：排放皆按主管機關要求進行監控與處理 ◆ 東莞富陽廠：排放皆按排汙許可證要求進行監控與管理 ◆ 蘇州富揚廠：每年按政府要求定期監測，發現異常立即處理
二、有害廢棄物處置管理	◆ 台北富迪總部、東莞富陽廠：確保有害物質經合格廠商處理，妥善處理、運輸、儲存、回收或再利用 ◆ 蘇州富揚廠：依循政府要求，於對應的系統進行申報。妥善保管有害廢棄物產生、暫存、收集、集中處理的相關數據表單
三、化學物質管理	◆ 台北富迪總部：建立「化學物質管理程序」，依據 IECQ QC 080000：2017 標準進行原物料管控 ◆ 東莞富陽廠：建立「EICC0022 化學品使用管理程序」標準進行化學品物料控管 ◆ 蘇州富揚廠：建立「FYSA0033-A0 危險化學品安全管理制度」並進行物料管控 化學品採購與申請皆經由使用單位填表申請，並留存相關紀錄。要求供應商提供安全資料表（SDS）並以合乎法規要求之運輸方式載、卸化學品。核對並確認化學品對應之 SDS 無誤後，依照 SDS 要求儲放、使用，與廢棄處置。
四、潛在火災因子管理	◆ 台北富迪總部：每季度/半年進行一次消防演練 ◆ 東莞富陽廠：每季度進行一次消防演練 ◆ 蘇州富揚廠：每半年進行一次消防演習

5.5 水資源管理

▼ ISO 14001 : 2015 環境管理系統標準第三方驗證



為有效管理公司營運活動可能對周遭環境造成的影響，富迪設有「環境考量面鑑定管理程序」，以判斷公司營運活動提供之產品或服務可能造成環境的影響。其中，評估因子包含環境衝擊類型、發生頻率、影響範圍、使用之能資源特性、產生之廢棄物特性、危害性、對應之量化數據與嚴重性，根據評估結果判定重大環境考量面並研擬環境管理的優先事項。

實際建置與環境相關之管理系統前，皆須先考量營運活動以下五項影響因素：

1. 生產所需的能資源耗用以及排放的廢棄物、廢水、空氣污染物等。
2. 考量與產品生產相關的原物料供應商、廢棄物處理商、與產品運輸業者可能造成的環境影響。
3. 廠區常規以及非常規的營運狀態；如工廠啟用或緊急事件發生造成停工等。
4. 過往或現存的環境負面衝擊，以及將來潛在的環境合規性辨識。
5. 產品或服務生命週期內所帶來的環境影響；包含原物料的供應、製程的能資源耗用、委外服務、產品的運輸與倉儲、客戶使用產品的過程、與產品的最終棄置。

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

富迪統計節能設備的更換費用以及管理廢棄物、廢水、空污等環境支出，追蹤環境永續目標的達成狀況，藉此了解營運活動對於環境的衝擊程度。2023年富迪投入與環境管理相關的總支出費用約為新台幣 5,755,019 元，主要為廢棄物處理設備升級，或廢棄物處理費用。富迪積極投入環境改善之相關資源，以減少生產製程對於環境的污染，並致力於節約能源，守護地球永續生態系統。

2023年富迪環境管理費用統計表

廠區	支出項目	細項說明（新台幣）	總計金額（新台幣）
台北富迪總部	廢棄物處置相關費用	廢棄物申報：31,080	951,366
		垃圾清運費：182,400	
		淨水設備：700,000	
		環境檢測：32,925	
		放流水檢測：4,961	
東莞富陽廠	廢棄物處置相關費用	廢棄物處置費用：651,798	1,066,382
		廢氣設備升級：276,683	
		三廢（廢水、廢氣、廢棄物）檢測：52,920	
		排污證申請：84,981	
蘇州富揚廠	廢棄物處置相關費用	廢棄物處置費用：1,635,321	3,737,271
		廢氣設備升級：1,989,500	
		三廢（廢水、廢氣、廢棄物）檢測：25,950	
		環境檢測：86,500	
	總環境支出費用		5,755,019

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

氣候相關風險與機會對財務的影響

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，富迪為提前因應氣候災害，預防相關財務損失及損及至客戶利益。我們透過內部環境管理策略，執行有效的環境管理以減少氣候風險，並掌握氣候變遷帶來的因應機會。

本公司由永續發展推動小組召集各相關部門針對「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」各項目進行研討、評估。分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，以找出機會確保獲利，增強富迪氣候韌性，因應隨之而來的氣候災害。

氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	再生能源相關法規	長期	◆ 根據再生能源條例之用電大戶條款規定，契約容量在5,000kW (瓩) 以上的用電戶，需在五年內自備10% 綠電。	◆ 能源成本增加	節約能源 ◆ 台北富迪總部：新增能源管理系統，找出耗能設備後汰換或修繕 ◆ 東莞富陽廠、蘇州富揚廠：淘汰老舊能耗高的設備，以智慧、科技化設備取代 再生能源規劃 ◆ 蘇州富揚廠：已向國外購買綠電並取得綠電憑證 ◆ 蘇州富揚廠：廠區內太陽能板2023年發電量991,976 kwh
	減碳相關法規	中期	◆ 台灣《溫室氣體減量及管理法》及《氣候變遷因應法》 ◆ 歐盟碳邊境調整機制	◆ 減碳成本增加 ◆ 可能產生罰款 ◆ 境外成本支出提高	溫室氣體盤查 ◆ 台北富迪總部：目前金管會尚未對中小企業制定減碳相關規定，但因應供應鏈要求，預計 2024 年完成 2023 年度溫室氣體盤查並取得驗證，依此規劃減碳計畫 ◆ 東莞富陽廠：預計 2024 年完成 2023 年度溫室氣體盤查並取得驗證，依此規劃減碳計畫 ◆ 蘇州富揚廠：預計2024年取得ISO 14064-1 溫室氣體盤查證書，未來規劃導入ISO 50001能源系統

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	技術				
	低碳技術與服務之開發成本	中期	◆ 為達成低碳生產，提供客戶綠色產品服務，持續投入大量環境管理費用導入各項系統設備。	◆ 研發成本增加	◆ 善用新導入之節能減碳相關系統設備，為客戶提供更多元之減碳節能解決方案，以擴大產品市場規模
	市場需求變化	短期	◆ 因國際趨勢及市場需求變化，為符合客戶及供應鏈期待，應提供符合環保之節能減碳產品	◆ 生產成本增加至產品售價，影響商品銷售，客戶需求下降，獲利減少	◆ 台北富迪總部 ：調整產品生產線以度過難關，並透過永續思維切入與廠商溝通
實體風險	立即性				
	極端暴雨、酷熱等氣候異常事件	短期	◆ 可能造成機具、人員、廠房等設備損失 ◆ 運輸中斷、貨物損失	◆ 每年需編列保險費預算 ◆ 產能受影響 ◆ 機具、廠房、人員損失	因極端氣候導致之休假 ◆ 台北富迪總部：各權責部門依據內部訂定之《供貨中斷緊急應變措施作業程序》調整產能 異常酷熱的天氣 ◆ 台北富迪總部：針對不斷升高的氣溫而增加的空調需求以塑膠布做空調隔間，改善冷房效果 極端暴雨 ◆ 台北富迪總部：暴雨來臨堆放沙包減緩因為淹水造成的損失，所有的半成品或成品運送到二樓倉庫存放 ◆ 東莞富陽廠、蘇州富揚廠：持續添購沙包的，及增設擋水板以因應，暴雨時會安排保安值班定時巡查留意漲水 氣候異常導致缺電 ◆ 台北富迪總部：台灣電力不足日益嚴重，將評估儲能設備的可能性，減少因跳電造成的機器損壞 ◆ 東莞富陽廠：針對廠區之發電機定期維護、保養，以備不時之需得以維持供電

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
實體風險	長期性				
	降水模式變化	中期	◆ 造成淹水 ◆ 造成乾旱	◆ 事先購水增加製造成本 ◆ 購買沙包、抽水機等機具	◆ 台北富迪總部：購置沙包及抽水機防範因應強降雨而造成的淹水 ◆ 東莞富陽廠：購置防洪沙袋、擋水板，預防暴雨天氣的侵擾 ◆ 蘇州富揚廠：購置防洪沙袋以預防暴雨
	年均溫上升	長期	◆ 儀器設備壽命減少 ◆ 冷氣需更高致冷強度	◆ 增加設備採購支出 ◆ 電費增加	◆ 台北富迪總部： 1. 未來利用能源管理系統調節用電量及使用時間，減少電費支出 2. 汰換耗能產品，添購效能高、變頻的空調設備 ◆ 東莞富陽廠：以節能設備汰換耗能舊設備

氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源使用效率	◆ 紙張、廢棄物回收再利用 ◆ 轉用更高效率的電器設備 ◆ 減少耗水量 ◆ 循環經濟 ◆ 節能產品的法律和標準	◆ 減低耗材購買金額 ◆ 降低用電量與碳排放 ◆ 降低用水成本 ◆ 循環經濟使產品增加永續賣點 ◆ 購買節能電器補助 ◆ 生產節能產品補助	◆ 台北富迪總部： 1. 採購回收再利用的產品 2. 宣導員工節約用水 3. 減少使用一次性餐具 ◆ 東莞富陽廠： 1. 辦公用紙反面二次利用 2. 加強全員節能降耗宣傳與培訓 ◆ 蘇州富揚廠： 1. 辦公複印紙採用車間邊角料紙張，節約成本 2. 通過量化數據來管控水電使用，達成節約能源目標

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
能源來源	◆ 低碳能源使用 ◆ 自產低碳能源、可再生能源項目 ◆ 採用節能措施 ◆ 能源替代/多元化	◆ 減低碳排放，節省減碳成本 ◆ 使用自產綠電，多餘電力可外售 ◆ 節能減少營運成本支出 ◆ 使用多元能源，強化能源供給韌性	◆ 台北富迪總部： 1. 導入能源管理系統 2. 汰換耗能設備 3. 新舊能源整合，建立能源細分項 ◆ 蘇州富揚廠： 工廠設置太陽能板發電自產自用。2023年發電量 991,976 kwh，占全廠用電量約為 13.95%
產品和服務	◆ 開發和/或增加低碳商品和服務開發氣候調適和保險風險解決方案 ◆ 開發新產品和服務的研發與創新	◆ 提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度 ◆ 帶來新產品或新服務的商機，增加營收	◆ 2023 年開始投產之北越續富綠色包裝科技有限公司目前已取得 ISTA 2A 實驗室認證，該工廠從構思到建設即立志提供環保的綠色包裝為主，助力客戶實現 ESG
市場	◆ 開發新市場 ◆ 跨足新產業 ◆ 獲得公共部門獎勵	◆ 以綠能技術研發新產品，開拓新市場 ◆ 獲得政府公共部門獎勵，增加公司營收	◆ 台北富迪總部：積極尋找可替代的在地原料，並以創新技術進行各種環境測試，提供客戶在地化採購減碳方案 ◆ 蘇州富揚廠：持續耕耘於產品綠色、低碳技術創新研發，獲得中國政府頒獲國家級高新技術企業認證，得以接受企業所得稅稅率優惠及政府補貼
韌性	◆ 將氣候變遷風險與處理方式彙整，提升公司應變能力	◆ 加強企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失	◆ 本公司透過不定期提供永續相關課程培訓與輔導，強化高階管理階層對於國際永續趨勢與氣候變遷之專業知識。由上而下推動企業永續發展，以將氣候風險因應納入各廠環境管理指標項目之一，提升富迪對於氣候風險之韌性

5.2 能源管理

為有效管理能源使用效率，我們除了逐步汰換耗能之舊設備，以智慧化節能設備取代之，台北富迪總部更計畫於 2024 年增設能源管理系統，預計投入新台幣300萬元；蘇州富揚廠亦將導入ISO 50001能源系統設為未來優化能源管理之目標。

富迪的主要的能源使用類型為汽油（占總能源使用5.13%）、柴油（占總能源使用2.51%）及外購電力（占總能源使用84.3%），另亦外購再生能源（電力），占總能源使用0.02%；自產自用之太陽光電占總能源使用8.02%。2023年富迪能源消耗總量為44,556.64 GJ，能源密集度為20.19，較2022年增加約1.41%，主要原因為2022年受疫情管控影響，交通往返限縮，汽油、柴油的使用量大幅減少。2023年世界恢復正常運作，客戶往來回到正軌，致使汽油使用量增加；且東莞富陽廠因應產量需求，2023年加開夜班造成外購電力使用量增加，能源密集度因此上升。

在能源吃緊與節能意識抬頭的大環境背景下，我們以數據為基礎，透過智慧化管理，並逐步導入系統化工具，持續推動公司節能減碳相關舉措，以降低能源使用成本，並減少碳排放，提升整體營運效率。

2023年富迪各營運據點能源使用狀況

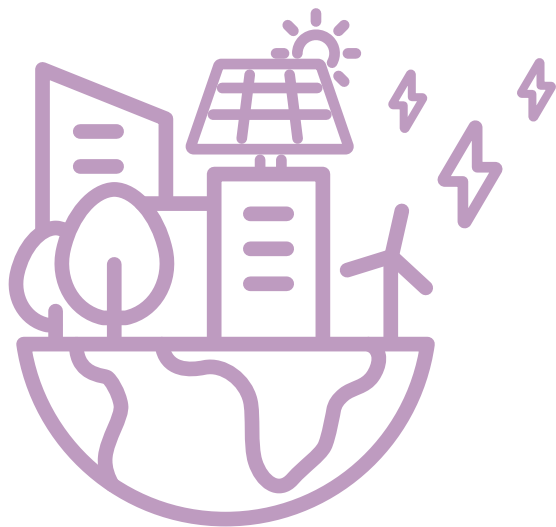
營運據點	能源種類		能源消耗量（GJ）		
			2021年	2022年	2023年
台北富迪總部	非再生能源	汽油	512.52	591.38	441.11
		柴油	198.11	173.46	155.69
		外購電力	2,164.25	2,039.37	2,127.44
東莞富陽廠	非再生能源	汽油	707.93	701.04	760.65
		柴油	177.79	182.89	199.63
		液化石油氣	118.04	71.10	7.86
		外購電力	15,679.12	11,798.20	13,426.09
蘇州富揚廠	非再生能源	汽油	817.67	645.99	1,086.19
		柴油	1,216.03	960.69	763.78
		外購電力	28,783.80	26,877.24	22,009.52
	再生能源	太陽能光電	0	237.94	3,571.93
		外購再生能源（電力）	0	0	6.75
總計			50,375.26	44,279.30	44,556.64
營業額（新台幣百萬）			2,285.02	2,223.43	2,207.41
能源密集度			22.05	19.91	20.19
能源密集度年增減率			—	−9.71%	1.41%

註

- 數據皆四捨五入取至小數第二位。
- 能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、經濟部能源署能源產品單位熱值表。
- 能源密集度計算公式：能源消耗量 / 年度總營收。

2023年富迪各能源種類使用占比

能源種類		能源消耗量 (GJ)	能源使用占比
非再生能源	汽油	2,287.95	5.13%
	柴油	1,119.10	2.51%
	外購電力	37,563.05	84.3%
	液化石油氣	7.86	0.02%
再生能源	太陽能光電	3,571.93	8.02%
	外購再生能源（電力）	6.75	0.02%
總計		44,556.64	100%



5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

溫室氣體管理

為實踐2050年全廠區淨零碳排之管理目標，富迪逐步導入溫室氣體盤查與產品碳足跡盤查等碳管理工具，於相關標準導入的過程，鑑別營運活動期間公司的碳排放量，以了解公司的主要能耗及碳排項目，有效規劃及追蹤節能減碳績效。

2023年富迪三廠重要營運據點皆啟動ISO 14064-1：2018溫室氣體盤查第三方驗證專案，唯因各區域驗證公司量能不同，並且溫盤數據皆為第三方查證單位協助鑑別、認證之總量。2023年蘇州富揚廠亦接受第三方驗證公司輔導，完成單一產品ISO 14067：2018產品碳足跡驗證，並取得證書。

我們以溫室氣體盤查作為低碳轉型的起點，計畫於未來三年內亦逐步導入能源管理系統，盤點能源使用之精確數據，進一步制定科學減碳目標，完善富迪整體之碳管理方針。

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

富迪 ISO 14064-1：2018 驗證證書



台北富迪總部

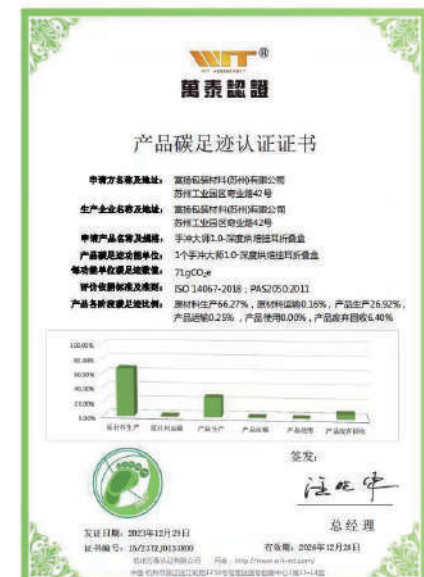


東莞富陽廠



蘇州富陽廠

蘇州富陽廠ISO 14067：2018產品碳足跡

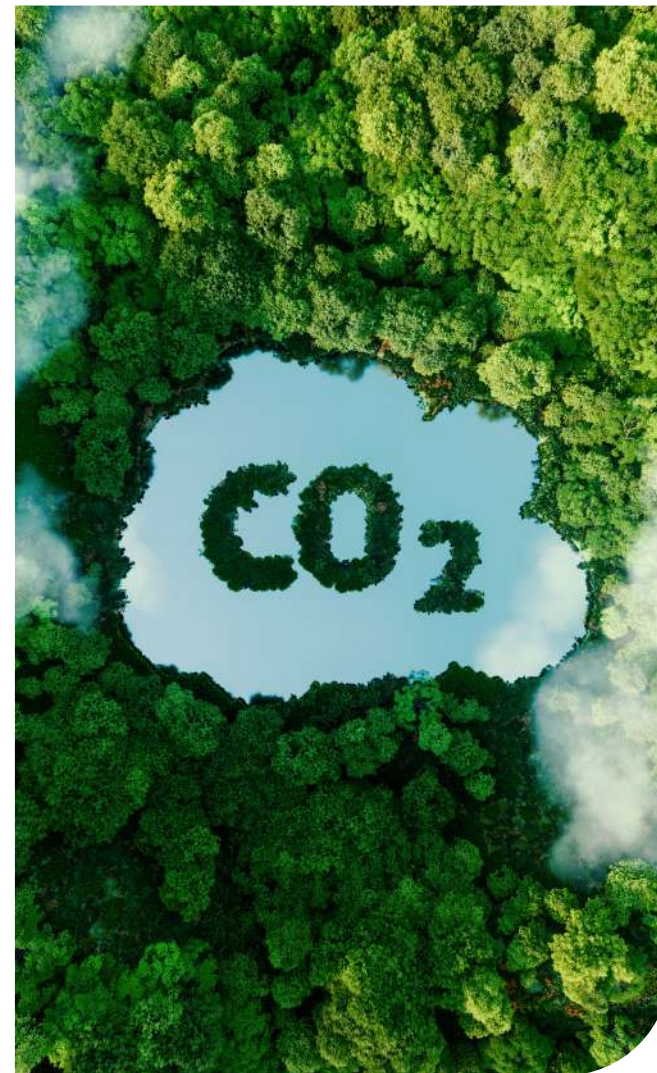


2023年，富迪的溫室氣體排放情形為：範疇一排放為661.70tCO₂e；範疇二排放5,827.09tCO₂e，溫室氣體排放總量為6,488.79tCO₂e，排放強度2.94。此外，2023年富迪重要營運據點三廠皆按照溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）或國際標準ISO 14064-1之方法學進行溫室氣體盤查，並委託符合資格認定的第三方查驗機構進行查證，因此我們將2023年設為溫室氣體排放之基準年，往後皆以2023年為基準，進行溫室氣體排放管理，擬定相關減碳策略，持續追蹤減排績效。

富迪2023年溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度

排放範疇	營運據點	排放當量（tCO ₂ e）	排放強度（tCO ₂ e / 百萬營收）
範疇一	台北富迪總部	75.14	0.09
	東莞富陽廠	373.17	0.90
	蘇州富揚廠	213.39	0.22
小計		661.70	0.30
範疇二	台北富迪總部	291.71	0.35
	東莞富陽廠	2,132.02	5.14
	蘇州富揚廠	3,403.36	3.53
小計		5,827.09	2.64
總計		6,488.79	2.94

- 註
1. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（tCO₂e / 營業額）
 2. 2023年富迪主要營運據點之營業額分別為：台北富迪總部新台幣827.81百萬元；東莞富陽廠新台幣414.66百萬元；蘇州富揚廠新台幣964.93百萬元；合併營收新台幣2,207.41百萬元



2023年，台北富迪總部溫室氣體排放，範疇一為75.14tCO₂e；範疇二291.71tCO₂e，總計366.85tCO₂e，溫室氣體排放量較前一年增加了約3.18%。

主因為2023年台北富迪總部初次委託外部查驗機構進行溫室氣體盤查及檢驗，納入更詳盡之排放源，使得溫室氣體排放量相較前一年增加。

未來，為了更準確地掌握並管理公司在營運過程中產生的溫室氣體，我們將2023年，首次委外查證的年度設為基準年，每年定期進行溫室氣體盤查，追蹤並管理排放績效。

台北富迪總部近2年溫室氣體排放情形（單位：tCO₂e）

總排放量		2022 年	2023 年
範疇一	車用汽油	30.57	30.57
	柴油	13.05	11.54
	化糞池汙水	23.63	4.35
	冷媒		28.68
	類別小計	67.25	75.14
範疇二	外購電力	288.28	291.71
	類別小計	288.28	291.71
總溫室氣體排放量		355.53	366.85
排放量年增（減）率		-	3.18%

- 註
1. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。
 2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
 3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用IPCC 第六次評估報告之估值。
 4. 2021年電力排碳係數為0.509公斤CO₂e / 度；2022年電力排碳係數0.495CO₂e/度；2023年電力排碳係數0.494kgCO₂e/度做計算。

2023年，東莞富陽廠範疇一溫室氣體排放量為373.17 tCO₂e；範疇二排放量2132.02 tCO₂e，總計2505.19 tCO₂e。其中，範疇一排放量年減6.90%，主要原因是公務車和堆高機的使用量減少，並將廚房設備的燃料從液化石油氣更換為電力，減少了範疇一的排放量；另外購電力則因產能需求，增加耗能較高之機具於夜班運行，範疇二排放量則較前一年增加了11.78%。整體而言，2023年溫室氣體排放量年增率為8.54%。

東莞富陽廠近2年溫室氣體排放情形（單位：tCO₂e）

總排放量		2022 年	2023 年
範疇一	公務車_汽油	68.43	56.19
	堆高機_柴油	13.96	12.29
	液化石油氣（LPG）	4.55	0.90
	備用發電機_柴油	0	4.00
	製冷劑	238.16	231.30
	化糞池	75.74	68.49
	類別小計	400.84	373.17
範疇二	外購電力	1,907.32	2,132.02
	類別小計	1,907.32	2,132.02
總溫室氣體排放量		2,308.16	2,505.19
排放量年增（減）率		-	8.54%

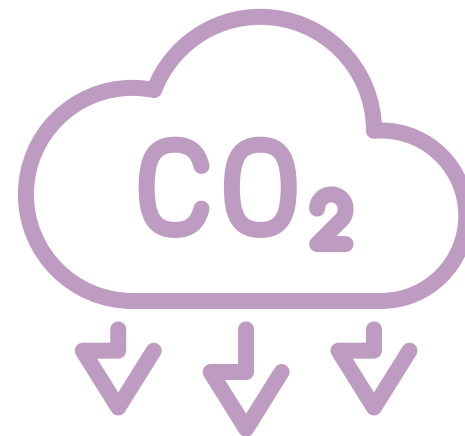
- 註
1. 轉換係數來源為中國各排放係數管理表：如《柴油屬性介紹》、《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》等。
 2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
 3. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用IPCC第六次評估報告之估值。
 4. 本報告書年度將2022年溫室氣體排放量進行資訊重編，依據中國當地排放係數更新相關數據，以精準追蹤、管理排放量數據變化。（GRI 2-4）

2023 年，蘇州富揚廠的溫室氣體排放情況如下：

範疇一排放量 213.39 tCO₂e，範疇二排放量為 3,403.36 tCO₂e，共計 3,616.75 tCO₂e。其中範疇一排放量因 2023 年不再受疫情管制影響，業務恢復至疫情前拜訪客戶之頻率，且貨運量增加，交通燃料使用量隨之上升，進而推動了排放量的增長，較前一年增加約 48.97%。另，由於廠區內太陽能板之設置，增加了太陽能發電之綠電使用，減少外購電力的需求，成功使得範疇二的排放量較前一年減少約 20.05%。整體而言，蘇州富揚廠在 2023 年溫室氣體排放量相比 2022 年減少了約 17.80%。

蘇州富揚廠近 2 年溫室氣體排放情形（單位：公噸 CO₂e）

總排放量		2022 年	2023 年
範疇一	車用汽油	34.22	47.17
	推高機_柴油	35.63	35.85
	貨車_柴油	52.11	89.98
	空調 (R32)	8.32	2.25
	空調、冷水機組 (R410a)	0	25.78
	化糞池	12.96	12.36
	類別小計	143.24	213.39
範疇二	外購電力	4,256.83	3,403.36
	類別小計	4,256.83	3,403.36
總溫室氣體排放量		4,400.07	3,616.75
排放量年增（減）率		-	-17.80%



- 註
1. 量化、監測和報告採用的方法學遵循 ISO 14064-1：2018、2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南（2019 修訂版）、2021 年 IPCC 第六次評估報告 AR6、溫室氣體議定書等標準。
 2. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
 3. 因 2022 年本公司永續報告書出版時，尚未收到委外查驗之溫室氣體盤查報告，因此今年依據盤查驗證結果數據，進行 2022 年範疇一、範疇二排放量之資訊重編。

節能減碳

為推動本公司永續發展目標，富迪積極於日常執行節能減碳方案，2023年東莞富陽廠將廚房設備燃料由液化石油氣使用改為電力，總計減少23.30 MJ之能源，蘇州富揚廠亦透過導入LED節能燈管，共計減排546.86 tCO₂e，我們未來將逐步擴大節能行動方案之規模，促進能源有效利用；台北富迪總部規劃導入能源管理系統進行設備監測，並逐年汰換使用冷媒之空調設備，以達減排減碳，減少公司營運對環境造成的負面影響。為有效減少能源使用，蘇州富揚廠亦設置太陽能板，使用自產之綠色能源，並將自用仍結餘之電力販賣給國家電網，三廠齊心為地球永續資源盡一份心力。

2023年富迪節能減碳行動方案執行績效

行動方案	減少消耗的能源類型	基準年 / 基線	減少能源消耗量 (百萬焦耳)	減少碳排情形 (tCO ₂ e)
出於安全評估，東莞富陽廠將廚房設備燃料由液化石油氣改為用電。且燃料僅用於員工餐廳烹煮，用電量不會顯著增加。	液化石油氣	我們將基準年選定為2022年。因2023年始嘗試使用以電力取代液化石油氣，以前一年使用狀況做對比，才能精準推估出效益。	76,124.08	4.53
蘇州富揚廠導入LED節能燈管於車間現場工作檯燈具，取代玻璃燈管的使用。	電力	我們將基準年選定為2022年。因2022年仍使用玻璃燈管，2023年始替換，可以準確估算的更換設備的效益。	3,986,107.74	546.86

- 註
1. 東莞富陽廠 2022 年各月加總之液化石油氣使用量總計1,118 kg，2023 年以電力取代液化石油氣的使用。
 2. 蘇州富揚廠 2023 年更換 1,043 盞 LED 燈取代玻璃燈管，總計減少 1,107,000 KWH 電力使用。

空氣污染物質之排放

富迪因產業性質使然，印刷製程中所使用的原物料成分易產出有害之空氣污染物質。其中，傳統溶劑型油墨在生產過程中將產生大量化學污泥，用於生產時容易產生 VOCs 排放。為促進健康及環境效益，降低生產製程對環境及員工、客戶造成之負面影響。我們於 2022 年全面導入無礦物油油墨，以此推動富迪印刷製程朝向永續發展轉型，對環境保護和資源永續做出實質貢獻。

傳統溶劑型油墨V.S.無礦物油油墨

項目	傳統溶劑型油墨	無礦物油油墨
組成與原材料	基於礦物油和石化溶劑製成，含有揮發性有機化合物（VOCs）和其他化學物質。	基於植物油（如大豆油）或其他可再生資源製成，成分更天然、環保。
環境影響	◆ 高碳排放：生產和使用過程中碳排放較高 ◆ 不可再生性：依賴於石化產品，消耗有限的礦物資源 ◆ 高污染：含有高量的VOCs，易對環境和空氣品質造成負面影響	◆ 低碳足跡：生產和使用過程中的碳排放較少 ◆ 可再生性：使用可再生資源，減少對有限礦物資源的依賴 ◆ 低污染：VOCs含量較低，減少了對空氣品質的影響
健康影響	◆ 含有的化學物質可能對健康有害，長期接觸會增加患病風險 ◆ 高 VOCs 含量導致印刷廠內空氣品質差，影響工人健康	◆ 減少有害化學物質的暴露風險，對印刷工人和消費者更安全 ◆ 降低VOCs的釋放，有助於改善印刷廠的空氣品質

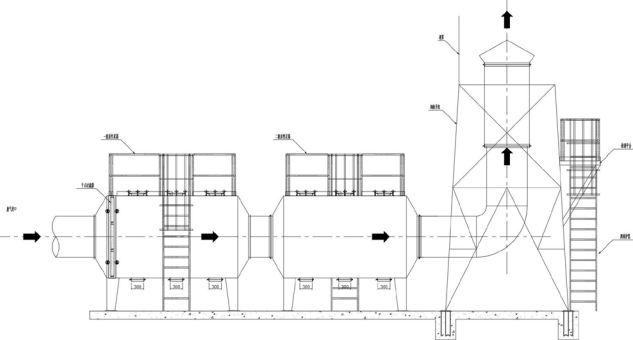
為有效控管VOCs等空氣污染物質之排放，我們定期針對VOCs進行量測並向當地主管機關申報，確保VOCs排放符合規範。目前台北富迪總部的油墨與有機溶劑使用量皆低於管制要求，東莞富陽廠、蘇州富揚廠的排放量皆依規定申請排污許可證進行排放。另，為有效提升VOCs治理效率，減少有機廢氣的排放，東莞富陽廠與蘇州富揚廠計畫投入之「廢氣處理設備」升級計畫，2023 年已完成改造。更新之設備以二級活性碳過濾技術替代原先採用的光氧催化技術，並配合使用低VOCs或無VOCs排放的原料/輔助材料，有效降低VOCs的排放量，減少空氣污染物。

近兩年富迪空氣污染物質排放情形（單位：公噸）

年份	2022 年			2023 年		
項目	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
揮發性有機化合物 (VOCs)	1.3	1.2	15.19	2.8	0.4	7.7
臭氧層破壞物質 (ODS)	0.3	0	0	0.3	0	0.009

- 註 1. 臭氧層破壞物質 (ODS) 之排放係數參考自蒙特婁議定書附件；揮發性有機化合物 (VOCs) 之排放係數參考《揮發性有機物無組織排放控制標準》(GB 37822-2019)。
2. 目前台灣尚無針對印刷業規定之 VOCs 的排放標準，東莞及蘇州 VOCs 之排放量皆符合當地主管機關規範之排放權用量。
3. 為更準確比較 VOCs 之排放量數據，本報告年度我們將東、蘇兩廠之排放量統一依政府申報之數據進行資訊重編，未來也皆以申報平台之數據為主，做年度排放量之比較。

蘇州富揚廠廢氣處理設備升級：二級活性炭箱安裝示意圖



東莞富陽廠廢氣處理：二級活性炭箱



排污許可證（東莞富陽廠）

有效至：2028.07.30



排污許可證（蘇州富揚廠）

有效至：2025.10.14

固定污染源排污登記回執

登記編號：91320594731167883D001Z

排污单位名称：富揚包裝材料（蘇州）有限公司

生产经营场所地址：蘇州工業園區奇業路42號

统一社会信用代码：91320594731167883D

登記類型：☐首次 ☐延續 ☒變更

登記日期：2021年08月10日

有效期：2020年10月15日至2025年10月14日



5.4 廢棄物管理與回收再利用

廢棄物管理

富迪廢棄物管理策略：推動循環經濟與廢棄物資源化，落實資源回收再利用，減少廢棄物的產生。

富迪日常廢棄物3R減量行動

類別	執行措施
生產製程	◆ 製程中裁切的邊料、成品、與原材料呆滯品經品保分類確認後，由機器裁切或粉碎，進一步回收再利用 ◆ 印刷裁切與軋盒的邊料將先裁切成所需大小再利用，無法再利用之碎廢紙委託回收廠處理
辦公室備品	◆ 以舊換新的方式定量控制辦公室消耗品、勞動防護用品的替換與淘汰，避免不必要的用品採購或棄置
客戶端	◆ 積極向既有客戶推廣再生材料與可重複利用物料於產品的應用，透過產品的綠色設計達到減少紙張用量與垃圾減量的成效

因產業關係，富迪營運產生之廢棄物除一般生活垃圾、事業廢棄物與印刷或裁切產生的廢紙外，亦包含廢油墨、廢膠水、廢有機溶劑、廢油布、廢濾芯等有害廢棄物。為減少廢棄物清運對環境造成的負面影響，我們針對有害廢棄物的處置訂有內部查驗表，依表進行查檢與管控，查檢項目包含：

1. 有害廢棄物運輸與包裝的方式：標籤是否正確、包裝是否有破損。
2. 儲存場所：東莞富陽廠、蘇州富揚廠檢查儲存地是否已設置氣體收集或淨化裝置。
3. 處置方式：人員與廢棄物運送紀錄是否齊全及相關教育訓練是否確實執行。
4. 作業流程：有害廢棄物憑證是否保存完善（五聯單、三聯單或電子聯單）、廢棄物處置時間紀錄是否正確及廢棄物種類與重量數據檢核。

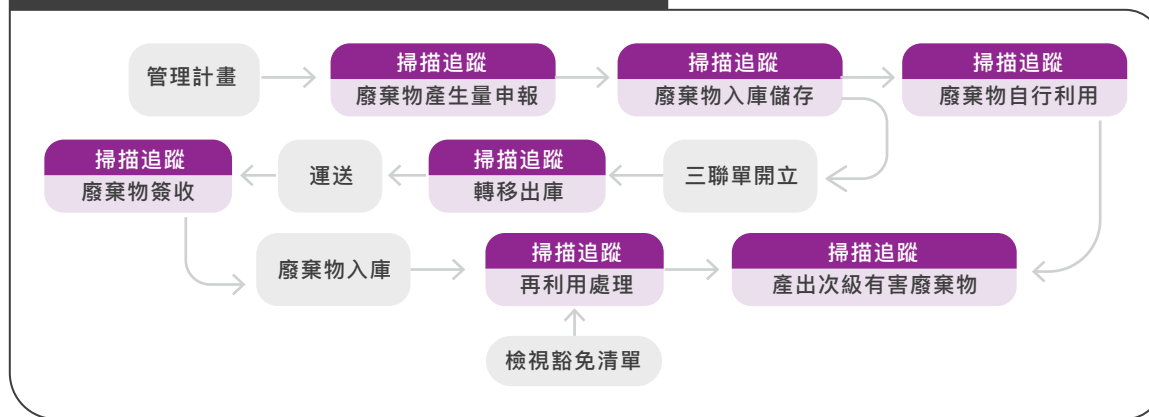
蘇州富揚廠有害廢棄物儲存室及警示牌



除定期向主管機關申報廢棄物產生量，每月依照廢棄物類別進行數據統計與管理。東莞富陽廠透過一般事業廢棄物的線上監控系統，與環保廢棄監管單位互聯進行管控。蘇州富揚廠則透過有害廢棄物的「全生命週期監控系統」，在廢棄物的生產、儲存、轉移、與處置各階段以行動條碼掃描紀錄，以即時的 APP (固廢通 APP) 監控有害廢棄物的處理狀況。



有害廢棄物「全生命週期監控系統」之監控流程



富迪所產生之廢棄物出廠前皆須秤重，2023年富迪的總廢棄物產生量為3,675.87噸，其中非有害廢棄物為149.06噸（占比為4.06%），有害廢棄物3,526.81噸（占比為95.94%）；可回收廢棄物密集度1.55，較2022年增加115%，不可回收之廢棄物因蘇州廠2023年進行設備行汰換更新，總量遽增，因此不可回收廢棄物密集度較前一年增加約50%。

另，為有效追蹤全供應鏈廢棄物處理方式，確保供應商廢棄物清運符合法規，並符合富迪對ESG的承諾。富迪除訂定自身營運的廢棄物管理政策，亦對供應商與合格廢棄物處理廠商進行管理，要求供應商簽署「供應商社會責任承諾書」並進行ESG定期考核；離場處置之廢棄物皆交由合格且專業的外部廠商處理，廠內則全面推行垃圾分類，透過不定期稽核，強化垃圾分類的執行狀況。

富迪近兩年廢棄物處理情形 單位：（公噸）

	廢棄物種類	細項	2022年		2023年		處理方式
			離場處置	現場處置	離場處置	現場處置	
	不可回收類	非有害廢棄物	一般生活垃圾	0.00	0.00	33.05	0.00
86.50				0.00	11.56	0.00	焚化（能源回收）
一般事業廢棄物 （一般工業固廢）			56.08	0.00	102.45	0.00	第三方處理 （焚化－含能源回收；再生利用）
廚餘			0.00	0.00	2.00	0.00	第三方處理 （官方市政回收）
非有害廢棄物重量小計		142.58		149.06		－	
非有害廢棄物密集度		0.18		0.07		－	
有害廢棄物		危險廢棄物(包含汙泥、廢布、廢油墨、廢膠水、廢有機溶劑、廢濾芯、廢活性炭、廢包裝容器、廢膠紙、廢膠棍)	49.89	0.00	96.06	0.00	第三方處理 （依廢棄物項目進行再生利用、焚化 （含 / 不含能源回收）或掩埋
		廢包裝容器	0.00	0.00	10.89	0.00	第三方處理（焚化-含能源回收）
有害廢棄物小計		49.89		106.95		－	
有害廢棄物密集度		0.07		0.05		－	
不可回收廢棄物總量		192.47		256.01		－	
不可回收廢棄物密集度		0.08		0.12		－	
可回收類		可回收廢棄物（廢紙、廢鐵、廢PS版(鋁)、廢塑膜、廢棧板、廢燙金膜、廢橡皮布)		1,639.87	0.00	3419.86	0.00
	可回收廢棄物小計		1,639.87		3,419.86		－
	可回收廢棄物密集度		0.72		1.55		－
廢棄物總量		1,832.34		3,675.87		－	

- 註
1. 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
 2. 處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。
 3. 2023年各廠營業額（新台幣_百萬元）台北富迪總部：827.81；東莞富陽廠：414.66；蘇州富揚廠：964.93；合併營收：2,207.41。
 4. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式，台北富迪總部：依據《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》；東莞富陽廠與蘇州富揚廠皆依據《國家危險廢棄物名錄》及《一般工業固體廢物》認定。
 5. 有害廢棄物皆委由專業第三方廠商依據所在地區法規處理。台灣依據《事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準》。
 6. 廢棄物分類說明：廢包裝容器2023年獨立揭露總重。



物料使用與回收

為與全體利害關係人一同創造永續共好的地球環境，富迪提供客戶創新、綠色且低碳的產品組合，我們選用環境友善材質，投入可再生原料並透過環保工序，致力於提供市場更綠色、減碳之環保包裝。

從包裝減重開始，我們以重量較輕之瓦楞紙取代灰紙板製作精裝盒，增加其回收比例並減少運輸成本。台北富迪總部包裝設計改採榫卯結構，全紙化設計，減少膠材使用。2023年蘇州富揚廠以紙塑材料全面取代吸塑，製作紙掛勾、紙手把等創新產品包裝設計；東莞富陽廠更將吸塑油由水性替代油性，減少對環境造成的負擔，並增加其綠色工藝。另，我們更致力於減少塑料之使用，台北富迪總部將體積與重量較大產品以高承重緩衝紙夾取代原有的EPE緩衝包材；亦使用純植物纖維材質製作產品保護套，取代原先的塑膠包裝袋。除此之外，蘇州富揚廠更於生產製程循環使用FSC® CoC紙張，並採用水性化學品取代對環境傷害較大之溶劑型的化學品，若因其擁有不可取代之限制，則降低其使用量。

為確實檢視我們於綠色產品生產之努力，我們透過綠色採購項目（環保材料）及塑料採購金額之辨識，追蹤本公司產品減塑進程。2023年環保材料採購金額為新台幣493.66百萬元，占比約51.55%，與基準年2022年（新台幣523.95百萬元）相比，減少約5.78%，主因為無法成功議和客戶選用環保材料，後續我們將透過定期介紹環保材料，主動提案環保材料與綠色設計，增加客戶選用環保材料的意願。而塑料採購金額則因為客戶對環保材料包材耐用度信心不足，與基準年2022年（新台幣107.70百萬元）相比，增加約11.91%，總計新台幣120.53百萬元，占比約12.59%。未來我們將持續提升廠內包裝測試之能力，提出更多元之綠色解決方案，增加客戶對環保材料耐用度的信心，實踐我們於綠色採購致力達成之目標。

富迪近兩年廢棄物處理情形 單位：（公噸）

環 保 材 料	2023 ESG綠色產品採購金額統計（單位：新台幣）					三廠總計
	項目	類別	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	
	FSC® CoC 驗證 林產品	原紙（無加工紙）	4,553,782.00	4,708,908.00	20,190,480.51	29,453,170.51
		浪紙（瓦楞紙）	1,596,723.00	7,252,877.33	16,399,796.50	25,249,396.83
		灰板	0	3,731,201.67	4,766,226.84	8,497,428.51
		外箱	0	4,642,778.17	532,404.84	5,175,183.01
		紙塑	0	3,297,313.87	3,149,378.28	6,446,692.15
	FSC® CoC採購金額小計（百萬新台幣）		6.15	23.63	45.04	74.82
	FSC® CoC採購金額占比		1.86%	10.14%	11.44%	7.81%
	生質原料	GEX™	2,716,653.00	0	0	2,716,653.00
	生質原料採購金額小計（百萬新台幣）		2.72	0	0	2.72
	生質原料採購金額占比		0.82%	0	0	0.28%
回收紙漿製 品（回收漿 含 量 高 於 10%）採購 金額	灰銅（FSC® CoC除外）	2,987,344.00	15,941,126.38	29,144,195.76	48,072,666.14	
	浪紙（FSC® CoC除外）	117,892,494.00	23,691,727.24	60,752,601.16	202,336,822.40	
	灰板（FSC® CoC除外）	3,992,769.00	6,737,956.01	19,133,320.87	29,864,045.88	
	外箱/紙箱(FSC® CoC除外)	44,420,490.00	8,199,980.35	35,071,135.96	87,691,606.31	
	紙塑（FSC® CoC除外）	8,677,275.00	4,132,170.76	3,542,746.72	16,352,192.48	
	國產牛皮_原紙用	10,549,670.00	0	0	10,549,670.00	
	國產牛皮_包裝用	466,900.00	0	0	466,900.00	
	進口牛皮_原紙用	20,791,994.00	0	0	20,791,994.00	
回收紙漿製品採購金額小計（百萬新台幣）		209.78	58.70	147.64	416.12	
回收紙漿製品採購金額占比		63.42%	25.19%	37.49%	43.45%	
環保材料採購總金額（百萬新台幣）		218.65	82.33	192.68	493.66	
環保材料採購總金額占比		66.10%	35.33%	48.93%	51.55%	

富迪近兩年廢棄物處理情形 單位：（公噸）

塑膠	2023 ESG綠色產品採購金額統計（單位：新台幣）					三廠總計
	項目	類別	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	
	塑料採購金額	膠片(PET膠片/PC膠片/PP膠片)	115,580.00	528,384.99	3,434,116.26	4,078,081.25
		塑膠掛鉤/手提把	2,150,057.00	993,758.98	1,510,174.11	4,653,990.09
		注塑(射出)	339,940.00	0.00	0.00	339,940.00
		吸塑(泡殼)	36,074,376.00	468,828.48	412,147.44	36,955,351.92
		泡棉(EVA/EPE/PU/PE)	43,664,597.00	3,154,668.68	9,975,957.32	56,795,223.00
		輔料(PP膜(OPP膜)/BOPP膜/燙金箔/纖維膠帶/緞帶/塑膠袋)	1,326,102.00	1,802,923.96	12,128,144.17	15,257,170.13
		耗材(PE膜/透明膠帶/氣泡布)	149,520.00	493,832.33	1,804,976.78	2,448,329.11
	塑料採購金額小計（百萬新台幣）		83.82	7.44	29.27	120.53
	塑料採購金額占比		25.34%	3.19%	7.43%	12.59%

註 2023年各廠採購總金額（新台幣）：台北富迪總部 330.77 百萬元；東莞富陽廠 233.02 百萬元；蘇州富揚廠 393.81 百萬元，總計 957.60 百萬元

富迪以生命週期思維進行產品設計，透過創新、綠色低碳技術，逐步實現全產品皆可回收之目標。目前投入之產品原物料主要為原紙、瓦楞紙、紙塑、GEX™生質塑料與塑料，其中可再生物料種類台北富迪總部使用可再生物料占比約為66.1%，東、蘇兩廠約為52%。富迪因應去塑減碳趨勢，並規劃未來朝向循環經濟模式運作，因此非常注重擴充可再生物料之使用量。我們於製程中持續思考，未來以生質材料和非塑料，如紙、蛋殼、金屬、海洋廢棄物等可再生物料，替換塑料之可能性，期待擴大單位產品的可再生物料使用占比至70%。

富迪產品（含包裝）之可再生物料使用占比

重量單位：公克

產品	可再生物料之總重	非再生物料之總重	可再生物料的使用占比
Wi-Fi 7 產品包裝（台北富迪總部）	180	102	63.8%
手沖咖啡包裝（蘇州富揚廠）	26	3.3	88.7%

富迪產品之回收再利用物料使用占比

重量單位：公克

產品	回收物料之總重	產品總重	回收物料的使用占比
Wi-Fi 7 產品包裝（台北富迪總部）	282	282	100%
滑鼠包裝（東莞富陽廠）	120	123	97.6%
手沖咖啡包裝（蘇州富揚廠）	26	29	89.7%

輔助原材料替代計畫

配合當地政府環境政策，蘇州富揚廠於2022年開啟「輔助原材料替代計畫」，以較為環境友善的水基型或半水基型化學品替代溶劑型輔助材料。現階段已成功替代主要的輔助原材料有：油墨、膠水、上光油、油墨清潔劑、顯影液等5種化學品項目，替代率達到 75%。

原材料項目	環境友善材料替代情形	替代率
油墨	無礦物純植物環保油墨取代含礦物油溶劑型油墨	75%
膠水	水性膠水（含果凍膠）取代溶劑型膠水	
上光油	水性上光油替代油性上光油	
油墨清潔劑（洗車水）	水基型清潔劑替代溶劑型清潔劑	
顯影液	製程變更，取締顯影液的使用，採用免沖洗 PS 製作製程	

我們亦建立年度使用量計畫、分級管控各部門使用情況並在月度會議上彙報檢討，與富迪各廠進行經驗共享，另2023年東莞富陽廠亦全面導入全免酒精潤版液，以減少天那水、異丙醇之使用；導入水性吸塑油全面取代油性吸塑油，並持續進行技術研發及製程測試，致力於替塑油取代PP膜之比例，目前進程為 8.4%。

為實踐永續目標，富迪攜手各營運據點齊心推動技術創新，迎向日益擴大之綠色產品市場，在促進整體社會永續發展的同時，守護客戶及員工健康安全並保護自然資源，為永續共好的環境積極努力。

5.5 水資源管理

全球氣候變遷劇烈，加劇水資源缺乏的危機，各地乾旱事件頻繁。印刷包裝業為現代社會中重要的民生工業，因製程需求，印刷作業需要大量使用水資源，因此在取水、用水，甚至是排水上的管理都相當重要。

目前富迪水資源管理依循公司內部擬定之「水資源控制管理規範」執行，由總務課負責監管與記錄公司的用水狀況。每日檢視取水及排水狀況，並填報至每日水耗報表評估水資源耗用的趨勢，以此擬定相關水資源取用目標及節水對策。2023年的富迪總取水量為57.19百萬公升，總排水54.72百萬公升，總計年度耗水量為2.47百萬公升。取水水源皆為自來水。

2023年營運據點取水、排水與耗水狀況

項目	水源類型	水量 (百萬公升)			
		台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	合計
取水量	自來水 (第三方水)	1.33	35.25	20.61	57.19
排水量		1.33	33.14	20.25	54.72
耗水量		0.00	2.11	0.36	2.47

- 註
1. 取水量數據資料來源為水費單。
 2. 排水量數據資料依據各廠營運情形實際推估計算，其中台北富迪總部因尚未建立排水數據統計機制，本報告年度暫以取水量計算排水量。

我們依據世界資源研究所 (WRI) 開發之公開數據庫開發的水風險工具 (Aquaduct) 進行水資源風險分析，鑑別各廠區基線水壓力 (Baseline water stress) 等級，並針對水源供給是否滿足當地用水或自然環境所需 (水壓力) 狀況評估。

整體水風險等級 (基期)：

台北富迪總部整體水風險分級為低至中度風險 (1-2)，東莞富陽廠為中至高度風險 (2-3)，而蘇州富揚廠為高風險 (3-4)。

水壓力等級：

台北富迪總部與東莞富陽廠水壓力評估結果為低 (小於10%)，蘇州富揚廠評估結果受水資源壓力風險較高 (介於40-80%)。



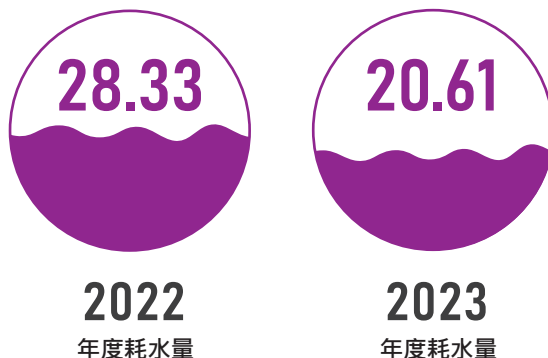
水資源管理行動

富迪針對水風險等級以及水資源壓力評估為中高風險的蘇州富揚廠擬定多元的應變方式。如「防汛應急救源預案」，防汛程序包含各單位在洪水期間的救援、聯絡與指揮單位，確定防洪救災小組成員與分工，並備妥防汛設備以及規劃防災處理程序，確保公司接獲洪水預報時可即時採取相關行動以防止或減輕洪水災害。若因劇烈天氣變化導致水資源相關風險發生，富迪則依照「緊急事件準備與應變管理程序」與「雨水管理程序」進行管理與因應。蘇州富揚廠、東莞富陽廠更規範如遇暴雨導致排水不及時，需立即關閉廠內排水系統避免原物料或污染物沖刷，造成污染擴大。各廠廠務單位亦經常注意天氣預報，每周巡查雨水溝狀況，於大雨前後加強檢查頻率。2023年富迪無遭遇旱災或洪水之氣候變遷相關天災事件。

另，我們除依循「水資源控制管理規範」監督蘇州富揚廠用水狀況外，亦針對其高水風險評估結果，擬定水資源控制目標，**每一年需較上一年減少0.006百萬公升的用水量**，2023年蘇州富揚廠耗水量20.61百萬公升，較2022年減少7.72百萬公升。

蘇州富揚廠近2年
水資源壓力地區總耗水量

(單位：百萬公升)



節水行動與績效

富迪除執行水資源使用控管外，亦於日常採取節水相關行動，張貼節水標語、海報，並裝設節水閥等，致力於提升整體營運環境的節水思維。蘇州富揚廠裝設水循環使用裝置，每個供水段都是循環用水，使工業用水有效利用。並嚴謹執行水資源保護計畫，監控工業用水及生活用水，每日確認相關數據，若有異常及時排查處理。東莞富陽廠安排保安不定時巡查廠區，若發現漏水或水管破裂情形，及時反應管理部安排水電工人維修。

富迪廠區節水行動

- ◆ 於產品開發、設計、技術研發與產品製程流程納入節約用水思維
- ◆ 相關部門減少清洗設備的次數，以節省耗水
- ◆ 推廣節約用水理念，由權責單位負責提供全體員工相關教育訓練與宣導
- ◆ 不定期巡查各廠區用水情況，若有浪費水資源情形發生立即予以改善
- ◆ 增設節水相關設備，如水循環系統設備、節水閥等

項目	節水措施	年度績效
東莞富陽廠	1. 印刷使用一次性版，不用留版以減少用水量。 2. 印前使用沖版水過濾系統，將沖版水過濾循環使用。	2023 年全廠用水量 35,249 噸，較前一年減少 25,625噸，年減率約 42%。
蘇州富揚廠	1. 印前製版採用免沖洗模式，減少危險廢棄物和節約用水。 2. 印刷製程用水採用水循環過濾使用，節約用水。	2023 年全廠用水量 20,607 噸，較前一年減少 7,727 噸，年減率約 27%。

廢水排放管理

富迪各營運據點依循當地水質標準法規管理排放之廢水水質，以確保水資源水質並維護水資源裡的生態體系。台北富迪總部依照制定之「水汙染管理程序」進行管理，廠內廢污水均須經過廢水處理後方能排入下水道，當排放水質之數值超過標準時，透過「矯正與預防措施作業程序」進行水質改善；東莞富陽廠及蘇州富揚廠則依照區域規定，遵循兩廠所制定之「水汙染管理程序」進行水質管理，一般生活廢水經三級標準之化糞池處理後集中至下水道排放。製程中產生的沖版、顯影沖洗廢水經「固液分離環保處理設備」處理完成後，回收用於印刷車間洗車沖洗，以達水資源循環利用，分離出的固體廢物則交由合格回收業者處置。

▼ 2023年富迪各廠區排放水質

台北富迪總部	項目	放流水標準	實際排放流水數據
	氫離子濃度指數 (pH)	6-9	7.3
	溫度	38°C以下(5-9 月) ; 35°C以下 (10-4月)	24.1°C
	BOD	30 mg/L	24.2mg/L
	COD	100 mg/L	89.7mg/L
	SS	30 mg/L	<2.5mg/L
	真色色度	400	<25
	自由有效餘氯	2 mg/L	0.02mg/L

- 註
1. 上述排放量皆以水錶紀錄為值
 2. 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果

5.1 環境永續管理

5.2 能源管理

5.3 溫室氣體排放及空氣污染防治

5.4 廢棄物管理與回收再利用

5.5 水資源管理

東莞富陽廠

項目	放流水標準	實際排放流水數據
氫離子濃度指數 (pH)	6-9	7.1
溫度	38°C以下 (5-9 月) ; 35°C以下 (10-4 月)	24.5°C
BOD	≤ 300mg/L	18.1 mg/L
COD	≤ 500mg/L	38 mg/L
SS	≤ 400mg/L	68 mg/L

- 註
1. 上述排水量皆以水錶紀錄為值
 2. 依循廣東省「水污染物排放限值」(DB44/26-2001)第二時段三級標準後排入市政污水管網，由市政管網引至東莞市厚街沙塘污水處理廠深度處理，水質達到「城鎮污水處理廠污染物排放標準」(GB18918-2002)一級B標準後排入東引運河。

蘇州富揚廠

項目	放流水標準	實際排放流水數據
氫離子濃度指數 (pH)	6-9	7.1
溫度	38°C以下 (5-9 月) ; 35°C以下 (10-4 月)	12°C
BOD	300 mg/L	186 mg/L
COD	500 mg/L	478 mg/L
SS	400 mg/L	78 mg/L
自由有效餘氯	2 mg/L	0.25mg/L

- 註
1. 上述排水量皆以水錶紀錄為值
 2. 依循「污水綜合排放標準」(GB8978-1996)

廢水管理措施

東莞富陽廠

- 1 在線監控 零星工業廢水收集區，並安裝在線監控於排水末端，與環保部門聯網。
- 2 定期稽查廢棄物、廢水回收執行狀況，加強控管相關人員之作業狀況。
- 3 加強員工教育訓練，明確定義負責人員職責，全員簽署「環保安全承諾書」。

蘇州富揚廠

- 1 裝設監視攝影機，增設圍欄，物理性避免員工進入空置區域。
- 2 定期稽查廢棄物、廢水回收執行狀況，加強控管相關人員之作業狀況。
- 3 加強員工教育訓練，明確定義負責人員職責，全員簽署「環保安全承諾書」。
- 4 每月召開 EHS 管理例會，由蘇州富揚廠高層主持，檢討環境管理相關事務。

06

富足身心， 迪好生活的 工作環境

Fudy-licious:
A Nourishing Work Environment
for Body and Mind

109	章節永續亮點指南
110	6.1 友善職場
114	6.2 員工培育與發展
122	6.3 職業健康安全
137	6.4 人權保護
139	6.5 社會參與

章節永續亮點指南

聯合國 SDGs 指標

永續績效



SDG 1 消除貧窮

- 富迪持續關懷育幼教育，2023年共投入新台幣 326,500 元經費為弱勢兒童盡一份力量
- 富迪透過愛心扶助計劃，2023年投入新台幣 630,000 元善款，幫助身心障礙者重新回歸社會



SDG 3 健康與福祉

- 2023 年接受一般健檢之富迪員工總計 603 人次，接受特殊健檢共計 178 人次
- 2023 年並無發生嚴重工安事故，亦無發生職業病案例
- 為打造健康安全之職場環境，2023 年環境、安全、衛生及消防等稽查活動總計投入新台幣 326,886 元
- 委託合格廠商上門檢修保養設備 32 次，進行例行職安衛宣導 172 次，辦理化學品洩漏演習 3 次
- 2023年依「環境監督與量測管理程序」三廠監測合計 10 次
- 為加強員工職業安全知識，2023 年職安教育訓練課程總時數達 6,072 小時，參訓達 1,862 人次



SDG 4 優質教育

- 2023年台北富迪總部總計投入新台幣 43,800 元，協助中高階主管進修 ESG 企業永續發展相關課程
- 2023 年富迪員工教育訓練時數達 9,015 小時，平均每人受訓時數 12.12 小時
- 2023年投入 67,551 元新台幣，補助同仁進行外部培訓，共計取得 49 張職安衛相關證照
- 為協助員工職涯規劃，提供透明之升遷制度，2023 年員工績效考核比例：台北富迪總部 96.64%；東莞富陽廠及蘇州富揚廠皆為100%



SDG 5 性別平等

- 2023 年富迪主管總人數為 97人，其中女性主管為 33 人，佔比達4.44%
- 台北富迪總部 2022 年申請育嬰留停之員工，復職後已於 2023 年持續工作滿一年，留任率為 100%



SDG 8 就業與經濟成長

- 2023 年基層人員平均薪資與當地最低薪資比例，台北富迪總部 1.46：1.20；東莞富陽廠 2.83：2.31；蘇州富揚廠 3.20：2.63
- 富迪各營運據點每年進行人權稽核，2023 年內部審查 4 次、外部稽核 13 次，稽核結果皆無重大異常
- 2023年人權教育訓練總計 1,816.5 小時，平均工作者受訓率達 90.73%
- 2023 年富迪無發生歧視事件及相關投訴、無違反結社自由及集體協商權利、無雇用童工、無發生強迫或強制勞動事件、無重大勞資糾紛、無延遲或積累員工意見及申訴事件



SDG 10 減少不平等

- 富迪共聘僱 25 名少數族群、19 位外籍員工及 2 名身心障礙者，多元化類別員工占比達 6.18%
- 落實薪酬公平制度，2023 年台北富迪總部主管男女薪酬比 1.04：1，非主管男女薪酬比 1.31：1；東莞富陽廠主管男女薪酬比 1.26：1，非主管男女薪酬比 1.36：1；蘇州富揚廠主管男女薪酬比 0.99：1，非主管男女薪酬比 1.22：1



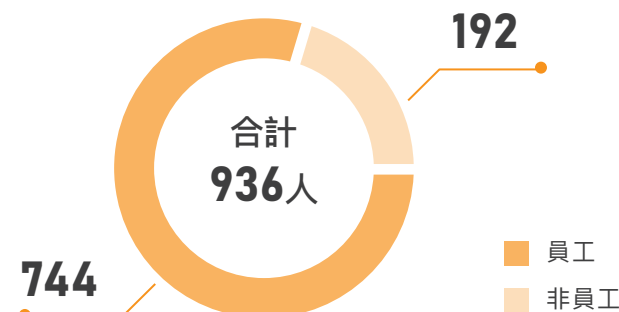
SDG 15 陸域生態

- 富迪關注動物保護議題，落實人道救助與關懷動物保護。2023年總計投入新台幣 440,915 元經費
- 支持環保永續之相關計，2023 年投入環境教育款項總計新台幣 216,000 元，支持蘇州太湖生態島建置公益碳匯林

6.1 友善職場

「別家有的機器我們有，但重要的是我們有別家沒有的人才」

很多企業談永續經營，多半談的是環境保護的議題，但是在富迪「永續經營」，更像是對員工的一種承諾：我們遵守相關勞動法令，照顧員工身心健康、重視員工溝通；並提供優於法規的完善公司制度，打造良好的工作環境。因為唯有照顧好員工，才能讓企業永續經營。2023年富迪員工總數為744人，其中台北富迪總部員工總數為119人，中國東莞富陽廠員工數284人、蘇州富揚廠員工數341人。依地區員工百分比計算，台北富迪總部員工人數佔比為15.99%，中國大陸廠區佔比為84.01%。依聘僱員工類型分類，富迪主要營運據點員工正職人數為546人，約聘人數198人，沒有無時數保證之員工類型。而非員工的工作者總計192人。員工是富迪最重要的資產，是富迪對於永續企業的核心精神，也是富迪在永續發展重要的夥伴。



富迪2023年工作者人數統計

註

1. 以2023年12月31日當天的人數計算。
2. 非員工的工作者：非由公司直接聘僱之工作者，包括食堂工作人員7人，回收紙張人員2人，保安工作4人，及長期於產線上之承攬、派遣工。
3. 2022年工作者總數因工作者定義區域性差異，導致數據誤植且難以回溯，據以今年工作者數據為基準，未來以此檢視工作者人數波動情形。

富迪 2023 年各地區聘僱之員工類型

地區		台北富迪總部				東莞富陽廠				蘇州富揚廠				總計			
年齡		<30歲	30-50歲	>50歲	小計	<30歲	30-50歲	>50歲	小計	<30歲	30-50歲	>50歲	小計	<30歲	30-50歲	>50歲	小計
男性	正職	2	28	5	35	19	116	49	184	4	83	32	119	25	227	86	338
	約聘	3	8	0	11	0	0	0	0	35	82	1	118	38	90	1	129
	無時數保證員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性	正職	5	54	9	68	5	72	23	100	1	38	1	40	11	164	33	208
	約聘	2	3	0	5	0	0	0	0	15	49	0	64	17	52	0	69
	無時數保證員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計		12	93	14	119	24	188	72	284	55	252	34	341	91	533	120	744

註

1. 正職（不定期契約）；約聘（定期契約）；無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工。
2. 以2023年12月31日當天的人數計算。

6.1 友善職場

6.2 員工培育與發展

6.3 職業健康安全

6.4 人權保護

6.5 社會參與

就業機會多元平等

富迪廣招人才，用行動支持員工多元共融及平等任用，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會。2023 年富迪整體男性員工比例為 62.77%，女性員工比例為 37.23%，而 50 歲以上中高齡工作者則占比 16.13%。依據職區分，男性主管為 64 人，女性主管為 33 人，主管總人數為 97 人，女性主管佔比達 4.44%。並聘僱共 25 名少數族群（包含原住民及少數民族）、19 位外籍員工及 2 名身心障礙者，多元化類別員工占比達 6.18%。長久以來，富迪致力於呼應 SDG 8「合適的工作及經濟成長」，創造多元共融及平等的友善職場環境，保障性別平等、工作權及禁止任何形式歧視等權益，以滿足就業員工的多元性。

富迪員工職務類別分布

營運據點		台北富迪總部					東莞富陽廠					蘇州富揚廠				
職務類別 \ 多元類別		性別		年齡			性別		年齡			性別		年齡		
		男性	女性	<30歲	30-50歲	>50歲	男性	女性	<30歲	30-50歲	>50歲	男性	女性	<30歲	30-50歲	>50歲
主管 (總計97位)	人數	5	7	0	7	5	29	17	2	35	9	30	9	0	31	8
	比例	0.67%	0.94%	0.00%	0.94%	0.67%	3.90%	2.28%	0.27%	4.70%	1.21%	4.03%	1.21%	0.00%	4.17%	1.08%
非主管 (總計647位)	人數	41	66	12	86	9	155	83	22	153	63	207	95	55	221	26
	比例	5.51%	8.87%	1.61%	11.56%	1.21%	20.83%	11.16%	2.96%	20.56%	8.47%	27.82%	12.77%	7.39%	29.70%	3.49%
各多元類別人數		46	73	12	93	14	184	100	24	188	72	237	104	55	252	34
占全員工人數比例		6.18%	9.81%	1.61%	12.50%	1.88%	24.73%	13.44%	3.23%	25.27%	9.68%	31.85%	13.98%	7.39%	33.87%	4.57%

註 員工類別之主管定義：台北富迪總部為課級以上主管；東莞富陽廠為組級以上主管；蘇州富揚廠為課級以上主管。

富迪 2023 年工作者人數統計

性別	年齡			合計	
	<30 歲	30-50歲	>50歲	性別	占比 (%)
男性	63	317	87	467	62.77%
女性	28	216	33	277	37.23%
合計	91	533	120	744	100.00%

富迪多元化類別員工統計

類別	2023 年
原住民及少數民族	25
身心障礙者	2
外籍員工	19
合計	46
占公司比例	6.18%

6.1 友善職場

6.2 員工培育與發展

6.3 職業健康安全

6.4 人權保護

6.5 社會參與

公平薪酬制度

此外，富迪落實各項薪酬公平制度，員工薪酬不因種族、宗教、政治立場、性別、婚姻狀況而有所差異。2023年台北富迪總部主管男女薪酬比1.04：1，非主管男女薪酬比1.31：1；東莞富陽廠主管男女薪酬比1.26：1，非主管男女薪酬比1.36：1；蘇州富揚廠主管男女薪酬比0.96：1，非主管男女薪酬比1.22：1。

本公司致力於實踐男女同工同酬，確保薪酬之合理性與公平性。惟因本公司屬傳統印刷製造業，專業技術能力高低會反應於薪資報酬中，且產業鏈人才之性別組成存在產業特殊性：男性員工多以印刷工廠機械、印刷等專業技術職為主，女性員工則擔任行政、庶務類等職務。因此造成中國廠區之男女薪酬差異較台北富迪總部明顯。

富迪各員工類別男女平均薪酬比例

GRI 405-2

員工類別	台北富迪總部		東莞富陽廠		蘇州富揚廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管	1.04	1	1.26	1	0.99	1
非主管	1.31	1	1.36	1	1.22	1

- 註
1. 計算方式：各類別男性平均薪酬 / 各類別女性平均薪酬。
 2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及配股所得等。

本公司之員工薪酬依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來決定，並由人資單位定期調整員工平均薪酬比例，提供合理、具市場競爭力的薪酬。我們絕對遵守勞動法規，確保薪資給付水準高於法定基本工資，以保障基層人員之權益。

富迪重要營運據點基層人員薪資水準

主要營運據點	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資 / 當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性
台北富迪總部	38,740	31,846	1.46	1.20
東莞富陽廠	30,460	24,878	2.83	2.31
蘇州富揚廠	34,469	28,365	3.20	2.63

- 註
1. 本公司定義之「重要營運據點」為本報告書揭露之營運邊界。
 2. 本公司參考該年度勞動部、《江蘇省工資支付條例》之基本工資公告制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。
 3. 基層人員：技術師職類、技工及派遣作業員等直接人員；台北富迪總部之基層人員：與生產製造直接相關人員含作業員、品檢員、技師...等。
 4. 台北富迪總部經常性薪資：每月薪資含本薪、伙食津貼、全勤獎金、職務加給、加班費；東莞富陽廠標準薪資含蓋基本工資，加班費，績效，食宿補貼；蘇州富揚廠標準薪資含蓋基本工資；加班費，績效，食宿補貼。
 5. 2023 年台灣最低薪資為 26,400 元；中國最低薪資為 2,490 元人民幣（新台幣 10,756 元）。
 6. 人民幣匯率依據 2023/12/29 國泰世華銀行中心匯率 4.32 進行換算。

6.1 友善職場

6.2 員工培育與發展

6.3 職業健康安全

6.4 人權保護

6.5 社會參與

新進人員與離職人員

本公司相當重視人才的招募及留任，新進員工入職後，人資單位除說明公司制度及文化外，亦不定時追蹤新同仁工作適應情形，以降低新進人員發生職場不適之可能性；如遇員工提出離職申請，亦透過關懷及訪談，了解員工離職關鍵原因，若為公司制度面問題，則進行內部檢討改善，積極促進員工留任。

2023年富迪新進員工總數為170人，男性新進人員佔比51.18%，女性新進人員佔比48.82%，31-50歲的青壯年員工新進人數占49.41%為最多，2023年新進率為22.85%。各地區新進率，台北富迪總部為26.05%、東莞富陽廠8.10%、蘇州富揚廠34.02%；富迪於2023年之離職員工總數為222人，離職率為29.84%，其中男性員工占比52.25%，女性員工佔比47.75%。台北富迪總部離職率為20.17%、東莞富陽廠離職率19.37%、蘇州富揚廠離職率41.94%。主要離職原因為員工個人因素與職涯規劃，我們將持續了解員工需求與目標，提升工作環境與組織文化，以提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

新進、離職員工地區與年齡、性別分布統計

新進員工							離職員工						
年齡	性別	台北 富迪總部	東莞 富陽廠	蘇州 富揚廠	總計新進數/新進率		年齡	性別	台北 富迪總部	東莞 富陽廠	蘇州 富揚廠	總計離職數/離職率	
					人數	百分比						人數	百分比
<30歲	男性	5	7	37	49	6.59%	<30歲	男性	3	6	42	51	6.85%
	女性	4	0	30	34	4.57%		女性	2	7	33	42	5.65%
30-50歲	男性	4	6	27	37	4.97%	30-50歲	男性	3	24	32	59	7.93%
	女性	16	9	22	47	6.32%		女性	14	13	31	58	7.80%
>50歲	男性	0	1	0	1	0.13%	>50歲	男性	2	3	1	6	0.81%
	女性	2	0	0	2	0.27%		女性	0	2	4	6	0.81%
各地區新進人數		31	23	116	170	22.85%	各地區離職人數		24	55	143	222	29.84%
各地區新進率		26.05%	8.10%	34.02%	22.85%	-	各地區離職率		20.17%	19.37%	41.94%	29.84%	-

註

1. 各地區新進率=各類別新進員工人數 / 該地區期末員工總數 (台北 119、東莞 284、蘇州 341)；總計新進率=各類別新進員工人數 / 期末員工總數 (744)。
2. 各地區離職率=各類別離職員工人數 / 該地區期末員工總數 (台北 119、東莞 284、蘇州 341)；總計離職率=各類別離職員工人數 / 期末員工總數 (744)。
3. 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

6.2 員工培育與發展

唯有優秀之員工人才，才能使公司擁有健壯的體質得以永續經營。為促使員工不斷學習新知識及新技能，富迪提供多元學習管道，鼓勵員工增進各領域專業職能，以提升團隊績效強化組織運作；我們亦協助員工完善個人職涯發展，透過定期績效評核達成意見溝通、工作改善、培訓發展、調薪晉升等目的；為提升員工福祉，提供豐富多元之員工福利，給予員工身心靈、生活層面之全面支持，使其保有工作與生活的平衡。富迪積極打造幸福職場環境，期待攜手員工邁向企業永續發展。

員工教育訓練

本公司重視員工教育訓練，從新人訓練至各職位所需之專業技能，皆透過豐富學習管道及教學滿意度回饋機制，持續精進公司內部培訓計畫。為使新人順利入職並融入富迪企業文化，由人資單位提供新進人員基礎教育訓練，包含人資相關制度與服儀規範、電腦與資安教育、公司簡介、誠信經營等。在ESG成為全球企業重點關注之議題時，亦安排中高階主管參與ESG永續發展相關課程培訓，提昇主管對於永續發展之認識，將ESG永續意識深入於企業文化之中，致使富迪朝向ESG企業永續經營。

富迪 2023 年員工年度培訓內容

名稱	授課對象	培訓內容	執行方式	舉辦頻率	2023 年執行績效
新進人員教育訓練	新進人員	公司簡介、企業文化及管理制度與規範、電腦資安教育	實體培訓	不定期	2023 年總計 170 人參與。
ESG 企業永續發展計畫	中高階主管	瞭解 ESG 對企業之影響，企業應善盡之責任及因應策略	實體及線上培訓	不定期	台北富迪總部總計投入新台幣 43,800 元，2023 年參與 14 場次，總計 5 人受訓。
ESG 教育訓練	台北富迪總部員工	ESG宣導(含人權、反歧視、誠信經營)、及員工訪談	實體培訓	每年一次	執行 ESG 宣導教育訓練，並會針對移工進行員工關懷及訪談。
資安教育訓練	全體員工	透過郵件、講座及相關課程進行員工資訊安全基本概念宣導，確保員工了解並遵守資訊安全政策。	郵件、培訓課程	不定期	台北富迪總部： ◆ 新人資安教育訓練 7.5 小時，總計 15 人受訓 ◆ 2023 年郵件發放 9 次，推播85人 東莞富陽廠： ◆ 資安教育訓練持續建置中，2023 年訓練時數 2 小時，總計受訓人次 27 人 蘇州富揚廠： ◆ 2023 年進行資訊安全培訓課程，總計 23 人受訓，課程時數 2 小時
ISO 體系管理計畫	各系統相關部門	ISO 9001、ISO 14001、IECQ QC 080000	實體培訓	每年一次	各系統持續取得驗證，請參閱 稽核制度。
設計人員專業提升訓練課程	包裝設計部門	包裝趨勢與發展、綠色包裝設計與發展趨勢。包含設計規範、緩衝及包裝設計之因應	實體培訓	每月一次	2023 年創新產品案例：包材全紙化設計 請參閱 產品創新與綠色設計。
安全衛生教育訓練計畫	富迪全體工作者	勞工健康保護規則、廠內噪音及化學品危害、職業病預防方法	實體培訓	不定期	積極打造健康職場，2023 年無職業病案例，請參閱 6.3 職業健康安全。

2023 年富迪主要營運據點之員工總受訓時數為 9,015 小時，平均受訓時數 12.12 小時；其中，台北富迪總部員工訓練總時數達 1,485 小時，平均每人訓練時數為 12.48 小時，東莞富陽廠員工訓練總時數達 2,415 小時，平均每人訓練時數為 8.50 小時，蘇州富揚廠員工訓練總時數達 5,115 小時，平均每人訓練時數為 15.00 小時。我們於教育訓練後進行滿意度調查之問卷抽查，2023 年調查結果平均滿意度為 4.23（總分為 5 分），未來將擴大滿意度調查之問卷規模，確實了解員工對於教育訓練課程之實際需求，持續進行優化及改善，以有效規劃和制定本公司教育訓練機制。

富迪 2023 年員工受訓情形

營運據點		台北富迪總部			東莞富陽廠			蘇州富揚廠			總計		
員工類別	計算方式	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計	男性	女性	小計
主管	總受訓時數	156	159	315	272	145	417	510	135	645	938	439	1,377
	期末員工總數	5	7	12	32	17	49	34	9	43	71	33	104
	平均受訓時數	31.20	22.71	26.25	8.50	8.53	8.51	15.00	15.00	15.00	13.21	13.30	13.24
非主管	總受訓時數	463	707	1,170	1,292	706	1,998	3,045	1,425	4,470	4,800	2,838	7,638
	期末員工總數	41	66	107	152	83	235	203	95	298	396	244	640
	平均受訓時數	11.29	10.71	10.93	8.50	8.51	8.50	15.00	15.00	15.00	12.12	11.63	11.93
合計	總受訓時數	619	866	1,485	1,564	851	2,415	3,555	1,560	5,115	5,738	3,277	9,015
	期末員工總數	46	73	119	184	100	284	237	104	341	467	277	744
	平均受訓時數	13.46	11.86	12.48	8.50	8.51	8.50	15.00	15.00	15.00	12.29	11.83	12.12

員工績效考核

富迪設有完善績效評核制度，並訂定績效考核管理辦法。評核方式區分為新進人員試用期考核與年度定期考核二種，試用期考核為正式任用之依據，年度定期考核則針對全體員工進行每年兩次之績效評估，並依據考核結果連結人力資源管理作業，如：調薪、晉升、獎酬、調任等。除鼓勵員工追求卓越的績效表現，我們亦透過年度評核機會進行勞資雙方有效之意見溝通、工作改善、培訓發展等，員工自身職涯或進修規劃之職務問題討論。

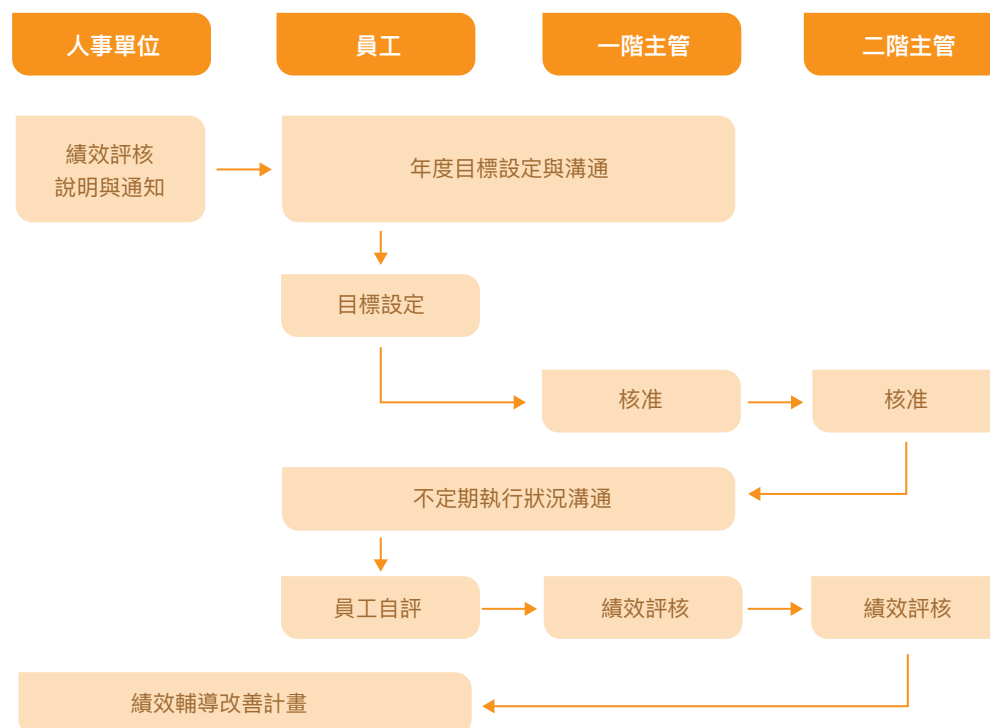
員工績效考核

1 試用期考核

新進人員於試用期滿時進行考核，評核結果作為正式任用及調薪之依據。

2 年度考核

公司員工每年接受定期考核二次，評核結果除做為調薪晉升依據外，可協助富迪找到優秀人才，進行培育計畫。



富迪進行績效考核作業之員工主要為正職同仁，2023 年台北富迪總部員工進行績效考核比例約為 96.64%。其中未完成考核之員工為：於考核作業期間離職者 1 名，於考核作業期間尚未試用期滿者 3 名。東莞富陽廠及蘇州富揚廠接受定期績效檢核之員工比例皆為 100%，我們透過評核制度讓富迪找到適任及潛力之人才，透明之升遷制度也使員工更積極投入工作。

富迪2023年各地區員工績效檢核情形

地區	性別	男性			女性			總計		
	員工類別	報告期末 員工總人數	實際完成 考核人	考核比例%	報告期末 員工總人數	實際完成 考核人	考核比例%	報告期末 員工總人數	實際完成 考核人數	考核比例%
台北富迪總部	主管	5	5	100.00%	7	7	100.00%	119	115	96.64%
	非主管	41	40	97.56%	66	63	95.45%			
東莞富陽廠	主管	32	32	100%	17	17	100%	284	284	100%
	非主管	152	152	100%	83	83	100%			
蘇州富揚廠	主管	34	34	100%	9	9	100%	341	341	100%
	非主管	203	203	100%	95	95	100%			
合計		467	466	99.79%	277	274	98.92%	744	740	99.46%

員工福利政策

富迪重視員工福利與身心健康，遵守各地法規提供員工有保障之福利制度，惟部份福利項目因不同廠區之營運地法規及當地民情因素有所區別。如蘇州富揚廠、東莞富陽廠區依循「職工帶薪年休假條例」落實帶薪休假制度，按實際工作年數溯往既來計算員工年休假。台北富迪總部亦為鼓勵員工建立低碳蔬食的飲食習慣，每月一次由公司招待，邀請全體員工一同吃素食，減少肉類的消耗以減少溫室氣體排放，響應更環保的生活方式。我們亦致力於提供優於當地法規規範之員工福利，增強全體員工之向心力，逐步提升員工幸福感及歸屬感，打造永續美好之工作環境。



▲ 2023 年台北富迪總部總計補助新台幣 112,061 元舉辦一日蔬食活動

富迪提供之員工福利項目

福利項目/營運據點	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
法定應有之員工福利	●	●	●
員工團體保險	●	●	●
生日禮金	●	●	●
員工進修補助	●	●	●
定期健康檢查	●	●	●
節慶福利	●	●	●
員工生育補助	●	●	●
五險一金(養老保險、醫療保險、 工傷保險、失業保險、生育保險)	—	●	●
員工旅遊補助	●	—	—
員工結婚禮金	●	—	—
員工住院慰問金	●	—	—
員工喪亡慰問金	●	—	—
哺乳室	●	—	—
員工獎勵金	●	●	●
員工聚餐	●	●	●



▲ 2023年富迪舉辦員工家庭日，邀請員工及其眷屬參與【風的故鄉】新竹遊活動同樂，共計 98 人一同共襄盛舉。

退休制度

富迪依據各地法定退休制度及相關規定為員工提撥退休金。台北富迪總部依據台灣「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定，按員工適用之退休金制度，定期提撥退休準備金至法定帳戶；東莞富陽廠及蘇州富揚廠則根據中華人民共和國政府規定的「社會保險法」規劃退休制度，所有退休養老金均由當地政府統籌安排。

退休金制度		提撥方式
台灣	《勞動基準法》 舊制退休金	2005 年 6 月 30 日（含）前入職員工，享有舊制退休金年資，舊制退休金按月提存至台灣銀行信託部舊制退休金準備金帳戶，足額提撥可滿足相關員工退休需求。
台灣	《勞工退休金條例》 退休金新制度者	勞退新制推行後適用新制退休金制度者，雇主按月提撥 6% 到個人退休金專戶，員工另可依個人意願選擇提撥 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶中。
中國	社會保險法	退休金制度涵蓋所有正式員工。員工自入職後，公司為其購買五險（醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、和養老保險），當員工具備退休條件時，人資將協助辦理退休工作，退休後由社養老科發放退休工資。

台北富迪總部員工近三年退休金費用

年度	2021	2022	2023
員工在職人數	115	111	119
每人平均退休金費用 (新台幣_元)	27,658	75,857	34,101
退休金費用成長率	-8%	64%	-122%

- 註**
1. 退休金平均數計算方式：（新制退休金 6% 年度提繳總額+舊制退休金當年度提繳總額）/員工人數
 2. 因本公司 2022 年一次補足舊制退休金額帳戶金額，且 2023 年有適用於舊制退休金之員工退休，提領舊制退休金，因此 2023 年退休金費用成長率呈負數。

育嬰制度

富迪對於有育嬰需求的員工，提供實質之關懷與照護，台灣富迪總部提供包含產檢假、陪產及陪產檢假、育嬰假、留職停薪及相關福利補助等，並設置哺乳室友善有需求之女性員工。中國廠區依循國家政策《中華人民共和國勞動法》，提供員工陪產假；男性員工陪產假15天，女性員工產假98天，且依循當地政策，提供廣東省獎勵假80天等。

富迪制定完善的代理人及家庭照顧假機制，落實對員工的照顧與關懷。2023年台北富迪總部符合育嬰假資格的員工共3人，並無人申請育嬰留停。另，於2022年育嬰留停復職後至2023年持續工作满一年之員工共有1位，台北富迪總部留任率為100%。我們提供健全之育嬰制度，使員工得以兼顧家庭與職場，維持工作、生活之平衡。

台北富迪總部 2023 年育嬰留停人數統計

項目	男性人數	女性人數	合計
A: 2023 年度享有育嬰假的員工總數	1	3	4
B: 2023 年度實際使用育嬰假的員工總數	0	0	0
育嬰留職停薪申請率=B/A	0%	0%	0%
C: 申請於 2023 年度復職的員工總數	0	0	0
D: 2023 年度應復職，申請延期的員工總數	0	0	0
E: 2023 年度實際復職的員工總數	0	0	0
復職率= E / (C-D)	0%	0%	0%
F: 2022 年度育嬰留停復職的員工總數	0	1	1
G: 2022 年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	0	1	1
留任率= G / F	0%	100%	100%

註 以過去 3 年 (2021-2023) 曾申請產假或陪產假之員工數估算

6.3 職業健康安全

職業安全衛生管理系統

建立安全及健康的工作環境，是富迪對員工的責任，除訂有「職業安全衛生管理政策」外，各營運據點均導入相關管理系統。我們遵循「RBA7.0行為準則」、「ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統」及「SMETA-4P」進行職業安全衛生管理及職業危害風險評估。落實 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式管理，持續改善、優化各項職業安全衛生管理工作計畫，減少職業災害發生。富迪職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍包含台北富迪總部、東莞富陽廠、蘇州富揚廠之主要營運據點，總計涵蓋員工744人 (佔79.49%)、非員工192人 (佔20.51%)，無排除特定工作者。

- ◆ 台北富迪總部取得 責任商業聯盟行為準則 (RBA7.0)
- ◆ 東莞富陽廠取得供應商道德貿易查驗 (SMETA-2P) 驗證
- ◆ 蘇州富揚廠取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、供應商道德貿易查驗 (SMETA-4P) 驗證



▲ 蘇州富揚廠 ISO 45001:2018 驗證證書



▲ 蘇州富揚廠取得供應商道德貿易查驗 (SMETA-4P) 驗證

Audit Details			
Sedex Company Reference: (only available on Sedex System)	ZC1030065	Sedex Site Reference: (only available on Sedex System)	ZS1023164
Business name (Company name):	SUZHOU FUYANG PRINTING CORPORATION CO LTD		
Site name:	SUZHOU FUYANG PRINTING CORPORATION CO LTD		
Site address:	No.42 QIYE ROAD, SUZHOU INDUSTRIAL PARK, JIANGSU, CHINA 苏州市工业园区东亭镇寺巷42号 苏园 215121 CN	Country:	CN
Site contact and job title:	Mr. Zhou Xiaojin / Supervisor		
Site phone:	18082077326	Site e-mail:	nj@mail.fuyangpacking.com
SMETA Audit Pillars:	☒ Labour Standards	☒ Health and Safety (plus Environment 2-Pillar)	☒ Environment 4-pillar ☒ Business Ethics
Date of Audit:	2023-08-28		

▲ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者



▲ 東莞富陽廠取得供應商道德貿易查驗 (SMETA-2P) 驗證

Audit Details			
Sedex Company Reference: (only available on Sedex System)	ZC: 4699520	Sedex Site Reference: (only available on Sedex System)	ZS: 4818171
Business name (Company name):	Dongguan Fuyang Printing Co., Ltd.		
Site name:	Dongguan Fuyang Printing Co., Ltd. 东莞富阳印刷有限公司		
Site address: (Please include full address)	No.3 Yiheng Alley Bao Tun Industrial District, Houjie Town, Dongguan City 东莞市厚街镇宝屯工业区一横巷3号	Country:	China
Site contact and job title:	Mr. Sun Jiang / Assistant Manager		
Site phone:	86-13829172327	Site e-mail:	sun@fuyangprint.com
SMETA Audit Pillars:	☒ Labour Standards	☒ Health & Safety (plus Environment 2-Pillar)	☐ Environment 4-pillar ☐ Business Ethics
Date of Audit:	March 24, 2023		

▲ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

▼ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

職業安全衛生管理系統－員工

地區	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	小計
職業安全衛生管理系統涵蓋員工人數 (a)	119	284	341	744
在此管理系統下，經內部稽核之員工人數 (b)	119	284	341	744
在此管理系統下，經外部組織稽核或驗證之員工人數 (c)	119	284	341	744
總人數 (d)	119	284	341	744
職業安全衛生管理系統涵蓋比率(a/d)	100%	100%	100%	100%
在此管理系統下，經內部稽核之比率(b/a)	100%	100%	100%	100%

職業安全衛生管理系統－非員工之工作者

地區	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	小計
職業安全衛生管理系統涵蓋非員工人數 (a)	0	17	175	192
在此管理系統下，經內部稽核之非員工人數 (b)	0	17	175	192
在此管理系統下，經外部組織稽核或驗證之非員工人數 (c)	0	0	175	175
總人數 (d)	0	17	175	192
職業安全衛生管理系統涵蓋比率(a/d)	–	100%	100%	100%
在此管理系統下，經內部稽核之比率(b/a)	–	100%	100%	100%

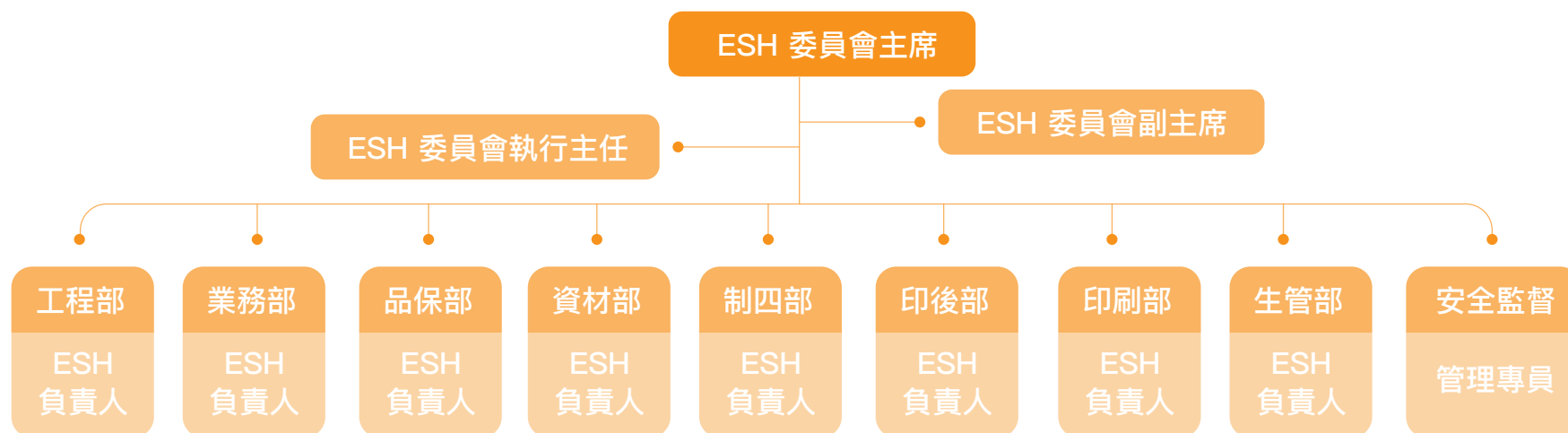
註

1. 職安衛系統底下之非員工之工作者包含派遣人員或承攬商。
2. 東莞富陽廠非員工因流動性較大且社會保險由派遣公司負責添保，因此不納入外部稽核驗證。

職業安全衛生委員會

為保障員工權益，東莞富陽廠與蘇州富揚廠設有「職業安全衛生委員會」，其中勞工代表選派委員人數比率分別為 20% 及 38%，委員會每月定期召開一次會議，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討安全衛生及職業病識別等相關議題。蘇州富揚廠亦每周召開一次全廠幹部安全會議；每月安排一次各單位安全會議；不定期針對事故發生之專項進行培訓。東莞富陽廠則規劃每季度之安全演習、各部門之安全知識培訓，並於每個月之早會進行安全培訓，確實落實職場環境之安全衛生管理。

另，台北富迪總部雖不在法規限制內，無須設置職業安全衛生委員會，仍為提供員工有保障之健康安全工作環境，透過營運管理處總務課統籌執行職安管理相關事務，盡力配合客戶要求之職安衛管理措施，擬定日常執行策略，並直接對總經理負責。



▲ 職業安全衛生委員會組織圖

承攬商職安衛管理

富迪視承攬商為重要商業合作夥伴，為確保承攬商於公司內有安全健康的工作環境，我們訂定承攬商安全衛生管理措施。要求承攬商提出安全承諾書書面資料並於施工前說明作業潛在危害，將風險降至最低。

1. 富迪與承攬商簽訂承攬合約書時，要求承攬商需先簽訂承攬包商施工安全承諾書，此承諾書詳述包含一般規定、作業中注意事項、高架作業事項、電氣作業安全、運輸車輛規定及事故通報方法，為承攬合約書之必備文件。
2. 實際進場施作前，富迪亦先完成內部程序，執行承包商環境管理調查，填寫承包商環境管理問卷調查表，包含工程名稱、施工日期、施工區域、作業內容及施工期間可能產生之狀況，並告知承包商施工安全應注意事項。

針對非員工之其他工作者，富迪則遵守法規規定實施必要之管理。如將安全規範列入合約，於承攬人員入廠前執行危害告知宣導及安全督導等相關安全管理及訓練。並要求其應遵守各地區之職業安全衛生相關規定及富迪所實施之安全衛生管理措施。

職業災害預防管理

為預防與減緩職業災害的發生，富迪訂有危害鑑別及風險評估作業程序，以嚴重程度分級與發生可能性之基準，判定風險等級。目前由各廠區管理代表負責審查核准，再由廠區之安全衛生單位及主管執行。

風險等級與對應措施

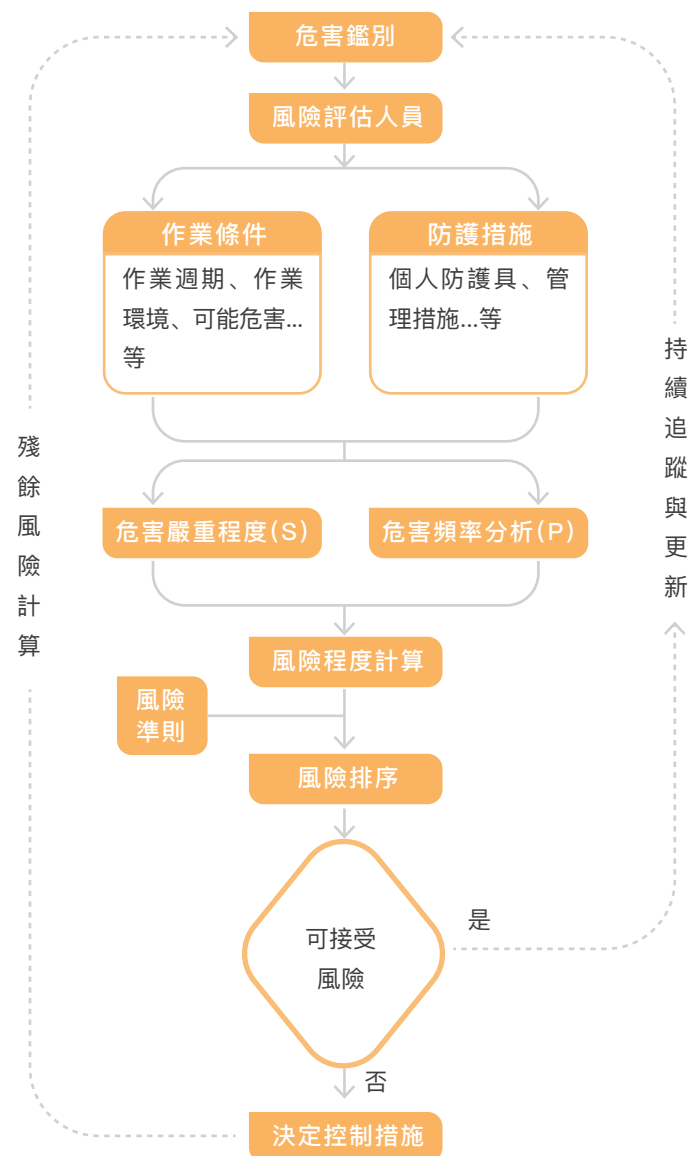
風險等級	風險控制規劃
5 重大風險	須立即採取風險降低措施，在風險降低前不應開始或繼續作業
4 高度風險	需在一定期限內採取風險控制措施，在風險降低前不可開始作業 需致力於風險的降低，例如：基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低措施，以逐步降低中度風險之比例。對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎
3 中度風險	
2 低度風險	暫時無須採取風險降低措施，但須確保現有防護設施之有效性
1 輕度風險	不須採取風險降低措施，但須確保有防護設施之有效性

秉持事前預防、零事故及零災害精神，本公司依據《環境安全風險鑑別管理程序》每年執行職業安全風險評估，由安全衛生管理人員執行內部教育訓練，教導各單位針對相關原物料、產品、活動與服務等作業，鑑別可能造成人員傷害或設備損失之危害，評估風險程度，依風險程度分級管控，建立改善目標，並監督執行控制措施的落實度，以降低危害的發生。我們亦定期安排職安人員回訓，每年定期進行工作場所安全檢查及環境消毒，以維護人員作業安全。

富迪重大職安風險及管控措施

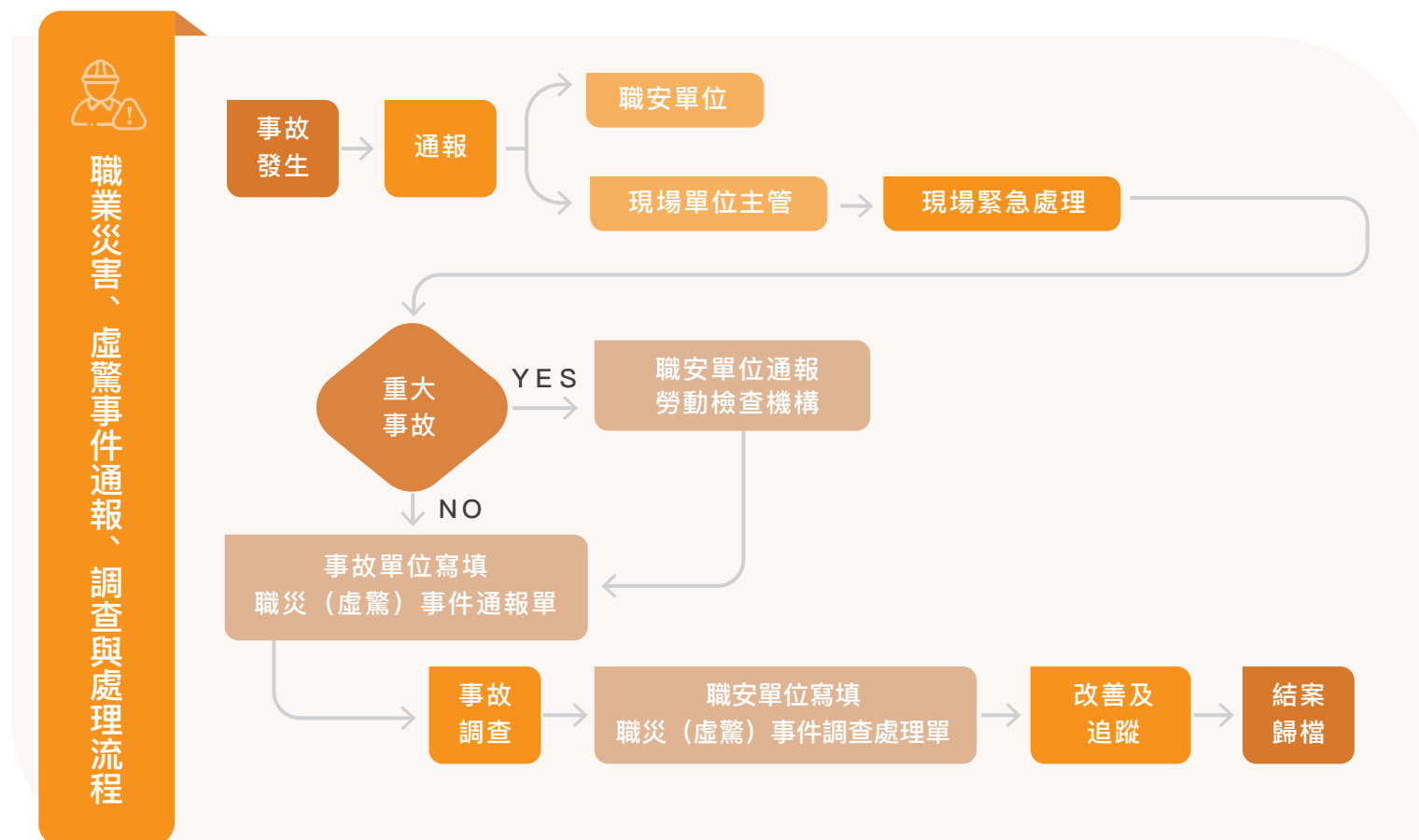
重大職安風險	職業健康安全目標	職業健康安全標的	2023 年管控績效
電梯因操作不當造成故障		取得電梯使用合格證	◆ 委託合格廠商上門檢修保養32次
裝卸貨物因失誤造成貨物墜落	死亡、重傷為零，輕傷頻率低於0.1‰	貨物堆高安全限制，避免事故	◆ 現場張貼安全警示圖示 ◆ 2023年進行例行宣導172次 - 台北富迪總部：每季執行例行宣導 - 東莞富陽廠：每月早會全廠宣導一次，每周管理部稽核一次 - 蘇州富揚廠：每周進行2次宣導
化學品洩漏，引起火災	火災事故為零	張貼化學品安全說明書，宣導學習	◆ 除公司規範許可之抽菸地點外，其他辦公廠區禁菸 ◆ 2023年辦理定期化學品洩漏演習3次
車間化學品散發氣味，引發疾病	職業病傷害為零	化學品車間須佩戴活性碳口罩	◆ 佩戴活性碳口罩或抗噪耳罩、耳塞 ◆ 2023年依「環境監督與量測管理程序」三廠監測合計10次
製程噪音較大，影響員工聽力		全員發放耳塞、現場噪音監測	◆ 2023年共781位工作者進行健康體檢

危險鑑別及風險評估程序圖



職業災害通報

我們除了於日常積極宣導、教育員工，一旦發生災害時，應立即停止手邊作業，進行救助。亦訂有職業災害處理流程，明定如遇事故發生時，應依緊急應變計畫之規定，辦理急救及搶救，並立即通報雇主、工作場所負責人、勞工安全衛生人員及各相關人員，若為重大職業災害，亦應於法定時間內通報當地主管機關。



危害物質管理辦法

富迪積極推動安全生產，建立各廠區危害物質管理辦法，加強生產用有害化學品之安全管理，透過明定之規範條例，向員工宣導、教育如何安全地處理、存儲和處置危險物質，以減少事故和職業病的風險，保護員工生命和健康，並透過有效之危害物質控管制度，減少危險物質的排放、洩漏和散佈，降低對環境的影響。目前台北富迪總部依據《化學物質管理程序》規範化學品管理之作業內容，包含化學品特定之儲存地、儲存方式規範、標示方法，辨別一般化學品之定義，及其相關領料及使用須知等。東莞富陽廠透過在線監控系統，確認化學品儲存情形，每周針對安全隱患進行全廠巡查，每月當地政府亦定期派人巡檢化學品儲存倉庫，確認儲存方式是否妥善，化學品無變質之隱患。蘇州富揚廠則透過《危險化學品安全管理制度》執行危險化學品於生產使用、儲存養護之管理，且規範相關作業人員，除需熟知危險化學品之安全防護知識外，亦先取得特定考核培訓之合格證書（照）後，方能從事該職務。



▲ 當地政府巡檢蘇州富揚廠化學品存放區之檢查報告

工作者職安衛教育訓練

為提升工作者職安意識及加強職場安全，我們遵循各地區之法規規定，定期舉辦安全衛生訓練課程及消防應急演練，2023年富迪工作者接受職安教育訓練課程總時數達6,072小時，總計參訓1,862人次，平均每人受訓3.26小時。其中台北富迪總部之工作者參與職安衛教育訓練總時數為1,182小時，東莞富陽廠2,476小時，蘇州富揚廠2,414小時。我們除了透過定期辦理新進工作者、承攬工作者之工安訓練及在職工作者複訓，使全體工作者熟知工作上必要之安全知識，減少工安意外的發生。亦於整年度投入共計67,551元新台幣，補助同仁進行外部培訓，包含急救人員安全教育訓練、安全生產管理員、有機溶劑作業主管、防火管理員...等職業安全教育訓練，共計取得49張證照。加強本公司職安衛管理人力資源，防患於未然。

2023 年富迪職安衛訓練情形

	工作者類別	訓練類別	2023 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
台北 富迪 總部	新進工作者	一般訓練	職業安全衛生訓練課程	2	31	62
			5s 基礎課程	1	31	31
	在職工作者	一般訓練	自衛 消防編組演練	8	119	952
			一般員工安全教育訓練	1	119	119
		特定訓練	有機溶劑洩漏防護教育訓練	2	9	18
	小計			14	309	1,182
東莞 富陽 廠	新進工作者	一般訓練	職業健康安全培訓	12	61	732
	在職工作者	一般訓練	職業健康安全培訓	2.7	518	1,397
			復工復產安全知識線上培訓	1	276	276
		特定訓練	消防安全線上專項培訓	1	71	71
	小計			16.7	926	2,476
蘇州 富揚 廠	新進工作者	一般訓練	三級安全教育培訓	12	116	1,392
	在職工作者	一般訓練	職業健康衛生安全專項培訓	2	511	1,022
	小計			14	627	2,414
總計				44.7	1,862	6,072



項目	作法說明
防護用具管理程序	提供防護器具，保護員工作業安全，降低工作場所產生危害
作業環境檢測	目的為給予員工健康與安全的工作環境，避免造成員工產生職業病或職業傷害
上鎖掛牌管理程序	為防止設備意外啟動、運轉造成傷害，以提供更安全作業環境
勞動防護預防	勞動防護用品的發放，現場幹部監督防護用品的正確佩戴
加強員工安全及職業衛生知識培訓	加強培訓，各部門每月兩節教育訓練重點培訓安全知識
員工餐廳衛生監督檢查	每週對員工餐廳衛生進行監督檢查
增加車間淨水、飲水設備	預防飲用生水有害健康
機器設備巡檢	機器設備點檢與安全防護點檢
消防設備與電器設備定期檢查	消防設備狀況是否良好，與電器設備是否符合規定與安全

職業災害及職業病

職場零災害是富迪持續努力之目標。我們於各廠設立工作環境及安全衛生推廣小組，並結合內外稽核（每年定期舉辦環境、安全、衛生及消防等稽查活動），督導全公司之環境、安全、衛生作業。2023 年委外進行之第三方檢驗，消防安全設備檢修申報共投入新台幣 224,146 元；建築物防火避難設施與設備安全檢查共投入新台幣 102,740 元，總計投入新台幣 326,886 元於外部稽核檢查。針對工傷事故處理，蘇州富揚廠更設立職業健康安全目標，以「四個不放過」之事故處理原則，致力於預防、控制和消除職業病危害。



富迪職業病預防措施

- 1 工作場所職業危害因素檢測。
- 2 作業環境檢測符合法規要求。
- 3 提供防護用具，降低員工職業傷害。
- 4 接觸職業危害的崗位落實崗前、在崗、離崗健康檢查。
- 5 建立員工健康檔案管理。
- 6 提供合格的工作場所，採取有效的管理措施；工作場所職業危害標示，職業危害告知等。
- 7 加強職業衛生知識培訓，提高職業衛生防治意識。
- 8 改善工藝設備。
- 9 依法參加工傷保險。
- 10 進行職業災害通報。

蘇州富揚廠工傷事故處理原則

- 1 事故原因未查清不放過。
- 2 事故責任人未受到處理不放過。
- 3 事故責任人和周圍群眾沒有受到教育不放過。
- 4 事故指定的切實可行的整改措施未落實不放過。

為有效防止職業病及職業災害之發生，我們根據環境、安全與衛生法規及管理體系運作，追蹤工傷事故統計結果，**2023年並無發生嚴重工安事故，亦無發生職業病案例**。惟輕微工安事故共計5件，員工失能傷害頻率2.50，失能傷害嚴重率82；非員工失能傷害頻率2.14，目前皆依檢討分析相關事故發生之原因執行系列改善措施如下：

2023 年工安事故

所屬廠區	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
事件描述	1 印前課曬版員在清洗 CTP 機器時，不小心踩到木板邊緣失去重心導致左腳扭傷。 2 裁切機長使用裁切刀時，裁切刀滑落，砸傷右腳趾導致骨折。	1 新產品打樣時，因處理機器異常未切斷電源造成右手食指壓傷。 2 工作者按下機具功能鍵時，未等機器完成動作便執行操作，造成右手手指壓傷。 3 工作者使用機具作業時，開關失靈一直連壓，造成左手食指壓傷。
檢討	作業人員工作疏忽，工作者安全意識不足。	工作者安全意識不足。
改善方法	1 對組員進行作業安全知識培訓，加強安全意識。 2 於作業現場張貼安全標識。 3 要求作業人員在取刀及放刀時穿安全鞋。	1 對全體工作者執行現場安全教育，培養工作者安全意識、了解機器正確使用方法。 2 針對操作機器之人員進行特別宣導，強調機器發生異常時必須按照嚴格的操作規範進行處理，待異常排除後才可開機生產。 3 組長於日常工作中監督各組員之作業流程，及時糾正錯誤行為，預防事故發生。 4 嚴格執行新進工作者就職前之教育訓練，並加強宣導相關職位之安全注意事項。

東莞富陽廠現況



▲ 改善前

▲ 改善後

蘇州富揚廠現況



▲ 改善前

▲ 改善後

2023 年富迪工作者職業傷害統計

工作者類型	總經歷工時	死亡人數	死亡率	嚴重職業傷害人次	嚴重職業傷害率	一般職業傷害人次	可記錄職業傷害率	傷害類型
員工	1,595,456	0	0	0	0	4	2.50	機械傷害 2 件/骨折1件/扭傷1件
非員工	466,752	0	0	0	0	1	2.14	機械傷害1件

註

1. 嚴重職業傷害人次：損工日數超過180天者且不含死亡人數；一般職業傷害人次：損工日數180天以內者。
2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（常駐之派遣工）以每日 8 小時 × 每月工作日數，進行全年度數據概估。
3. 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000
4. 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害人次 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000
5. 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = 可記錄職業傷害件數 (含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數) × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
6. 4~6點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。

2023 年富迪工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
員工	132	2.50	82	0.45
非員工	0	2.14	0	0

註

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000 (計算至小數點後2位，不4捨5入)
3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000 (取整數，不4捨5入)
4. 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) = $\sqrt{(FR \times SR) \div 1,000}$

工作者健康促進管理

富迪重視工作者身心靈之健康，期望全體工作者能取得工作、健康、生活三面向之平衡。我們評估職場中發生機率較高，危害工作者身心靈健康之關鍵因素，以母性健康保護、預防人因性肌肉骨骼危害、異常工作負荷促發之疾病、職場不法侵害預防四大面向，開展一系列預防措施及適性調整。

富迪工作者健康促進計畫

健康促進計畫	計畫內容及目的
母性健康保護	為預防工作場所物理、化學、生物、人因、社會心理性危害，影響女性員工妊娠及分娩後之母體及胎兒健康，公司自得知女性員工妊娠之日起至分娩後一年之間，或仍在哺乳者，提供母性健康保護識別貼紙，並進行危害評估及工作適性安排。
預防人因性肌肉骨骼危害	針對工作者如有長期暴露職場人因性肌肉骨骼危害，所造成之痠痛不適症狀及疾病，採取必要的預防措施，例如：從事搬運重物、單調高重複性之肢體動作及長時間不自然姿勢等，進行個人健康風險評估及工作危害風險評估，並做工作適性調整，包含限制負重、變更工作職務、限制加班時數、變更個人防護具等措施。
異常工作負荷促發疾病預防	為預防工作者因異常工作負荷促發腦心血管疾病，針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，確保工作者身心健康，達到過勞者防護及壓力管理。
職場不法侵害預防	為預防工作者因執行職務，於勞動場所遭到主管、同事、服務對象之不法侵害行為，例如：肢體暴力、心理暴力、語言暴力及性騷擾等，造成身體或精神傷害時，提供工作者個人健康風險評估，並提供醫療建議與工作適性建議，例如：變更工作職務、輪班人員班別調整，並加強宣導職場不法侵害的預防及申訴管道。

我們透過工作者定期健康檢查、特殊崗位工作者特殊健檢，依法實施分級健康管理。並由廠護及職業醫學科專科醫師依據體檢檢查結果，實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。台北富迪總部工作者健康檢查依據《勞工健康保護規則》規定每三年定期檢查一次，65歲以上工作者及特殊作業健康檢查每年檢查一次；東莞富陽廠在職滿一年以上之工作者，公司每年安排一次免費體檢，亦安排每年一次之特殊健康檢查（職業病健康體檢）；蘇州富揚廠則透過健康檢查確認非職業病之異常案例，並透過職業健康檢查篩選職業病傷害人員。

健康管理分級達三級以上人員，隔年會再進行追蹤；第四級管理者由健康中心的專業醫師提供健康諮詢、指導。2023年接受一般健檢之富迪工作者總計603人次，接受特殊健檢共計178人次。截至2023年底，本公司因特殊作業造成體檢異常項目的第四級健康管理人員累計共5人。經專業醫師診斷評估，其工作危害因子包括職業禁忌證，目前依據《職業健康管理規範》，皆已採取調動崗位措施，進行危害控管，並透過每年職業健康體檢持續追蹤，落實後續健康管理。蘇州富揚廠更要求員工在公司的主導下積極配合治療，減輕其職業傷害，直至痊癒，確保員工健康和安

富迪各營運據點近 2 年工作者接受一般健檢及特殊健檢情形

(單位：人次)

地點/年份	2022年		2023年	
	一般健康檢查	特殊健康檢查	一般健康檢查	特殊健康檢查
台北富迪總部	94	11	114	3
東莞富陽廠	173	82	155	81
蘇州富揚廠	124	47	334	94
總計	391	140	603	178



▲ 東莞富陽廠為全體工作者提供智慧化健康檢查，以大數據評估個人健康風險及營養狀態，提供針對性之健康飲食及生活作息調整。

富迪各營運據點近 2 年工作者累計之健康管理分級情形

(單位：人次)

地點/年份	2022年				2023年			
	第一級健康管理人員	第二級健康管理人員	第三級健康管理人員	第四級健康管理人員	第一級健康管理人員	第二級健康管理人員	第三級健康管理人員	第四級健康管理人員
台北富迪總部	7	4	0	0	0	3	0	0
東莞富陽廠	173	82	0	0	108	125	0	3
蘇州富揚廠	0	40	0	0	211	41	0	2
總計	180	126	0	0	319	169	0	5

註

第一級管理，檢查結果綜合判定為無異常者；第二級管理，檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者，第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者；第四級管理，檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

健康促進宣導

為提高全體工作者健康意識，並有效預防疾病，2023年我們除善用現有資源，於衛教宣導公佈欄不定期向工作者推廣各項健康新知，亦邀請醫學院專家臨廠提供健康諮詢、問診等服務，並舉辦相關健康講座。台北富迪總部更透過一日蔬食活動，邀請員工一同建立低碳飲食習慣，打造健康身心。

健康促進活動與宣導	活動內容說明	提供資源
健康關懷	◆ 台北富迪設有臨廠醫護人員，提供工作者健康服務、醫療協助及職業病預防等進行宣導 ◆ 依法規規範，台北富迪總部擁有六位接受專業培訓過之急救員，東莞富陽廠廠內擁有八名培訓過之急救人員，蘇州富揚廠亦擁有四位接受專業培訓過之急救員	醫師：3 次/每年； 護理人員：3次/每月 18 人
衛教宣導公佈欄	◆ 分享工作安全與健康相關資訊，2023年公司張貼宣傳海報和宣傳影片倡導綠色健康出行，共營愛護綠色家園	不定時
一日蔬食活動	◆ 推動低碳飲食，吃蔬食少吃肉等觀念，減碳愛地球同時也維護自己健康	1次/每月
身心靈健康講座	◆ 公司組織醫護人員為全體員工提供智能健康篩查及健康知識宣導講座	一次/年度



▲ 富迪為工作者提供健康知識宣導講座及臨廠健康諮詢服務，關懷全體工作者之身心靈健康

6.4 人權保護

富迪訂定人權政策，支持及遵守營運區域之勞動法規及國際人權公約，如《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》等，善盡跨國企業責任。於政策中明訂保障性別平等、工作權及禁止任何形式歧視，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工結社自由和集體協商權，適當安排工作時間和休息，並提供合理的薪資與福利。我們建立多元溝通渠道，包含勞資會議、意見信箱、申訴信箱...等，提供員工公開透明的溝通管道，以協助員工解決問題並了解員工心聲。

富迪人權政策

類別	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
勞工權益	《青年勞工管理與禁用童工辦法》 《人權管理辦法》	《禁止使用童工和誤用童工補救管理程序》 《禁止使用強迫勞動管理程序》	《童工及未成年工保護控制程序》 《禁止強迫性勞工管理控制程序》
平等和反歧視	《人權管理辦法》 《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》	《禁止歧視管理程序》 《女工（孕婦）保護管理程序》 《結社自由及集體談判管理程序》	《懷孕女工和新生媽媽崗位風險評估作業指導書》 《禁止歧視和騷擾管理控制程序》
工作環境	《員工申訴及檢舉管理辦法》 《職業道德與行為規範》	《職業健康安全程序》 《隱私與保密管理程序》 《公司知識產權保護管理程序》	
供應鏈及商業夥伴	《供應商管理作業程序》	《供應商 / 分包商實施RBA管理程序》	

富迪勞動權益相關措施

	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
勞資協議	本公司無成立工會組織，亦依據《勞動基準法》第83條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙向溝通與協商。	本公司有成立工會並簽訂團體協約，協約涵蓋群體占總員工數的100%，協約內容規範勞動報酬、工作時間和休息休假、社會保險和福利、勞動安全與衛生、女職工特殊保護、規章制度與獎懲、集體合同的變更、解除與終止等內容。	本公司有成立工會並簽訂團體協約，協約內容規範包含：勞動報酬、工作時間和休息休假、社會保險和福利、勞動安全與衛生、女職工特殊保護、規章制度與獎懲、集體合同的變更、解除與終止等內容。協約涵蓋群體占總員工數100%。2023年我們針對女職工薪資調整簽訂集體合同，簽署率100%。
離退辦法	◆ 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，台北富迪總部遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費 ◆ 東莞富陽廠針對達到法定退休年齡之員工，仍根據其工作表現給與簽訂返聘合約之機會，一年一簽		

● 富迪人權政策目標 ●

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 無發生歧視事件及相關投訴 | 4 無發生強迫或強制勞動事件 |
| 2 無違反結社自由及集體協商權利 | 5 無重大勞資糾紛 |
| 3 無雇用童工 | 6 無延遲或積累員工意見及申訴事件 |

2023 年富迪工作者接受人權教育訓練課程情形

營運據點	實際接受人權政策教育訓練人數 (a)	應進行人權政策教育訓練人數 (b)	工作者受訓百分比 (a / b)
台北富迪總部	116	119	97.48%
東莞富陽廠	232	284	81.69%
蘇州富揚廠	480	516	93.02%

【註】 東莞富陽廠因廠內非員工從事之工作類型流動率較大，所以不納入人權教育訓練之比例計算。

富迪人權教育訓練課程及宣導課表

營運據點	課程名稱	課程主題	溝通形式	參與人次	總受訓時數
台北富迪總部	新人教育訓練	公司簡介、企業文化及管理制度與規範、電腦資安教育	教育訓練/宣導與聲明	31	108.5
	ESG教育訓練	人權、反歧視、誠信經營及員工訪談	教育訓練/宣導與聲明	116	232
東莞富陽廠	社會責任教育訓練	商業道德培訓	教育訓練	232	301
		社會責任相關知識 (包含人權)	教育訓練	169	215
蘇州富揚廠	SMETA 教育培訓	人權、商業道德、員工守則等相關內容	教育訓練	480	960
				總計	1,816.5

為促進多元化和包容性，創造一個更包容的工作環境，增強團隊協作，並協助工作者對於不合理之勞資關係及職場環境，有所識別和應對。富迪每年提供工作者人權教育訓練課程，2023年人權課程訓練總計1,816.5小時，平均工作者受訓率達90.73%。我們不僅為促進更安全和諧的工作環境而努力，亦為建立一個更加公正和和諧的社會有所貢獻。

6.5 社會參與



社會，是人與人互動所產生的共同體，社會包含了你我。而企業能夠在社會中發展與獲利，乃是因為社會給予企業成長的養分，因此當企業有能力時，更應該實現「取之於社會，用之於社會」的理念。

富迪長期以關懷兒少、弱勢及愛護動物為主軸，透過公益捐款、贊助及參與公益活動等方式，投入社會關懷。

育幼教育

我們深知教育的重要性，相信教育是孩子可以改變命運的關鍵力量，長期且持續關懷兒少，為弱勢兒童盡一份力量，讓每個孩子都健康快樂長大。

2023年投入經費為新台幣**326,500元**。

扶助弱勢

富迪透過捐款扶助計劃，長期關懷弱勢族群，幫助身心障礙者重新回歸社會。

2023年投入總經費為新台幣**630,000元**。

從心向善

富迪不僅與人為善，同樣也關注動物保護議題。尊重生命、友善動物，是生命教育重要一環，我們落實人道救助與關懷動物保護。

2023年投入總經費為新台幣**440,915元**。

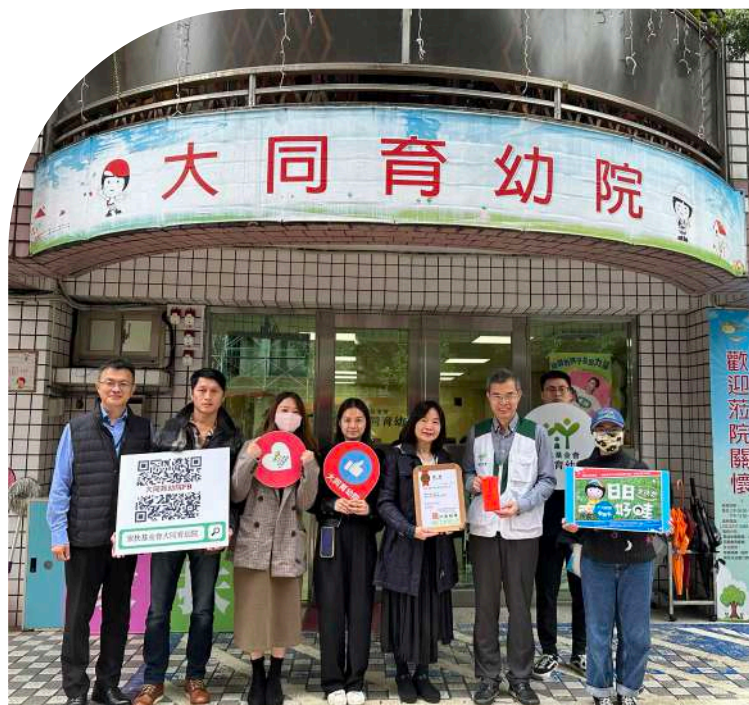
並針對遭遇突發困難和緊急情況之單位提供的急難援助，幫助有需求之群眾渡過難關，維持基本生活需求。2023年我們捐助共計新台幣 60,000元之善款予土耳其大地震，亦捐助斯里蘭卡新台幣12,000元，提供國際援助；亦投入環境教育之公益項目，支持環保永續之相關計畫，致力於提升大眾環境意識，促進地球資源永續利用。

富迪深知企業能夠成功及永續發展，乃是來自社會給予企業的機會與支持，我們鼓勵並帶領員工，主動加入社會參與活動或計畫，啟動善循環，發揮企業影響力，與全體員工攜手一同做好事，共同創造社會共好。我們相信，只要抓住每一個小小行善的機會，涓流不息的延續，必能成為善的活水。

2023 年富迪慈善捐助情形

捐助性質	捐助類別	專案	捐助項目	新台幣（元）
長期性捐款 與參與計畫	育幼教育	社團法人中華安得烈慈善協會「食物銀行計畫」	2023年台北富迪總部組織 7 位員工一同參與安德烈慈善協會 2 場志工活動，員工普遍反應良好，有助於2024 年公司推動企業志工服務活動	—
	育幼教育	財團法人礦工兒子教育基金會	富迪透過長期捐助，關懷弱勢兒童，響應基金會感恩惜福的精神，為孩子們翻轉未來	166,000
	扶助弱勢	財團法人愛盲基金會	我們透過公益禮盒採購、金援捐助，幫助視覺障礙朋友「行動自主」，從獨立行動、自我肯定、自我實現中融入社會脈動	213,000
	扶助弱勢	陽光社會福利基金會	富迪透過定期捐款陽光社會福利基金會，為顏損及燒傷者維護尊嚴與人權，支持燒傷生心理重建服務計畫	36,000
	育幼教育	財團法人苗栗縣私立幼安教養院	透過金援苗栗縣私立幼安教養院，富迪為身心障礙者及社會福利盡一份微薄心力	24,000
	從心向善	社團法人台灣之心愛護動物協會	我們關注動物保護議題，2023 年透過金援支持，公益禮盒採購，關心台灣流浪犬貓，「為牠們發聲」	416,915
	從心向善	中華民國紅十字會	我們定期捐款中華民國紅十字會，將善款留向世界各角落，支持博愛、人道與志願服務工作	24,000
單次性 慈善捐贈 (短期性活動/贊助)	育幼教育	大同育幼院 60 周年慶	富迪透過協作、金援重置大同十景告示牌，美化園區，支持大同育幼院 60 周年慶，使訪客更加了解育幼院環境	106,500
	急難救助	蘇州富揚廠員工捐血活動	我們組織、號召員工響應捐血活動，熱血支援醫療使用，共計 93 人參與，募集50,000 CC鮮血	—
	環境教育	蘇州市吳中區慈善基金會	2023 年我們透過捐款支持「蘇州太湖生態島—消暑灣濕地公園的公益林植樹計畫」	216,000
	育幼教育	新北市立石碇高級中學	富迪捐助教育基金予在地社區之學校	30,000
	急難救助	斯理蘭卡國際捐款	捐助斯理蘭卡急難救助金，協助其度過難關	12,000
	急難救助	2023年土耳其—敘利亞地震	愛心捐款土耳其—敘利亞大地震，相信關懷與愛的正向循環，協助土耳其居民重建家園	60,000
	扶助弱勢	台北市視障者家長協會	採購 2023 年公益禮盒，支持視障家長、家庭培力計畫，支持協會改善視障者的處境，創造光明的遠景	168,000
	扶助弱勢	喜憨兒社會福利基金會	透過喜憨兒公益禮盒之採購，支援心智障礙者之終生教育與終生照顧，讓所有喜憨兒生活在有朋友、有工作、有溫暖的家	203,000
	扶助弱勢	台中市私立惠明盲校	捐助惠明盲校教育慈善基金，支持有需要的家庭及學童，提供他們一個適性教育與生活的園地	10,000
合計金額				1,685,415

富迪捐款支持大同育幼院 60 周年慶，並協助製作院區十景告示牌

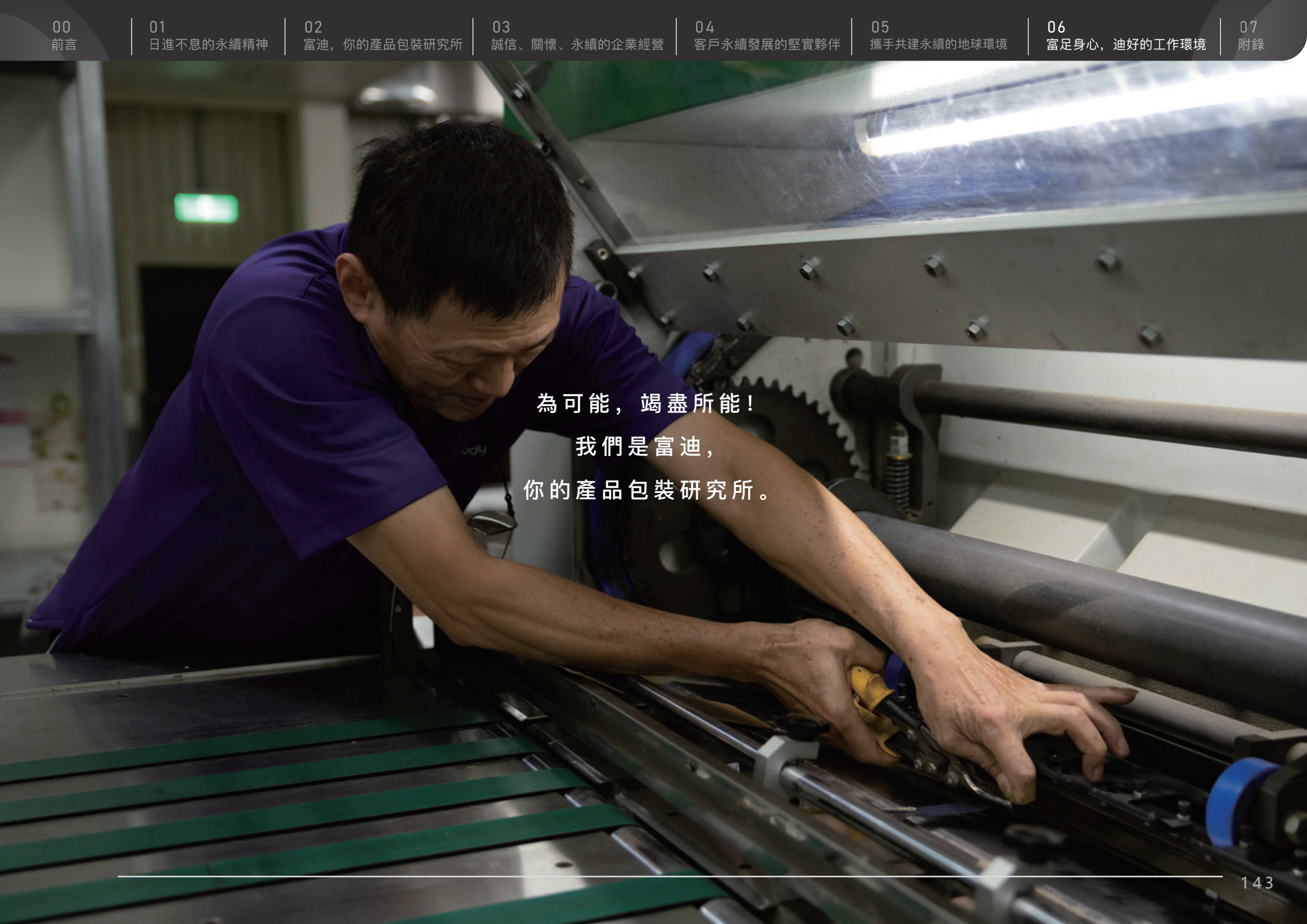


富迪員工擔任安得烈慈善協會志工，為社會公益盡一份心力，期盼富迪的善念能成為堅定支持社會弱勢的力量



蘇州富揚廠透過捐助吳中區慈善總會，幫助太湖生態島建置公益碳匯林，亦金援慈善基金會，支持其助殘扶弱，弘揚人道主義之理念



A man in a purple shirt is working on a machine in a factory setting. He is leaning over the machine, which has a large green roller and a metal frame. He is using a pair of yellow-handled pliers to adjust a part of the machine. The background shows a factory environment with a green light and a large metal structure.

為可能，竭盡所能！
我們是富迪，
你的產品包裝研究所。

07

附錄

Appendix

145

GRI索引表

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	2.1關於富迪印刷		
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書		
	2-4 資訊重編	5.3 溫室氣體排放及空氣汙染防制		
		4.3 客戶服務		
		空氣污染物質之排放		
		6.1 友善職場		
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1關於富迪印刷		
		4.1 永續供應鏈管理		
	2-7 員工	6.1 友善職場		
	2-8 非員工的工作者	6.1 友善職場		
	2-9 治理結構及組成	3.2 董事會組成與運作		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.2 董事會組成與運作		
	2-11 最高治理單位的主席	3.2 董事會組成與運作		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.5 風險管理		
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續願景策略		
		3.5 風險管理		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書		
	2-15 利益衝擊	不適用		富迪尚未訂定董事會利益迴避之相關規章
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.2 董事會組成與運作		
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.2 董事會組成與運作		

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-18 最高治理單位的績效評估	不適用		富迪董事會尚未有具體績效評估機制
	2-19 薪酬政策	3.2 董事會組成與運作		
	2-20 薪酬決定流程	3.2 董事會組成與運作		
	2-21 年度總薪酬比率	3.2 董事會組成與運作		
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話		
		1.1 永續願景策略		
	2-23 政策承諾	經營者的話		
		1.1 永續願景策略		
		誠信經營與承諾		
	2-24 納入政策承諾	1.1 永續願景策略		
		3.5 風險管理		
	2-25 補救負面衝擊的程序	檢舉與防治制度		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	檢舉與防治制度		
	2-27 法規遵循	3.4 法規遵循		
	2-28 公協會的會員資格	2.3 公協會與外部組織參與		
	2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合		
	2-30 團體協約	6.4 人權保護		

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
重大主題				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	1.3 重大主題確立		
	3-2 重大主題列表	1.3 重大主題確立		
誠信經營				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
GRI 205 反貪腐 (2016)	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	檢舉與防治制度		
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 誠信經營		
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	檢舉與防治制度		2023 年富迪未發生貪腐或違反道德之事件
產品品質				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
自訂主題		產品品質管控		
產品服務與創新				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
自訂主題		產品創新與綠色設計		
客戶關係管理				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
自訂主題		4.3 客戶服務		

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
氣候變遷的因應				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
GRI 302 能源 (2016)	GRI 302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理		
	GRI 302-3 能源密集度	5.2 能源管理		
	GRI 302-4 減少能源消耗	5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制		
GRI 303 水與 放流水 (2018)	GRI 303-1 共享水資源之相互影響	5.5 水資源管理		
	GRI 303-3 取水量	5.5 水資源管理		
	GRI 303-4 排水量	5.5 水資源管理		
	GRI 303-5 耗水量	5.5 水資源管理		
GRI 306 排放 (2016)	GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制		
	GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制		
	GRI 305-4 溫室氣體排放強度	5.3 溫室氣體排放及空氣污染防制		
	GRI 305-5 溫室氣體排放減量	節能減碳		
	GRI 305-6 破壞臭氧層物質（ODS）的排放	空氣污染物質之排放		
	GRI 305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	空氣污染物質之排放		
廢棄物管理				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
GRI 303 水與 放流水 (2018)	GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理	廢水排放管理		

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
廢棄物管理				
GRI 306 廢棄物 (2020)	GRI 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理		
	GRI 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理		
	GRI 306-3 廢棄物的產生	廢棄物管理		
	GRI 306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物管理		
	GRI 306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物管理		
綠色產品				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
GRI 301 物料 (2016)	GRI 301-1 所用物料的重量或體積	物料使用與回收		
	GRI 301-2 使用回收再利用的物料	物料使用與回收		
職業安全與衛生				
GRI 3 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針		
GRI 403 職業安全 衛生 (2018)	GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統		
	GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	職業災害預防管理		
	GRI 403-3 職業健康服務	工作者健康促進管理		
	GRI 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會		
	GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	工作者職安衛教育訓練		
	GRI 403-6 工作者健康促進	工作者健康促進管理		
	GRI 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	承攬商職安衛管理 職業傷病預防管理		

GRI索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
職業安全與衛生				
GRI 403 職業安全 衛生 (2018)	GRI 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統		
	GRI 403-9 職業傷害	職業災害及職業病		
	GRI 403-10 職業病	職業災害及職業病		
人權保護				
GRI 202 市場地位 (2016)	GRI 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	公平薪酬制度		
GRI 404 訓練與教育 (2016)	GRI 404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.4 人權保護		
GRI 405 員工多元 化與平等 機會 (2016)	GRI 405-1 治理單位與員工的多元化	3.2 董事會組成與運作		
		就業機會多元平等		
	GRI 405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	公平薪酬制度		
GRI 406 不歧視 (2016)	GRI 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6.4 人權保護		
GRI 407 結社自由與 團體協商 (2016)	GRI 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.4 人權保護		
GRI 408 童工 (2016)	GRI 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.4 人權保護		
GRI 409 強迫或強 迫勞動 (2016)	GRI 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	6.4 人權保護		