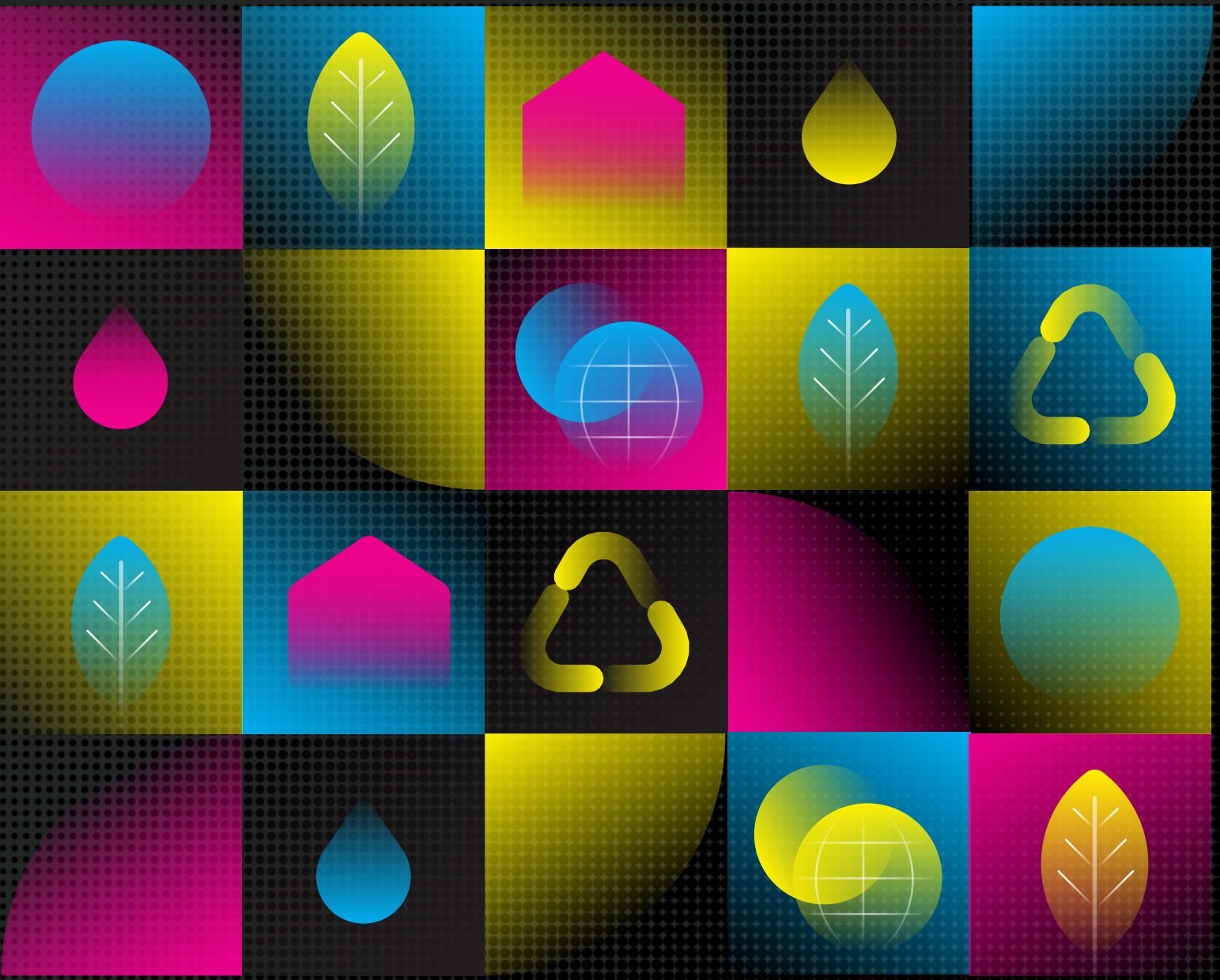


2022 ESG Report

富迪永續報告書

fudy SOLUTIONS

目錄
Contents

00 前言
Preface

02 關於本報告書
03 經營者的話

01 永續管理
About

05 1.1 關於富迪印刷
09 1.2 永續願景策略
10 1.3 利害關係人經營
13 1.4 重大主題分析

02 公司治理
Governance

22 2.1 公司概況
26 2.2 誠信經營
27 2.3 風險管理
31 2.4 法規遵循
32 2.5 資訊安全
33 2.6 永續供應鏈管理

03 環境友好
Environmental

43 3.1 環境永續管理
46 3.2 能源管理
48 3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
51 3.4 廢棄物管理與回收再利用
56 3.5 水資源管理
60 3.6 產品品質與創新
66 3.7 客戶服務

04 員工照顧與社會共融
Social

75 4.1 友善職場
77 4.2 員工培育與發展
83 4.3 職業健康安全
96 4.4 人權保護
96 4.5 社會參與

05 附錄
Appendix

100 GRI索引表
106 永續績效細項統計

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

前言

關於本報告書

本報告書為富迪印刷企業股份有限公司（以下簡稱「富迪」）首次發行的永續報告書，遵循全球永續性報告倡議組織（The Global Reporting initiative, GRI）發行之GRI 永續性報告準則（GRI Standards）2021年版進行撰寫，呼應聯合國永續發展目標SDGs，希冀透過本報告書向利害關係人說明富迪在公司治理、社會及環境方面之績效，以及永續發展議題的管理方針與因應方法。

報告書邊界與數據 GRI 2–2

本報告書揭露2022年度（2022年1月1日至12月31日）經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至2021年12月31日及更早期間之資訊。本報告書之邊界為富迪印刷企業股份有限公司及其關聯企業，營運區域為台灣的富迪印刷企業股份有限公司（以下簡稱台北富迪總部」或台北）、中國大陸富揚包裝材料（蘇州）有限公司　（以下簡稱蘇州富揚廠或蘇州）及東莞富陽彩印有限公司（以下簡稱東莞富陽廠或東莞）。本報告書所揭露數據資訊的蒐集、量測與計算方法，皆由富迪永續推動小組針對內容完整性進行審核。

發行時間 GRI 2–3

富迪預計每年發行永續報告書一次，並於本公司網站中揭露。

本次發行日期： 2023年8月發行

下次發行日期： 預計2024年7月發行

報告書意見回饋

對於本報告書有任何疑問或有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地　　址： 新北市中和區板南路496號7樓之5
電　　話： （02）2226-5868 分機301
傳　　真： （02）8228-7260
聯絡信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw
公司網址： https://www.fudy.com.tw
聯絡窗口： 富迪永續發展推動小組

富迪永續資訊

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

經營者的話 GRI 2–22

回顧2022年，全球尚未擺脫COVID-19疫情的影響，又遭連烏俄戰爭所引發的通膨問題。同時全球氣候變遷、地緣政治問題、能源衝突、市場競爭等變化也給企業帶來了很多不確定性。在這個充滿挑戰的時代，富迪深刻體認到企業除了追求成長與績效外，更需善盡企業社會責任，在公司治理、環境保護和社會參與等ESG議題上積極行動，致力實現永續發展。

富迪自創業以來，便秉持「誠信」、「關懷」、「永續」的核心價值觀。我們以永續經營自我期許，因此在2022年導入了RBA（Responsible Busuness Alliance）管理系統，並且推動碳盤查驗證工作。其中東莞富陽廠已完成「溫室氣體盤查及指定產品碳足跡盤查」第三方驗證，而台北富迪總部及蘇州富揚廠也計畫在2023年完成第一次溫室氣體盤查。透過溫室氣體盤查，我們將以此作為低碳轉型的基礎與起點，依據溫室氣體盤查結果制訂減碳行動策略，以展現富迪對永續發展的承諾與決心。

富迪全體同仁在日常工作中致力於減少廢棄物的產生。我們努力提升使用「無害、易於分解或可再生的原材料」的比例，並推動創新設計和再生材料的應用。在產品製造過程中，我們優先考慮使用可重複利用的物料，並將這一行動擴展至整個價值鏈。在2022年，我們已成功將有機廢棄物（如蛋殼）再製成生質塑膠粒，並實際運用至包裝產品量產，協助客戶達到減碳目標。

在追求永續經營的同時，富迪也非常重視員工的健康與安全。我們致力於職業安全與衛生人才的訓練與培育，將「零災害、零事故」作為最優先的目標。富迪也致力保障員工的性別平等、工作權利以及禁止歧視等原則，打造多元共融的友善職場。Covid-19疫情肆虐期間，我們重視防疫措施，包含人員管制、異地辦公、提供疫苗照護假等，與員工一起共度大疫難關。

而社會參與方面，我們深知企業之所以能夠實現永續發展與獲利，是因為社會給予我們成長的機會與支持。因此，富迪以回饋社會的精神，透過公益捐款、贊助及參與社區活動等行動，為社會盡一份心力。然而，我們也深知自身仍有改進的空間，因此富迪將結合核心專業能力回饋社會作為未來公益參與的主要目標。

面對後疫情時代，富迪不只關注眼前的利益，更將ESG納入自身的營運策略規劃中，持續改善企業經營。永續需要我們與全體員工、客戶、價值鏈以及所有利害關係人一起攜手合作，共同實現可持續發展的目標，並促進社會和環境的共榮發展。

再次感謝所有利害關係人的關注，我們將持續追求永續經營，並在ESG各個領域做出積極的行動。

富迪印刷企業股份有限公司
董事長

永續管理

About

05 1.1 關於富迪印刷

09 1.2 永續願景策略

10 1.3 利害關係人經營

13 1.4 重大主題分析

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

第一章 永續管理

1.1 關於富迪印刷 GRI 2-1、2-6

公司簡介

富迪於1978年起家（前身為富才企業），至今已超過四十年，一直致力於提供完善的包裝整體解決方案，董事長黃聯豐帶領富迪，秉持「創新突破、追求卓越」的經營理念，成功將傳統印刷廠轉型為精緻包裝印刷業，為國內外客戶提供全方位的包裝服務。富迪的總部位於台灣，並在台灣、泰國、美國、越南以及中國大陸設有製造工廠。此外，富迪在加州、台北、蘇州、上海設立了設計與研發中心，以擴大業務範圍，覆蓋全球市場。

富迪以「你的產品包裝研究所」自許，提供多元化的產品品項，包含彩盒、瓦楞盒、精裝盒、瓦楞紙箱、紙塑、吸塑、貼紙、說明書、包裝袋、海報，各式包裝緩衝材料以及完整的包裝配套服務。

秉持「誠信」、「關懷」、「永續」為公司的核心價值，富迪重視員工發展並鼓勵員工自我提升，提供完善的進修與升遷管道，以支持員工的職業成長。

為實現對環境永續發展的使命，富迪投入人力、物力於綠色包裝科技和技術領域。公司結合創新環保材料與生產工藝，採用無礦物油油墨和FSCTM紙製品，以提供客戶更多環保包裝產品的選擇。這些努力旨在與客戶一起為環境的永續發展作出有效貢獻。

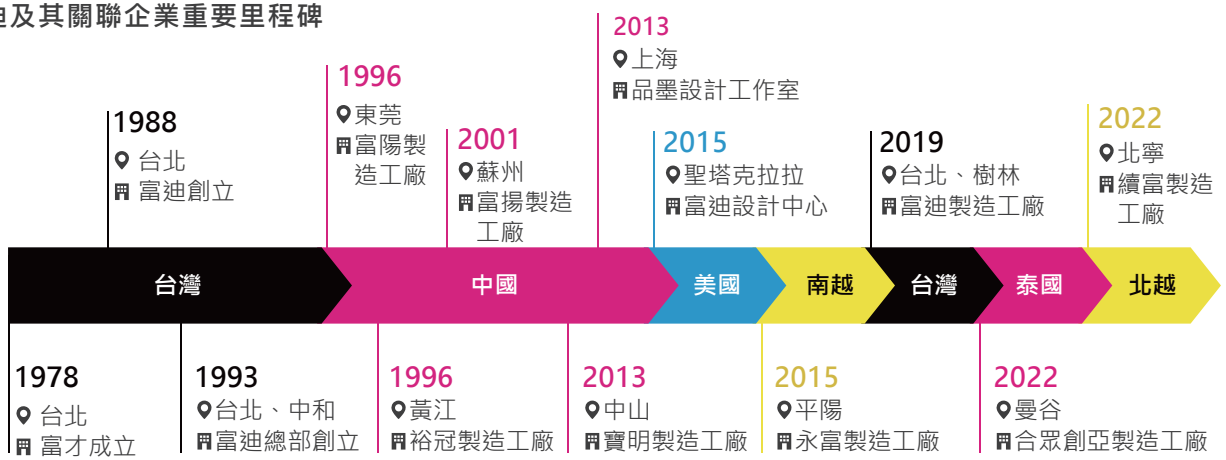
富迪自成立以來，與各產業的領導品牌客戶建立了合作夥伴關係，共同實現共好共榮的目標。2022年，富迪及其關聯企業營收總計約為新台幣23.32億元，較2021年下降約6%。這主要歸因於國際局勢的變動，造成部分客戶將業務南向移至東南亞，同時全球受COVID-19疫情影響，中國實施嚴格的區域封控政策，經濟活動一度停擺，導致部分營收下降。

為避免過度依賴單一供應鏈而導致發展受到限制，我們積極拓展經營版圖，將業務延伸至東南亞地區，在越南與泰國等地投資設立包裝廠。這樣的調整可以提供客戶更多彈性與選擇，確保富迪能夠持續穩定地為其提供優質的服務和產品。富迪深刻了解包裝在客戶的永續供應鏈中扮演了重要角色。為了履行責任，富迪制定了公司治理、社會與環境（ESG）三大面向的策略和行動計畫。在擴張商業活動的同時，也為企業、社會與環境創造永續價值。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

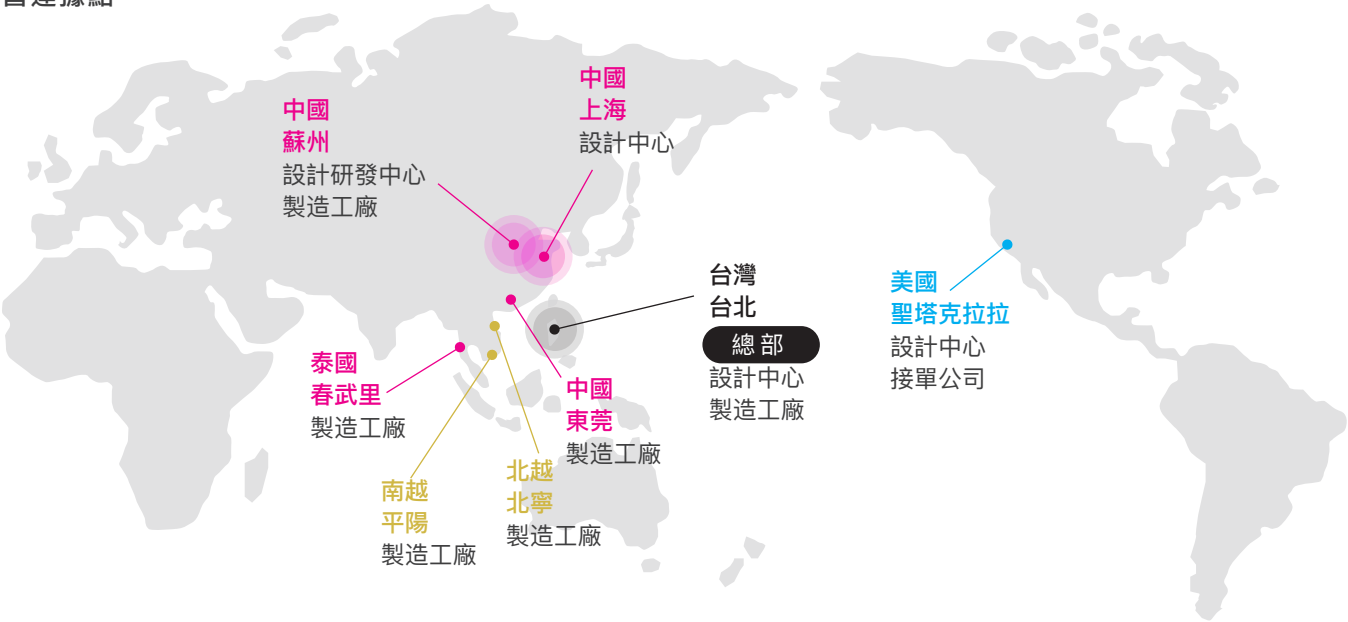
資料別	2022年相關資料說明		
公司名稱	富迪印刷企業股份有限公司 FUDY PRINTING CO., LTD.	東莞富陽彩印有限公司 Dongguan Fuyang Printing Co., Ltd.	富揚包裝材料（蘇州）有限公司 Suzhou Fuyang Printing Co.,Ltd.
股權形式	非公開發行公司		
資本額	新台幣6,000萬元	美金510萬元	美金919萬元
設立年度	1988	2008	2001
董事長	黃聯豐		
總經理	吳蕙明	徐賢寶	黃裕元
營運地址	新北市中和區板南路496號7樓之5	廣東省東莞市厚街鎮寶屯工業區－橫街3號	蘇州工業園區奇業路42號
主要產品	彩盒、瓦楞盒、精裝盒、瓦楞紙箱、紙塑、吸塑、貼紙、說明書、包裝袋、海報、各式緩衝材料		
主要營運地點	台灣、中國大陸、越南、泰國、美國加州		
提供服務市場	歐州、美國、墨西哥、日本、越南、泰國、中國		

富迪及其關聯企業重要里程碑



前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

營運據點



富迪之產品及服務

富迪憑藉多年豐富的產業經驗，提供完整的一站式服務，包含設計、打樣、品管、生產製造、成型組裝以及物流等。我們致力如期交付符合客戶需求的產品與服務。在包裝生產方面，富迪的產品皆由結構設計師進行開發設計，並高效製作樣品供客戶確認。我們嚴格遵循業界標準測試流程來進行產品品質管理。為了提高產量，富迪擁有各種印刷自動化設備，以滿足客戶交貨需求。為確保產品準時抵達收貨，富迪建立了完善的倉儲管理與物流運輸機制。

TOTAL SOLUTIONS PROVIDER

Design
在北美和亞洲的設計中心透過與客戶的交流研討，持續提供包裝結構設計

Prototype
提供高效率的打樣服務並支援產品分析以及高品質量產能力

Qualification
符合產業標準的包裝性能測試

Production
自家生產製造提供無以倫比的精準生產效率

Assembly
擁有保密車間並提供客製化的成型組裝服務，致力於完成客戶的產品包裝

Logistics
完善的倉儲管理與運輸，即時達成客戶的包裝需求

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

智慧財產權的創造、管理和運用對企業的營運和領導地位具有重要影響。富迪意識到這一點，並積極致力於智慧財產的成果創造和管理。根據統計數據，在2022年12月31日之前，富迪及關聯企業累計擁有63項專利權。

近3年專利權

2020	2021	2022
4	1	11

在2022年所申請的專利中，多數聚焦於設備製程的優化。未來富迪將持續管理和重視智慧財產權，以提升市場競爭力。

迪自成立以來一直專注於創新材料與產品的研發。在2022年，蘇州富揚廠投入約新台幣6,554萬元的研發經費。我們提供多種材料和產品的組合選擇，以滿足客戶需求。

永續環保包裝

- GEX/GMX生質塑膠
- FSC™永續森林紙材
- 去塑全降解防刮膜
- 紙塑
- 紙質膠帶
- 其他

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

1.2 永續願景

永續發展策略 GRI 2–13

深知包裝產業在永續供應鏈中扮演重要角色，富迪將2022定調為ESG元年，堅信永續責任不容忽視。在富迪的日常營運中，我們積極實踐ESG　各個面向，創造包裝的永續價值，與客戶、員工、股東、供應商夥伴、主管機關、社區 / 非營利組織等利害關係人攜手，共同邁向永續美好的未來。

E 綠色設計與生產

綠色設計與生產：我們要求所有製造流程符合環境法規，並提升資源的有效利用。透過綠色設計和生產，減少對環境的負面影響。

S 回饋員工與社會

回饋員工與社會：我們重視員工職業安全衛生與福利，打造良好的職場環境。同時我們計畫整合本業核心能力，投入社會關懷，回饋社會。

ESG

G 誠信經營

誠信經營為根本：我們秉持「誠信經營」的原則，建立誠實的企業文化。

為了提升企業的永續競爭力並有效推行永續相關事務，富迪於2022年由董事長黃聯豐帶領，成立了永續發展推動小組。依據職能分成「公司治理」、「客戶關懷」、「環境永續」、「員工照護」、「社會關懷」、「供應鏈」共六個行動小組，定期召開會議以確保達成ESG永續目標。

富迪遵循RBA責任商業聯盟行為準則（RBA code of conduct），並制定了「社會責任管理手冊」，由富迪全體成員遵守。為了更具體地實踐永續發展，預計在2023年訂定富迪的「永續發展守則」，提交董事會核准發行。

永續發展推動小組組織架構

董事長

副總經理

公司治理小組	員工照護小組	社會關懷小組	環境永續小組	客戶關懷小組	供應鏈小組
誠信經營 組織策略願景 風險管理 法規遵循 股東權益維護 資訊透明 經濟績效	員工薪資 員工福利 職能管理 勞資關係 教育訓練 教育訓練 人權 法規遵循 申訴機制	社會關懷 社區參與 公益活動 企業形象 申訴機制	環境永續政策 企業減碳管理 環境永續宣導 原物料/能源/水資源 溫室氣體及 其他氣體排放 廢污水及廢棄物 環境投資支出	客戶資料保密 消費者權益保障 客戶關係維護 法規遵循 申訴機制	永續供應鏈管理

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

公協會與外部組織參與

富迪積極參與營運據點所在地的產業公協會及外部組織倡議，透過相關的活動交流分享，建立互助合作關係，共同致力於追求永續發展，促進產業共榮，實踐ESG並發揮影響力。

協會名稱或外部組織倡議	地區
台灣氣候聯盟	台灣
新北市工業會	台灣
玉山ESG倡議	台灣
東莞市台商投資企業協會厚街分會	中國大陸
東莞社保協會	中國大陸
東莞市出版印刷業協會	中國大陸
東莞市厚街鎮總工會	中國大陸
蘇州市印刷行業協會	中國大陸
蘇州市工業園區台資企業協會	中國大陸
蘇州工業園區外商投資企業協會	中國大陸
蘇州工業園區總商會	中國大陸

1.3 利害關係人經營

利害關係人鑑別

富迪遵循AA1000 SES利害關係人議合原則（AA1000 Stakeholder Engagement Standard），進行利害關係人鑑別和確認工作。由永續發展推動小組招開會議，辨識並確認七大類的利害關係人，包含「客戶、員工、股東、銀行、供應商、主管機關、社區／非營利組織」。這些利害關係人在富迪的營運和發展中扮演重要角色，我們重視彼此之間的互動與溝通，以確保共同利益的實現與可持續發展。

利害關係人	對富迪之重要性
客戶	客戶是富迪運營的核心，為獲利的主要來源。
員工	員工是富迪運營的基石和產業競爭力的關鍵。
股東	股東是富迪穩健成長的支持者，富迪致力保障他們的權益。
銀行	銀行提供資金支持和金融服務，可確保企業的財務穩定。
供應商	供應商提供必要的原材料與服務，對供應鏈穩定和可持續發展至關重要。
主管機關	政府政策高度影響企業營運方向，富迪遵循主管機關相關法規規範。
社區/非營利組織	富迪投入物資與人力參與社區活動，回應社區需求，增進社區認同。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

利害關係人議合 GRI 2-29

富迪重視利害關係人對公司ESG的觀點與建議，透過溝通瞭解他們的需求與期待，並積極回應。我們追求永續經營與獲利的同時，也關注環境保護、社會與員工、及公司治理等議題。透過適當管道與利害關係人議和，創造和諧關係，共同實現共好的永續目標。

2022年利害關係人議合與回應情形

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	各議合管道實際執行情形及溝通成果
客戶	◆ 綠色產品 ◆ 產品品質 ◆ 客戶關係管理 ◆ 產品服務與創新 ◆ 客戶健康與安全	◆ 親自拜訪客戶（每日或每遇依客戶重要性） ◆ 視訊會議（不定期） ◆ Email 聯繫（即時） ◆ 電話聯繫（即時） ◆ 客戶滿意度調查（每年） ◆ 設計提案簡報（不定期） ◆ 網站提供企業永續資訊（不定期） ◆ 各項驗證（每年） ◆ 客戶供應商大會（不定期）	◆ 依據客戶需求，出具相關驗證證書 ◆ 落實客戶滿意度調查，並組成相關部門做改善與獎勵 ◆ 配合客戶綠能、環保、社會責任議題，落實規劃並持續改善 ◆ 提供環保材料與綠色工藝資訊，協助客戶包材轉型
員工	◆ 職業安全與衛生 ◆ 人權保護 ◆ 人才吸引與留任 ◆ 員工培育與發展	◆ 職工福利委員會（每季） ◆ 勞資會議（每季） ◆ 教育訓練（不定期） ◆ 員工意見信箱（即時） ◆ 員工申訴專線（即時）	◆ 舉辦17場職工福利委員會（台北　9+蘇州7+東莞2） ◆ 舉辦6場勞資會議（台北4+蘇州1+東莞1）2022年教育訓練總時數達　12,932小時，參與人次共計 1,047人 ◆ 內部溝通管道處理共5件。
股東	◆ 廢棄物管理 ◆ 產品與服務創新 ◆ 誠信經營 ◆ 水資源管理 ◆ 資訊安全管理	◆ 各廠區財務報表提供（每月） ◆ 各廠年度合併報表提供（ 每年） ◆ 經營策略方向電話 /視訊討論（不定期） ◆ 例行性董事會 /股東會（每年）	◆ 召開1次股東常會 ◆ 召開 4次董事會（3次線上） ◆ 召開1次經營策略方向電話 /視訊討論 ◆ 召開1次年度經營管理
銀行	◆ 客戶健康與安全 ◆ 綠色產品 ◆ 客戶關係管理	◆ 與銀行商討規劃公司資金分配與調度（不定期）	◆ 專人負責與銀行接洽，2022年召開至少16次商討會議，相關來電或者email皆有即時回覆

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2022年利害關係人議合與回應情形

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	各議合管道實際執行情形及溝通成果
供應商	◆ 資訊安全管理 ◆ 產品品質 ◆ 誠信經營 ◆ 職業安全與衛生 ◆ 人權保護	◆ 新產品原物料討論會議（不定期） ◆ 供應商稽核（每年） ◆ 供應商大會（不定期） ◆ 檢核討論（即時） ◆ 品質問題處理（即時） ◆ 交期追蹤（即時）	◆ 遇新材料、新技術時，邀集廠商來廠討論交流達13場以上 ◆ 例行性常規稽核75家 ◆ 根據實際需要，擇期召集廠商，針對價格、交期、品質、服務等做交流，達26場以上
主管機關	◆ 職業安全與衛生 ◆ 廢棄物管理 ◆ 排放	◆ 與主管機關聯繫洽詢各項業務直接交流， ◆ 由專人擔任聯絡窗口（不定期） ◆ 公文回覆政府機關之要求（即時） ◆ 電話/拜訪溝通（不定期） ◆ 勞安/環保/消防設備檢查（不定期） ◆ 問卷及訪談（不定期） ◆ 參與政府機關相關活動或會議（不定期） ◆ 依相關法規安排檢測、申報作業，如下： ▸ 三廢檢測（每年） ▸ 職業病危害現狀評價（每三年） ▸ 安全現狀評價（每三年） ▸ 消防設施檢測（每年） ▸ 生產安全事故應急預案（每三年） ▸ 環境突發狀況應急預案（每三年）	依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆： ◆ 已完成15場環保消防不定時現場稽核0缺失 ◆ 已完成12場消防安全逃生演練 ◆ 安全環境檢查5項缺失，已全部改善完畢（蘇州） ◆ 遵循各項法規，完成相關檢測及按期申報 ◆ 2022年已參與15次安全生產宣達會議
社區/非營利組	◆ 職業安全與衛生 ◆ 人權保護 ◆ 循環經濟 ◆ 氣候變遷因應 ◆ 排放	◆ 公益捐款（不定期） ◆ 公益活動（不定期）	◆ 公益捐款共計52次，共計新台幣 692,241 元 ◆ 公益活動–支援社區做疫情防控工作共39次 ◆ 公益研學活動–開設創智+研學院 2022 暑假班新課程共11人（蘇州） ◆ 組織員工捐血共94人次（蘇州）

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

1.4 重大主題分析

重大主題鑑別流程 GRI 2-14、3-1

富迪進行重大主題鑑別包含三階段：鑑別、評估與分析、揭露。我們依據鑑別與評估的結果，確定了利害關係人對於公司在經濟、環境與社會（包含勞工人權）方面的關切重點，這些議題對公司可能有潛在或實際的重大衝擊。我們參考國際永續報告書揭露準則GRI，並研究產業國際趨勢以及同業關注的議題。透過交集方式鑑別出具有共通性之永續議題後，我們進行線上問卷，以評估重要利害關係人對這些議題的關注程度和衝擊評估情況。

1 Step —— 鑑別ESG相關議題

考量印刷與包裝產業之永續趨勢、國內外指標性同業之關注焦點，並遵循國際永續標準與規範（如GRI準則），鑑別出22項與富迪攸關的企業永續議題。

2 Step —— 重大主題評估與分析

評估｜透過線上問卷進行利害關係人關注議題調查，共回收223份有效問卷，篩選出15項利害關係人最關注之議題，依關注程度由高至低，分別為職業安全與衛生、產品品質、人權保護、綠色產品、誠信經營、客戶健康與安全、資訊安全管理（客戶隱私保護）、產品與服務創新、客戶關係管理、廢棄物管理、人才吸引與留任、員工培育與發展、物料、水資源管理、與供應鏈管理。

針對所篩選出的15項永續議題，富迪ESG小組以會議討論方式初步鑑別實務上的衝擊原因，並以線上問卷進行衝擊評估調查，根據其對外在環境、經濟、人（包含人權）三大面向的正負面潛在與實際衝擊，針對其衝擊影響程度及衝擊發生機率進行評估，共計33位ESG小組高階主管參與。

分析｜根據問卷調查之衝擊程度得分，進行重大主題衝擊排序，選定分數較高的8項中、高度重大議題作為本年度重大主題。

3 Step —— 揭露與撰寫

公司確認年度重大主題分析結果，且依據GRI準則報導要求，進行重大主題之相關衝擊管理資料蒐集與揭露，撰寫成2022年永續報告書，並向董事會報告，檢視公司在永續經營的進度與績效。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

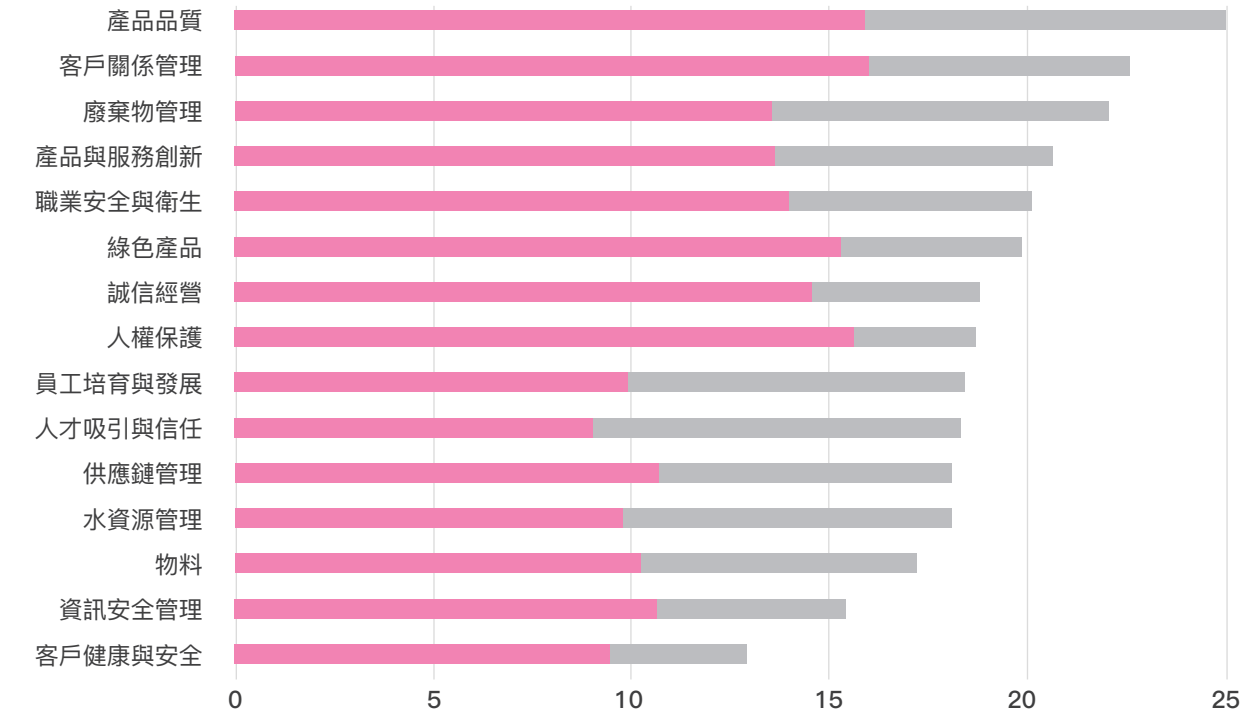
重大主題分析結果

富迪ESG推動小組進行衝擊評估分析，並借助外部專家協助評估可能對經濟、環境和人（含人權）產生的正面影響及負面衝擊。依據衝擊影響程度和發生可能性，我們對正面衝擊及負面衝擊進行加權評分，得出ESG重大主題的排序並彙整為初步結果。

經過利害關係人關注度問卷及內部衝擊評估問卷的調查後，ESG推動小組針對2022年15個永續議題，考量公司營運發展現況與願景，ESG推動小組決議微調主題重大性。最終ESG小組按照正負面衝擊分數的總和鑑別出8項重大主題：「產品品質、客戶關係管理、廢棄物管理、產品與服務創新、職業安全與衛生、綠色產品、誠信經營、人權保護」。

其他主題包含：公司治理、法規遵循、營運績效、風險管理、資訊管理安全、供應鏈管理、溫室氣體排放、水資源管理、物料、員工培育與發展、社會參與。

重大主題分析評估結果



註：評估分數為發生機率與正負衝擊程度之評分相乘結果，排序前8項為2022年重大主題。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題衝擊說明與衝擊範圍

GRI 3-2

面向	2022重大主題	對應GRI標準	衝擊說明	對應章節
公司治理	誠信經營	GRI 205	「誠信廉潔」為永續經營之本，富迪嚴格遵守「RBA 社會責任管理手冊」之道德規範準則。內稽單位負責稽核公司遵循誠信道德規範之情況，並定期向董事會報告，協助董事會落實誠信經營承諾，對各種商業活動皆有正面影響。對外設有「違反誠信經營守則檢舉信箱」，直接由董事長室處理，降低負面問題造成之營運衝擊。	2.2 誠信經營
環境	廢棄物管理	GRI 306	富迪積極提升廢棄物管理，如源頭減量、回收再利用等，推動環境永續之願景，隆低對周遭環境衝擊。若缺乏妥善管理廢棄物，處理成本增加之餘，也對環境造成負面衝擊。	3.4 廢棄物管理與回收再利用
員工	職業安全與衛生	GRI 403	富迪及關聯企業嚴格恪守職安衛法規及RBA 行為進則等標準，透過教育訓練協助同仁強化對工作環境危害的認知，善盡保護職場工作者的健康與安全，降低意外事故發生之風險。各廠區之職安管理工作由廠區之安全衛生單位及主管負責執行，設定適用之績效目標，推動全員參與，達到零災害安全健康職場。	4.3 職業健康安全
員工	人權保護	無應對指標（公司自訂之主題）	富迪及關聯企業致力維護員工基本人權，遵守營運區域之勞動法規及遵循國際人權公約，創造重視個人尊嚴與價值之工作環境。制定「人權管理辦法」、「RBA 社會責任管理手冊」，內容涵蓋人權政策、自由就業、性別平等、禁止歧視、職場壓力調適及情緒管理（職場健康安全）、工資與福利等，以善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶、供應商及利害關係人之基本人權。富迪及關聯企業依據勞動法規及「RBA7.0 行為準則」之規定，無使用童工、無強迫勞動事件發生，且無發生任何有關歧視之案件。	4.4 人權保護

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題衝擊說明與衝擊範圍

面向	2022重大主題	對應GRI標準	衝擊說明	對應章節
產品	客戶關係管理	GRI 418	滿足客戶需求，提供客戶所需服務，是富迪長期經營關鍵基礎，且將影響公司業績與獲利。我們持續維護客戶的權益，追求公司最大利益。	2.5 客戶關係管理
產品	產品品質	GRI 416	產品品質保證是客戶滿意必備條件，生產產品必須符合法規及客戶要求，透過各項檢驗確認符合要求，當產品品質發生問題時，須即時改善，並持續追蹤確保同樣問題不再發生。	3.6 產品品質與創新
產品	產品服務與創新	無應對指標（公司自訂之主題）	富迪致力用創新的技術與綠色設計概念，達到產品減塑、減量、易拆解及可分解、利於回收目標，與客戶一起創造對環境良性循環。	3.6 產品品質與創新
產品	綠色產品	無應對指標（公司自訂之主題）	富迪致力用更專業的技術與更友善的材料達到產品無有書物質目標，減輕對環境、生態及人體之影響，以善盡企業對環境永續之責任。	3.6 產品品質與創新

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2022年響應SDGs的各行動成果 / 績效

富迪及其關聯企業積極回應外界對永續發展的要求，並採取實際行動來落實各項ESG目標。對我們而言，環境友善不僅是企業的社會責任，更是我們一直以來的初衷和持續的動力。富迪投入包裝產品的研發並取得多項專利，我們各營運據點陸續通過ISO 14001:2015環境管理系統驗證和IECQ QC08000:2017有害物質管理系統驗證，以提供客戶綠色無毒的產品。

富迪2022年聯合國永續發展目標（SDGs）成果整理

面向	對應聯合國永續發展目標	永續績效
E 環境	SDG 6 淨水與衛生	制定「水資源控制管理規範」等相關規範，依規範執行節水行動： 建構與使用水循環系統，減少約392,862公噸用水 執行節水相關教育訓練15場次共312人參與
	SDG 7 可負擔與潔淨能源	施行節能減碳行動： ▲ 蘇州富揚廠，建置太陽能光伏電站，2022年12月正式啟用，共發電66,080度電；每年預估可發電840,000度電 ▲ 增設電動汽、機車充電樁74座（東莞、蘇州） 日光燈全部更換為LED節能燈，合計2500支，可節約40%的用電
	SDG 9 產業、創新與基礎建設	2022年共完成11件專利權申請 2022年研發投入經費達新台幣6,554萬元，相較去年成長 43.57%
	SDG 12 責任消費與生產	落實循環經濟 3R 原則減量化 （ Reduce)、再利用(reuse)、可循環（recycle）於所有生產流程中使用的回收再利用之物料類型包含紙類與FE膜，占主要使用原物料的 84.42% 取得有書物質管理系統 IECQ QC080000:2017 驗證 取得 ISO 14001:2015 驗證
	SDG 13 氣候行動	東莞富陽廠取得 ISO 14064-1:2018 第三方溫室氣體查證聲明書

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
1.1 關於富迪印刷
1.2 永續願景策略
1.3 利害關係人經營
1.4 重大主題分析
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

富迪2022年聯合國永續發展目標（SDGs）成果整理

面向	對應聯合國永續發展目標	永續績效
S 社會	SDG 3 健康與福祉	員工是公司永續經營的重要根本，致力營造身心平衡、健康快樂的工作環境，富迪及關聯企業提供員工健康檢查，並針對高風險崗位提供特殊危害健康檢查，以保護工作者安全為首要 ▲ 2022年 嚴重以上工安事故0件 ▲ 2022年 輕微以上事故事件2件 2022 年 失能傷害頻率（FR）=0、失能傷害嚴重率（SR）=0
	SDG 5 性別平等	重視性別平等，2022年女性員工佔比達43.4%女性高階主管佔比為 30%
	SDG 8 教育與經濟成長	原住民及少數民族、外籍員工及身心障礙者，佔比為6.4% 員工教育訓練，提升員工專業技能及創新思維。 2022 年各廠教育訓練時數： ▲ **台北**：總時數484小時/平均每人4.36小時 ▲ **東莞**：總時數7,440小時/平均每人24小時 ▲ **蘇州**：總時數5,008小時/平均每人8小時
	SDG 17 永續發展夥伴關係	社會共融活動包含公益捐款及社區參與，2022年投入金額逾新台幣692,241元
G 治理	SDG 12 責任消費與生產	2022年統計參與反貪腐課程之員工為1,140人 2022年合北富迪總部、蘇州富揚廠及東莞富陽廠皆未接獲任何反貪腐舉報案件。
	SDG 17 永續發展夥伴關係	依循「RBA社會責任管理手冊」，以此為基準制定「職業道德與行為規範」、「溝通管理作業程序」要求公司董事會、高階主管、集團全體員工遵守。 2022 年完成常規稽校 75 家供應商，未有供應商因不符合富迪之 ESG 規定而終止合作關係。 2022 年在地採購金額約為新台幣7億元，占採購金額 83.55% 2022 年客戶隱私外洩事件為0

公司治理
Governance

22 2.1 公司概況
26 2.2 誠信經營
27 2.3 風險管理
31 2.4 法規遵循
32 2.5 資訊安全
33 2.6 永續供應鏈管理

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

第二章 公司治理

富迪永續績效與對應SDGs

實踐聯合國永續發展目標	永續績效
SDG 12 責任消費與生產	2022年統計參與反貪腐課程之員工為1,140人 2022年富迪及其關聯企業皆未接獲任何反貪腐舉報案件
SDG 17 永續發展夥伴關係	依循「RBA社會責任管理手冊」，以此為基準制定「職業道德與行為規範」，要求公司董事會、高階主管、全體員工遵守 2022年完成常規稽核75家供應商，未有供應商因不符合富迪之ESG規定而終止合作關係 2022年在地採購金額約為新台幣7億元，占採購金額83.55% 2022年客戶隱私外洩事件為0

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針－誠信經營

GRI 指標　GRI 205-2、GRI 205-3

誠信經營
重大主題

衝擊說明

「誠信廉潔」為永續經營之本，富迪嚴格遵守「RBA社會責任管理手冊」之道德規範準則。內稽單位負責稽核公司遵循誠信道德規範之情況，並定期向董事會報告，協助董事會落實誠信經營承諾，對各種商業活動皆有正面影響。對外設有「違反誠信經營守則檢舉信箱」，直接由董事長室處理，降低負面問題造成之營運衝擊。

政策與承諾

富迪重視誠信經營，由內而外，由上至下，深化誠信經營為企業文化，並制定準則供富迪同仁遵循。

權責單位

董事長室、人資部門、採購部

目標

短期目標
- 2023年6月前完成「員工廉潔保證承諾書」立案
- 2023年員工80%簽署「員工廉潔保證承諾書」
- 2023年供應商50%簽署「供應商社會責任承諾書」
- 董事會與高階主管及全體員工每年至少進行一次誠信廉潔教育訓練，
- 確保富迪全體由上至下皆有誠信經營相關智識

中期目標
- 員工100%完成簽署「員工廉潔保證承諾書」
- 2025年達成供應商80%簽署「供應商社會責任承諾書」

長期目標
- 富迪全體同仁將誠信廉潔內化為企業文化，實現在日常工作之中
- 供應商簽署「供應商社會責任承諾書」超過95%

申訴機制

檢舉信箱：
fudy_esg@mail.fudy.com.tw

申訴電話：
+886-2-2226-5868#301
（台北富迪總部）；
+86-769-85824620#178
（東莞富陽廠）；
+86-512-62716091#328
（蘇州富揚廠）

行動

- 預防與減緩之負面衝擊管理：
  - 遵守「RBA社會責任管理手冊」第八章，並以此為基準制定「職業道德與行為規範」、「溝通管理作業程序」、「資訊揭露管理辦法」
  - 訂定「員工申訴及檢舉管理辦法 」，條文明定受理單位及調查方法，於官方網站及內部網站建立並公告檢舉匿名電子郵件信箱，供內部同仁及外部人員使用
- 正面衝擊管理：定期舉辦員工教育訓練，深化廉潔誠信的企業文化，並要求員工簽署「員工廉潔保證承諾書」

評估機制

- 2022年台北富迪總部依循RBA稽核制度，進行公司內部稽核1場次，外部第三方驗證，稽核結果顯示富迪於台灣當地之適法性、合規性皆高度符合
- 2021年及2022年所有廠區皆未接獲任何反貪腐舉報案件。內稽單位定期稽核公司內部是否遵循誠信道德規範，並向董事會彙報

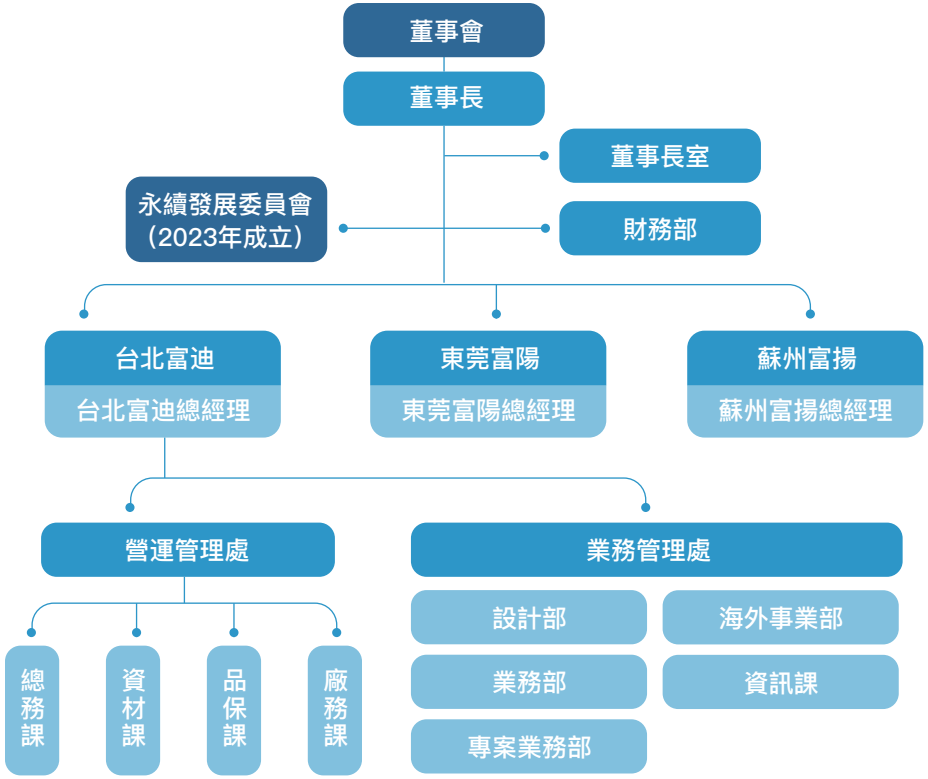
前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2.1公司概況

公司治理

2022年是富迪的ESG元年，除了發行第一本永續報告書之外，並透過董事會從上至下的治理與監督，檢視企業與環境密不可分的關係。富迪以誠信作為經營的基本原則，且以「完美服務、穩定成長，追求企業永續發展」為使命。董事長黃聯豐及其他領導階層透過傳遞理念與願景，致力於對永續議題進行鑑別與評估，並藉此制定出短、中、長期之目標。同時，我們將整合資源，逐步提高環境友善材料在產品中的應用比例，並對社會作出更好的生活承諾。

富迪及其關聯企業治理與管理組織架構



註：董事會詳細組成請見「董事會組成說明」

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

董事會組成與運作

GRI 2-9、2-11、2-12、2-16

董事會多元化

富迪及其關聯企業為非公開發行的股份有限公司，合併董事會共有六位成員，董事中有一名女性，占比為17%，未來將持續努力提升董事會的多元性，以確保公司在所有層面上實現包容性和平等性。

董事會目前尚未設立獨立董事職位，為了加強公司治理效能，富迪將會朝增設外部獨董的方向努力，以確保董事會的獨立性和有效運作。目前實際參與經營的董事能提供具體的業務經驗，從而提升公司在經營管理方面的前瞻性和嚴謹度，有助於加強我們的營運效率、風險管理、產業趨勢洞察，進而促進公司的永續。富迪及其關聯企業董事長黃聯豐未兼任公司總經理職務。

董事會成員遴選方式依據相關法規規定組成。董事會成員具備多方面的能力，包括產業智識、策略營運、財務分析、經營管理、生產製程、永續發展等領域的專業知識。

董事會

6位男性董事
包含1位女性董事
占比17%

2 50歲以下董事
2 51–60歲董事
2 61–70歲董事

所屬董事會		職稱	姓名	性別	兼任公司員工	年齡	專業及產業經驗
台北富迪	東莞富陽蘇州富揚						
V	V	董事長	黃聯豐	男	–	61–70	策略營運
V	V	董事	黃裕元	男	Y	51–60	經營管理
V		董事	黃丞渝	女	N	31–40	永續發展
	V	董事	徐賢寶	男	Y	51–60	生產製程
	V	董事	廖瑞聰	男	N	61–70	產業智識
	V	董事	吳旺龍	男	Y	41–50	會計及財務分析能力

本公司董事會成員具備一定的專業能力，未來將持續提升其在環境永續、氣候風險、勞動人權等專業領域的知識及經驗，以強化董事會應對國際永續發展趨勢的監督能力。為了進一步加強公司治理，未來將制訂相關「董事會提名規章」，以建立更完善的制度與程序。

2022年，董事會召開4次會議，出席率為80%。會議除討論和決議公司的投資與增資案等事項外，主要聚焦於設立永續發展推動小組與決議發行ESG報告書。

2022年董事會開會情形

2022年召開次數	4（三次線上，一次實體會議）	平均出席率（%）	80%
2022年重要決議項目	1. 北越續富廠投資案 2. 泰國廠增資案 3. 投資廠股權出售案 4. 發行2022年ESG永續報告書 5. 東莞、台北、蘇州的碳盤查時間規劃討論案		

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

董事會與高階經理人進修 GRI 2-17

富迪非常重視董事及高階經理人的持續進修。在競爭的商業環境中，唯有持續增進自我能力，才能永續經營。因此我們鼓勵董事和高階經理人參與專業培訓課程或研討會：

2022年富迪董事會與高階經理人進修情形

課程名稱	舉辦單位	時數	進修人員
工業管理EMBA	國立臺北科技大學	4學期	黃聯豐 董事長
永續發展課程	R20區域氣候行動組織 (R20 Regions of Climate Action)	12	吳旺龍 董事/財務長
永續發展課程	R20區域氣候行動組織 (R20 Regions of Climate Action)	12	吳蕙明 總經理
永續發展課程	R20區域氣候行動組織 (R20 Regions of Climate Action)	12	萬顯榮 副總經理
企業永續管理師培訓班	台灣永續能源研究基金會 (Taiwan Institute for Sustainable Energy)	80	黃丞渝 董事

在未來，富迪將繼續安排董事與高階經理人不定期接受進修，尤其是針對與營運相關的經濟、環境和社會議題，以增進公司在永續發展領域的專業知識和能力。

董事會績效評估與薪酬 GRI 2-19、2-20、2-21

目前富迪董事會尚未有具體績效評估機制，2023年將制定董事會績效評估辦法，以確保董事會的執行效能。

針富迪的薪酬結構，各營運據點之薪酬最高個人年度總收入與其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總收入中位數比率介於10.49至20.28：1之間。此外，根據2022年的資料顯示，台灣地區薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總收入增加百分比之中位數比率為0.76：1。

董事薪酬的訂定主要考量為公司經營獲利情形。我們依照公司的「薪資管理辦法」對高階管理階層進行敘薪評估。這些評估標準包括了公司的財務績效、業績目標達成情況、領導能力和貢獻度等因素。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

利益衝突防範 GRI 2-15

富迪在「職業道德與行為規範」中明確規定本公司所有員工必須保持警覺，避免可能發生利益衝突的狀況，此辦法已經由董事長核准並公告執行。我們計畫在未來制定董事會成員「道德行為準則」，並將利益迴避規範納入其中。這將有助於富迪進一步確立董事會成員面臨利益衝突時應採取的行動，並可建立更透明且具有高度道德操守的企業文化。

經營績效 GRI 201-1

富迪及其關聯企業一直以來採取穩健的經營策略。2021年，我們取得亮眼的營收成績，合併達到新台幣近23億元的新高。2022年全球經濟降溫，導致整體需求下降，致使營收相較2021年衰退約3%。

鑒於此，富迪成立了相關專案團隊，對外在環境局勢進行現況分析，提出相應的機會與風險評估。這些分析內容包含環境、產業、顧客、競爭對手以及供應商條件等方面。根據這些分析結果，我們及時調整策略以適應變化的局勢，包括拓展新客戶、開發綠色替代材料、優化人才與資源配置以及建立更強韌的夥伴關係。富迪持續關注市場變化，保持企業的競爭力，並追求可持續發展的目標。

項目（單位：新台幣_仟元）		2020年	2021年	2022年
產生的直接經濟價值	營業收入	1,865,653.60	2,285,015.44	2,223,426.78
分配的經濟價值	營運成本	1,452,542	1,847,684	1,712,741
	員工薪資與福利	248,574	268,653	267,774
	支付出資人的款項	3,706	4,062	5,357
	支付政府款項	47,762	38,572	35,070
	社區投資	170	162	308
分配的經濟價值總額		1,752,754	2,159,133	2,021,250
留存的經濟價值		217,269	258,012	256,775

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2.2 誠信經營

誠信經營與承諾 GRI 2-23、2-24、205-2

富迪非常重視「誠信經營」，並以此作為核心經營理念之一。我們堅持所有公司成員都必須遵守誠信原則，恪守法規。我們絕不容忍行賄或收賄等不道德行為，並禁止不公平競爭的交易行為、侵害他人智慧財產權以及提供危害他人健康與安全的產品與服務。

項目	對象	內容	執行頻率	是否已達成	預計施行年	目標
內部教育訓練與承諾	員工	新人訓練課程中宣導誠信經營之企業文化理念	不定期	Y	已施行	◆ 確保全體員工充分認知誠信經營的重要 ◆ 2024年100%員工簽署率
		反貪腐課程	1次/年	Y		
		簽署「員工廉潔承諾保證書」	不定期	N	2023年	
價值鏈議合	供應商	簽署「供應商社會責任承諾書」	不定期	N	2023年	◆ 2023年50%供應商簽署 ◆ 2025年90%供應商簽署

為了確保誠信經營的有效管理，富迪針對各級人員制定「職業道德與行為規範」，此規範涵蓋「防止利益衝突、圖私利的機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產」等行為，要求各級人員以誠實、透明的態度從事商業活動。

富迪透過多種溝通管道傳達誠信經營的重要理念，其中人力資源部門在確保公司成員充分了解、接受並遵守反貪腐行為方面扮演重要角色。透過積極舉辦教育訓練和宣傳活動，並確保員工參與。根據2022年統計數字，參與反貪腐課程之員工佔總員工數的71%，共計1,140人。

為持續強化誠信經營的企業文化，我們設定了以下誠信經營行動：

透過教育訓練與價值鏈議合等行動與努力，富迪期望能夠建立一個誠信透明的經營環境，讓所有富迪相關的利害關係人都清楚了解我們對誠信經營的承諾與決心。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

檢舉與防治制度 GRI 2-25、2-26、205-3

富迪制定「職業道德與行為規範」，明確規定了違反誠信經營時的處理程序。我們將檢舉管道公開於公司網站上，提供利害關係人透明和便捷的途徑。

員工遇有不合理及不公平對待的情況，我們鼓勵員工利用溝通渠道進行申訴或檢舉。富迪訂有「員工申訴及檢舉管理辦法」保護申訴員工不受任何的不當處置或報復行為。

2022年富迪未發生任何貪腐或違反道德的行為。

檢舉信箱：fudy_esg@mail.fudy.com.tw
檢舉專線：＋886-2-2226-5868#301
若發生不法情事，請向富迪董事長室進行檢舉。

2.3 風險管理 GRI 2-23

風險辨識與重要議題

富迪為了降低公司營運可能面臨的風險並實現永續經營發展，針對財務、營運、原料、人才、員工健康、環境與能源等面向進行風險管理。

前述風險識別後，偕同董事會與公司管理高層幹部討論，制定因應措施以減緩或降低風險的影響。

風險類	風險識別議題	風險說明	目前及未來因應措施
財務	融資交易	可能風險包含融資、投資、流動性管理、匯率及利率避險。	◆ 訂定「財務風險管理辦法」，並由財務部與各單位主管依據辦法控管相關風險。
	客戶壞帳	客戶壞帳導致無法按時收款，對公司金流造成影響。	◆ 財務與業務針對新客戶，按程序針對雙方合同以及其信用度進行調查，並對最終的付款條件進行嚴格把關。
營運	營運、區域政治	區域政治角力可能會對營運造成一定程度的影響，導致成本增加，甚至導致主力客戶外移。	◆ 積極在東協地區拓點，已於泰國、南越、北越設廠，分散區域政治不穩定的可能營運風險。 ◆ 持續維護既有主力電子廠客戶之客戶關係管理，並且針對客戶ESG績效要求，作出永續承諾與改變。 ◆ 增加新客戶開發比重，減少大客戶依賴，並持續精進應用在不同產業別之技術、人才、設備等配套資源。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

風險類別	風險識別議題	風險說明	目前及未來因應措施
原料	斷料、原料不符合環保要求	◆可能風險包含廠商供料不及時，或發生品質事故導致斷料。也可能使用到不合法規的材料。	◆ 制定「供貨中斷緊急應變措施作業程序」，確保原物料貨源穩定。 ◆ 積極開發新的供應商夥伴，建立多方供料來源，彈性調整運輸模式。 ◆ 要求廠商定期針對產品進行環保抽測並提供合法有效力之第三方正式報告。 ◆ 品保嚴格按照進料檢驗程序對來料進行檢測，確保來料符合標準。 ◆ 權責單位針對新導入物料，嚴格按測試程序與所需之環保報告進行檢驗與篩選。
人才	缺工、人才斷層	◆管理階層老化，人才斷層。	◆ **盤整**：進行組織、崗位、人才的再梳理，確保隊伍與未來戰略目標一致。 ◆ **激勵**：區分人才與普通員工，打造標兵風氣，激發團隊士氣，吸引優秀人才。 ◆ **招聘**：擴充招聘渠道，線上app、院校合作等等。 ◆ **培育**：核心人才、重點崗位的栽培與教育。
環境及安全健康	環境、職業安全、員工健康	◆法規認知不全，導致違規違法，進而影響商譽，導致訂單流失。 ◆員工身心健康與否，將直接影響生產力及公司營運。	◆ 為確保環境管理合法合規，訂定環境管理程序「環境安全衛生風險鑑別管理程序」、「水污染管理程序」、「雨水管理程序」、「能資源管理作業程序」、「溫室氣體盤查程序」、「廢棄物管理程序」、「化學物質管理程序」並公告於內部網站於全體員工執行。 ◆ 為維護全體員工健康，採取預防及全面性員工健康管理，設有臨廠醫護人員，並訂定相關管理辦法「安全衛生工作守則」、「母性健康保護計畫」、「預防人因性肌肉骨骼危害計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「職場不法侵害預防計畫」等以求最佳員工健康管理。
氣候變遷與能源	溫室氣體排放、氣候災害、碳稅導致營運成本升高	◆極端氣候可能造成原材料價格上升，導致營運成本增加。	◆ 訂有「溫室氣體盤查程序」，全面進行盤查，並推動第三方查證（東莞廠已於2022年度完成2021年度第三方溫室氣體盤查驗證），台北富迪及蘇州富揚預計於2023年完成第一次溫室氣體盤查驗證。 ◆ 訂有「緊急事件準備與應變管理程序」應變氣候災害。 ◆ 引進太陽能發電，2022年蘇州廠太陽能計劃已開始運作發電，降低碳排放量。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

ISO管理系統及相關驗證

為了實行有效的風險管理，富迪及企業引進了各項管理系統與驗證。這些管理系統和驗證幫助我們進行評估和管理風險，並確保公司營運符合相關的法規要求。

驗證類別	驗證名稱	發證單位	所屬公司/證書效期		
			台北富迪	東莞富陽	蘇州富揚
管理系統	ISO 9001:2015品質管理系統	BSI	2023/10/2		
	ISO 14001:2015環境管理系	BSI	2023/10/2		
	IECQ QC080000:2017 有害物質流程管理	BSI	2026/1/23	–	–
	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統	ACM	–	–	2025/6/20
社會責任	RBA7.0	TUV	2024/9/30	–	–
	Sedex社會責任驗廠	ESTS	–	2024/3/23	2023/12/26
物料	FSC™ CoC	SGS	2024/7/10	2025/4/21	2027/9/7
	BRCGS包裝材料認證	ESTS	–	2023/6/2	2023/12/31
專業認證	G7認證	IDEALLIANCE	–	2023/8/1	2023/5/31
	GMI（THD)認證（Lowe's、Target、Bestbuy）	GMI	–	2018/06/20 通過，每年複驗	–
可持續發展	ISO 14064-1:2018 組織層次溫室氣體排放驗證聲明	華測	–	每年一次	–
	ISO 14067:2018產品碳足跡認證	華測	–	每年一次	–

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

稽核制度

富迪以電子包裝起家，為了實踐永續經營的承諾，我們於2022年導入RBA（Responsible Business Alliance, RBA）管理系統，並參考RBA行為準則後制定了「RBA社會責任管理手冊」。該手冊經由董事長核准通過，由各權責單位負責執行各項企業社會責任政策、制度或相關管理方針與具體推動計畫。

富迪致力於向員工、供應商、客戶等價值鏈中的夥伴，傳達勞工、道德、環境安全相關資訊，確保商業營運合乎環保並遵守道德操守。在2022下半年，富迪主動進行第一次責任商業聯盟　RBA第三方驗廠稽核（VAP），以驗證其企業社會責任的執行情況。為確保富迪各項管理系統可持續且有效地實施，並適時發現問題及時採取矯正措施，我們訂有「內部稽核作業程序」，定期執行內部稽核。

稽核項目包含廠內及供應商無「有毒有害物質（Hazardous substances free, HSF）」要求之符合性及以往稽核成效不彰之項目。透過稽核制度之執行，得以維持富迪及關聯企業所採用的各項管理系統之有效性及持續改善。
2022年富迪及關聯企業各系統經第三方驗證機構執行外部稽核，未被開立重大缺失，各項證書持續有效續證（詳見「管理系統與相關驗證」）。

2022年東莞富陽廠取得ISO　14064-1:2018第三方驗證，完成了首次的溫室氣體盤查驗證，預計2023年台北富迪與蘇州富揚也將完成溫室氣體盤查驗證，我們以此作為低碳轉型的起點，未來可更精準地針對高碳排痛點制訂減碳行動策略，體現富迪對環境永續的承諾。

內部稽核流程圖

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2.4法規遵循 GRI 2-27

富迪重視法規，遵守當地政府規範，以達永續經營，展示對員工、鄰近社區、主管機關等利害關係人的責任。我們定期盤點法規要求，將其轉化為公司的政策或施行辦法，並透過相關教育訓練課程向員工宣導。

自2020年蘇州富揚廠違規傾倒危險廢棄物的環境事故以來，我們依政府要求恢復環境，投入約新台幣1267.5萬元(282.3萬元人民幣)。從違規事件以來，富迪及其關聯企業以此為戒，加強內部控制機制，重視環境保護，至今未再發生任何違規傾倒危險廢棄物相關違規或受裁罰事件。

2022年富迪及其關聯企業無違反重大相關法規之情事。

環境違規歷史事件說明

蘇州富揚廠： 2020年違規傾倒危廢事故	
金額	約新台幣1267.5萬元（282.3萬人民幣）
後續矯正措施	◆ 污染土地立即請專業協力廠商進行修復，並且通過政府指定單位驗收 ◆ 要求依循「廢棄物管理程序」，確保處理廢棄物符合法規要求，增加專業人員管理 ◆ 空置區域增加欄網，進行物理隔離 ◆ 全員教育訓練，內容包含危害廢棄物的相關法律政策、日常管理與貯存、危害廢棄物貯存/轉移污染控制標準等 ◆ 員工簽訂「安全、環保、信息安全承諾書」 ◆ 定期(週、月)召開EHS管理會議 ◆ 落實部門自主檢查和內部稽查工作

2022年法規教育訓練課程內容

課程名稱	辦理地點	訓練時數	訓練人次
RBA教育訓練—誠信經營	台北富迪總部	159	109
環保法規	台北富迪總部	41	19
商業道德	東莞富陽	227.5	218
環保法規		666	367
職業健康與安全		2,898	708
社會責任相關培訓		371	232
商業道德	東莞富陽	2,504	626
環保法規			
職業健康與安全			
社會責任相關培訓			

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2.5 資訊安全

資訊安全

各廠區的資訊安全管理部門負責資安管制與管理，並不定期向最高階層管理者回報管理狀況與資訊安全規劃。

文件安全

為達成富迪資料存放的完整性以及確保維護文件的機密性，公司營運相關之文件皆依照內部「文件與資料管制作業程序」進行管理，文件類型區分為外部文件以及內部的一階至四階文件，內部文件最終交由文件管制中心進行管制、收發、銷毀。

富迪在資訊揭露方面依循「資訊揭露管理辦法」執行。以確保公司資訊透明度，同時避免機密資訊洩漏，保障利害關係人權利。

未來，我們將進行網路線安全規劃、強化伺服器防火牆，並加強員工資安相關教育訓練。

資訊安全管理作為

- 提供員工資安教育訓練及宣導
- 資訊設備安全管理
- 網路安全管理
- 資訊系統存取管制
- 針對客戶需求建置特殊保密作業管理流程
- 資訊安全部門進行監管
- 不定期發送資訊安全訊息，以強化資安意識
- 重要資料定期備份
- 定期更新伺服器與電腦程式
- 軟體授權數量定期統計
- 定期更新防毒軟體、架設防火牆
- 設計郵件過濾系統防止垃圾郵件與釣魚信件的進入

資訊安全管理精進之規劃

- 資料異地備援
- 淘汰老舊軟硬體
- 持續強化遠端VPN存取安全性
- 提升資安教育訓練
- 強化網絡帳號的管控、加密機制

2022年資安教育訓練成果

台北 富迪總部

新人資訊安全課程

8.5 小時　17 人次

蘇州 富揚廠

保密作業流程訓練

480 小時　120 人次

東莞 富陽廠

暫無開課

註：東莞富陽廠的員工資安教育訓練建置中，預計於2023年完成

維護客戶隱私 GRI 418-1

富迪訂有「個人資料保護管理辦法」、「客戶財產管制作業程序」以維護客戶隱私，確保個人資料安全。2022年，我們沒有收到任何與侵犯客戶隱私或遺失客戶資料相關的投訴事件。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2.6 永續供應鏈管理 GRI 2-6、204-1

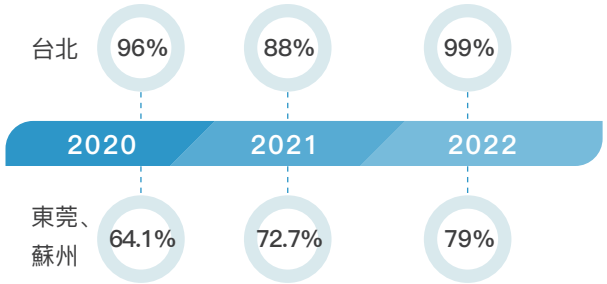
富迪主要業務為電子消費週邊產品包裝。2022年，電子消耗類產品包裝銷售占整體營收的90%，其中不乏產業龍頭品牌客戶。服務對象遍佈世界各地，客戶群包含電子產品、藥品製造、食品加工、連鎖超市等，主要銷售至歐美、日本、越南、泰國等地區。

富迪位於紙製品包材的產業鏈中段，上游是提供紙材、輔料等供應商，下游為企業客戶和產品使用者。供應鏈管理主要由採購單位負責，包含尋求、評估、管理供應商以及執行採購作業。

2022年，富迪與全球304家原物料供應商合作，總採購金額為新台幣8.38億元。其中約有7億新台幣的金額來自本地供應商，佔總採購金額83.55%。在過去三年中，台北富迪總部的採購99%來自當地供應商，而中國大陸廠區的當地採購比例也逐年提升，2022年達到79%。

透過與供應商的合作與在地採購的策略，我們能夠確保供應鏈的穩定性和品質控管，同時也支持了地方經濟的發展。

過去三年在地採購占比



供應商管理流程

富迪訂有「供應商管理作業程序」，要求供應商遵守我們的品質要求和作業標準。除此之外要求供應商善盡企業社會責任，包含經濟與治理、環境保護與社會共融等面向，共同實踐永續目標。

新供應商資格 GRI 2-25、2-26、205-3

1. 符合供應商管理作業程序之供應商選擇原則。
2. 符合「供應商品質評鑑表」：評鑑項目包含經營、產能、品質及環境四項管理能力，評鑑結果達75 分者。
3. 「供應商社會責任風險評估表」：評估項目包含人權、工作安全、環保、合法性、商業道德，評估結果為至少中或低風險者。

符合前述三項評估要求，得為列入合格廠商

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

新供應商須檢附資格佐證資料

- 供應商品質評鑑表
- 供應商社會責任風險評估表
- 限用有害物質承諾保證書
- 第三方公證單位測試報告
- 供應商社會責任承諾書
- 廠商基本資料
- 合格供應商品質承認書

台北富迪總部要求供應商簽署「供應商社會責任承諾書」，2022年簽署比例為33.3%。東莞富陽廠及蘇州富揚廠參考「RBA責任商業聯盟行為準則」，制定「供應商遵守勞工和商業道德回執函」，要求供應商簽署，蘇州富揚簽署率已達100%，東莞富陽廠預計於2023年6月完成100%簽署。供應商與公司共同努力，對環保、職業安全衛生、勞動人權及誠信經營等議題承擔企業社會責任。

如果供應商違反企業社會責任，或對環境與社會產生重大負面影響時，即終止雙方往來。

台北富迪總部 33.3%
供應商社會責任承諾書 簽署率

蘇州富揚廠 100%
供應商遵守勞工和商業道德回執函 簽署率

東莞富陽廠 100%
供應商遵守勞工和商業道德回執函 簽署率

富迪在選擇合格供應商時有以下原則：

1. 優先考慮取得ISO 9001、ISO14001及ISO45001等，於品質、環境及職安衛通過驗證之廠商。
2. 供應商提供原材物料之第三方公證單位測試報告或簽署「限用有害物質承諾保證書」，並定期更新。
3. 評估供應商的產品品質、交期、價格及履約能力等，以符合富迪要求。

富迪重視供應商企業社會責任的實現，以符合富迪建構永續供應鏈之願景。

供應商稽核與評估

富迪每年定期進行供應商稽核，稽核評鑑項目包括ESG內容共六大項：環境、社會責任、職業安全以及生產交貨正確性、原物料品質管理、合規性。

主要稽核六大項目：

環境	社會責任	職業安全
是否有明顯環境汙染情形?（空氣、水、廢棄物等.....）	勞工	消防安全
SDS安全資量表是否齊備?	職業安全與健康	員工防護
	環境汙染	緊急應變程序與演練
	商業道德與管理系統	急救措施是否完善
		工作環境衛生

生產交貨正確性	原物料品質管理	合規性
生產與回覆速度	報價是否具有競爭力	原材物料及輔料是否符合HSF法規及富迪要求
交貨速度是否符和要求	不良品發生頻率	政府稽查或開罰的矯正處理措施是否處理完善
是否依照要求進行生產作業	產品運送方式是否符合要求	勞工工時是否符合法規
對於緊急插單的配合能力		

評鑑分數為70分（含）以上者為合格，未達標準的供應商需提出改善說明。若連續兩次未達標準，則從合格供應商名單中移除。

2022年，富迪及關聯企業例行性常規稽核供應商共75家，稽核結果未有供應商因不符合富迪之ESG規定而終止合作關係。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
2.1 公司概況
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 法規遵循
2.5 資訊安全
2.6 永續供應鏈管理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

供應商社會責任考核

富迪重視永續價值，並希望供應商夥伴也能一起善盡社會責任。

稽核內容　「勞工、職業健康與安全、環境污染、商業道德與管理系統」等方面的遵守情況。

稽核頻率　富迪資材部門透過交易金額、關鍵性、規模等因素對供應商進行風險評估，將其分為高、中、低風險等級。根據風險等級的不同，調整對供應商進行實地稽核的頻率。

一旦發現供應商違反承諾書上的要求，將要求供應商立即改善缺失。如果情節嚴重且供應商未能進行改善，富迪將停止與該供應商的合作關係。

供應商社會責任風險評估及實地稽核頻率

供應商	供應商社會責任風險評估	實地稽核
交易前30大廠商	兩年一次	–
間接供應商（保全、舍監、清潔、團膳、人力仲介與宿舍）	兩年一次	每年一次
關鍵廠商（主要原物料、加工外包廠商）	兩年一次	每年一次（至少3家）
高風險（經供應商社會責任風險評估後）	–	每年一次
中風險（經供應商社會責任風險評估後）	–	兩年一次
低風險（經供應商社會責任風險評估後）	–	三年一次

判定依據

A級（優秀）：90–100
B級（合格）：80–89
C級（合格）：70–79
D級（不合格）：70分以下

環境友好
Environmental

43 3.1 環境永續管理
46 3.2 能源管理
48 3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
51 3.4 廢棄物管理與回收再利用
56 3.5 水資源管理
60 3.6 產品品質與創新
66 3.7 客戶服務

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

第三章 環境友好

富迪永續績效與對應SDGs

實踐聯合國永續發展目標	永續績效
SDG 6 淨水與衛生	制定「水資源控制管理規範」，依規範執行節水行動： ◆ 建構與使用水循環系統，減少約392,862公噸用水量 ◆ 執行節水相關教育訓練15場次共312人參與
SDG 7 可負擔與潔淨能源	施行節能減碳行動： ◆ 蘇州富揚廠，建置太陽能光伏電站，2022年12月正式啟用，共發電66,080度電；每年預估可發電840,000度電 ◆ 增設電動汽、機車充電樁共計74座（東莞、蘇州） ◆ 東莞日光燈全部更換為LED節能燈，合計2500支，可節約40%的用電量
SDG 9 產業、創新與基礎建設	2022年共完成11件專利權申請 2022年研發投入經費達新台幣6,554萬元, 相較去年成長43.57%
SDG 12 責任消費與生產	落實循環經濟3R原則減量化(Reduce)、再利用(Reuse)、可循環(Recycle)於所有生產流程中 使用的回收再利用之物料類型包含紙類與PE膜，占主要使用原物料的84.42% 取得IECQ QC080000:2017有害物質管理系統驗證(台北) 取得ISO 14001:2015環境管理系統驗證
SDG 13 氣候行動	取得ISO 14064-1:2018第三方溫室氣體查證聲明書(東莞)

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針－廢棄物管理

GRI 指標　306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

廢棄物管理
重大主題

衝擊說明

富迪積極提升廢棄物管理，如源頭減量、回收再利用等，推動環境永續之願景，降低對周遭環境衝擊。若缺乏妥善管理廢棄物，處理成本增加之餘，也對環境造成負面衝擊。

政策與承諾	目標	資源
提高產品環保材料的使用比率與提高資源回收再利用率，並設定廢棄物減量目標。	以 2022年作為基準年 **短期目標** ◆ 可回收廢棄物密集度增加1% ◆ 不可回收廢棄物密集度下降1%。 **中期目標** ◆ 可回收廢棄物密集度增加3% ◆ 不可回收廢棄物密集度下降3%。 **長期目標** ◆ 可回收廢棄物密集度增加5% ◆ 不可回收廢棄物密集度下降5%。 ◆ 持續追求循環經濟模式，提高可回收廢棄物密集度，並降低不可回收的廢棄物數量。	◆ **台北富迪總部：** 廢棄物處置費用約新台幣19.5萬元、並投入環境改善設備費用新台幣達53萬元 ◆ **東莞富陽廠：** 投入約新台幣108萬元的廢棄物相關環境支出費用 ◆ **蘇州富揚廠：** 環境改善設備資金投入新台幣達300萬元
權責單位		
台北富迪總部：總務課 東莞富陽廠：管理部 蘇州富揚廠：管理部		

申訴機制	行動
檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw 申訴電話： +886-2-2226-5868#301（台北富迪總部）； +86-769-85824620#178（東莞富陽廠）； +86-512-62716091#328（蘇州富揚廠）	◆ **預防與減緩之負面衝擊管理：** 廢棄物落實分類並施行內部稽核，每年度提出改善計畫，提升資源再利用能力 製程階段產生之邊角料與剩餘材料回收與粉碎進行回收再利用 所有生產流程中落實廢棄物3R原則(註) 使用全生命週期監控系統控管有害廢棄物(蘇州) ◆ **正面衝擊管理：** 透過綠色設計，導入再生材料與環保包裝，減少能資源使用，達到循環經濟與廢棄物減量成效。 透過以舊換新策略，定量控管辦公用品及勞動防護用品的替換
	評估機制
	◆ 每季末由權責單位檢視廢棄物產生量與廢棄物密集度，後呈報永續發展推動小組（2023年改制為永續發展委員會），隨時調整以求達成永續目標

註：3R分別為減量化（Reduce）、再利用（Reuse）、可循環（Recycle）

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針－產品品質

GRI 指標　416-1、416-2

產品品質
重大主題

衝擊說明

產品品質保證是客戶滿意必備條件，生產產品必須符合法規及客戶要求，透過各項檢驗確認符合要求，當產品品質發生問題時，須即時改善，並持續追蹤確保同樣問題不再發生。

政策與承諾

遵循客戶要求，參照國內外產品法規標準制定內部管理程序，確保產品品質的合規性。

權責單位

台北富迪總部：
資材部、品保部
東莞富陽廠：
工程產品設計小組、品保部
蘇州富揚廠：
管理部、品保部

目標

以 2022年作為基準年

短期目標
- 台北富迪總部：產品良率達97.5%
- 東莞富陽廠：產品良率達98%
- 蘇州富揚廠：產品良率達96%

中期目標
- 台北富迪總部：產品良率達97.6%
- 東莞富陽廠：產品良率達98.5%
- 蘇州富揚廠：產品良率達96.5%

長期目標
- 台北富迪總部：產品良率達97.8%
- 東莞富陽廠：產品良率達99%
- 蘇州富揚廠：產品良率達97%
- 與供應商合作，持續尋找替代之低碳、減塑原物料，確保生產品質的前提下，打造低碳綠色生產供應鏈

資源

- **台北富迪總部：**
  品保員工人數26人，含主管、品保工程師、IPQC及品檢員
- **東莞富陽廠：**
  建立產品創新管理系統－投入人力8人、品質檢驗員13人
- **蘇州富揚廠：**
  投入人力包含QIT品質檢驗員小組12人

申訴機制

檢舉信箱：
fudy_esg@mail.fudy.com.tw

行動

- **預防與減緩之負面衝擊管理**：
  實行精益生產管理（6S管理）
  為持續提高產品品質，強化供應鏈與協力廠商管理，並持續改善品質評估與控制機制
- **正面衝擊管理**：
  導入ERP系統管理，落實IPQC監督產品品質，加強生產製程管理
  東莞與蘇州皆配有經BRC（Brand Repulation Compliance,BRC）驗證合格的潔淨車間，可拓展業務至工業包裝以外的領域，如化妝品、食品等……
  2023年計劃導入QS生產許可認證（註），為更高要求的行業領域做準備。（蘇州）

評估機制

- 每月追蹤產品品質目標達成率。
  每月追蹤HSF目標達成率。

註：QS全稱企業生產許可（Qiyeshipin Shengchanxuke，QS認證），表明企業承諾其產品經檢驗合格，符合食品質量安全的基本要求

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針–產品服務與創新

為富迪自訂主題，目前無對應GRI指標

產品服務與創新
重大主題

衝擊說明		
富迪致力用創新的技術與綠色設計概念，達到產品減塑、減量、易拆解及可分解、利於回收目標，與客戶一起創造對環境良性循環 。		
政策與承諾	**目標**	**資源**
極積開發環保材料與創新設計，減少包材面積與原物料使用，提供客戶更多元的綠色產品選擇，創造企業產品的永續競爭力。	以 2022年作為基準年 **短期目標** ◆ 設計部強化對新環保材料蒐集與運用能力，配合資材部尋找合格供應商以落實永續產品開發 **中長期目標** ◆ 研發設計中心與廠端合作，共同開發使用新材料，強化產品設計與創新能力 ◆ 創新產品研發達15件（永續產品包裝5件，綠色環保材料產品10件）	◆ **成立研發設計中心：** 投入人力共5人
權責單位		
台北：設計部 東莞：工程部 蘇州：工程部		
申訴機制	**行動**	
檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	◆ **預防與減緩之負面衝擊管理**： 開發水性光油替代塑膠膜使用，滿足客戶減塑需求 ◆ **正面衝擊管理**： 投入軟硬體設備，培養專業設計人才，進行產品研發試驗，以提供友善環境的創新產品	
	評估機制	
	◆ 創新產品申請專利數量	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針–綠色產品

GRI 指標　416–1、416–2

綠色產品
重大主題

衝擊說明

富迪致力用更專業的技術與更友善的材料達到產品無有害物質目標，減輕對環境、生態及人體之影響，以善盡企業對環境永續之責任。

政策與承諾	目標	資源
落實綠色設計與生產，減少塑料使用、避免過度包裝，並主動向客戶提倡產品使用環保材料	以 2022年作為基準年 **短期目標** ◆ 綠色採購金額上升1% ◆ 塑料類原物料採購金額下降1% **中期目標** ◆ 綠色採購金額上升3% ◆ 塑料類原物料採購金額下降3% **長期目標** ◆ 綠色採購金額上升5% ◆ 塑料類原物料採購金額下降5%	◆ **與生物科技公司結盟投入環保包材研發：** 投入新台幣190萬元（台北富迪） ◆ **進行產品碳足跡盤查：** 東莞富陽廠投入人民幣6萬元（折合新台幣269,400） ◆ **FSC™驗證：** 三廠投入經費共新台幣351,161元，投入人力共26人，FSC™驗證教育人次達162
權責單位		
台北富迪總部： 設計部、資材部 **東莞富陽廠：** 工程部、採購部 **蘇州富揚廠：** 工程部、採購部		

申訴機制	行動
檢舉信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	◆ **預防與減緩之負面衝擊管理：** 建立「化學物質管理程序」，依據IECQ QC080000:2017標準進行原物料管控 提升環保材料使用量，採購在地原物料，降低產品生命週期碳排放量 ◆ **正面衝擊管理：** 因應國際環保法規，主動進行有害物質管理 採用環保用料，如去塑膜、生物基塑膠原料、FSC™驗證林產品、與無礦物油油墨等 註：FSC™為森林管理委員會(Forest Stewardship Council, FSC)核發之驗證
	評估機制
	◆ 使用之原物料皆符合RoHS及REACH SVHC等不使用有害物質要求評估 ◆ 新式環保材料開發數量，FSC™驗證原物料採購金額，替代塑料產品案件量，綠色採購金額評估

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

重大主題管理方針－客戶關係管理

GRI 指標 418-1

客戶關係管理
重大主題

衝擊說明

滿足客戶需求，提供客戶所需服務，是富迪長期經營關鍵基礎，且將影響公司業績與獲利。我們持續維護客戶的權益，追求公司最大利益。

政策與承諾	目標	資源
提升客戶滿意度，建立多功能服務團隊，提供客戶完整、有效與即時的服務	基準年2022年 **短期目標**：◆ 客戶滿意度平均分數達90分以上 **中期目標**：◆ 持續完善客戶服務管理流程，以客戶滿意度最大化為目標 **長期目標**：◆ 協同客戶達成永續共好之願景	◆ **客訴處理導入ERP系統化管理：**分別投入人力16人（台北）、23人（東莞）、18人（蘇州）

權責單位

台北富迪總部：業務管理處
東莞富陽廠：業務部
蘇州富揚廠：業務部

申訴機制

檢舉信箱：
fudy_esg@mail.fudy.com.tw

行動

◆ **預防與減緩之負面衝擊管理**：
藉由客戶滿意度調查結果，了解客戶反應的問題，並訂定相關改善計畫
建置完善的廠內生產流程與品質檢驗流程，確保產品品質達到客戶要求

◆ **正面衝擊管理**：
提供客戶多元溝通管道追蹤專案進度，並定期蒐集客戶回饋資訊，持續強化與客戶之雙向溝通

評估機制

◆ 客戶滿意度調查結果評估

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.1環境永續管理

環境政策

富迪遵循ISO 14001:2015環境管理系統標準，建立內部「環境手冊」，承諾減少對環境和自然資源的衝擊影響。我們的環境核心政策是「污染預防，減少廢棄物。資源有效利用，節約能源。符合環保法規。持續改善環境。全員教育、參與、回饋社會。」，2022年設定四大環境永續管理目標及管理行動，如下：

環境永續管理目標	管理行動
廢氣、噪音、與廢水排放管理	◆ 排放皆按主管機關要求進行監控與處理
有害廢棄物處置管理	◆ 確保有害物質經合格廠商處理，妥善處理、運輸、儲存、回收或再利用
化學物質管理	◆ 建立「化學物質管理程序」，依據 ◆ IECQ QC 080000:2017標準進行原物料管控 ◆ 化學品之採購與申請皆經由使用單位填表申請並留存相關紀錄，要求供應商提供安全資料表（SDS）並以合乎法規要求之運輸方式載、卸化學品 ◆ 化學品經核對並確認對應之SDS無誤後，依照SDS要求儲放、使用、與廢棄處置
潛在火災因子管理	◆ 每季度/半年進行一次消防演練

ISO 14001:2015第三方驗證

bsi.

Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Fu Dy Printing Co., Ltd.
7F-5
No. 496, Bannan Rd.
Zhonghe Dist.
New Taipei City
235
Taiwan

Holds Certificate No: EMS 540091

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

1. The manufacture of color box, manuals, catalog, rigid box.
2. The provision of printing and binding services.

For and on behalf of BSI:

Chris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2008-10-25
Latest Revision Date: 2021-10-31
Effective Date: 2020-10-26
Expiry Date: 2023-10-24
Page: 1 of 3

...making excellence a habit.™

有效至：2023.10.24

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

為有效管理公司營運活動可能對周遭環境造成的影響，富迪設有「環境考量面鑑定管理程序」，以判斷公司營運活動提供之產品或服務可能造成環境的影響。其中，評估因子包含環境衝擊類型、發生頻率、影響範圍、使用之能資源特性、產生之廢棄物特性、危害性、對應之量化數據與嚴重性，根據評估結果判定重大環境考量面並研擬環境管理的優先事項。實際建置與環境相關之管理系統前，皆須先考量營運活動以下五項影響因素：

1. 生產所需的能資源耗用以及排放的廢棄物、廢水、空氣污染物等
2. 考量與產品生產相關的原物料供應商、廢棄物處理商、與產品運輸業者可能造成的環境影響
3. 廠區常規以及非常規的營運狀態；如工廠啟用或緊急事件發生造成停工等
4. 過往或現存的環境負面衝擊，以及將來潛在的環境合規性辨識
5. 產品或服務生命週期內所帶來的環境影響；包含原物料的供應、製程的能資源耗用、委外服務、產品的運輸與倉儲、客戶使用產品的過程、與產品的最終棄置

富迪統計節能設備的更換費用、以及管理廢棄物、廢水、空污等環境支出，追蹤環境永續目標的達成狀況，藉此了解營運活動對於環境的衝擊程度。2022年富迪投入與環境管理相關的總支出費用超過新台幣611萬元，其中以環境改善設備購買支出費用為最大宗的支出項目。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

環境管理投入費用如下表所示：

廠區	支出費用項目	細項說明	金額（新台幣_元）
台北富迪總部	廢棄物處理	廢棄物委外處理	29,190
		生活垃圾處理	166,440
	廢水定期檢測	委外進行廢水檢測	13,886
	環保署申報	廢棄物與空氣污染申報費用	51,080
	設備更換	環境改善設備購買與更換	537,701
東莞富陽廠	廢棄物處理	有害廢棄物委外處理	493,900
		工業固體材料廢棄物委外處理	40,410
		生活垃圾處理	43,104
	廢水處理	工廠營運之廢水排放處理	193,968
	三廢定期檢測	委外進行三廢檢測	88,902
	設備維護	在線監控與維運費用	228,092
蘇州富揚廠	廢棄物處理	有害廢棄物委外處理	782,700
		工業固體材料廢棄物委外處理	45,200
		生活廢棄物委外（市政垃圾回收點）處理	285,800
	廢水處理	營運排放廢水委外（市政污水處理廠）處理	87,950
	三廢定期檢測	委外進行三廢檢測	26,400
	設備更換	環境改善設備購買與更換	3,000,000
總環境支出費用			6,114,723

富迪深刻了解到廢棄物管理的重要性，因此在2022年將廢棄物管理設為ESG重大主題之一，詳細之管理及目標設定內容請見章節3.4 廢棄物管理與回收再利用。

富迪投過「教育訓練管理作業程序」，提升整體同仁的環保觀念，進一步將環境管理政策落實於各廠區與各部門單位。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.2 能源管理

在能源吃緊與節能意識抬頭下，能源管理成為企業營運不能忽視的環節，以數據為基礎、運用智能化的方式管理能源，可以有效地提高能源利用效率。這不僅有助於降低能源支出成本，還能推動公司進行節能減碳活動，同時提升營運效率。富迪的主要能源使用類型為汽油、柴油、液化石油氣與外購電力，其中外購電力占比最高（約88.68%）。為有效衡量與比較能源使用效率，富迪亦考量年度營業收入以計算能源使用密集度作為能源管理的依據。

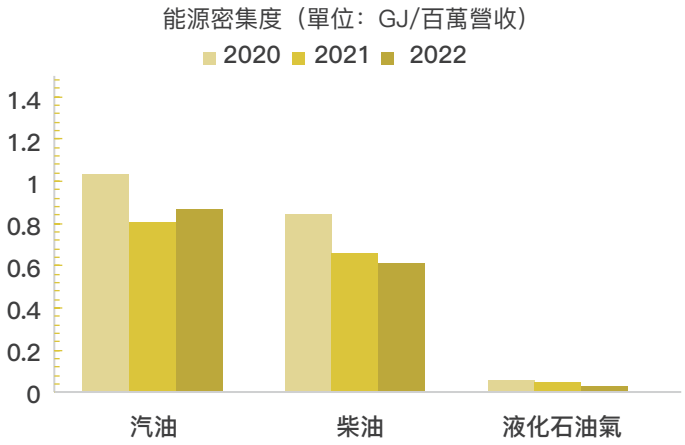
能源使用狀況　GRI 302-1、302-3

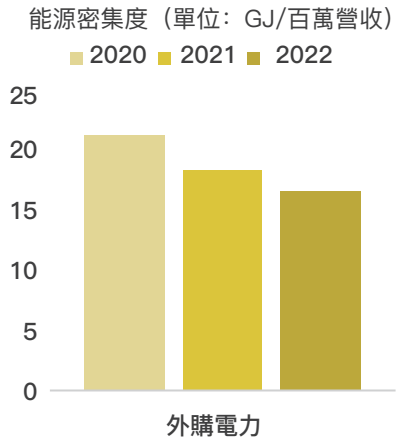
營運據點	能源種類	能源消耗量(GJ)			
		2020年	2021年	2022年	2022年能源使用占比
台北富迪總部	汽油	625.38	512.52	591.38	1.34%
	柴油	232.18	198.11	173.46	0.39%
	外購電力	2,171.22	2,164.25	2,039.37	4.61%
東莞富陽廠	汽油	737.10	707.93	701.04	1.58%
	柴油	189.92	177.79	182.89	0.41%
	液化石油氣	118.04	118.04	71.10	0.16%
	外購電力	15,120.87	15,679.12	11,798.20	26.64%
蘇州富揚廠	汽油	827.31	817.67	645.99	1.46%
	柴油	1,230.34	1,216.03	960.69	2.17%
	太陽能	0	0	237.94	0.54%
	外購電力	25,251.07	28,783.80	26,877.24	60.70%

註：1. 數據皆四捨五入取至小數第二位。
2. 外購電力依據3.6 GJ千度換算，汽、柴油與天然氣係參考經濟部能源局所公告之2020年「能源產品單位熱值表」換算。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

能源密集度圖示





能源管理相關行動與成果

GRI 302-4、302-5

為因應全球氣候變遷相關作為以及能源成本逐年提高的趨勢，富迪在2022年開啟多項節能行動。

蘇州富揚廠太陽能光伏電站建置

▲（蘇州富揚廠）

營運據點	節能行動	2022年績效
台北富迪總部	燈具更換為LED節能燈具	全區更換LED節能燈具
東莞富陽廠	增設充電樁	增設電動機車充電樁24座
	燈具更換為LED節能燈具	日光燈全部更換為LED節能燈，合計2500支，可節約40%的用電量
蘇州富揚廠	安裝太陽能光伏電站	裝設太陽能光伏電站，2022年12月正式啟用，共發電66,080度電；每年預估可發電量達840,000度電
	增設充電樁	增設電動機車充電樁50座
	電燈開關更換為聲控或定時開關	將傳統電燈開關更新為聲控或定時開關

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理

溫室氣體管理　GRI 305-1、305-2、305-3

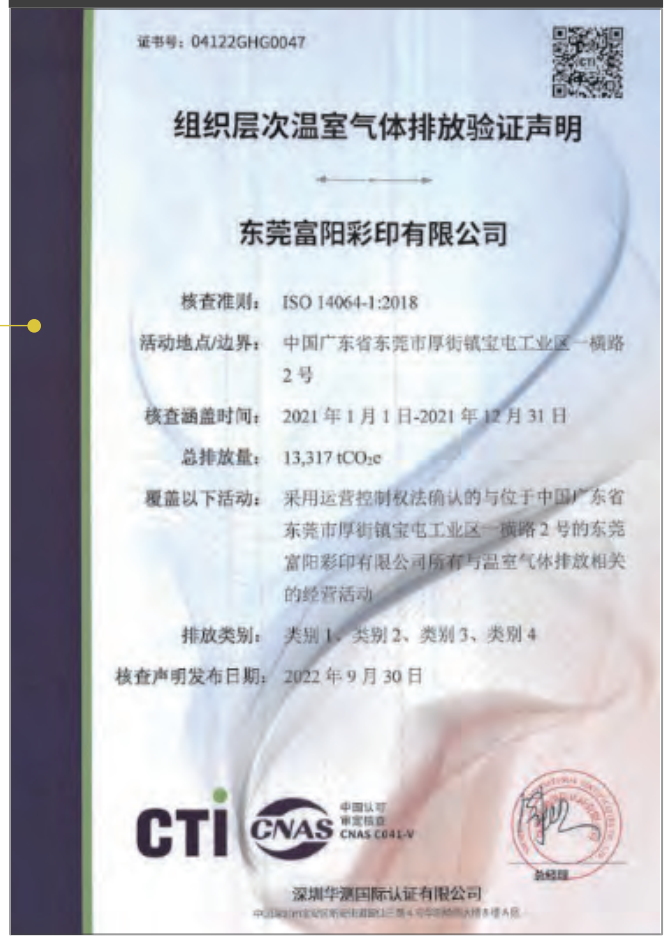
鑑於全球淨零排放浪潮，以及台灣2022年政府公布之淨零排放路徑，企業的節能減碳績效已經成為公司競爭力的關鍵指標之一。為落實企業永續以及因應國內外趨勢，富迪導入碳相關管理工具，如溫室氣體盤查、與產品碳足跡盤查，利用相關標準導入的過程，鑑別營運活動期間公司的碳排放量，以了解公司主要能耗及碳排項目，有效規劃及追蹤節能減碳績效。

東莞富陽廠於2022年完成2021年度之公司溫室氣體排放量盤查，且通過ISO 14064-1:2018外部第三方驗證，規劃於2023年9月完成2022年的溫室氣體盤查，且將逐步導入台北富迪總部及蘇州富揚廠的溫室氣體盤查規劃。

註：東莞富陽廠於2022年完成2021年盤查並取得查證聲明書，範疇一排放量492.13 tCO2e，範疇二 2,529.86 tCO2e，範疇三 10,295.03 tCO2e；範疇三盤查項目包含類別三（運輸產生的間接溫室氣體排放）與類別四（組織使用的產品之間接溫室氣體排放）

公司先行盤點營運過程中主要所使用的燃料類別為車用汽油、柴油、以及液化石油氣，並依照2022年度所消耗的燃料量計算各廠的溫室氣體範疇一排放量，另以2022年外購電力量計算範疇二排放量。觀察整體溫室氣體排放資訊，間接溫室氣體排放為排放主力，占總總體範疇一與範疇二排放的96%，全數源自外購電力。

ISO 14064-1:2018驗證（東莞富陽廠）


证书号：04122GHG0047

组织层次温室气体排放验证声明

东莞富阳彩印有限公司

核查准则：ISO 14064-1:2018

活动地点/边界：中国广东省东莞市厚街镇宝屯工业区一横路2号

核查涵盖时间：2021年1月1日-2021年12月31日

总排放量：13,317 tCO_2e

覆盖以下活动：采用运营控制权法确认的与位于中国广东省东莞市厚街镇宝屯工业区一横路2号的东莞富阳彩印有限公司所有与温室气体排放相关的经营活动

排放类别：类别1、类别2、类别3、类别4

核查声明发布日期：2022年9月30日

CTI CNAS 中国认可 审定检查 CNAS C041-V

总经理

深圳华测国际认证有限公司

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2022年溫室氣體排放量如下表:

排放範疇	營運據點	排放當量（tCO2e）
範疇一	台北富迪總部	67.25
	東莞富陽廠	68.69
	蘇州富揚廠	118.05
範疇二	台北富迪總部	288.28
	東莞富陽廠	1,667.75
	蘇州富揚廠	3,799.28

註：採用溫室氣體排放係數管理表（6.0.4版本）與IPCC第六次評估報告中GWP百年平均值，作為計算二氧化碳當量之基礎。溫室氣體排放係數：柴油為2.6147 kg CO2e/L，汽油為2.3572 kg CO2e/L，液化石油氣為1.754 kg CO2e/L；電網排放係數採用經濟部能源局公告之「110年度電力排放係數」計算，由於2022年電力排放係數尚未公告，因此2022年度之範疇二採前一年度之排放係數（0.509 kg CO2e/kWh）計算

2022年碳排放密集度 GRI 305–4

排放範疇	營運據點	排放密集度（tCO2e/百萬營收）
範疇一	台北富迪總部	0.03
	東莞富陽廠	0.03
	蘇州富揚廠	0.05
範疇二	台北富迪總部	0.12
	東莞富陽廠	0.72
	蘇州富揚廠	1.63

其他重大空氣污染物質排放

GRI 305–7

印刷生產過程中因所使用原物料部分含有揮發性有機物質（VOCs），因此針對VOCs進行量測並向當地主管機關申報，確保VOCs排放符合規範。其中台北富迪總部的油墨與有機溶劑使用量低於管制要求，2022年台北富迪全面導入無礦物油油墨。

東莞富陽廠的排放量皆依規定申請排污許可證以進行排放，目標持續排除使用高VOCs含量原物料，全面以低VOCs原物料（如：導入使用無礦物油油墨）替代。

蘇州富揚廠已規劃升級「廢氣處理設備」，針對原料/輔助材料使用時產生的VOCs排放量進行管理。

註：傳統溶劑型油墨在生產過程中將產生大量化學污泥，用於生產時容易產生VOCs排放。使用替代的植物性油墨雖然需要投入較多的研發經費以及有較高的單價，但VOCs成分較少，相對為較無毒性之油墨。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

排污許可證（東莞富陽廠）

有效至：2023.10.24

排污许可证

证书编号：91441900665013711J002P

单位名称：东莞富阳彩印有限公司
注册地址：东莞市厚街镇宝屯一横路 2 号
法定代表人：黄玉华
生产经营场所地址：东莞市厚街镇宝屯一横路 2 号
行业类别：纸和纸板容器制造
统一社会信用代码：91441900665013711J
有效期限：自 2020 年 07 月 31 日至 2023 年 07 月 30 日止

发证机关（盖章）东莞市生态环境局
发证日期：2020 年 07 月 31 日

中华人民共和国生态环境部监制　　东莞市生态环境局印制

排污許可證（蘇州富揚廠）

有效至：2025.10.14

固定污染源排污登记回执

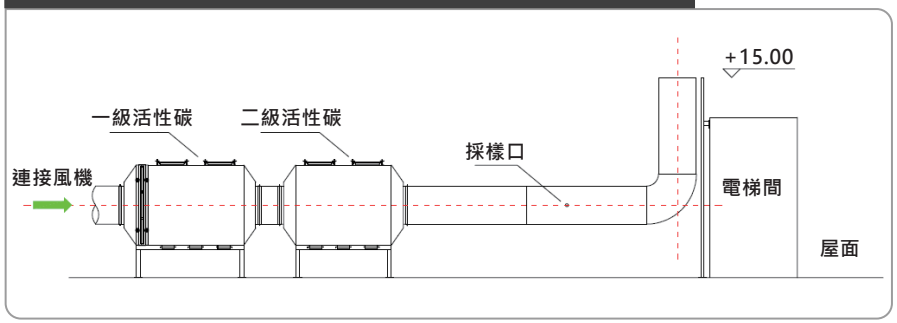
登记编号：91320594731167883D001Z

排污单位名称：富扬包装材料（苏州）有限公司
生产经营场所地址：苏州工业园区奇业路42号
统一社会信用代码：91320594731167883D
登记类型：☐首次 ☐延续 ☑变更
登记日期：2021年08月10日
有 效 期：2020年10月15日至2025年10月14日

空氣污染物質	營運據點	2022年排放量（公噸）
揮發性有機物質（VOCs）	台北富迪總部（註1）	1.27
	東莞富陽廠（註2）	0.37
	蘇州富揚廠（註3）	15.17
合計		16.81

註1：依據印刷課所使用之油墨與有機溶劑使用量，換算VOCs排放量數據
註2：數據來源為第三方驗証現場量測報告
註3：數據來源為每年政府申報數據

廢氣處理設備升級：二級活性碳箱安裝示意圖



廢氣處理設備升級改造

蘇州富揚廠預計於2023年6月完成廢氣處理設備的升級改造計畫，目前已諮詢專業之第三方機構進行規劃與建置，更新之設備以二級活性碳過濾技術替代原先採用的光氧催化技術，並配合使用低VOCs或無VOCs排放的原料/輔助材料，有效降低VOCs的排放量，減少空氣污染物。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.4 廢棄物管理與回收再利用

廢棄物管理 GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

富迪針對自身營運產生的廢棄物管理策略，為推動循環經濟與廢棄物資源化，落實資源回收再利用，並達到減少廢棄物的產生。為有效達到設定之廢棄物減量目標，富迪除訂定自身營運的廢棄物管理政策外，另對供應商與合格廢棄物處理廠商進行管理，定期向主管機關申報廢棄物產生量，每月都需依照廢棄物類別進行數據統計與管理。

我們要求供應商簽署「供應商社會責任承諾書」並定期進行供應商ESG考核，這些措施旨在確保供應商的廢棄物管理符合法律法規的要求，並符合富迪對ESG的承諾，以降低對環境的負面影響。

富迪因產業關係，除一般生活垃圾、事業廢棄物與印刷或裁切產生的廢紙外，另包含廢油墨、廢膠水、廢有機溶劑、廢油布、廢濾芯等有害廢棄物。由於有害廢棄物具危害性，需加強重視其清運的風險，富迪針對有害廢棄物的處置，皆會依照查驗表進行查檢與管控，查檢項目包含：

1. **有害廢棄物運輸與包裝的方式**｜標籤是否正確、包裝是否有破損。
2. **儲存場所**｜是否有設置氣體收集或淨化裝置。(東莞、蘇州)
3. **處置方式**｜人員與廢棄物運送紀錄是否齊全及相關教育訓練是否確實執行。
4. **作業流程**｜有害廢棄物憑證是否保存完善（五聯單、三聯單或電子聯單）、廢棄物處置時間紀錄是否正確及廢棄物種類與重量數據檢核。

其中，東莞富陽廠已安裝一般事業廢棄物的線上監控系統，線上監控系統與環保廢棄監管單位互聯進行管控。蘇州富揚廠導入有害廢棄物的「全生命週期監控系統」，在廢棄物的生產、儲存、轉移、與處置各階段以行動條碼掃描紀錄，以即時的APP（固廢通APP）監控有害廢棄物的處理狀況。

前言

關於本報告書

經營者的話

第 1 章　永續管理

第 2 章　公司治理

第 3 章　環境友好

3.1 環境永續管理

3.2 能源管理

3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理

3.4 廢棄物管理與回收再利用

3.5 水資源管理

3.6 產品品質與創新

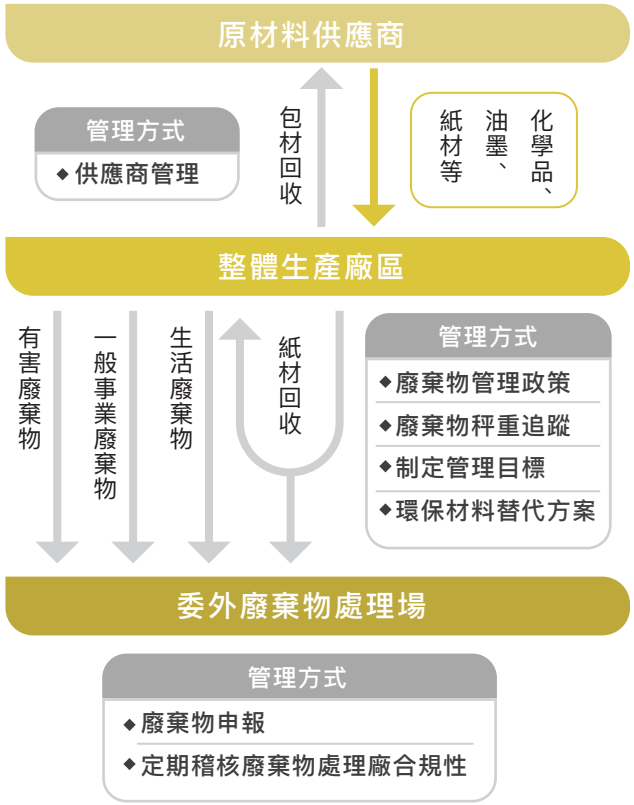
3.7 客戶服務

第 4 章　員工照顧與社會共融

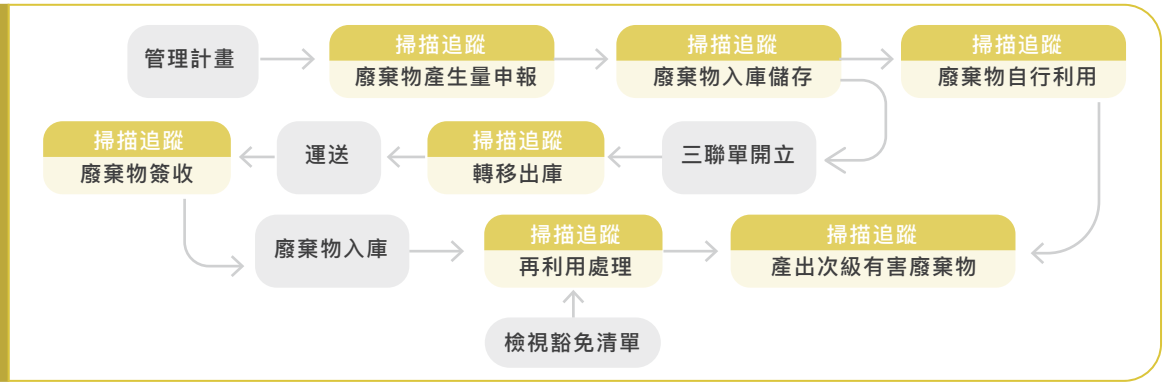
附錄

固廢通APP畫面示意

富迪及關連企業價值鏈廢棄物流向以及管理方式



有害廢棄物「全生命週期監控系統」之監控流程（蘇州）



前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

富迪及關聯企業營業所產生之廢棄物出廠前皆須秤重。2022年富迪的總廢棄物產生量為1,832.33噸。其中非有害廢棄物1,782.45噸（占比為97.28%），有害廢棄物49.89噸（占比為2.72%）。富迪所產出的離場處置廢棄物皆交由合格且專業的外部廠商處理，廠內則全面推行垃圾分類，透過不定期稽核，強化垃圾分類的執行狀況。

經統計，離場處置之廢棄物的回收再利用（不含焚化之能源回收）的比例達89.5%（皆為非有害廢棄物），體現循環經濟的策略模式。

2022年廢棄物產生量與處置方式　　單位：公噸

	廢棄物種類	細項	營運據點			三廠產生總量		處理方式
			台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	離場處置	現場處置	
不可回收類	非有害廢棄物	一般生活垃圾	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	焚化(非能源回收)
			3.60	21.90	61.00	86.50	0.00	焚化(能源回收)
		一般事業廢棄物(一般工業固廢)	2.59	19.19	34.30	56.08	0.00	第三方處理/離廠
	非有害廢棄物重量小計		6.19	41.09	95.30	142.58		
	非有害廢棄物密集度		0.01	0.08	0.09	0.18		
	有害廢棄物	危險廢棄物(包含廢布、廢油墨、廢膠水、廢有機溶劑、廢濾芯、廢包裝容器、廢膠紙、廢膠棍)	2.63	20.15	27.11	49.89	0.00	第三方處理
	有害廢棄物重量小計		2.63	20.15	27.11	49.89		
	有害廢棄物密集度		0.00	0.04	0.03	0.07		
	合計		8.82	61.24	122.41	192.46		
	廢棄物密集度(總量)		0.01	0,12	0.12	0.08		

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

	廢棄物種類	細項	營運據點			三廠產生總量		處理方式
			台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	離場處置	現場處置	
可回收類	可回收廢料（廢紙、廢鐵、廢PS版）		337.15	380.58	922.14	1,639.87	0.00	回收再利用*
	回收物小計		337.15	380.58	922.14	1,639.87		

註：1. 其中廢濾芯、PS版、膠紙與膠棍皆交由專門處理廠商進行處置
2. 廢棄物密集度= 廢棄物產生量（公噸）÷年度營業額（百萬新台幣）

廢棄物減量行動

富迪落實循環經濟3R原則，減量化(Reduce)、再利用(Reuse)與可循環(Recycle)，於所有生產流程中。因產業特性，製程中產出較大量的廢紙，富迪在生產階段落實回收再利用的技術運用；製程中裁切的邊料、成品、與原材料呆滯品經品保分類確認後，由機器裁切或粉碎，進一步回收再利用。印刷裁切與軋盒的邊料將先裁切成所需大小再利用，無法再利用之碎廢紙委託回收廠處理。

富迪提倡以舊換新的方式定量控制辦公及勞動防護用品的替換與淘汰，避免不必要的用品採購或棄置。各部門統一收集待替換的消耗品至權責單位，定量替換為新的用品，主要受管理的物品包含辦公室消耗品（如：燈管、燈泡、墨水盒、電池、刀片等）、勞動防護用品（如：手套、護目鏡、口罩等）、及製程所需的碎布等。

除了自身營運的廢棄物減量外，富迪的業務同仁積極向既有客戶推廣再生材料與可重複利用物料於產品的應用，透過產品的綠色設計達到減少紙張用量與垃圾減量的成效，並將廢棄物減量的行動拓展至整個價值鏈。2022年已成功推廣特定客戶採用富迪投資科技公司所研發的生態廢棄物（如蛋殼）再製的生質塑膠粒GEXTM作為物料使用，並已經有產品量產。

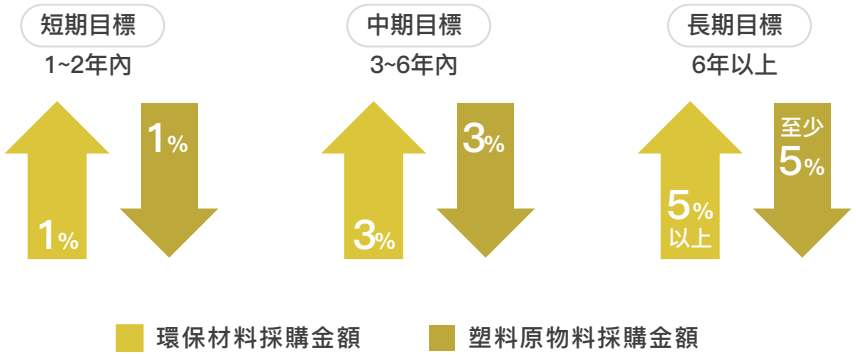
物料使用與回收

富迪目前主要使用回收再利用之物料類型包含紙類與PE膜，占主要使用物料的84.42%，未來將會持續提升使用無毒無害或低毒低害、易於分解或可再生的原材料。

公司近年積極推行產品減塑，已針對原物料的採購項目進行綠色採購項目（環保材料）以及塑料採購金額的辨識；2022年度環保材料採購金額占比約65%，並設定較基準年2022年提升環保材料採購金額占比以及降低整體塑料採購金額占比的短中長期目標。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

綠色採購目標設定



註：詳細綠色採購占比狀況請詳附錄二

2022年主要物料使用狀況 GRI 301-1、301-2

回收/非回收	物料類型	總使用量（公噸）	占比
回收物料	紙類	7,150.0	84.4%
	PE膜	0.3	0.0%
非回收物料	輔助材料	626.0	7.4%
	耗材	685.0	8.1%
	膠帶	7.8	0.1%
總合		8469.1	100%

註: 1.物料回收統計僅計算廠外回收量 2.輔助材料如油墨、有機溶劑 3.耗材如過濾芯

包材回收再利用

GRI 301-3

裝有化工材料所用的膠桶，透過回收再利用機制，於化工材料使用完後，全數返還供應商，以減少原物料包材的耗用，達到循環再利用的成效，2022年共返還超過4,300個膠桶。

輔助原材料替代計畫

配合當地政府環境政策，蘇州富揚廠於2022年開啟「輔助原材料替代計畫」，以較為環境友善的水基型或半水基型化學品替代溶劑型輔助材料。公司現階段已辨識出需要替代的輔助材料包含油墨、膠水、上光油、洗車水、異丙醇、稀釋劑、還原劑共7種化學物料，其中已成功替代主要的輔助原材料有：油墨、膠水、上光油、洗車水等4種化學品項目，替代率達到57%。蘇州富揚廠開啟「輔助原材料替代計畫」、建立年度使用量計畫、分級管控各部門使用情況並在月度會議上彙報檢討，並與富迪其餘各廠經驗共享，齊心邁向永續目標。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.5 水資源管理

水資源取用　GRI 303-1、303-2、303-3、303-4、303-5

全球氣候變遷劇烈，加劇各地水資源缺乏的危機，其中台灣與中國大陸近年受氣候變遷影響久未降雨，導致乾旱事件發生頻率提高。印刷包裝業為現代社會中重要的民生工業，然而因製程需求，印刷作業過程中常需要耗用大量水資源，反映了印刷包裝業在取水、用水管理上的重要性。

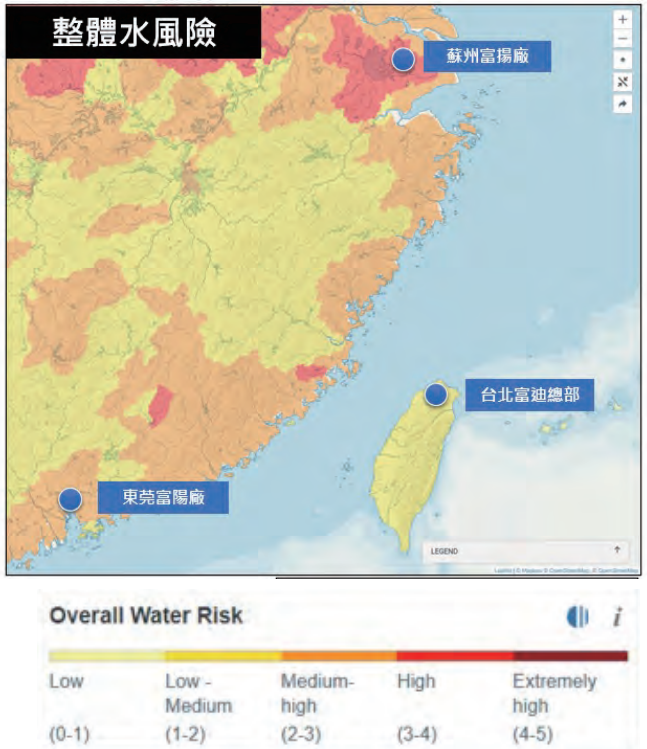
富迪針對水資源取用與管理依循公司內部擬定之「水資源控制管理規範」執行，由總務課負責監管與記錄公司的用水狀況，且每日檢視取水及排水狀況，填報至每日水耗報表以評估水資源耗用的趨勢，並擬定相關水資源取用目標以及節水對策。公司於2022年的取水水源皆為使用自來水，總取水量為90.93百萬公升（megaliters），　總排水57.58百萬公升，總耗水量為33.36百萬公升。

2022年營運據點取水、排水與耗水狀況

項目	水源類型	水量（百萬公升）			
		台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	合計
取水量	自來水	1.74	60.86	28.33	90.93
排水量		1.74	36.01	19.83	57.58
耗水量		0.00	24.86	8.50	33.36

以世界資源研究所（WRI）開發之公開數據庫開發的水風險工具（Aqueduct）進行水資源風險分析，鑑別全球廠區基線水壓力（Baseline water stress）等級，以及水源供給是否滿足當地用水或自然環境所需的（水壓力）狀況評估。其中台北富迪總部整體水風險分級為低至中度風險（1-2），東莞富陽廠為中至高度風險（2-3），而蘇州富揚廠為高風險（3-4）；水壓力評估結果，台北富迪總部與東莞富陽廠評估結果為低（小於10%），而蘇州富揚廠評估結果受水資源壓力風險較高（介於40-80%）。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄



廠區	WRI Aqueduct 整體水風險等級(基期)
台北富迪總部	中低 (Low-Medium)
東莞富陽廠	中高 (Medium-High)
蘇州富揚廠	高 (High)

廠區	WRI Aqueduct 水壓力等級
台北富迪總部	低 (Low <10%)
東莞富陽廠	低 (Low <10%)
蘇州富揚廠	高 (High 40-80%)

針對蘇州富揚廠的高水風險評估結果，富迪除依循「水資源控制管理規範」監督用水狀況外，另擬定了2022年蘇州富揚廠的水資源控制目標，設定總需較上一年度減少6噸（0.006百萬公升）的用水量，並會加強督促各部門按要求隨時關閉水龍頭。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

營運據點水風險與水壓力評估

為因應可能發生之水資源相關風險事件（如：旱災、淹水、暴雨等），富迪將針對水風險等級以及水資源壓力評估結果為中高風險的蘇州富揚廠擬定多元的應變方式。如已擬定「防汛應急救源預案」，確保公司接獲洪水預報時可即時採取相關行動以防止或減輕洪水災害；防汛程序包含說明各單位在洪水期間的救援、聯絡與指揮單位，確定防洪救災小組成員與分工，並備妥防汛設備以及規劃防災處理程序。

若因劇烈天氣變化導致水資源相關風險發生，富迪將依照「緊急事件準備與應變管理程序」與「雨水管理程序」進行管理與因應，更規範各廠務單位須經常注意天氣預報，且每周需巡查雨水溝狀況，大雨前後更加強檢查頻率。如發生暴雨導致排水不及時，將立即關閉廠內排水系統避免原物料或污染物沖刷，造成污染擴大（東莞、蘇州）。

富迪於2022年無遭遇旱災或洪水之氣候變遷相關天災事件。

節水行動與績效

除日常的水資源使用控管外，公司主動採取節水相關行動，從產品開發、設計、技術研發到產品製程皆納入節約用水思維。2021年購置水過濾循環系統，在東莞富陽廠的沖版與與蘇州富揚廠印刷車間皆有水循環使用，2022年用水量較2021年相比約減少使用392,862公噸用水量。公司積極推廣節約用水理念，在廠區張貼節水標語、海報，並裝設節水閥，提升整體營運環境的節水思維。

水資源管理作為與節水行動

- 於產品開發、設計、技術研發與產品製程流程納入節約用水思維
- 相關部門減少清洗設備的次數，以節省耗水
- 推廣節約用水理念，由權責單位負責提供全體員工相關教育訓練與宣導
- 不定期巡查各廠區用水情況，若有浪費水資源情形發生立即予以改善
- 增設節水相關設備，如水循環系統設備、節水閥等

廢水排放管理 GRI 303-2

為確保水資源之水質與維護水資源裡的生態體系，富迪依循各營運據點當地水質標準法規，管理排放之廢水水質。台北富迪總部依照制定之「水汙染管理程序」進行管理，廠內廢污水均須經過廢水處理後方能排入下水道。當排放水質之數值超過標準時，透過「矯正與預防措施作業程序」進行水質改善。

而東莞富陽廠及蘇州富揚廠依照區域規定進行水質管理（如備註說明），並遵循兩廠所制定之「水污染管理程序」。其中，為避免製程過程產生的有害廢水排放污染水源，製程中產生的沖版、顯影沖洗廢水經「固液分離環保處理設備」處理完成後，回收用於印刷車間洗車沖洗以達水資源循環利用；其中分離出的固體廢物交由合格回收業者處置。一般生活廢水則經三級標準之化糞池處理後集中至下水道排放。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

台北富迪總部

項目	放流水標準	實際排放流水數據
氫離子濃度指數（pH）	6-9	8.3
溫度	38℃以下(5-9 月)；35℃以下（10-4月）	33.4℃
BOD	30 mg/L	<1.0 mg/L
COD	100 mg/L	68.9 mg/L
SS	30 mg/L	<1.25 mg/L
真色色度	400	<25
自由有效餘氯	2 mg/L	ND

東莞富陽廠

項目	放流水標準	實際排放流水數據
氫離子濃度指數（pH）	6-9	7.1
溫度	38℃以下(5-9 月)；35℃以下（10-4月）	23.8℃（檢測時溫度）
BOD	≤300mg/L	≤95.5 mg/L
COD	≤500mg/L	≤195 mg/L
SS	≤400mg/L	≤44 mg/L
真色色度	-	-

註1：依循廣東省「水污染物排放限值」DB44/26-2001）第二時段三級標準後排入市政污水管網，由市政管網引至東莞市厚街沙塘污水處理廠深度處理，水質達到「城鎮污水處理廠污染物排放標準」（GB18918-2002）一級B標準後排入東引運河。

蘇州富揚廠

項目	放流水標準	實際排放流水數據
氫離子濃度指數（pH）	6-9	7.6
溫度	38℃以下(5-9 月)；35℃以下（10-4月）	25℃
BOD	300 mg/L	167 mg/L
COD	500 mg/L	402 mg/L
SS	400 mg/L	96 mg/L
真色色度	400	ND
自由有效餘氯	2 mg/L	ND

註1：依循「污水綜合排放標準」(GB8978-1996)

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

廢水污染相關事件處理

蘇州富揚廠在2020年度時曾發生違規傾倒有害廢棄物（廢膠水）造成環境污染事件，後續經適時且適當的改正處理作業，環境已得到修復，並經專業第三方檢驗查核，為避免未來相同事件發生，已落實以下管理與預防矯正措施：

1. 裝設監視攝影機，增設圍欄，物理性避免員工進入空置區域。
2. 針對廢棄物、廢水回收執行狀況進行定期稽查，加強控管相關人員作業狀況。
3. 加強員工相關教育訓練，並明確定義相關負責人員職責，全員簽署「環保安全承諾書」。
4. 每月召開EHS管理例會，由蘇州富揚廠高層主持，檢討環境管理相關事務。

3.6 產品品質與創新

產品品質管控　GRI 416–1、416–2

富迪依循ISO 9001:2015，制定產品品質管理制度，如「品質手冊」，內部制定產品品質管理系統，產品製程之相關管理或作業人員須簽訂環保承諾書，確保製程皆符合安全生產與環保標準，且產品品質與安全皆達到客戶要求與合規性；2022年無任何違反健康和安全相關之違規事件發生。

台北富迪總部透過IECQ　QC080000:2017有害物質管理系統，管理有害物質，以減緩健康與安全相關衝擊事件發生的可能性。東莞富陽以及蘇州富揚則依據SONY：SS-00259、歐盟RoHS、WEEE、REACH、HF等國際標準制定「環境關聯物質管理規範」。我們針對製程使用之油墨進行嚴格管控，並依據第三方檢測機構報告提供的數據，富迪目前所使用之油墨已100%達到符合2023年法規標準，礦物油飽和烴（MOSH）和礦物油芳烴（MOAH）之總含量<1%，並持續搜尋符合2025年法國包材暨礦物油要求之法規（法國環保法）的替代油墨。

前言

關於本報告書

經營者的話

第 1 章　永續管理

第 2 章　公司治理

第 3 章　環境友好

3.1 環境永續管理

3.2 能源管理

3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理

3.4 廢棄物管理與回收再利用

3.5 水資源管理

3.6 產品品質與創新

3.7 客戶服務

第 4 章　員工照顧與社會共融

附錄

ISO 9001:2015經第三方查證取得驗證

有效至：2023.10.24

IECQ QC080000:2017有害物質管理系統

有效至：2023.10.23

產品碳足跡證書（ISO 14067:2018）

查驗日：2022.09.30

包裝材料全球標準驗證（BRC）

有效至：2023.10.24

產品品質矯正與預防

為了確保產品的一致性和可靠性，富迪制定「矯正與預防措施作業程序」和「持續改善作業程序」，當品質發生異常，遵照相關作業程序立即進行矯正並發覺潛在問題，預防問題再次發生。

經辨識與統整，2022年發生的品質異常事件可分為5種類型，分別為印刷色差、混料、燙金錯誤、破損、與髒污，權責單位皆依照「矯正與預防措施作業程序」和「持續改善作業程序」進行處置並追蹤後續情形。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

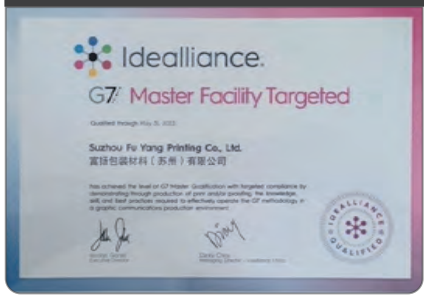
產品品質管理行動與績效

為了實行精確而方法化的產品品質管理，我們致力取得專業品質管理驗證，包含G7色彩管理驗證以及GMI（Graphic Measures International）專業印刷驗證，這些驗證標誌著富迪在產品管理方面的專業能力和承諾。

東莞G7證書

有效至：2023.08.31

蘇州G7證書



有效至：2023.05.31

東莞GMI證書

驗證通過日期：2018.06.20

產品創新與綠色產品

在競爭的消費型市場中，產品包裝的功能不僅是提供商品保護，更重要是吸引消費者目光，加強品牌精神與實現品牌價值，進而區分與競爭對手的不同。環保包材的選用以及輕量化的設計，有助於降低不論是生產、運送、甚至於廢棄階段的能耗，減少碳排放，增加產品附加價值。富迪致力開發綠色產品，選用環境友善材料，運用富迪本身專業的印刷技術與包裝結構設計能力，積極達成永續目標。

環境友善材料選用

研發可取代塑膠的生物基塑膠原料GEX™環保粒子。GEX™環保粒子為使用生態廢棄物（如蛋殼）回收再製而成，可取代石化原料，是符合歐盟REACH要求的環保安全無毒材料

產品採用通過FSC™驗證紙張，以確保使用之原料來自良好管理的森林

選用「水性替塑油」，不含VOCs，且耐磨性較傳統霧膜佳

使用全植物油油墨，相較礦物油油墨，全植物油油墨製程中較無VOCs排放之空氣污染問題，且被視為可持續生產及可生物分解之資源，作為永續經營之環保物料。

主要用於替代PP膜，現已有品牌大廠使用，水性替塑油已通過RoHS、REACH、VOCs等國際環保標準要求，能廣泛應用在各種包裝上，耐磨、耐折、功能性強。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

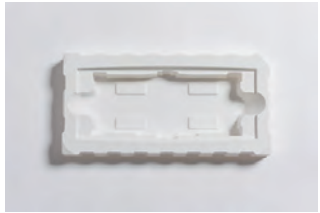
環保工法與綠色設計

輕量化&全紙結構設計

- 紙漿膜塑製品，以天然纖維原料為主，製成無塑產品，應用在外包裝與包裝內托保護層
- 以全紙結構設計，達成減塑、包裝輕量化的優點，且符合美國ISTA國際包裝安全運輸協會測試標準
- 以結構設計減輕產品包裝的重量與體積，有效降低運輸的碳排成本
- 協助知名品牌滑鼠精裝盒更換紙材，以瓦楞紙替代灰紙板，降低包裝重量
- 以全木漿製作的紙袋替代塑膠包裝與保護層，100%全降解，品質良好不掉屑，可用於電子產品

註：ISTA（International Safe Transit Associate）．國際包裝安全運輸協會

2022年低碳節能產品與服務實績

營運據點	產品/服務名稱	產品效益說明	營收占比	圖示
台北 富迪總部	生物基塑膠 (GEX™) 材料應用	將GEX ™生物鈣粒子的技術應用在包材製造上，製成耐用度高、減碳減塑的包裝內襯與托盤（tray），並可回收再利用	1%	
	無礦物油油墨使用	定期提供檢驗報告，VOCs含量符合國際標準，減少環境衝擊	11.55%	
	精品品牌紙結構 產品包裝	以紙結構設計替代EPE/PU/EVA等塑膠材料的使用，並且使用FSC™驗證材料	1.5%	

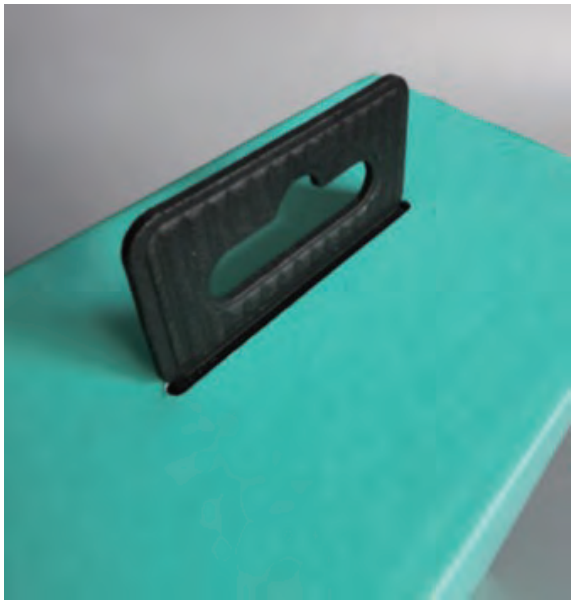
前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

營運據點	產品/服務名稱	產品效益說明	營收占比	圖示
台北 富迪總部	全紙結構設計	將原有塑材內襯、包裝袋，改以紙材替換，具環保、輕量、與易回收等優點，並成功通過ISTA國際包裝安全運輸協會測試	30.39%	
東莞 富陽廠	以替塑油替代膜類之應用	總替代膜用量10%，降低塑料使用減少環境衝擊，同時滿足包裝防潮需求	1%	
	無礦物油油墨使用	100%改用無礦物油油墨，VOCs含量符合國際標準，減少環境衝擊	5%	
	採用水性吸塑油	100%採用環保水性吸塑油替代油性吸塑油，減少有機溶劑可能對人體造成的傷害	3%	
蘇州 富揚廠	客製化 減塑減紙設計	依照客戶產品需求重新設計結構，選用輕量材料製作，並成功通過ISTA國際包裝安全運輸協會測試	5%	
	牛皮紙盒 自動折疊機	利用閒置糊盒機配件與馬達改裝為可進行特殊規格紙盒之自動折疊設備，每小時產能是傳統人工折疊的30倍以上，有效提升產能，並申請專利	3.875%	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

創新產品案例—紙製提把/掛勾、紙結構緩衝材

採用全木漿紙製手提把，達成完全分解或回收再製成為紙漿原料來源，經測試耐重可達15公斤，提供客戶兼具環保與堅韌的包材選擇。



未來產品創新研發與規劃

為達成永續包材願景，將持續研發與運用綠色環保材料。富迪及其關聯企業設有提案獎勵制度，依據所提出的改善建議，對照實際效益給予相應的提案獎金，藉此鼓勵員工提出產品研發相關之創新與改善建議。

除不斷推出創新之產品研發項目外，富迪持續主動向客戶議和與討論採用環保材料的可能性，並以本業專長之包裝結構設計能力，協助客戶有效減少產品包裝體積與重量，進而減少產品生命週期產生的碳足跡。

2022年專利申請數與研發經費

年度	專利申請數量	研發投入金額(新台幣_萬元)
2020	4	1,343
2021	19	4,614
2022	11	6,554

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

3.7 客戶服務

水資源取用

為維持與客戶良好的合作關係，富迪提供多元且透明的溝通管道（如：面談、郵件、電話、與線上溝通），若收到客戶的投訴或問題時，將透過客訴處理流程，並依循內部制定之「客戶服務處理程序」等相關規範進行辦理。

客訴處理流程如下：

接獲客戶通知，建立客訴處理單 → 進行客戶溝通，專人處理客訴事件 → 針對產品或服務進行改善 → 處理追蹤，確認完成改善 → 結案

富迪及其關聯企業每年度皆會進行客戶滿意度調查，每年每廠隨機抽樣至少10　戶（含）以上客戶，發送客戶滿意度調查問卷進行調查，其中2家選定為營業額前10 大之客戶。滿意度調查內容包含，服務態度、業務人員應對與專業知識、產品品質、產品報價、品管人員服務、品質異常處置服務、交貨速度滿意度、送貨人員服務、工廠環境、與綠色產品等項目進行調查。

客戶滿意度調查流程如下：

訂單完成確認交貨、對帳、與收款結束 → 每半年或一年發出客戶滿意度調查邀請客 → 客戶滿意度及問題彙整與分善 → 依照滿意度調查提出改善措施與追蹤問題處理狀況 → 管理審查會議，回報客戶及進行歸檔

富迪及關聯企業指派專責單位進行客戶關係管理，主要職責為追蹤管理客戶滿意度分數、依據客戶建議進行檢討與改善，另適時宣導永續議題之實行辦法與政策，以提高公司聲譽。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
3.1 環境永續管理
3.2 能源管理
3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理
3.4 廢棄物管理與回收再利用
3.5 水資源管理
3.6 產品品質與創新
3.7 客戶服務
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄

2020–2022年各營運據點客戶滿意度調查結果

2022年東莞富陽廠客戶滿意度92分（滿分100分，得分高於80分視為滿意），而蘇州富揚廠客戶滿意度為8分（滿分10分），台北富迪總部客戶滿意度為53.8分（滿分60分），較2021年進步1.3%，將會持續提升客戶服務滿意度。

營運據點	滿分設定分數	整體平均分數		
		2020年	2021年	2022年
台北富迪總部	100	87	88.7	89.7
東莞富陽廠	100	96.8	96.8	92
蘇州富揚廠	100	88	86	80

註：三廠使用不同的積分制（台北：60，東莞：100，蘇州：10）為了使報告書方便閱讀，故調整為百分制呈現。

其中蘇州評分細項中的＂業務應對滿意度＂與＂交貨品質＂的得分相對較低，將會持續加強相關部門的改善，並利用「客戶服務缺失改善表」追蹤確認完成改善。

員工照顧與社會共融
Social

75 4.1 友善職場
77 4.2 員工培育與發展
83 4.3 職業健康安全
96 4.4 人權保護
96 4.5 社會參與

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

第四章 員工照顧與社會共融

富迪永續績效與對應SDGs

實踐聯合國永續發展目標	永續績效
SDG 3 健康與福祉	員工是公司永續經營的重要根本，致力營造身心平衡、健康快樂的工作環境，富迪及關聯企業提供員工健康檢查，並針對高風險崗位提供特殊危害健康檢查，以保護工作者安全為首要 2022年嚴重以上工安事故0件 2022年輕微以上事故事件2件 2022年失能傷害頻率(FR)=0、失能傷害嚴重率(SR)=0
SDG 5 性別平等	員工任用方面，不論高階主管或一般員工皆重視性別平等，2022年女性員工佔比達43.4%，女性高階主管佔比為30%
SDG 8 教育與經濟成長	原住民及少數民族、外籍員工及身心障礙者，佔比為6.4% 員工教育訓練，提升員工專業技能及創新思維。2022年台北富迪總部員工訓練總時數達484小時，平均每人訓練時數為4.36小時，東莞富陽廠員工訓練總時數達7,440小時，平均每人訓練時數為24小時，蘇州富揚廠員工訓練總時數達5,008小時，平均每人訓練時數為8小時
SDG 17 全球夥伴	社會共融活動包含公益捐款及社區參與，2022年投入金額逾新台幣692,241元

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

重大主題管理方針–職業安全與衛生

GRI 指標 403

職業安全與衛生
重大主題

衝擊說明

富迪及關聯企業嚴格恪守職安衛法規及RBA行為準則等標準，透過教育訓練協助同仁強化對工作環境危害的認知，善盡保護職場工作者的健康與安全，降低意外事故發生之風險。各廠區之職安管理工作由廠區之安全衛生單位及主管負責執行，設定適用之績效目標，推動全員參與，達到零災害安全健康職場。

政策與承諾

富迪及關聯企業以建置「健康、安心及安全可靠的工作環境」為期許，各廠區依循各地職安衛管理架構，透過完善的健康管理制度，從員工健康照護和力行健康需求面向，每年擬定執行方案，由各廠職安衛人員、廠護、職醫共同進行健康管理，積極打造健康職場，同時強化面對疫情之衛生與人員健康風險管理，打造全方位健康守護圈。

權責單位

台北富迪總部：營運管理處總務課
東莞富陽廠：管理部
蘇州富揚廠：管理部

目標

依據國內職災相關規定及定義達成「零災害、零事故」之最終目標，打造安全無虞的工作環境。

短期目標（2023年）
- 嚴重以上工安事故0件。
- 輕微以上事故事件為≦4件。
- 失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)優於印刷製造業1.71及21。

中期目標（2024年–2026年）
- 每年工安事故0件。
- 失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)皆為0。

長期目標（2027年–2030年）
- 每年工安事故0件。
- 失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)皆為0。

資源

台北富迪總部

- **取得外部訓練證照：**
  防火管理員:投入金額新台幣7,200元，取得3張證照
  職業安全衛生主管:投入金額新台幣2,400元，取得2張證照
  安全衛生教育訓練:投入金額新台幣4,500元，取得1張證照
- **第三方檢驗：**
  消防安全設備檢修申報:投入金額新台幣36,698元
  建築物防火避難設施與設備安全檢查:投入金額新台幣18,375元

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

申訴機制	資源
外部申訴信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw（台灣） audit@fuyangprint.com（東莞） nj@mail.fuyangpacking.com（蘇州） **員工意見箱，設置於公佈欄處** **員工申訴電子郵箱：** fudy_hr@mail.fudy.com.tw（台灣） person@fuyangprint.com（東莞） hr@mail.fuyangpacking.com（蘇州） **工安緊急聯繫電話：** +886-2-2226-5868 #607（台灣） +86-769-85824620#178（東莞） +86-512-62716091#328（蘇州）	**東莞富陽廠** ◆ **取得外部訓練證照：** 防火管理員:投入金額新台幣9,000元，取得2張證照 職業安全衛生主管:投入金額新台幣9,000元，取得2張證照 有機溶劑作業主管:投入金額新台幣9,000元，取得2張證照 安全衛生教育訓練:投入金額新台幣13,500元，取得3張證照 ◆ **第三方檢驗：** 消防安全設備檢修申報:投入金額新台幣138,020元 建築物防火避難設施與設備安全檢查:投入金額新台幣92,250元 **蘇州富揚廠** ◆ **取得外部訓練證照：** 防火管理員:投入金額新台幣3,544元，取得2張證照 職業安全衛生主管:投入金額新台幣1,772元，取得1張證照 有機溶劑作業主管:投入金額新台幣2,658元，取得2張證照 安全衛生教育訓練:投入金額新台幣3,544元，取得2張證照 ◆ **第三方檢驗：** 消防安全設備檢修申報:投入金額新台幣79,740元 建築物防火避難設施與設備安全檢查:投入金額新台幣44,300元

行動

◆ **預防與減緩之負面衝擊管理**：
制定緊急應變措施，並定期演練緊急事故情境，降低緊急事故引發的損失
每年進行職安衛內外部稽核，檢視並改善可能引發工安意外的環節
富迪及關聯企業依據各營業據點所在之職業安全衛生法規及公司規定，透過PDCA 管理循環，落實職業安全衛生管理及災害預防。台北富迪總部依據「責任商業聯盟（RBA）行為準則7.0」、蘇州富揚依據ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及供應商道德貿易查驗（SMETA–4P）、東莞富陽依據供應商道德貿易查驗（SMETA–2P）進行職業安全衛生管理

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

行動
◆ **職業安全衛生管理：** 實施風險、機會和法規與其他符合性的管理流程要求/鑑別出作業危害並消除或控制它們/提高整理風險認知/建立監督和量測流程以促進持續改善 ◆ **正面衝擊管理：** 職業安全衛生的持續改進並進行職業安全教育訓練與宣導，提高員工安全意識，降低工安意外發生率
評估機制
◆ **2022年執行成果：** 嚴重以上工安事故0件；輕微以上事故事件2件。 失能傷害頻率(FR)=0；失能傷害嚴重率(SR)=0。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

重大主題管理方針－人權保護

GRI 指標　406-1、408-1、409-1

人權保護
重大主題

衝擊說明

富迪及關聯企業致力維護員工基本人權，遵守營運區域之勞動法規及遵循國際人權公約，創造重視個人尊嚴與價值之工作環境。制定「人權管理辦法」、「RBA社會責任管理手冊」，內容涵蓋人權政策、自由就業、性別平等、禁止歧視、職場壓力調適及情緒管理（職場健康安全）、工資與福利等，以善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶、供應商及利害關係人之基本人權。富迪及關聯企業依據勞動法規及「RBA7.0行為準則」之規定，無使用童工、無強迫勞動事件發生，且無發生任何有關歧視之案件。

政策與承諾

遵守相關勞動法規及遵循國際人權公約，保障性別平等，工作權及禁止任何形式歧視，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工結社自由和集體協商權，適當安排工作時間和休息，並提供合理的薪資與福利

目標

短期目標	◆ 三廠員工人權相關課程完訓率：90%。
中期目標	◆ 三廠員工人權相關課程完訓率：95%。
長期目標	◆ 三廠員工人權相關課程完訓率：99%。

權責單位

台北富迪總部：財務部
東莞富陽廠：管理部
蘇州富揚廠：管理部

申訴機制

設置性騷擾申訴專線：
+886-2-2226-5868 #106(台灣)
+86-769-85824620#178(東莞)
+86-512-62716091#328(蘇州)

申訴電子郵箱：
fudy_hr@mail.fudy.com.tw(台灣)
person@fuyangprint.com(東莞)
nj@mail.fuyangpacking.com(蘇州)

資源

◆ **導入責任商業聯盟行為準則（RBA7.0）及教育訓練：**
台北富迪總部投入金額新台幣227,500元，進行教育訓練227小時，總參與人數為89人

◆ **導入供應商道德貿易查驗（SMETA-4P）：**
東莞富陽廠及蘇州富揚廠共投入金額新台幣203,780元，進行勞工人權、健康安全、環境保護及商業道德實踐等高標準查驗，並取得驗證

◆ **通過迪士尼驗廠標準Disney ILS Audit Checklist：**
蘇州富揚廠投入金額新台幣150,620元通過迪士尼驗廠標準，查驗內容包含不招用童工、禁止強迫勞動及反協迫工作等人權

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

行動
◆ **預防與減緩之負面衝擊管理：** 落實RBA行為準則勞工人權內容 禁止強迫勞動及禁用童工：　強化人權管理，優化外籍員工聘用流程與管理，拒絕雇用未滿15歲童工及禁止18歲以下青年員工執行危險工作及夜間加班 對於各種勞動條件的變更，依照法規規定完成通知程序 工資與福利：提供公平合理之薪資及工作條件，2022年員工調薪4%以上 工時管理：進行工時管控及休假安排，以避免員工加班時數過高 ◆ **正面衝擊管理**： 自由結社：制定「RBA社會責任管理手冊」，尊重員工集會結社自由與集體協商之權益
評估機制
◆ 2022年台北富迪總部首次由第三方查驗機構，進行RBA 7.0 VAP驗廠稽核，從人權、健康安全、環保、商業道德等面向一一診斷，成績顯示富迪於台灣當地適法性、合規性皆高度符合 全球各據點人權標準稽核：2022年內部審查4次、外部稽核3次，經稽核無重大異常

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

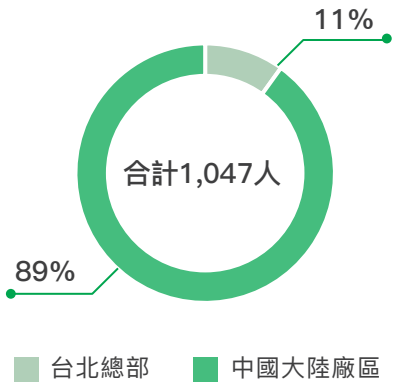
4.1 友善職場

員工結構 GRI 2–7、2–8、405–1

「別家有的機器我們有，但重要的是我們有別家沒有的人才」是富迪對於永續企業的核心精神，員工是富迪最重要的資產，也是富迪在永續發展重要的夥伴，唯有照顧好員工，提供良好工作環境，完善的公司制度，才能讓企業永續經營。富迪廣招人才、雇用身心障礙人士及少數族群人士，創造多元共融及平等的友善職場環境。

2022年富迪員工總數為1,047人，台北富迪總部員工總數為111人，中國大陸東莞富陽廠及蘇州富揚廠員工人數分別為310人及626人。依員工百分比計算，台北富迪總部員工人數佔比為10.6%，中國大陸廠區佔比為89.4%，男性員工比例為56.6%，女性員工比例為43.4%。

各地區員工人數



性別	整體平均分數			合計	
	<30 歲	30–50歲	>50歲	性別	占比（%）
男性	115	382	96	593	56.6%
女性	65	329	60	454	43.4%
合計	180	711	156	1047	100.0%

依地區、年齡及契約類型區分

富迪及關聯企業員工正職人數為540人，約聘人數為249人，無時數保證員工258人，全職人數為789人，兼職人數為人數為258人。另外，依據職區分，男性主管(課級以上)為73人，女性主管(課級以上)為31人，主管總人數為104人，女性主管佔比達30%。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

正職與約聘人數

地區		台北富迪總部				東莞富陽廠				蘇州富揚廠				職務	
年齡		<30歲	30–50歲	>50歲	合計	<30歲	30–50歲	>50歲	合計	<30歲	30–50歲	>50歲	合計	主管	非主管
男性	正職	2	28	8	38	17	134	39	190	5	75	26	106	71	263
	約聘	2	5	0	0	0	0	0	0	56	93	1	150	2	155
	無時數保證員工	0	0	0	0	1	1	1	3	32	46	21	99	0	102
女性	正職	4	50	6	60	13	80	17	110	0	36	0	36	30	176
	約聘	2	4	0	6	0	0	0	0	29	57	0	86	1	91
	無時數保證員工	0	0	0	0	0	4	3	7	17	98	34	149	0	156
合計		10	87	14	111	31	219	60	310	139	405	82	626	104	943

多元人力

富迪用行動支持員工多元共融及平等任用， 2022年聘僱44名少數族群（包含原住民及少數民族）、21名外籍員工及2名身心障礙者，佔比達員工總人數6.4%。

類別	2020年	2021年	2022年
原住民及少數民族	41	40	44
身心障礙者	2	2	2
外籍員工	22	22	21
合計	65	64	67
占公司比例	5.34%	5.40%	6.4%

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

4.2 員工培育與發展

人才留任及薪酬制度

富迪重視員工教育訓練，有效規劃和制定教育訓練機制，促使員工不斷學習新知識及新技能，以協助員工完善的職涯發展。當新進員工入職後，人資單位說明公司制度及文化外，並適時了解同仁工作適應情形，降低新人入職之不適。當同仁遇到生活面的困難，公司提供員工內部諮詢幫扶服務，協助同仁度過難關。當員工提出離職，公司透過關懷及訪談，了解員工離職關鍵原因，若是公司層面問題，加以改善，以降低員工離職率。薪酬制度方面，富迪提供具競爭力的薪資、獎金及員工福利，具體落實對員工的照顧與關懷，確保留下優秀人才。

新進人員與離職人員

GRI 401–1

2022年富迪新進員工總數為235人，男性新進人員佔比為24.6%，女性新進人員佔比為19.6%；離職人員為256人，男性離職人員佔比為29.2%，女性離職人員佔比為18.3%。

類別項目	分類	新進員工		離職員工	
		人數	比例（%）	人數	比例（%）
性別	男性	146	24.6%	173	29.2%
	女性	89	19.6%	83	18.3%
總計		235	22.4%	256	24.5%

註: 男性新進員工比例=146/593(男性員工總數)*100%; 女性新進員工比例=89/454(女性員工總數)*100%;男性離職員工比例=173/593(男性員工總數)*100%; 女性離職員工比例=83/454(女性員工總數)*100%;

類別項目	分類	新進員工		離職員工	
		人數	比例（%）	人數	比例（%）
年齡	<30歲	58	32.3%	41	22.8%
	30–50歲	168	23.6%	201	28.3%
	>50歲	9	5.8%	14	9.0%
總計		235	22.4%	256	24.5%

註:<30歲新進員工比例=58/180(<30歲員工總數)*100%;30-50歲新進員工比例=168/711(30-50歲員工總數)*100%;>50歲新進員工比例=9/156(>50歲新進員工總數)*100%。<30歲離職員工比例=41/180(<30歲員工總數)*100%;30-50歲離職員工比例=201/711(30-50歲員工總數)*100%;>50歲離職員工比例=14/156(>50歲員工總數)*100%。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

優質的薪資保障

富迪提供合理、具市場競爭力的薪酬，落實各項薪酬公平制度。同時嚴格遵守相關勞動法規，確保每年薪資給付水準高於法定基本工資，保障基層人員之權益。員工薪酬依據其學經歷、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現來決定，不因員工性別而有不同。各營運據點之新進員工亦不因其種族、宗教、政治立場、性別、婚姻狀況而有所差異。由於富迪屬傳統印刷製造業，產業鏈人才之性別組成存在產業特殊性，印刷工廠以機械 / 印刷等專業技術職為主，從業人員多為男性，行政 / 庶務類等職務則多為女性，專業技術能力越高會反映於薪資報酬中，因此造成東莞富陽廠男女薪酬差異較台北富迪總部明顯。富迪及關聯企業為管理台北富迪總部、東莞富陽廠與蘇州富揚廠的員工薪酬，由人資單位定期調整員工平均薪酬比例，努力做到男女同工同酬，確保薪酬之合理性與公平性。

主管/非主管男女平均薪資比例(男性:女性)　GRI 405-2

類別	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
主管	0.57:1	1.21:1	1.10:1
非主管	1.40:1	1.66:1	1.18:1

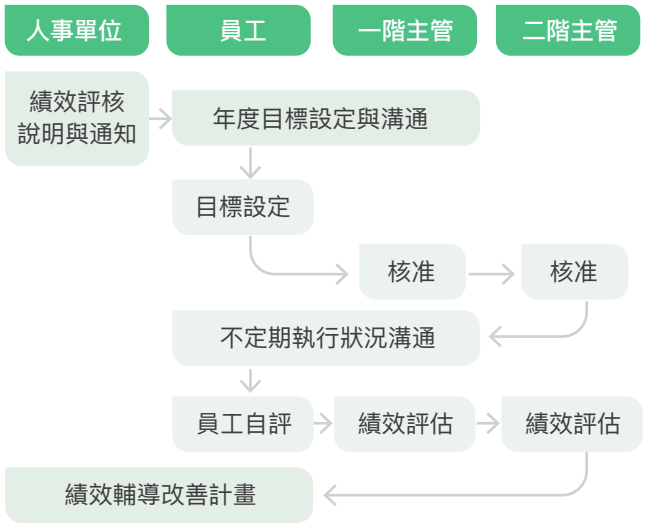
註:主管定義為負管理職責之人員(課級以上主管)

員工績效考核　GRI 404-3

為鼓勵員工追求卓越的績效表現，並達成意見溝通、工作改善、培訓發展、調薪晉升等目的，富迪及關聯企業設有完善績效評核制度，並訂定績效考核管理辦法。富迪全體員工需定期接受績效評核，評核方式區分試用期考核與年度考核二種，透過評核制度讓富迪及關聯企業找到適任及潛力之人才，也讓員工更投入工作。

1 試用期考核　新進人員於試用期滿前進行考核，評核結果作為正式任用及調薪之依據。

2 年度考核　公司員工每年接受定期考核二次，評核結果除作為調薪晉升依據外，可協助富迪及關聯企業找到具優秀人才，進行培育計畫。



前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

績效考核比例 GRI 401-1

富迪及關聯企業進行績效考核作業之員工主要為正職同仁，東莞富陽廠及蘇州富揚廠受績效考核人員比例為100%，台北富迪總部受績效考核人員比例約為87.4%，未接受考核之人員為新進員工。

地區	性別	男性			女性		
	員工類別	實際完成考核人數	總人數	考核比例(%)	實際完成考核人數	總人數	考核比例(%)
台北富迪總部	主管	7	8	87.5	6	6	100
	非主管	33	37	89.2	51	60	85
東莞富陽廠	主管	33	33	100	16	16	100
	非主管	160	160	100	101	101	100
蘇州富揚廠	主管	32	32	100	9	9	100
	非主管	323	323	100	262	262	100

員工福利 GRI 401-2

富迪重視員工福利與身心健康，我們提供員工相對應的生活與身心支持，讓員工能保有工作與生活的平衡。公司福利項目符合或優於當地法規規定，部份福利項目則因不同營運廠區情形，進行調整。

各營運據點員工福利項目

項目	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
法定應有之員工福利	▲	▲	▲
員工團體保險	▲	▲	▲
生日禮金	▲	▲	▲
員工進修補助	▲	▲	▲
定期健康檢查	▲	▲	▲
節慶福利	▲	▲	▲
員工生育補助	▲	▲	▲
五險一金 (養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險)	–	▲	▲
員工旅遊補助	▲	–	–
員工結婚禮金	▲	–	–
員工住院慰問金	▲	–	–
員工喪亡慰問金	▲	–	–
哺乳室	▲	–	–
資深員工/優良員工獎勵金	▲	–	–
員工聚餐	▲	–	▲

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

退休後福利制度

富迪及關聯企業依據全球營運據點之法定退休制度及相關規定為員工提撥退休金。台北富迪總部依據台灣「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定，定期提撥退休準備金至法定帳戶。2005年6月30日（含）前入職員工，享有舊制退休金年資，舊制退休金按月提存至台灣銀行信託部舊制退休金準備金帳戶，足額提撥可滿足相關員工退休需求。勞退新制推行後適用新制退休金資格者，雇主按月提撥6%到個人退休金專戶，員工另可依個人意願選擇提撥0%~6%　不等之退休金，提存至個人退休金專戶中。東莞富陽廠及蘇州富揚廠根據中華人民共和國政府規定的「社會保險法」規劃退休制度，所有的在職與退休員工其退休養老金均由當地政府統籌安排，退休金制度涵蓋所有正式員工。員工自入職後，公司為其購買五險（醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、和養老保險），當員工具備退休條件時，人資將協助辦理退休工作，退休後由社保養老科發放退休工資。

類別	2020年	2021年	2022年
員工在職人數	98	115	111
每人平均退休金費用	29,875	27,658	75,857
退休金費用成長率	-	-8%	64%

註: 此資料來源為台北富迪總部。

育嬰措施及津貼

GRI 401-3

富迪及關聯企業對於有育嬰需求的員工，提供實質之關懷與照護，包含提供育嬰假、留職停薪安排，及相關福利補助並設置哺乳室等。富迪及關聯企業有完善的代理人及家庭照顧假機制，2022年台北富迪總部育嬰留停申請人數共1人，復職率為100%，顯見富迪及關聯企業提供完善員工照顧方式，讓有育嬰需求之員工得以兼顧家庭與職場。

項目	男性人數	女性人數	合計
A：2022年度享有育嬰假的員工總數	1	2	3
B：2022年度實際使用育嬰假的員工總數	0	1	1
C：申請於2022年度復職的員工總數	0	1	1
D：2022年度應復職，申請延期的員工總數	0	0	0
E：2022年度實際復職的員工總數	0	1	1
F：2021年度育嬰留停復職的員工總數	0	1	1
G：2021年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	0	1	1
育嬰留職停薪申請率=B/A	0	50%	33%
復職率=E/（C–D）	0	100%	100%
留任率=G/F	0	100%	100%

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

員工培育 GRI 404-1、404-2

公司提供不同學習管道，目的在增進員工管理與專業職能，提升團隊績效並強化組織運作，以達成企業永續經營及發展。為讓新人能順利入職並融入富迪企業文化，由人資單位提供新進人員基礎教育訓練，內容包含人資相關制度與服儀規範、電腦與資安教育、公司簡介、誠信經營等，所有訓練內容，都是為協助新人可以快速認識且融入公司，以及對自身職務有完整的認識。在ESG成為全球企業特別重視的議題時，為了能將ESG深入企業文化中，特別安排中高階主管參與ESG永續發展相關課程培訓，透過課程說明與活動連結，希望能提昇主管對永續發展的認識與概念，協助富迪邁向永續生產製造的方向。

2022年台北富迪總部員工訓練總時數達484小時，平均每人訓練時數為4.36小時，東莞富陽廠員工訓練總時數達7,440小時，平均每人訓練時數為24小時，蘇州富揚廠員工訓練總時數達5,008小時，平均每人訓練時數為8小時。

富迪及關聯企業2022年於教育訓練後進行滿意度調查問卷抽查，調查結果教育訓練平均滿意度為4.3（總分為5分），未來將擴大實施滿意度調查問卷規模，以了解學員對課程實際需求，做為教育訓練改進的依據，提高對教育訓練的滿意度。

地區	2022年	年齡					
		<30 歲		30–50歲		>50歲	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
台北富迪總部	接受訓練總時數	29	37	179	180	9	50
	員工參與人數	4	6	33	54	8	6
	每名員工接受訓練的平均時數	9.67	5.29	5.26	3.46	1.80	8.33
東莞富陽廠	接受訓練總時數	432	312	3240	2016	960	480
	員工參與人數	18	13	135	84	40	20
	每名員工接受訓練的平均時數	24.00	24.00	24.00	24.00	24.00	24.00
蘇州富揚廠	接受訓練總時數	744	368	1712	1528	384	272
	員工參與人數	93	46	214	191	48	34
	每名員工接受訓練的平均時數	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

富迪2022年員工年度培訓內容

名稱	項目	執行方式	舉辦頻率
ESG企業永續發展計畫	瞭解氣候變遷對企業之影響及企業如何因應	實體及線上培訓	不定期
RBA行為準則導入計劃	導入RBA系統落實誠信經營與職業安全，善盡企業社會責任 進行RBA宣導（包含反歧視、反貪腐、誠信經營）	實體培訓 實體培訓	不定期 每年1次
新進人員教育訓練計劃	人資相關制度與服儀規範、電腦與資安教育、公司簡介、誠信經營	實體培訓	不定期
安全衛生教育訓練計劃	勞動健康保護規則、廠內噪音及化學品危害、職業病預防與防治方法	實體培訓	不定期
ISO體系管理計劃	ISO9001、ISO14001、ISO45001、QC08000資格培訓	實體培訓	每年1次

E SG永續發展相關課程培訓

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

4.3 職業健康安全

建立安全及健康的工作環境，是富迪對員工的責任，為防止任何與工作有關聯的傷害、疾病與事故的發生，富迪依據各營運據點所在之職業安全衛生法規訂定公司的職業健康安全方針及承諾，包括設置職業安全衛生主管人員、安排醫護臨廠服務、教育訓練課程等，打造健康安全的工作環境，加強員工的職安觀念，做到完整的安全衛生管理。

職業安全衛生管理系統

GRI 403-1

為保障人員之工作安全，富迪及關聯企業除訂有「職業安全衛生管理政策」外，各營運據點均導入相關管理系統。富迪遵循 「RBA7.0行為準則」及 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、SMETA-4P進行職業安全衛生管理。希望透過P-D-C-A管理循環落實各項工作計畫，以達持續改善之目的，並減少職業災害發生。目前營運據點台北富迪總部取得「責任商業聯盟行為準則（RBA7.0）」、東莞富陽取得供應商道德貿易查驗（SMETA-2P）驗證、蘇州富揚ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及供應商道德貿易查驗（SMETA-4P）驗證。

蘇州富揚廠ISO 45001：2018 驗證證書

TRUSTED FOR OUR STANDARDS

认 证 证 书

兹证明

富扬包装材料（苏州）有限公司

注册地址
苏州工业园区奇业路 42 号
办公及生产地址
江苏省苏州市工业园区奇业路 42 号

完成职业健康安全管理体系审核并符合以下标准要求

ISO 45001:2018

认证范围

包装装潢印刷品的印刷

证书编号：22ACM16764O

初次注册日期：2019 年 06 月 21 日
证书有效期至：2025 年 06 月 20 日

授权人签字
发证日期：2022 年 07 月 04 日，V1

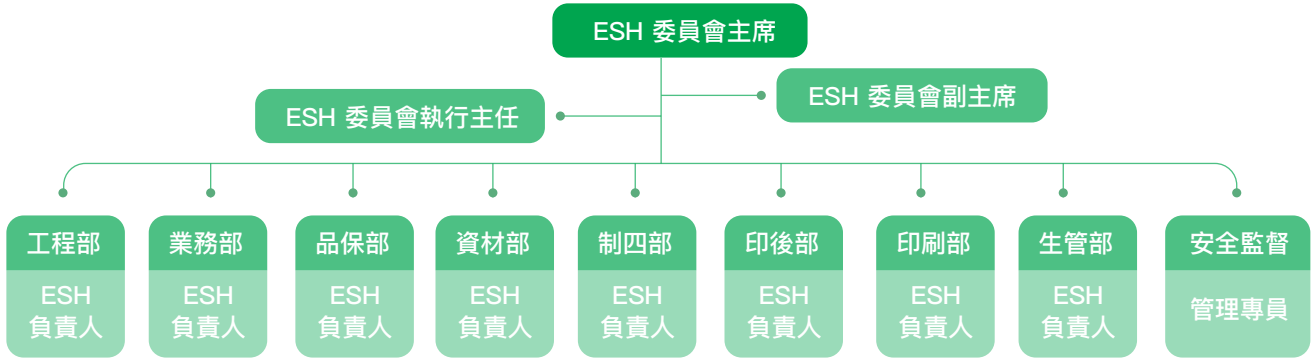
ACM ECAS Limited, Unit 5 Merus Court, Meridian Business Park, Leicester, LE19 1RJ, UK

有效至：2025.06.20

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

職業安全衛生委員會 GRI 403-4

台北富迪總部職安管理目前由營運管理處總務課規劃執行，直接對總經理負責，符合當地主管機關要求。蘇州富揚廠與東莞富陽廠依據職業安全衛生管理辦法設置「職業安全衛生委員會」，勞工代表選派委員人數比率分別為85%及12%。委員會每月定期召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討安全衛生及職業病識別等相關議題。



職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 GRI 403-8

職業安全衛生管理系統–員工

地區	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
職業安全衛生管理系統涵蓋員工人數（a）	111	310	626
在此管理系統下，經內部稽核之員工人數（b）	111	310	626
在此管理系統下，經外部組織稽核或驗證之員工人數（c）	111	310	626
總人數（d）	111	310	626
職業安全衛生管理系統涵蓋比率(a/d)	1	1	1
在此管理系統下，經內部稽核之比率(b/a)	1	1	1

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

職業安全衛生管理系統–非員工之工作者

地區	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠
職業安全衛生管理系統涵蓋員工人數（a）	68	10	10
在此管理系統下，經內部稽核之員工人數（b）	6	10	10
在此管理系統下，經外部組織稽核或驗證之員工人數（c）	0	10	10
總人數（d）	74	10	10
職業安全衛生管理系統涵蓋比率(a/d)	0.918	1	1
在此管理系統下，經內部稽核之比率(b/a)	0.088	1	1

註: 非員工之工作者為派遣人員或承攬商。

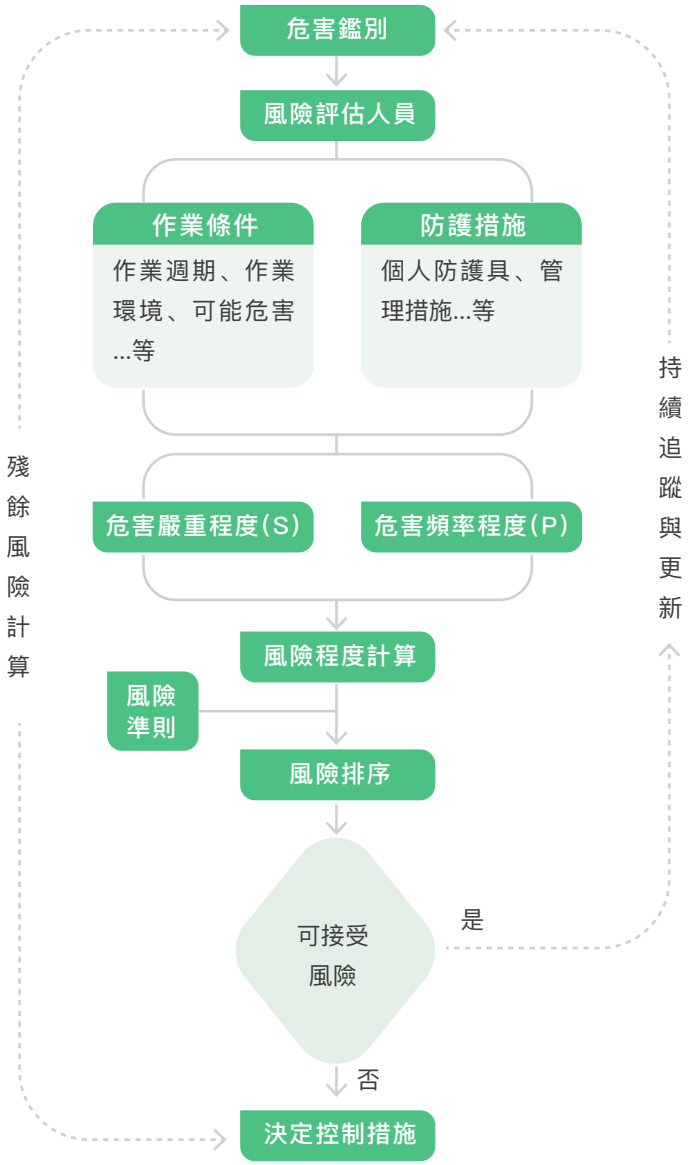
危害辨識及風險評估 GRI 403-2

秉持事前預防、零事故及零災害精神，富迪訂有危害鑑別及風險評估作業程序，由各廠區管理代表負責審查核准，再由廠區之安全衛生單位及主管執行。每年依據環境安全風險鑑別管理程序執行職業安全風險評估，由安全衛生管理人員執行內部教育訓練，教導各單位針對有關的原物料、產品、活動與服務等作業，鑑別可能造成人員傷害或設備損失的危害，評估風險程度，依風險程度分級管控，建立改善目標，並監督執行控制措施的落實度，以降低危害的發生。

目前公司以嚴重程度分級與發生可能性之基準，來判定風險等級。富迪依據內部的防護用具管理程序及環境、職業健康安全管理執行與運作程序，對於會產生噪音崗位人員，提供耳罩，印刷作業崗位人員提供安全面罩、防護衣、手套及護目鏡等，機台操作人員進行機器安全裝置點檢確認及操作前安全宣導，而搬運理貨崗位人員，除規劃安全的行駛路線外，並提供防護鞋。富迪定期安排職安人員回訓，每年皆定期進行工作場所安全檢查及環境消毒，以維護人員作業安全，亦積極宣導與教育員工，一旦發生災害應立即停止作業，進行救助。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

風險鑑別及風險評估程序



風險等級與對應措施

風險等級	風險控制規劃
5 重大風險	須立即採取風險降低措施，在風險降低前不應開始或繼續作業
4 高度風險	需在一定期限內採取風險控制措施，在風險降低前不可開始作業
3 中度風險	需致力於風險的降低，例如：基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低措施，以逐步降低中度風險之比例。對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎
2 低度風險	暫時無須採取風險降低措施，但須確保現有防護設施之有效性
1 輕度風險	不須採取風險降低措施，但須確保有防護設施之有效性

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

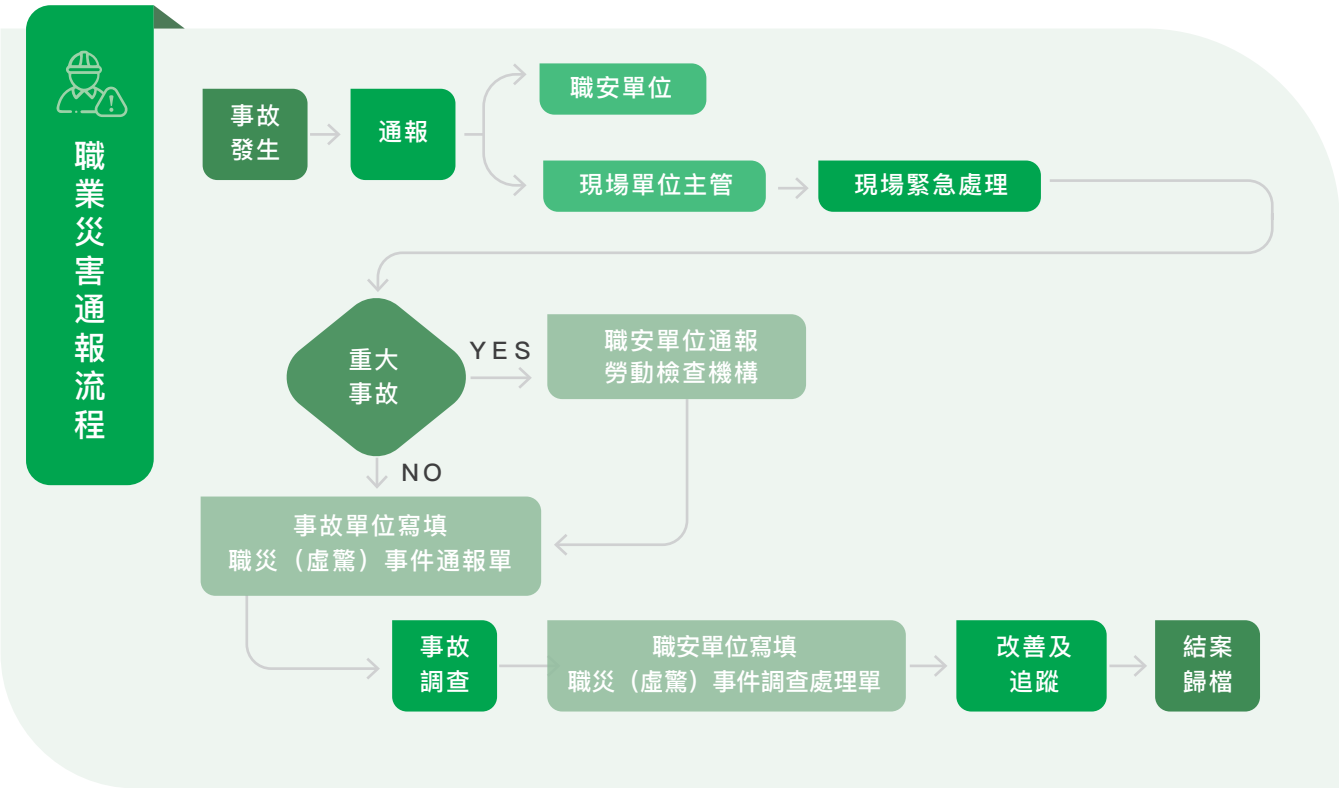
重大職安風險及管控措施 GRI 403-3

重大職安風險	職業健康安全目	職業健康安全標的	管控措施
電梯操作不當、出現故障	死亡、重傷為零，輕傷頻率低于 0.1‰	取得電梯使用合格證	每月定期由合格廠商檢修保養
裝卸貨物時，貨物墜落		貨物堆高安全限制，避免事故	宣導、現場張貼安全警示圖示。
化學品洩漏，引起火災	火災事故為零	張貼化學品安全說明書，宣導學習	定期進行化學品洩漏演習，公司內指定地點抽菸
車間化學品散發氣味，引發疾病	職業病傷害為零	化學品車間須佩戴活性碳口罩	佩戴活性碳口罩、依「環境監督與量測管理程序」進行監測、員工健康體檢
噪音較大，影響員工聽力		全員發放耳塞、現場噪音監測	佩戴耳塞、依「環境監督與量測管理程序」進行監測、員工健康體檢

職業災害通報

富迪及其關聯企業訂有職業災害處理流程，當遇有事故發生時，除依緊急應變計畫之規定辦理急救及搶救外，並應立即以最快之方式通報雇主、工作場所負責人、勞工安全衛生人員及各有關人員。當勞動場所發生重大職業災害時，除採取緊急急救、搶救措施外，應於法定時間內通報主管機關。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄



職業安全衛生之預防與減緩　GRI 403-7

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

預防或減輕職業安全衛生的程序及作業辦法說明：

1. 公司依法規委託醫院辦理全員健康檢查，辦理相關作業特殊體檢，推動四大計劃，經醫護人員分級，對員工健康進行關懷與建議。
2. 對於各項機器設備安全，防止職業災害發生，制定自動檢查實施作業程序，保障員工安全。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

預防措施或減輕職業安全衛生之項目

預防或減輕職業安全衛生之項目	作法說明
防護用具管理程序	提供防護器具，保護員工作業安全，降低工作場所產生危害
作業環境檢測	目的為給予員工健康與安全的工作環境，避免造成員工產生職業病或職業傷害
上鎖掛牌管理程序	為防止設備意外啟動、運轉造成傷害，以提供更安全作業環境
勞動防護預防	勞動防護用品的發放，現場幹部監督防護用品的正確佩戴
加強員工安全及職業衛生知識培訓	加強培訓，各部門每月兩節教育訓練重點培訓安全知識
員工餐廳衛生監督檢查	每週對員工餐廳衛生進行監督檢查
增加車間淨水、飲水設備	預防飲用生水有害健康
機器設備巡檢	機器設備點檢與安全防護點檢
消防設備與電器設備定期檢查	消防設備狀況是否良好，與電器設備是否符合規定與安全

承攬商管理

富迪及其關聯企業對於承攬商之安全衛生管理，施工前說明作業潛在危害，承攬商提出安全承諾書書面資料，將風險降至最低。富迪與承攬商簽訂承攬合約書時，承攬包商工安全承諾書為簽訂承攬合約書必備之文件，承諾書訂有一般規定、作業中注意事項、高架作業事項、電氣作業安全、運輸車輛規定及事故通報方法。實際進場施作前，需再做承包商環境管理調查，富迪內部程序需填寫承包商環境管理問卷調查表，調查工程名稱、施工日期、施工區域、作業內容及施工期間可能產生之狀況，並告知承包商施工安全應注意事項。

針對非富迪員工之其他工作者，富迪遵守法規之規定，實施必要之管理，確保承攬商於公司內有安全健康的工作環境。如將安全規範列入合約，承攬人員入廠前之危害告知宣導及安全督導等相關安全管理及訓練，並要求應遵守各地區之職業安全衛生相關規定及富迪及關聯企業所實施之安全衛生管理措施。

職業安全衛生教育訓練　GRI 403-5

富迪遵循各地區之法規規定，於員工入職時，即提供必要之安全衛生教育訓練。且公司定期舉辦相關安全衛生訓練課程及消防應急演練，以提升員工職安意識及加強職場安全。2022年舉行全體員工職安教育訓練課程，每人需參與3小時，參與人次共1,879人次 。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

訓練課程

訓練課程名稱	訓練課程內容說明	訓練時數（小時）	參與人次
職業健康與安全培訓	1. 安全生產的隱患及風險識別 2. 工傷定義	10410	1334
一般員工安全教育訓練	職業安全衛生教育訓練規則	2904	726
消防演練（緊急事件演練）	員工緊急應變與滅火設備操作	6408	1926
消防安全培訓	火災事故預防及發生火災如何自救	3074.5	938
化學品管理培訓	危險化學品的使用與管理	2410.5	772
防護具使用訓練	防毒面具與防護衣訓練	934	467
工傷預防培訓	1. 工傷預防和安全生產職責; 2. 常見作業類風險提示及預防舉措 3. 工傷認定基礎知識及應急處理	5856	796
防火管理人員訓練（外訓）	防火管理人員消防專業知識，落實消防法，強化防火安全管理制度	24	4
職業安全衛生主管（外訓）	職業安全衛生相關法規，與相關職業傷害預防	30	5

職業安全教育訓練

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

職業災害及職業病 GRI 403-9、403-10

為有效防止職業病及職業災害之發生，各廠皆有工作環境及安全衛生推廣小組，並結合內外部稽核(每年定期舉辦環境、安全、衛生及消防等稽查活動)，督導全公司之環境、安全、衛生作業，職場零災害是富迪持續努力之目標。 根據環境、安全與衛生法規及管理體系運作，富迪追蹤工傷事故統計結果，2022年嚴重工安事故0件、輕微工安事故2件、失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率皆為0 。

2022輕微工安事故

所屬廠區	東莞富陽廠	蘇州富揚
事件描述	員工於車間操作機器時，從簡易的人字梯摔落，導致工傷	員工操作機械時未依照「自動成型機安全操作規劃」要求進行作業，導致機械出現異常狀態而不小心夾到手
檢討	事件發生後，公司內部進行全面安全檢查	公司內部立即針對此工傷事件進行調查並提出改善對策
改善	1. 加強安全生產培訓，提高員工安全生產能力 2. 落實職業安全衛生制度，加強作業現場管理 3. 落實安全責任，建立績效考核機制	1. 落實現場教育指導，現場幹部與機長須嚴格要求員工依表行事，力行安全第一 2. 對機器設備的安全性能再次進行評估，並做好機器安全防 3. 護裝置 加強機械設備的安全操作培訓力度

將原本有摔落風險的人字梯更換成雙側手扶梯

於手扶梯明顯處張貼安全警告圖示

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

職業災害數據統計

年份	員工			非員工之工作者
地區	台北富迪總部	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	
總經歷工時 說明：工作時數加總	208,200	592,388.5	798,336	52,800
一般職業傷害人次 說明：損工日數180天以內者	0	1	1	0
嚴重職業傷害人次 說明：損工日數超過180天者且不含死亡人數	0	0	0	0
死亡人數 說明：自傷亡隔日起算	0	0	0	0
可紀錄之職業傷害次數合計（人次）	0	1	1	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0	0

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

職業病

職業病名稱	說明	公司因應管控及改善措施說明
游離輻射	工作短時間需操作此X-ray，此機器為輻射量微量機種，設備有許可證明	X-ray操作員，每年提供特殊崗位體檢
職業性聽力損失	操作機台所產出之噪音	提供相關防護器具，降低危害性
正已烷中毒	印刷作業時需使用含有正已烷溶劑	每半年作業環境檢測，皆符合規定，並要求設備廠商於2022年9月更改成無正已烷溶劑配方
苯中毒	印刷作業時需使用含有苯之溶劑	每半年作業環境檢測，皆符合規定，並要求廠商於2022年9月更改成無使用苯之溶劑配方
丙烯酸危害	印刷作業時需使用含有丙烯酸之溶劑	每年一次的職業健康檢測，並提供相關防護用具
噪音	高頻純音造成聽力異常	發放防護用品、現場噪音檢測

職業病預防措施

1. 工作場所職業危害因素檢測。
2. 作業環境檢測符合法規要求。
3. 提供防護用具，降低員工職業傷害。
4. 接觸職業危害的崗位落實崗前、在崗、離崗健康檢查。
5. 建立員工健康檔案管理。
6. 提供合格的工作場所，採取有效的管理措施；工作場所職業危害標示，職業危害告知等。
7. 加強職業衛生知識培訓，提高職業衛生防治意識。
8. 改善工藝設備。
9. 依法參加工傷保險。
10. 進行職業災害通報。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

員工健康管理促進服務

GRI 403-6

員工健康檢查與特殊崗位健康檢查

富迪及關聯企業提供員工定期健康檢查，針對特殊崗位員工另安排特殊健康檢查，例如：苯、噪音、輻射游離、粉塵相關危害之特殊崗位檢查，以保障員工身體健康。台北富迪設有臨廠醫護人員，提供員工健康服務、醫療協助及職業病預防等進行宣導。

地點	一般健康檢查（人次）	特殊健康檢查（人次）
台北富迪總部（註1）	94	11
東莞富陽廠（註2）	173	82
蘇州富揚廠（註2）	124	47

註：1.台北富迪總部員工依規定每三年定期檢查一次，65歲以上員工每年檢查一次，特殊作業健康檢查每年一次。
2.蘇州富揚廠及東莞富陽廠特殊健康檢查(職業病健康體檢)為每年一次。

員工健康促進計畫–四大計畫

健康促進計畫	計畫內容及目的
母性健康保護	為預防工作場所物理、化學、生物、人因、社會心理性危害，影響女性員工妊娠及分娩後之母體及胎兒健康，公司自得知女性員工妊娠之日起至分娩後一年之間，或仍在哺乳者，提供母性健康保護識別貼紙，並進行危害評估及工作適性安排。
預防人因性肌肉骨骼危害	針對員工如有長期暴露職場人因性肌肉骨骼危害，所造成之痠痛不適症狀及疾病，採取必要的預防措施，例如：從事搬運重物、單調高重複性之肢體動作及長時間不自然姿勢等，進行個人健康風險評估及工作危害風險評估，並做工作適性調整，包含限制負重、變更工作職務、限制加班時數、變更個人防護具等措施。
異常工作負荷促發疾病預防	為預防員工因異常工作負荷促發腦心血管疾病，針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷可能促發疾病之工作者，提供健康管理措施，確保工作者身心健康，達到過勞者防護及壓力管理。
職場不法侵害預防	為預防員工因執行職務，於勞動場所遭到主管、同事、服務對象之不法侵害行為，例如：肢體暴力、心理暴力、語言暴力及性騷擾等，造成身體或精神傷害時，提供員工個人健康風險評估，並提供醫療建議與工作適性建議，例如：變更工作職務、輪班人員班別調整，並加強宣導職場不法侵害的預防及申訴管道。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

健康促進活動與宣導頻率

健康促進活動與宣導	活動內容說明	頻率/次數	參與人次
健康關懷	醫護人員進駐公司，對於人因、異常工作負荷、職場不法侵害等，提供健康諮詢並主動關懷	3次/每月	63
防範疫情	因應疫情，訂定「嚴重特殊傳染性肺炎防範應變計畫」說明	不定時	1047
衛教宣導公佈欄	工作安全與健康相關資訊	不定時	1047

註：健康關懷醫護臨廠為台北富迪於2022年6月開始實行

COVID-19 疫情相關防護措施

面對COVID-19疫情，富迪向員工倡導各項防疫措施，人員進入廠區一律佩戴口罩並進行體溫測量及手部消毒，未遵守防疫規定及體溫超過管制值之人員禁止入廠；跨廠區及外部會議盡量以視訊舉行；訪客入廠前需另進行相關防疫調查，避免高危險族群接觸其他人員。

富迪及關聯企業於各出入口增設消毒及體溫量測設備，加強廠內環境消毒及各項防疫宣導，對於遵照政府規定進行居家隔離之人員，公司主動關懷與協助及提供居家上班措施。此外，為維護全體同仁健康，公司購買快篩試劑及防疫物資免費提供同仁使用；台北富迪總部為鼓勵員工施打疫苗，提供帶薪疫苗假一日。

COVID-19 疫情相關防護措施

防疫措施	內容說明
人員管制	入口處量測體溫，全員戴口罩，視訊開會、暫停拜訪客戶與聚會
環境與膳食衛生	不定時消毒、禁止同桌共食、統一訂購，減少外出用餐
人員關懷	對於居家隔離與居家檢疫人員，公司主動關懷追蹤
異地上班	公司推動居家上班與異地分流措施，分散風險避免業務中斷
發放防疫包	依據疫情管控要求，定期消毒辦公區域及發放防疫物資
協助廠區同仁施打疫苗	台北富迪總部鼓勵員工施打疫苗，提供防疫假，便於同仁安排施打疫苗。 東莞富陽安排專車接送員工接種疫苗，完成三劑疫苗接種360人 蘇州富揚廠安排專車接送員工接種疫苗，完成三劑疫苗者約為400人
完善廠區宿舍符合居家隔離要求	部分廠區員工宿舍樓層作為專門確診同仁隔離房間，若同仁有人確診，由後勤人員協助送餐及提供對應之照護

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

4.4 人權保護

GRI 406-1、408-1、409-1

富迪訂定人權政策，宣示支持及遵守營運區域之勞動法規及國際人權公約，政策中明訂保障性別平等、工作權及禁止任何形式歧視，禁止使用童工和強迫勞動，尊重員工結社自由和集體協商權，適當安排工作時間和休息，並提供合理的薪資與福利。富迪及關聯企業重視每位員工，建立多元溝通渠道，包含勞資會議、意見信箱、申訴信箱...等，提供員工公開透明的溝通管道，以協助員工解決問題並了解員工心聲。我們亦提供人權相關訓練課程，2022年人權相關課程整體覆蓋率達70%。

營運據點	2022年接受人權政策教育訓練人數(a)	2022年需進行人權政策教育訓練人數(b)	員工受訓百分比(a/b)
台北富迪總部	78	111	70%
東莞富陽廠	232	310	75%
蘇州富揚廠	626	626	100%

富迪人權教育訓練課程及宣導

課程名稱	訓練時數	溝通形式	參與人次	課程時數
新人教育訓練	工時管理	教育訓練	704	4
	預防歧視與性騷擾	教育訓練	704	4
RBA教育訓練	誠信道德	教育訓練	296	3.5
	誠信道德	宣導與聲明	388	2
	預防歧視與性騷擾	宣導與聲明	388	2

4.5 社會參與

GRI 413-1

富迪深知企業能夠成功及永續發展，乃是來自社會給予企業的機會與支持，因此當企業有能力時，基於「取之於社會，用之於社會」的信念，企業應長期且穩定的回饋社會，成為富迪建構社會參與活動的核心理念。富迪及關聯企業長期以關懷兒少、弱勢及愛護動物為主軸，透過公益捐款、贊助及參與公益活動等方式，投入社會關懷。未來富迪將鼓勵並帶領員工，主動加入社會參與活動或計畫，啟動善循環，發揮企業影響力。期許富迪能與全體員工攜手一同做好事，共同創造社會共好。

富迪定期捐款的慈善公益團體共有六家，可分為三種類型，主要包含：

1. 育幼教育：富迪深知教育的重要性，相信教育是孩子可以改變命運的關鍵力量，因此長期且持續關懷兒少，定期捐助「礦工的兒子」、「苗栗縣私立幼安教養院」，希望能為弱勢兒童盡一份力量，讓每個孩子都健康快樂長大。2022年投入經費為新台幣200,000元。

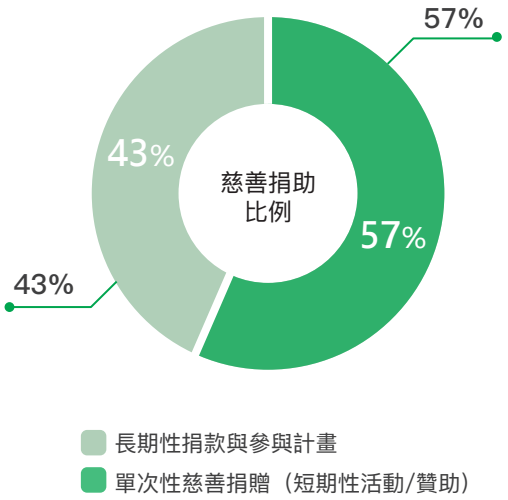
   2022蘇州富揚廠舉辦「探秘印刷　古老的工藝」創智研學院，與在地學校攜手推廣綠色包裝環保創意，讓學員了解如何透過回收、循環利用與創意延續包裝產品的壽命，同時也讓環保意識向下紮根。

2. 扶助弱勢：富迪透過捐款扶助計劃，長期與關懷弱勢族群的「財團法人愛盲基金會」、「陽光社會福利基金會」合作，幫助身心障礙者重新回歸社會。2022年投入總經費為新台幣444,241元。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

3. 從心向善：富迪不僅與人為善，同樣也關注動物保護議題。尊重生命、友善動物，是生命教育重要一環，也是文明社會重要指標。富迪與「中華民國紅十字會」、「台灣之心愛護動物協會」合作，落實人道救助與關懷動物保護。2022年投入總經費為新台幣48,000元。

富迪慈善捐助金額與比例



捐助類別	支出費用 新台幣_元	支出占比 %
長期性捐款與參與計畫	296,000	43%
單次性慈善捐贈 (短期性活動/贊助)	396,241	57%
2022年社會公益支出總金額	692,241	100%

期許未來

「心存善念」把握每一個行善的小機會，涓流不息的延續，期許富迪能成為堅定支持社會弱勢的力量。未來富迪將結合本業核心能力服務與協助更多社會公益活動。

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
4.1 友善職場
4.2 員工培育與發展
4.3 職業健康安全
4.4 人權保護
4.5 社會參與
附錄

附錄
Appendix

100 GRI索引表
106 永續績效細項統計

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI準則揭露項目

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	1.1關於富迪	5	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4 資訊重編			本年度為第一次發布報告書
	2-5 外部保證 / 確信			本年度未進行外部保證 / 確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於富迪	5	
	2-7 員工	4.1友善職場	76	
	2-8 非員工的工作者	4.1 友善職場	76	
	2-9 治理結構及組成	2.1公司概況	22	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選			富迪尚未訂定董事會遴選之相關規章
	2-11 最高治理單位的主席	2.1公司概況	22	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1公司概況	22	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.2永續願景	8	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4重大主題分析	13	
	2-15 利益衝擊	2.1公司概況	25	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1公司概況	22	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1公司概況	24	
	2-18 最高治理單位的績效評估			富迪董事會尚未有具體績效評估機制，2023年將制定董事會績效評估辦法

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-19 薪酬政策	2.1公司概況	24	
	2-20 薪酬決定流程	2.1公司概況	24	
	2-21 年度總薪酬比率	2.1公司概況	24	
	2-22 永續發展策略的聲明	關於本報告書	4	
	2-23 政策承諾	2.2誠信經營	26	
	2-24 納入政策承諾	2.2誠信經營	26	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2誠信經營	26	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.2誠信經營	26	
	2-27 法規遵循	2.4法規遵循	30	
	2-28 公協會的會員資格	1.2永續願景	8	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3利害關係人經營	10	
	2-30 團體協約			公司無成立工會組織，因此無簽訂團體協約
重大主題				
GRI3: 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	1.4重大主題分析	13	
	3-2 重大主題列表	1.4重大主題分析	15	
誠信經營				
GRI3: 重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針-誠信經營	20	
GRI 205 反貪腐 (2016)	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2誠信經營	26	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2誠信經營	26	2022年富迪未發生貪腐或違反道德之事件

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
		廢棄物管理		
GRI3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針-廢棄物管理	38	
GRI 306 廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4廢棄物管理與回收再利用	53	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4廢棄物管理與回收再利用	53	
	306-3 廢棄物的產生	3.4廢棄物管理與回收再利用	53	
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.4廢棄物管理與回收再利用	53	
	306-5 廢棄物的直接處置	3.4廢棄物管理與回收再利用	53	
		職業安全與衛生		
GRI3：重大主題 (2021)	3-3 重大主題管理	重大主題管理方針-職業安全與衛生	71	
GRI 403 職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	4.3 職業健康安全	84	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職業健康安全	86	
	403-3 職業健康服務	4.3 職業健康安全	88	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業健康安全	85	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業健康安全	90	
	403-6 工作者健康促進	4.3 職業健康安全	94	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業健康安全	89	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業健康安全	85	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
GRI 403 職業安全衛生 (2018)	403–9 職業傷害	4.3 職業健康安全	91	
	403–10 職業病	4.3 職業健康安全	91	
人權保護 （富迪自訂主題）				
GRI3：重大主題 (2021)	3–3 重大主題管理	重大主題管理方針–人權保護	74	
GRI 406 不歧視 (2016)	406–1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4 人權保護	96	本年度無發生相關情事
GRI 408 童工 (2016)	408–1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.4 人權保護	96	本年度無發生相關情事
GRI 409 強迫或強制勞動 (2016)	409–1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4 人權保護	96	本年度無發生相關情事
客戶關係管理				
GRI3：重大主題 (2021)	3–3 重大主題管理	重大主題管理方針–客戶關係管理	43	
GRI 418 客戶隱私 (2016)	418–1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 法規遵循	33	
產品品質，綠色產品（富迪自訂主題）				
GRI3：重大主題 (2021)	3–3 重大主題管理	重大主題管理方針–產品品質 重大主題管理方針–綠色產品	39 41	
GRI 416 顧客健康與安全 (2016)	416–1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.6 產品品質與創新	62	
	416–2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.6 產品品質與創新	62	
產品服務與創新（富迪自訂主題）				
GRI3：重大主題 (2021)	3–3 重大主題管理	重大主題管理方針–產品服務與創新	40	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
GRI 201 經濟績效 (2016)	201–1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 公司概況	25	
GRI 204 採購實務 (2016)	204–1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6永續供應鏈管理	33	
GRI 300：環境				
GRI 301 物料 (2016)	301–1 所用物料的重量或體積	3.4廢棄物管理與回收再利用	57	
	301–2 使用回收再利用的物料	3.4廢棄物管理與回收再利用	57	
	301–3 回收產品及其包材	3.4廢棄物管理與回收再利用	58	
GRI 302 能源 (2016)	302–1 組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	48	
	302–3 能源密集度	3.2 能源管理	48	
	302–4 減少能源消耗	3.2 能源管理	49	
	302–5 降低產品和服務的能源需求	3.2 能源管理	49	
GRI 303 水與放流水 (2018)	303–1 共享水資源之相互影響	3.5 水資源管理	58	
	303–2 與排水相關衝擊的管理	3.5 水資源管理	58	
	303–3 取水量	3.5 水資源管理	58	
	303–4 排水量	3.5 水資源管理	58	
	303–5 耗水量	3.5 水資源管理	58	
GRI 305 排放 (2016)	305–1 直接（範疇一）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體及其他重大空氣污染物質排放管理	50	
	305–2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體及其他重大空氣污染物質排放管理	50	
	305–3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	3.3 溫室氣體及其他重大空氣污染物質排放管理	50	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	補充說明
GRI 305 排放 (2016)	305–4 溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體及其他重大空氣污染物質排放管理	51	
	305–7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	3.3 溫室氣體及其他重大空氣污染物質排放管理	51	
GRI 308 供應商環境評估 (2016)	308–1 採用環境標準篩選新供應商	2.6永續供應鏈管理	34	
GRI 400：社會–社區				
GRI 401 勞雇關係 (2016)	401–1 新進員工和離職員工	4.2 員工培育與發展	78	
	401–2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 員工培育與發展	81	
	401–3 育嬰假	4.2 員工培育與發展	81	
GRI 404 訓練與教育 (2016)	404–1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工培育與發展	82	
	404–2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工培育與發展	82	
	404–3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2 員工培育與發展	79	
GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016)	405–1 治理單位與員工的多元化	4.1 友善職場	76	
	405–2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.2 員工培育與發展	78	
GRI 413 當地社區 (2016)	413–1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 社會參與	97	
GRI 414 供應商社會評估 (2016)	414–1採用社會標準篩選新供應商	2.6永續供應鏈管理	34	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

二、永續績效細項統計

富迪及相關企業綠色採購項目與金額統計

2022ESG綠色產品採購金額統計(單位：新台幣)

	項目	類別	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	台北富迪總部	三廠總計
環保材料	FSC™驗證林產品採購金額	原紙(無加工紙)	2,628,387.63	15,837,940.69	4,666,606.00	23132934.32
		浪紙（瓦楞紙）	3,484,087.34	89,133,706.45	1,879,369.00	94497162.79
		灰板	1,602,588.76	4,826,274.06	_	6428862.82
		外箱	9,694,305.12	5,159.01	_	9699464.13
		紙塑	1,519,595.60	3,063,679.66	_	4583275.26
		含回收成分紙材	_	_	–	0
		純紙漿製品	_	_	–	0
	FSC™採購金額小計(百萬新台幣)		18.93	112.87	6.55	138.34
	採購量占比百分比		12.94	31.79	2.23	17.41
	生質原料	GEX	_	_	3,113,206.00	
	生質原料小計(百萬新台幣)		–	–	3.11	3.11
	採購量占比百分比		–	–	1.06	0.39
	回收紙漿製品（回收漿含量高於10%）採購金額	灰銅(FSC™除外)	11,814,873.75	48,797,813.90	3,491,889.00	
		浪紙(FSC™除外)	32,826,821.04	19,122,941.43	84,126,911.00	
		灰板(FSC™除外)	2,065,121.62	24,441,458.68	7,112,473.00	
		外箱/紙箱(FSC™除外)	8,603,302.47	37,910,295.77	43,620,355.00	
		紙塑(FSC™除外)	1,136,194.50	7,078,884.61	2,957,666.00	
		牛皮紙			47,392,726.00	

前言
關於本報告書
經營者的話
第 1 章　永續管理
第 2 章　公司治理
第 3 章　環境友好
第 4 章　員工照顧與社會共融
附錄
GRI 索引表
永續績效細項統計

2022ESG綠色產品採購金額統計(單位：新台幣)

	項目	類別	東莞富陽廠	蘇州富揚廠	台北富迪總部	三廠總計
環保材料	回收紙漿製品採購金額小計（百萬新台幣）		56.45	137.35	188.70	382.50
	採購量占比百分比		38.59	38.69	64.34	48.14
	環保材料採購總金額（百萬新台幣）		75.38	250.22	198.36	523.95
	採購量占比百分比		51.53	70.47	67.63	65.94
塑膠	塑料採購金額	PP膜	6,711,625.06	14,335,205.04	92,440.00	
		PET膠片	2,190,796.72	121,454.50	98,048.00	
		塑膠掛鉤/手提把	321,129.29	4,062,192.80	490,706.00	
		EPE/EVA/PU	2,531,502.41	5,387,110.98	37,155,326.00	
		HDPETRAY	—	—	18,512,764.00	
		PE袋	—	—	1,324,871.00	
		吸塑	156,683.04	—	10,195,877.00	
		注塑	10,609.87	_	–	
		其它	531,903.36	136,716.01	3,997,965.00	
	塑料採購金額小計（百萬新台幣）		11.92	23.91	71.87	107.70
	採購量占比百分比		8.15	6.73	24.50	13.55