

2022 ESG Report

富迪永续报告书

Contents

目录

00

前言

Preface

- 02 关于本报告书
- 03 经营者的话

01

永续管理

About

- 05 1.1 关于富迪印刷
- 09 1.2 永续愿景策略
- 10 1.3 利害关系人经营
- 13 1.4 重大主题分析

02

公司治理

Governance

- 22 2.1 公司概况
- 26 2.2 诚信经营
- 27 2.3 风险管理
- 31 2.4 法规遵循
- 32 2.5 信息安全
- 33 永续供应链管理

03

环境友好

Environmental

- 43 3.1 环境永续管理
- 46 3.2 能源管理
- 48 3.3 温室气体及其它
重大空气污染物
质排放管理
- 51 3.4 废弃物管理与回
收再利用
- 56 3.5 水资源管理
- 60 3.6 产品质量与创新
- 66 3.7 客户服务

04

员工照顾与 社会共融

Social

- 75 4.1 友善职场
- 77 4.2 员工培育与发展
- 83 4.3 职业健康安全
- 96 4.4 人权保护
- 96 4.5 社会参与

05

附录

Appendix

- 100 GRI索引表
- 106 永续绩效细项统计

前言

关于本报告书

本报告书为富迪印刷企业股份有限公司(以下简称「富迪」)首次发行的永续报告书,遵循全球永续性报告倡议组织(The Global Reporting initiative, GRI)发行之GRI 永续性报告准则(GRI Standards) 2021年版进行撰写,呼应联合国永续发展目标SDGs,希冀透过本报告书向利害关系人说明富迪在公司治理、社会及环境方面之绩效,以及永续发展议题的管理方针与因应方法。

报告书边界与数据

GRI 2-2

本报告书揭露2022年度(2022年1月1日至12月31日)经济、环境及社会面向的绩效数据,为求信息之完整性及可比较性,部分绩效数据追溯至2021年12月31日及更早期间之信息。本报告书之边界为富迪印刷企业股份有限公司及其关联企业,营运区域为台湾的富迪印刷企业股份有限公司(以下简称台北富迪总部)或台北)、中国大陆富扬包装材料(苏州)有限公司(以下简称苏州富扬厂或苏州)及东莞富阳彩印有限公司(以下简称东莞富阳厂或东莞)。本报告书所揭露数据信息的搜集、量测与计算方法,皆由富迪永续推动小组针对内容完整性进行审核。

发行时间

GRI 2-3

富迪预计每年发行永续报告书一次,并于本公司网站中揭露。

本次发行日期:2023年8月发行

下次发行日期:预计2024年7月发行

报告书意见回馈

对于本报告书有任何疑问或有任何建议,欢迎透过下列方式与我们联系。

地址:新北市中和区板南路496号7楼之5

电话:(02) 2226-5868 分机301

传真:(02) 8228-7260

联络信箱:fudy_esg@mail.fudy.com.tw

公司网址:https://www.fudy.com.tw

联络窗口:富迪永续发展推动小组

富迪永續資訊



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

经营者的话 GRI 2-22

回顾2022年,全球尚未摆脱COVID-19疫情的影响,又遭连乌俄战争所引发的通胀问题。同时全球气候变迁、地缘政治问题、能源冲突、市场竞争等变化也给企业带来了许多不确定性。在这个充满挑战的时代,富迪深刻体认到企业除了追求成长与绩效外,更需善尽企业社会责任,在公司治理、环境保护和社会参与等ESG议题上积极行动,致力实现永续发展。

富迪自创业以来,便秉持「诚信」、「关怀」、「永续」的核心价值观。我们以永续经营自我期许,因此在2022年导入了RBA (Responsible Business Alliance) 管理系统,并且推动碳盘查验证工作。其中东莞富阳厂已完成「温室气体盘查及指定产品碳足迹盘查」第三方验证,而台北富迪总部及苏州富扬厂也计划在2023年完成第一次温室气体盘查。透过温室气体盘查,我们将以此作为低碳转型的基础与起点,依据温室气体盘查结果制订减碳行动策略,以展现富迪对永续发展的承诺与决心。

富迪全体同仁在日常工作中致力于减少废弃物的产生。我们努力提升使用「无害、易于分解或可再生的原材料」的比例,并推动创新设计和再生材料的应用。在产品制造过程中,我们优先考虑使用可重复利用的物料,并将这一行动扩展至整个价值链。在2022年,我们已成功将有机废弃物(如蛋壳)再制成生质塑料粒,并实际运用到包装产品量产,协助客户达到减碳目标。

在追求永续经营的同时,富迪也非常重视员工的健康与安全。我们致力于职业安全与卫生人才的训练与培育,将「零灾害、零事故」作为最优先的目标。富迪也致力保障员工的性别平等、工作权利以及禁止歧视等原则,打造多元共融的友善职场。Covid-19疫情肆虐期间,我们重视防疫措施,包含人员管制、异地办公、提供疫苗照护假等,与员工一起共度大疫难关。

而社会参与方面,我们深知企业之所以能够实现永续发展与获利,是因为社会给予我们成长的机会与支持。因此,富迪以回馈社会的精神,透过公益捐款、赞助及参与小区活动等行动,为社会尽一份心力。然而,我们也深知自身仍有改进的空间,因此富迪将结合核心专业能力强制反馈社会作为未来公益参与的主要目标。

面对后疫情时代,富迪不只关注眼前的利益,更将ESG纳入自身的营运策略规划中,持续改善企业经营。

永续需要我们与全体员工、客户、价值链以及所有利害关系人一起携手合作,共同实现可持续发展的目标,并促进社会和环境的共荣发展。

再次感谢所有利害关系人的关注,我们将持续追求永续经营,并在ESG各个领域做出积极的行动。

富迪印刷企业
股份有限公司
董事長



永续管理

About

05	1.1 关于富迪印刷
09	1.2 永续愿景策略
10	1.3 利害关系人经营
13	1.4 重大主题分析

第一章 永续管理

1.1 关于富迪印刷 GRI 2-1、2-6

公司简介

富迪于1978年起家(前身为富才企业),至今已超过四十年,一直致力于提供完善的包装整体解决方案,董事长黄联丰带领富迪,秉持「创新突破、追求卓越」的经营理念,成功将传统印刷厂转型为精致包装印刷业,为国内外客户提供全方位的包装服务。富迪的总部位于台湾,并在台湾、泰国、美国、越南以及中国大陆设有制造工厂。此外,富迪在加州、台北、苏州、上海设立了设计与研发中心,以扩大业务范围,覆盖全球市场。

富迪以「你的产品包装研究所」自许,提供多元化的产品品项,包含彩盒、瓦楞盒、精装盒、瓦楞纸箱、纸塑、吸塑、贴纸、说明书、包装袋、海报,各式包装缓冲材料以及完整的包装配套服务。

秉持「诚信」、「关怀」、「永续」为公司的核心价值,富迪重视员工发展并鼓励员工自我提升,提供完善的进修与升迁管道,以支持员工的职业成长。

为实现对环境永续发展的使命,富迪投入人力、物力于绿色包装科技和技术领域。公司结合创新环保材料与生产工

艺,采用无矿物油油墨和FSCTM纸制品,以提供客户更多环保包装产品的选择。这些努力旨在与客户一起为环境的永续发展作出有效贡献。

富迪自成立以来,与各产业的领导品牌客户建立了合作伙伴关系,共同实现共好共荣的目标。2022年,富迪及其关联企业营收总计约为新台币23.32亿元,较2021年下降约6%。这主要归因于国际局势的变动,造成部分客户将业务南向移至东南亚,同时全球受COVID-19疫情影响,中国实施严格的区域封控政策,经济活动一度停摆,导致部分营收下降。

为避免过度依赖单一供应链而导致发展受到限制,我们积极拓展经营版图,将业务延伸至东南亚地区,在越南与泰国等地投资设立包装厂。这样的调整可以提供客户更多弹性与选择,确保富迪能够持续稳定地为其提供优质的服务和产品。富迪深刻了解包装在客户的永续供应链中扮演了重要角色。为了履行责任,富迪制定了公司治理、社会与环境(ESG)三大面向的策略和行动计划。在扩张商业活动的同时,也为企业、社会与环境创造永续价值。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

1.1 关于富迪印刷

1.2 永续愿景策略

1.3 利害关系人经营

1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

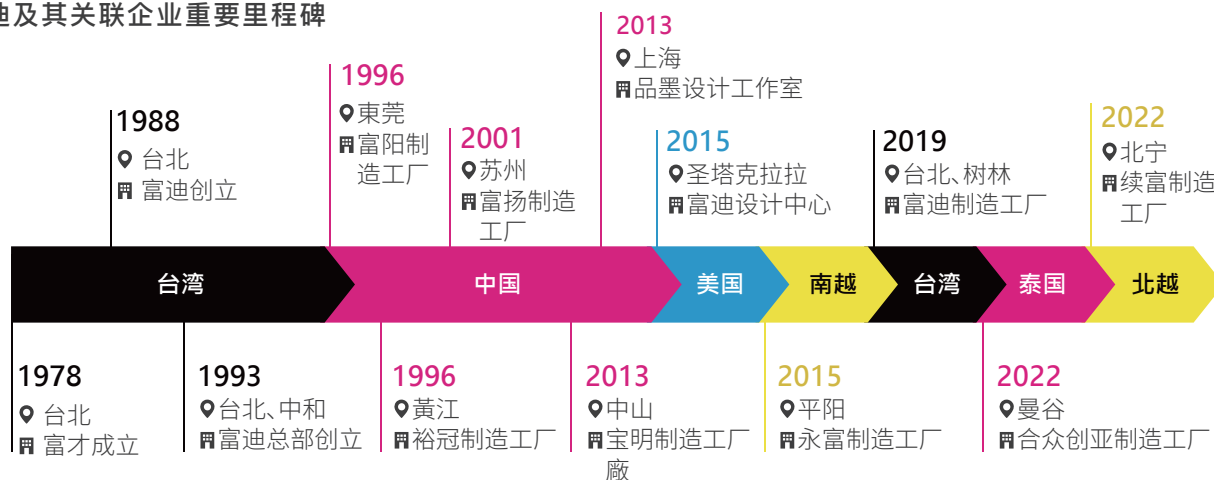
第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

资料别	2022年相关资料说明		
公司名称	富迪印刷企业股份有限公司 FUDY PRINTING CO., LTD.	东莞富阳彩印有限公司 Dongguan Fuyang Printing Co., Ltd.	富扬包装材料(苏州)有限公司 Suzhou Fuyang Printing Co., Ltd.
股权形式	非公开发行公司		
资本额	新台币6,000万元	美金510萬元	美金919萬元
设立年度	1988	2008	2001
董事长	黄联丰		
总经理	吴蕙明	徐贤宝	黄裕元
营运地址	新北市中和区板南路496号7楼之5	广东省东莞市厚街镇宝屯工业区-横街3号	苏州工业园区奇业路42号
主要产品	彩盒、瓦楞盒、精装盒、瓦楞纸箱、纸塑、吸塑、贴纸、说明书、包装袋、海报、各式缓冲材料		
主要营运地点	台湾、中国大陆、越南、泰国、美国加州		
提供服务市场	欧洲、美国、墨西哥、日本、越南、泰国、中国		

富迪及其关联企业重要里程碑



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

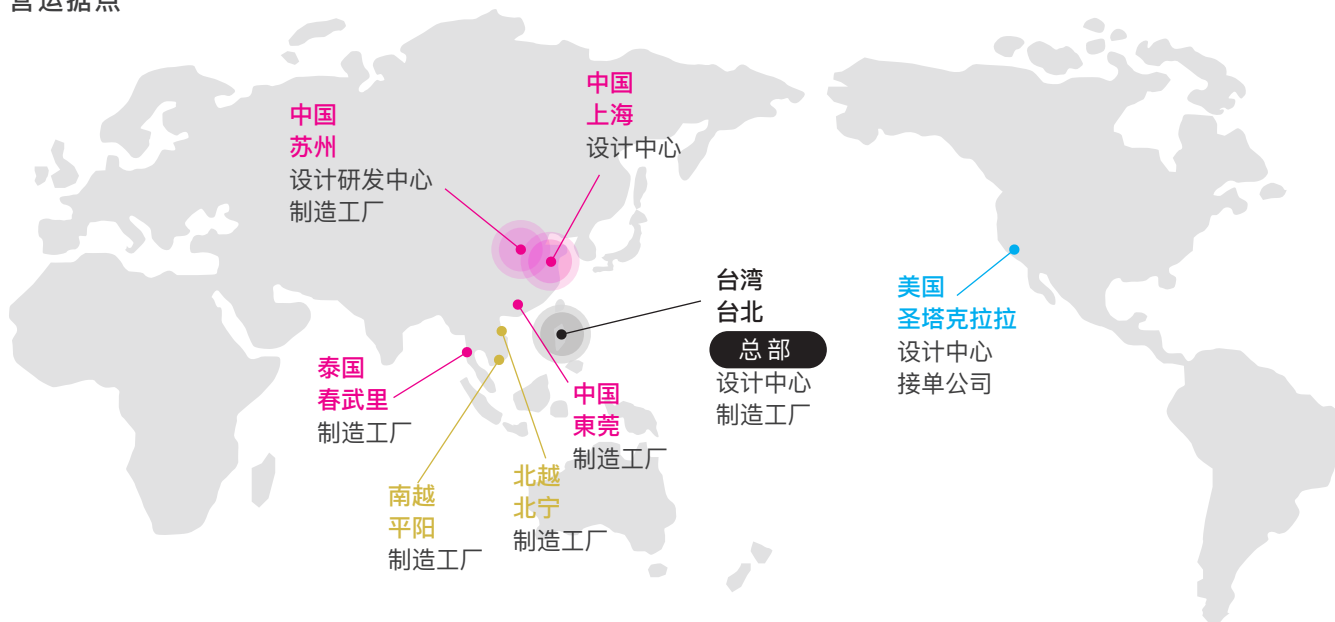
第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

营运据点



富迪之产品及服务

富迪凭借多年丰富的产业经验, 提供完整的一站式服务, 包含设计、打样、品管、生产制造、成型组装以及物流等。我们致力如期交付符合客户需求的产品与服务。在包装生产方面, 富迪的产品皆由结构设计师进行开发设计, 并高效制作样品供客户确认。我们严格遵循业界标准测试流程来进行产品质量管理。为了提高产量, 富迪拥有各种印刷自动化设备, 以满足客户交货需求。为确保产品准时抵达收货, 富迪建立了完善的仓储管理与物流运输机制。

TOTAL SOLUTIONS PROVIDER

<p>Design 在北美和亚洲的设计中心透过对客户交流研讨, 持续提供包装结构设计</p>	<p>Prototype 提供高效率的打样服务并支援产品分析及高品质产能</p>	<p>Qualification 符合产业标准的包装性能测试</p>
<p>Production 自家生产制造提供无以伦比的精准生产效率</p>	<p>Assembly 拥有保密车间并提供定制化的成型组装服务, 致力于完成客户的产品包装</p>	<p>Logistics 完善的仓储管理暨运输, 即时达成客户的包装需求</p>

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

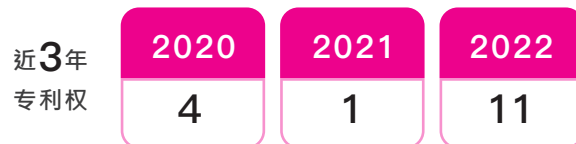
第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

知识产权的创造、管理和运用对企业的营运和领导地位具有重要影响。富迪意识到这一点，并积极致力于智慧财产的成果创造和管理。根据统计数据，在2022年12月31日之前，富迪及关联企业累计拥有63项专利权。



在2022年所申请的专利中，多数聚焦于设备制程的优化。未来富迪将持续管理和重视知识产权，以提升市场竞争力。富迪自成立以来一直专注于创新材料与产品的研发。在2022年，苏州富扬厂投入约新台币6,554万元的研发经费。我们提供多种材料和产品的组合选择，以满足客户需求。

永續環保包裝



- ◆ GEX/GMX生质塑胶
- ◆ FSC™永续森林纸材
- ◆ 去塑全降解防刮膜
- ◆ 纸塑
- ◆ 纸质胶带
- ◆ 其他



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

1.2 永续愿景

永续发展策略 GRI 2-13

深知包装产业在永续供应链中扮演重要角色，富迪将2022定调为ESG元年，坚信永续责任不容忽视。在富迪的日常营运中，我们积极实践ESG 各个面向，创造包装的永续价值，与客户、员工、股东、供货商伙伴、主管机关、小区／非营利组织等利害关系人携手，共同迈向永续美好的未来。



为了提升企业的永续竞争力并有效推行永续相关事务，富迪于2022年由董事长黄联丰带领，成立了ESG推动小组。依据职能分成「公司治理」、「客户关怀」、「环境永续」、「员工照顾」、「社会关怀」、「供应链」共六个行动小组，定期召开会议以确保达成ESG永续目标。

富迪遵循RBA责任商业联盟行为准则(RBA code of conduct)，并制定了「社会责任管理手册」，由富迪全体成员遵守。为了更具体地实践永续发展，预计在2023年订定富迪的「永续发展守则」，提交董事会核准发行。

永续发展推动小组组织架构





前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

公协会与外部组织参与



富迪积极参与营运据点所在地的产业公协会及外部组织倡议，透过相关的活动交流分享，建立互助合作关系，共同致力于追求永续发展，促进产业共荣，实践ESG并发挥影响力。

协会名称或外部组织倡议	地区
台湾气候联盟	台湾
新北市工业会	台湾
玉山ESG倡议	台湾
东莞市台商投资企业协会厚街分会	中国大陆
东莞社保协会	中国大陆
东莞市出版印刷业协会	中国大陆
东莞市厚街镇总工会	中国大陆
苏州市印刷行业协会	中国大陆
苏州市工业园区台资企业协会	中国大陆
苏州工业园区外商投资企业协会	中国大陆
苏州工业园区总商会	中国大陆

1.3 利害关系人经营

利害关系人鉴别

富迪遵循AA1000SES利害关系人议合原则 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，进行利害关系人鉴别和确认工作。由永续发展推动小组召开会议，辨识并确认七大类的利害关系人，包含「客户、员工、股东、银行、供货商、主管机关、小区／非营利组织」。这些利害关系人在富迪的营运和发展中扮演重要角色，我们重视彼此之间的互动与沟通，以确保共同利益的实现与可持续发展。

利害关系人	对富迪之重要性
客户	客户是富迪运营的核心，为获利的主要来源。
员工	员工是富迪运营的基石和产业竞争力的关键。
股东	股东是富迪稳健成长的支持者，富迪致力保障他们的权益。
银行	银行提供资金支持和金融服务，可确保企业的财务稳定。
供应商	供货商提供必要的原材料与服务，对供应链稳定和可持续发展至关重要。
主管机关	政府政策高度影响企业营运方向，富迪遵循主管机关相关法规规范。
小区/非营利组织	富迪投入物资与人力参与小区活动，响应小区需求，增进小区认同。

利害关系人议合 GRI 2-29

富富迪重视利害关系人对公司ESG的观点与建议, 透过沟通了解他们的需求与期待, 并积极响应。我们追求永续经营与获利的同时, 也关注环境保护、社会与员工、及公司治理等议题。透过适当管道与利害关系人议和, 创造和谐关系, 共同实现共好的永续目标。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

1.1 关于富迪印刷

1.2 永续愿景策略

1.3 利害关系人经营

1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

2022年利害关系人议合与回应情形

利害关系人	关切议题	沟通形式与频率	各议合管道实际执行情形及沟通成果
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 绿色产品 ◆ 产品质量 ◆ 客户关系管理 ◆ 产品服务与创新 ◆ 客户健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 亲自拜访客户 (每日或每周依客户重要性) ◆ 视频会议 (不定期) ◆ Email联系 (实时) ◆ 电话联系 (实时) ◆ 客户满意度调查 (每年) ◆ 设计提案简报 (不定期) ◆ 网站提供企业永续信息 (不定期) ◆ 各项验证 (每年) ◆ 客户供货商大会 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 依据客户需求, 出具相关验证证书 ◆ 落实客户满意度调查, 并组成相关部门做改善与奖励 ◆ 配合客户绿能、环保、社会责任议题, 落实规划并持续改善 ◆ 提供环保材料与绿色工艺信息, 协助客户包材转型
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 职业安全与卫生 ◆ 人权保护 ◆ 人才吸引与留任 ◆ 员工培育与发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 职工福利委员会 (每季) ◆ 劳资会议 (每季) ◆ 教育训练 (不定期) ◆ 员工意见信箱 (实时) ◆ 员工申诉专线 (实时) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 举办17场职工福利委员会(台北9+苏州7+东莞2) ◆ 举办6场劳资会议(台北4+苏州1+东莞1) 2022年教育训练总时数达12,932小时, 参与人次共计1,047人 ◆ 内部沟通管道处理共5件
 股东	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 废弃物管理 ◆ 产品与服务创新 ◆ 诚信经营 ◆ 水资源管理 ◆ 信息安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 各厂区财务报表提供 (每月) ◆ 各厂年度合并报表提供 (每年) ◆ 经营策略方向电话 / 视讯讨论 (不定期) ◆ 例行性董事会 / 股东会 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 召开1次股东常会 ◆ 召开4次董事会 (3次在线) ◆ 召开1次经营策略方向电话 / 视讯讨论 ◆ 召开1次年度经营管理会
 银行	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 客户健康与安全 ◆ 绿色产品 ◆ 客户关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 与银行商讨规划公司资金分配与调度 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 专人负责与银行接洽, 2022年召开至少16次商讨会议, 相关来电或者email皆有实时回复

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

1.1 关于富迪印刷

1.2 永续愿景策略

1.3 利害关系人经营

1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

2022年利害关系人议合与回应情形

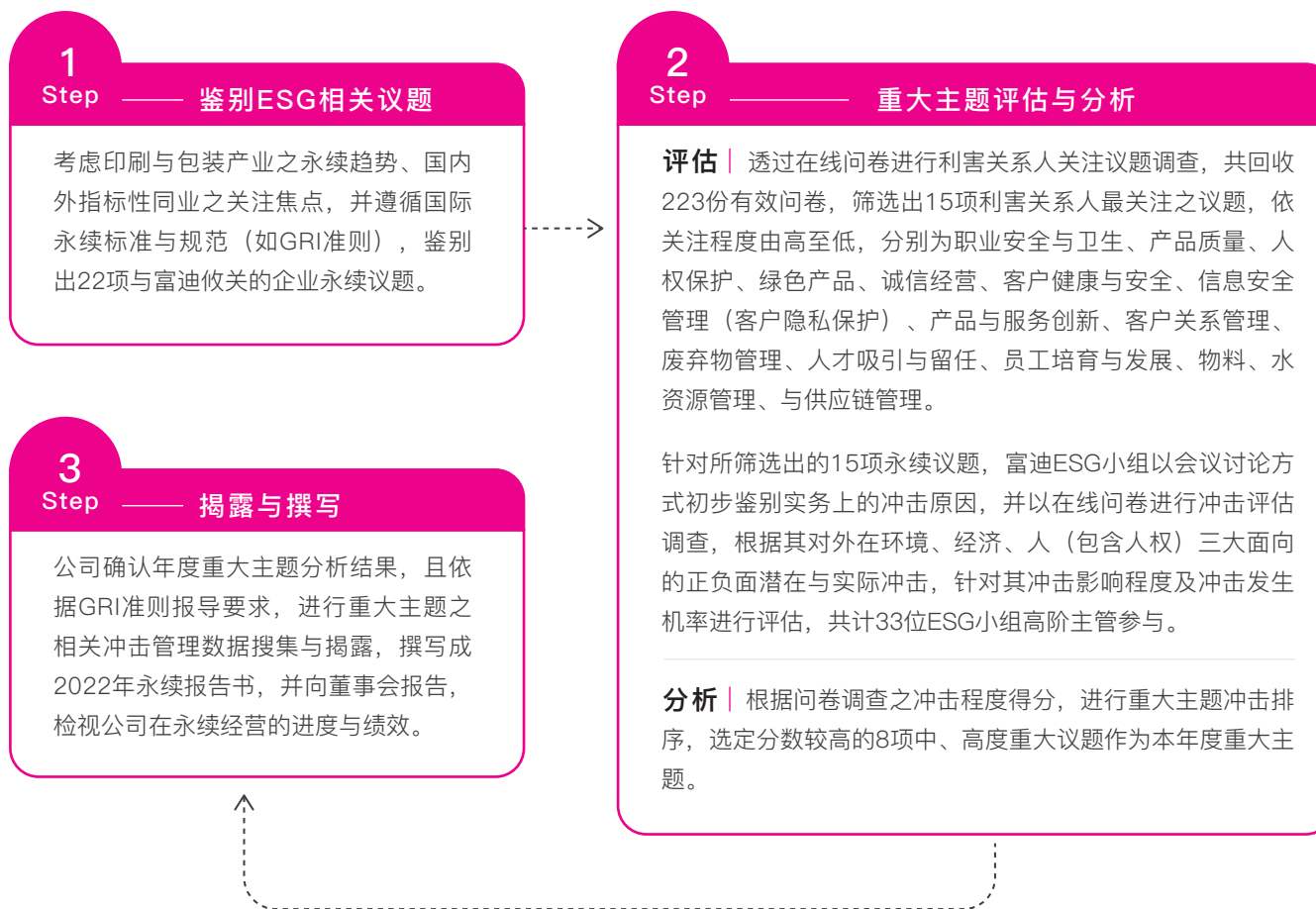
利害关系人	关切议题	沟通形式与频率	各议合管道实际执行情形及沟通成果
 供货商	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 信息安全管理 ◆ 产品质量 ◆ 诚信经营 ◆ 职业安全与卫生 ◆ 人权保护 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 新产品原物料讨论会议 (不定期) ◆ 供货商稽核 (每年) ◆ 供货商大会 (不定期) ◆ 检核讨论 (实时) ◆ 质量问题处理 (实时) ◆ 交期追踪 (实时) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 遇新材料、新技术时, 邀集厂商来厂讨论交流达13场以上 ◆ 例行性常规稽核75家 ◆ 根据实际需要, 择期召集厂商, 针对价格、交期、质量、服务等做交流, 达26场以上
 主管机关	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 职业安全与卫生 ◆ 废弃物管理 ◆ 排放 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 与主管机关联系洽询各项业务直接交流, ◆ 由专人担任联络窗口 (不定期) ◆ 公文回复政府机关之要求 (实时) ◆ 电话 / 拜访沟通 (不定期) ◆ 劳安 / 环保 / 消防设备检查 (不定期) ◆ 问卷及访谈 (不定期) ◆ 参与政府机关相关活动或会议 (不定期) ◆ 依相关法规安排检测、申报作业, 如下: <ul style="list-style-type: none"> ▶ 三废检测 (每年) ▶ 职业病危害现状评价 (每三年) ▶ 安全现状评价 (每三年) ▶ 消防设施检测 (每年) ▶ 生产安全事故应急预案 (每三年) ▶ 环境突发状况应急预案 (每三年) 	<p>依照政府法规要求, 定期提供相关报告或回复:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 已完成15场环保消防不定时现场稽核0缺失 ◆ 已完成12场消防安全逃生演练 ◆ 安全环境检查5项缺失, 已全部改善完毕(苏州) ◆ 遵循各项法规, 完成相关检测及按期申报 ◆ 2022年已参与15次安全生产宣达会议
 小区 / 非营利组织	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 职业安全与卫生 ◆ 人权保护 ◆ 循环经济 ◆ 气候变迁因应 ◆ 排放 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公益捐款 (不定期) ◆ 公益活动 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公益捐款共计52次, 共计新台币692,241元 ◆ 公益活动-支持小区做疫情防控工作共39次 ◆ 公益研学活动 - 开设创智+研学院2022暑假班新课程共11人 (苏州) ◆ 组织员工无偿捐血共94人次 (苏州)

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

1.4 重大主题分析

重大主题鉴别流程 GRI 2-14、3-1

富迪进行重大主题鉴别包含三阶段：鉴别、评估与分析、揭露。我们依据鉴别与评估的结果，确定了利害关系人对于公司在经济、环境与社会（包含劳工人权）方面的关切重点，这些议题对公司可能有潜在或实际的重大冲击。我们参考国际永续报告书揭露准则GRI，并研究产业国际趋势以及同业关注的议题。透过交集方式鉴别出具有共通性之永续议题后，我们进行在线问卷，以评估重要利害关系人对这些议题的关注程度和冲击评估情况。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

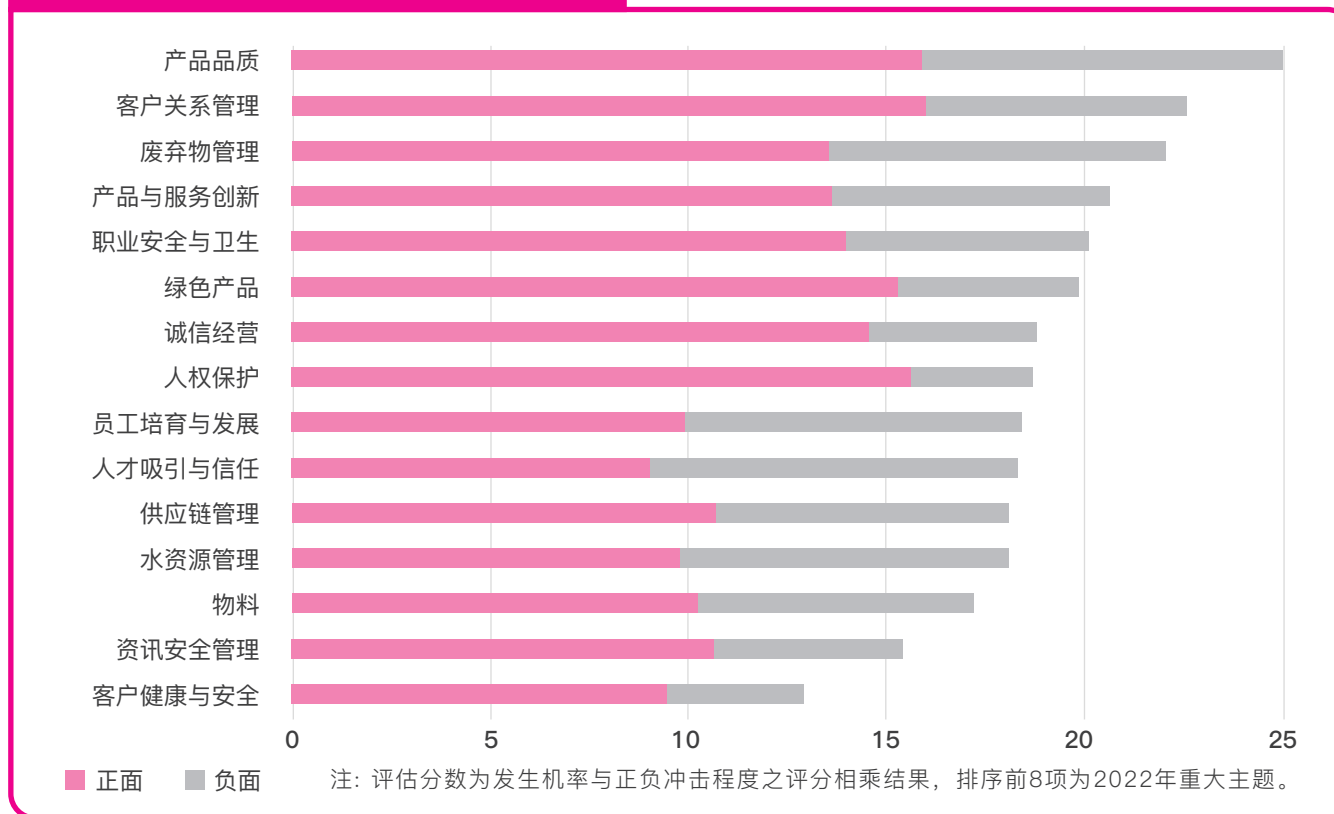
重大主题分析结果

富迪ESG推动小组进行冲击评估分析,并借助外部专家协助评估可能对经济、环境和人(含人权)产生的正面影响及负面冲击。依据冲击影响程度和发生可能性,我们对正面冲击及负面冲击进行加权评分,得出ESG重大主题的排序并汇整为初步结果。

经过利害关系人关注度问卷及内部冲击评估问卷的调查后,ESG推动小组针对2022年15个永续议题,考虑公司营运发展现况与愿景,ESG推动小组决议微调主题重大性。最终ESG小组按照正负面冲击分数的总和鉴别出8项重大主题:「产品质量、客户关系管理、废弃物管理、产品与服务创新、职业安全与卫生、绿色产品、诚信经营、人权保护」。

其他主题包含:公司治理、法规遵循、营运绩效、风险管理、信息管理安全、供应链管理、温室气体排放、水资源管理、物料、员工培育与发展、社会参与。

重大主题分析评估结果



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题冲击说明与冲击范围

GRI 3-2

面向	2022重大主题	对应GRI标准	冲击说明	对应章节
 公司治理	诚信经营	GRI 205	「诚信廉洁」为永续经营之本，富迪严格遵守「RBA 社会责任管理手册」之道德规范准则。内稽单位负责稽核公司遵循诚信道德规范之情况，并定期向董事会报告，协助董事会落实诚信经营承诺，对各种商业活动皆有正面影响。对外设有「违反诚信经营守则检举信箱」，直接由董事长室处理，降低负面问题造成之营运冲击。	2.2 诚信经营
 环境	废弃物管理	GRI 306	富迪积极提升废弃物管理，如源头减量、回收再利用等，推动环境永续之愿景，降低对周遭环境冲击。若缺乏妥善管理废弃物，处理成本增加之余，也对环境造成负面冲击。	3.4 废弃物管理与回收再利用
 员工	职业安全与卫生	GRI 403	富迪及关联企业严格恪守职安卫法规及RBA行为准则等标准，透过教育训练协助同仁强化对工作环境危害的认知，善尽保护职场工作者的健康与安全，降低意外事故发生之风险。各厂区之职安管理工作由厂区之安全卫生单位及主管负责执行，设定适用之绩效目标，推动全员参与，达到零灾害安全健康职场。	4.3 职业健康安全
 员工	人权保护	无对应指针 (公司自定义之主题)	富迪及关联企业致力维护员工基本人权，遵守营运区域之劳动法规及遵循国际人权公约，创造重视个人尊严与价值之工作环境。制定「人权管理办法」、「RBA社会责任管理手册」，内容涵盖人权政策、自由就业、性别平等、禁止歧视、职场压力调适及情绪管理（职场健康安全）、工资与福利等，以善尽企业社会责任，保障全体同仁、客户、供货商及利害关系人之基本人权。富迪及关联企业依据劳动法规及「RBA7.0行为准则」之规定，无使用童工、无强迫劳动事件发生，且无发生任何有关歧视之案件。	4.4 人权保护

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

1.1 关于富迪印刷

1.2 永续愿景策略

1.3 利害关系人经营

1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题冲击说明与冲击范围

面向	2022重大主题	对应GRI标准	冲击说明	对应章节
 产品	客户关系管理	GRI 418	满足客户需求，提供客户所需服务，是富迪长期经营关键基础，且将影响公司业绩与获利。我们持续维护客户的权益，追求公司最大利益。	2.5 资讯安全
 产品	产品质量	GRI 416	产品质量保证是客户满意必备条件，生产产品必须符合法规及客户要求，透过各项检验确认符合要求，当产品质量发生问题时，须实时改善，并持续追踪确保同样问题不再发生。	3.6 产品质量与创新
 产品	产品服务与创新	无对应指针 (公司自定义之主题)	富迪致力用创新的技术与绿色设计概念，达到产品减塑、减量、易拆解及可分解、利于回收目标，与客户一起创造对环境良性循环。	3.6 产品质量与创新
 产品	绿色产品	无对应指针 (公司自定义之主题)	富迪致力用更专业的技术与更友善的材料达到产品无有害物质目标，减轻对环境、生态及人体之影响，以善尽企业对环境永续之责任。	3.6 产品质量与创新

- 1.1 关于富迪印刷
- 1.2 永续愿景策略
- 1.3 利害关系人经营
- 1.4 重大主题分析

2022年响应SDGs的各行动成果 / 绩效

富迪及其关联企业积极响应外界对永续发展的要求,并采取实际行动来落实各项ESG目标。对我们而言,环境友善不仅是企业的社会责任,更是我们一直以来的初衷和持续的动力。富迪投入包装产品的研发并取得多项专利,我们各营运据点陆续通过ISO 14001:2015环境管理系统验证和IECQ QC08000:2017有害物质管理系统验证,以提供客户绿色无毒的产品。

富迪2022年联合国永续发展目标 (SDGs) 成果整理

面向	對應聯合國永續發展目標	永续绩效
E 環境	 SDG 6 净水与卫生	<ul style="list-style-type: none"> → 制定「水资源控制管理规范」等相关规范,依规范执行节水行动: → 建构与使用水循环系统,减少约392,862公吨用水量 → 执行节水相关教育训练15场次共312人参与
	 SDG 7 可负担与 洁净能源	<ul style="list-style-type: none"> → 施行节能减碳行动: <ul style="list-style-type: none"> ▲ 苏州富扬厂,建置太阳能光伏电站,2022年12月正式启用,共发电66,080度电;每年预估可发电840,000度电 ▲ 增设电动汽、机车充电桩74座(东莞、苏州) → 日光灯全部更换为LED节能灯,合计2500支,可节约40%的用电量
	 SDG 9 产业、创新与 基础建设	<ul style="list-style-type: none"> → 2022年共完成11件专利权申请 → 2022年研发投入经费达新台币6,554万元,相较于去年成长43.57%
	 SDG 12 责任消费 与生产	<ul style="list-style-type: none"> → 落实循环经济3R原则减量化 (Reduce)、再利用 (reuse)、可循环 (recycle) 于所有生产流程中使用的回收再利用之物料类型包含纸类与PE膜,占主要使用原物料的84.42% → 取得有害物质管理系统IECQ QC080000:2017验证 → 取得ISO 14001:2015验证
	 SDG 13 气候行动	<ul style="list-style-type: none"> → 东莞富阳厂取得ISO 14064-1:2018第三方温室气体查证声明书

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

1.1 关于富迪印刷

1.2 永续愿景策略

1.3 利害关系人经营

1.4 重大主题分析

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

富迪2022年联合国永续发展目标 (SDGs) 成果整理

面向	对应联合国永续发展目标	永续绩效
S 社會	 SDG 3 健康与福祉	员工是公司永续经营的重要根本，致力营造身心平衡、健康快乐的工作环境，富迪及关联企业提供员工健康检查，并针对高风险岗位提供特殊危害健康检查，以保护工作者安全为首要 <ul style="list-style-type: none"> ▲ 2022年 严重以上工安事故0件 ▲ 2022年 轻微以上事故事件2件 2022年 失能伤害频率 (FR) =0、失能伤害严重率 (SR) =0
	 SDG 5 性别平等	重视性别平等，2022年女性员工占比达43.4%，女性高阶主管占比为30%
	 SDG 8 教育与经济成长	原住民及少数民族、外籍员工及身心障碍者，占比为6.4% 员工教育训练，提升员工专业技能及创新思维。 2022年各厂教育训练时数： <ul style="list-style-type: none"> ▲ 台北：总时数484小时/平均每人4.36小时 ▲ 东莞：总时数7,440小时/平均每人24小时 ▲ 苏州：总时数5,008小时/平均每人8小时
	 SDG 17 永续发展伙伴关系	社会共融活动包含公益捐款及小区参与，2022年投入金额逾新台币692,241元
G 治理	 SDG 12 责任消费与生产	2022年统计参与反贪腐课程之员工为1,140人 2022年台北富迪总部、苏州富扬厂及东莞富阳厂皆未接获任何反贪腐举报案件。
	 SDG 17 永续发展伙伴关系	依循「RBA社会责任管理手册」，以此为基准制定「职业道德与行为规范」、「沟通管理作业程序」，要求公司董事会、高阶主管、集团全体员工遵守 2022年完成常规稽核75家供货商，未有供货商因不符合富迪之ESG规定而终止合作关系 2022年在地采购金额约为新台币7亿元，占采购金额83.55% 2022年客户隐私外泄事件为0

公司治理

Governance

22	2.1 公司概况
26	2.2 诚信经营
27	2.3 风险管理
31	2.4 法规遵循
32	2.5 资讯安全
33	2.6 永续供应链管理

前言

關於本報告書

經營者的話

第 1 章 永續管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

第二章 公司治理

富迪永续绩效与对应SDGs

实践联合国永续发展目标	永续绩效
 <p>SDG 12 责任消费与生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2022年统计参与反贪腐课程之员工为1,140人 2022年富迪及其关联企业皆未接获任何反贪腐举报案件
 <p>SDG 17 永续发展 伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依循「RBA社会责任管理手册」，以此为基准制定「职业道德与行为规范」，要求公司董事会、高阶主管、全体员工遵守 2022年完成常规稽核75家供货商，未有供货商因不符合富迪之ESG规定而终止合作关系 2022年在地采购金额约为新台币7亿元，占采购金额83.55% 2022年客户隐私外泄事件为0

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题管理方针-诚信经营

GRI 指标 GRI 205-2、GRI 205-3

诚信经营

重大主题

冲击说明

「诚信廉洁」为永续经营之本，富迪严格遵守「RBA社会责任管理手册」之道德规范准则。内稽单位负责稽核公司遵循诚信道德规范之情况，并定期向董事会报告，协助董事会落实诚信经营承诺，对各种商业活动皆有正面影响。对外设有「违反诚信经营守则检举信箱」，直接由董事长室处理，降低负面问题造成之营运冲击。

政策与承诺	目标
富迪重视诚信经营，由内而外，由上至下，深化诚信经营为企业文化，并制定准则供富迪同仁遵循。	<p>短期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 2023年6月前完成「员工廉洁保证承诺书」立案 ◆ 2023年员工80%签署「员工廉洁保证承诺书」 ◆ 2023年供货商50%签署「供货商社会责任承诺书」 ◆ 董事会与高阶主管及全体员工每年至少进行一次诚信廉洁教育训练， ◆ 确保富迪全体由上至下皆有诚信经营相关智识 <p>中期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 员工100%完成签署「员工廉洁保证承诺书」 ◆ 2025年达成供货商80%签署「供货商社会责任承诺书」 <p>长期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 富迪全体同仁将诚信廉洁内化为企业文化，实现在日常工作之中 ◆ 供货商签署「供货商社会责任承诺书」超过95%
权责单位	
董事长室、人资部门、采购部	
申诉机制	行动
检举信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw 申诉电话： +886-2-2226-5868#301 (台北富迪总部)； +86-769-85824620#178 (东莞富阳厂)； +86-512-62716091#328 (苏州富扬厂)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理： <ul style="list-style-type: none"> ▲ 遵守「RBA社会责任管理手册」第八章，并以此为基准制定「职业道德与行为规范」、「沟通管理作业程序」、「信息揭露管理办法」 ▲ 订定「员工申诉及检举管理办法」，条文明定受理单位及调查方法，于官方网站及内部网站建立并公告检举匿名电子邮件信箱，供内部同仁及外部人员使用 ◆ 正面冲击管理：定期举办员工教育训练，深化廉洁诚信的企业文化，并要求员工签署「员工廉洁保证承诺书」
	评估机制
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2022年台北富迪总部依循RBA稽核制度，进行公司内部稽核1场次，外部第三方验证，稽核结果显示富迪于台湾当地之适法性、合规性皆高度符合 ◆ 2021年及2022年所有厂区皆未接获任何反贪腐举报案件。内稽单位定期稽核公司内部是否遵循诚信道德规范，并向董事会汇报

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

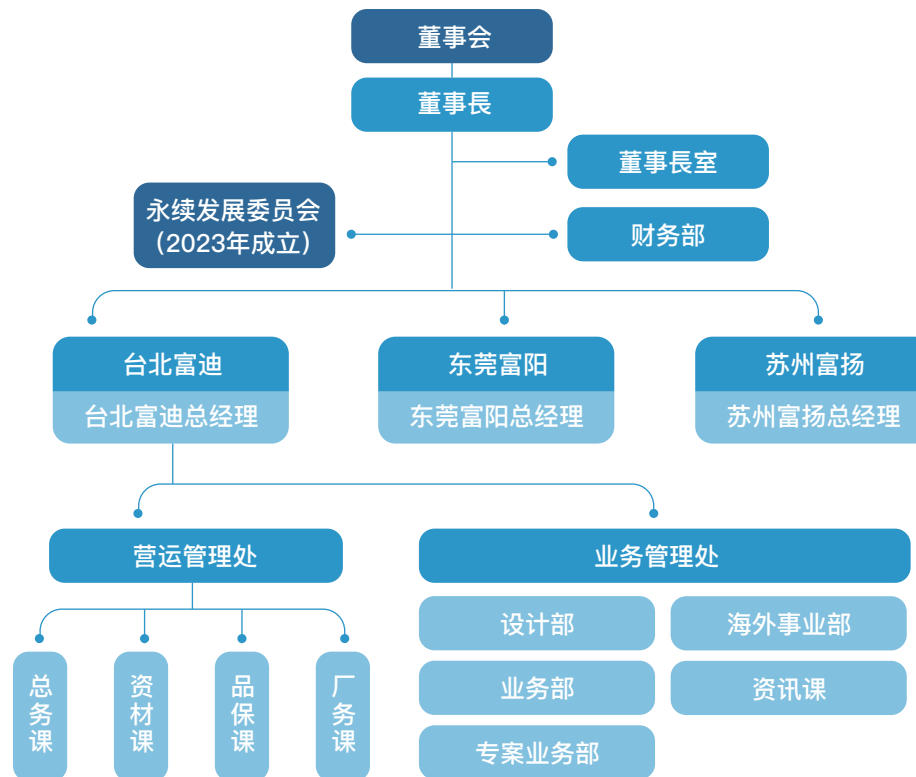
2.1 公司概况

公司治理

2022年是富迪的ESG元年,除了发行第一本永续报告书之外,并透过董事会从上至下的治理与监督,检视企业与环境密不可分的关系。富迪以诚信作为经营的基本原则,且以「完美服务、稳定成长,追求企业永续发展」为使命。董事长黄联丰及其他领导阶层透过传递理念与愿景,致力于对永续议题进行鉴别与评估,并藉此制定出短、中、长期之目标。同时,我们将整合资源,逐步提高环境友善材料在产品中的应用比例,并对社会作出更好的生活承诺。



富迪及其关联企业治理与管理组织架构



注：董事会详细组成请见「董事会组成说明」

前言

关于本报告书

经营者的话

第1章 永续管理

第2章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第3章 环境友好

第4章 员工照顾与社会共融

附录

董事会组成与运作

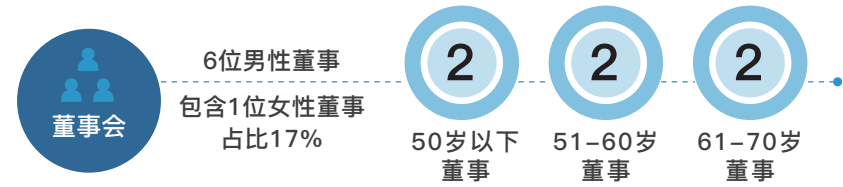
GRI 2-9、2-11、2-12、2-16

董事会多元化

富迪及其关联企业为非公开发行的股份有限公司，合并董事会共有六位成员，董事中有一名女性，占比为17%，未来将持续努力提升董事会的多元性，以确保公司在所有层面上实现包容性和平等性。

董事会目前尚未设立独立董事职位，为了加强公司治理效能，富迪将会朝增设外部独董的方向努力，以确保董事会的独立性和有效运作。目前实际参与经营的董事能提供具体的业务经验，从而提升公司在经营管理方面的前瞻性和严谨度，有助于加强我们的营运效率、风险管理、产业趋势洞察，进而促进公司的永续。富迪及其关联企业董事长黄联丰未兼任公司总经理职务。

董事会成员遴选方式依据相关法规规定组成。董事会成员具备多方面的能力，包括产业智识、策略营运、财务分析、经营管理、生产制程、永续发展等领域的专业知识。



所属董事会		职称	姓名	性别	兼任公司员工	年龄	专业及产业经验
台北富迪	东莞富阳 苏州富扬						
V	V	董事长	黄联丰	男	-	61-70	策略营运
V	V	董事	黄裕元	男	Y	51-60	经营管理
V		董事	黄丞渝	女	N	31-40	永续发展
	V	董事	徐贤宝	男	Y	51-60	生产制程
	V	董事	廖瑞聪	男	N	61-70	产业智识
	V	董事	吴旺龙	男	Y	41-50	会计财务 分析能力

本公司董事会成员具备一定的专业能力，未来将持续提升其在环境永续、气候风险、劳动人权等专业领域的知识及经验，以强化董事会应对国际永续发展趋势的监督能力。为了进一步加强公司治理，未来将制订相关「董事会提名规章」，以建立更完善的制度与程序。

2022年，董事会召开4次会议，出席率为80%。会议除讨论和决议公司的投资与增资案等事项外，主要聚焦于设立永续发展推动小组与决议发行ESG报告书。

2022年董事会开会情形

2022年召开次数	4 (三次在线，一次实体会议)	平均出席率 (%)	80%
2022年重要决议项目	1. 北越续富厂投资案 2. 泰国厂增资案 3. 投资厂股权出售案 4. 发行2022年ESG永续报告书 5. 东莞、台北、苏州的碳盘查时间规划讨论案		

董事会与高阶经理人进修 GRI 2-17

富迪非常重视董事及高阶经理人的持续进修。在竞争的商业环境中，唯有持续增进自我能力，才能永续经营。因此我们鼓励董事和高阶经理人参与专业课程或研讨会：

2022年富迪董事會與高階經理人進修情形			
课程名称	举办单位	时数	进修人员
工业管理EMBA	国立台北科技大学	4学期	黄联丰 董事长
永续发展课程	R20区域气候行动组织 (R20 Regions of Climate Action)	12	吴旺龙 董事/财务长
永续发展课程	R20区域气候行动组织 (R20Regions of Climate Action)	12	吴蕙明 总经理
永续发展课程	R20区域气候行动组织 (R20Regions of Climate Action)	12	万显荣 副总经理
企业永续管理师培训班	台湾永续能源研究基金会 (Taiwan Institute for Sustainable Energy)	80	黄丞渝 董事

在未来，富迪将继续安排董事与高阶经理人不定期接受进修，尤其是针对与营运相关的经济、环境和社会议题，以增进公司在永续发展领域的专业知识和能力。

董事会绩效评估与薪酬 GRI 2-19、2-20、2-21

目前富迪董事会尚未有具体绩效评估机制，2023年将制定董事会绩效评估办法，以确保董事会的执行效能。

针富迪的薪酬结构，各营运据点之薪酬最高个人年度总收入与其他员工（不包括该薪酬最高个人）年度总收入中位数比率介于10.49至20.28:1之间。此外，根据2022年的数据显示，台湾地区薪酬最高个人年度总收入增加之百分比与其他员工（不包括该薪酬最高个人）年度总收入增加百分比之中位数比率为0.76:1。

董事薪酬的订定主要考虑为公司经营获利情形。我们依照公司的「薪资管理办法」对高阶管理阶层进行叙薪评估。这些评估标准包括了公司的财务绩效、业绩目标达成情况、领导能力和贡献度等因素。

利益冲突防范 GRI 2-15

富迪在「职业道德与行为规范」中明确规定本公司所有员工必须保持警觉,避免可能发生利益冲突的状况,此办法已经由董事长核准并公告执行。我们计划在未来制定董事会成员「道德行为准则」,并将利益回避规范纳入其中。这将有助于富迪进一步确立董事会成员面临利益冲突时应采取的行动,并可建立更透明且具有高度道德操守的企业文化。

经营绩效 GRI 201-1

富迪及其关联企业一直以来采取稳健的经营策略。2021年,我们取得亮眼的营收成绩,合并达到新台币近23亿元的新高。2022年全球经济降温,导致整体需求下降,致使营收相较2021年衰退约3%。

鉴于此,富迪成立了相关项目团队,对外在环境局势进行现况分析,提出相应的机会与风险评估。这些分析内容包含环境、产业、顾客、竞争对手以及供货商条件等方面。根据这些分析结果,我们及时调整策略以适应变化的局势,包括拓展新客户、开发绿色替代材料、优化人才与资源分配以及建立更强韧的伙伴关系。富迪持续关注市场变化,保持企业的竞争力,并追求可持续发展的目标。

项目 (单位:新台币_仟元)		2020年	2021年	2022年
产生的直接经济价值	营业收入	1,865,653.60	2,285,015.44	2,223,426.78
	营运成本	1,452,542	1,847,684	1,712,741
分配的经济价值	员工薪资与福利	248,574	268,653	267,774
	支付出资人的款项	3,706	4,062	5,357
	支付政府款项	47,762	38,572	35,070
	社区投资	170	162	308
分配的经济价值总额		1,752,754	2,159,133	2,021,250
留存的经济价值		217,269	258,012	256,775

2.2 诚信经营

诚信经营与承诺 GRI 2-23、2-24、205-2

富迪非常重视「诚信经营」，并以此作为核心经营理念之一。我们坚持所有公司成员都必须遵守诚信原则，恪守法规。我们绝不容忍行贿或收贿等不道德行为，并禁止不公平竞争的交易行为、侵害他人知识产权以及提供危害他人健康与安全的产品与服务。

项目	对象	内容	执行频率	是否已达成	预计施行年	目标
内部教育 训练 与承诺	员工	新人训练课程中倡导诚信经营之企业文化理念	不定期	Y	已施行	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 确保全体员工充分认知诚信经营的重要 ◆ 2024年100%员工签署率
		反贪腐课程	1次/年	Y		
		签署「员工廉洁承诺保证书」	不定期	N	2023年	
价值链 议合	供货商	签署「供货商社会责任承诺书」	不定期	N	2023年	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2023年50%供货商签署 ◆ 2025年90%供货商签署

为了确保诚信经营的有效管理，富迪针对各级人员制定「职业道德与行为规范」，此规范涵盖「防止利益冲突、图私利的机会、保密责任、公平交易、保护并适当使用公司资产」等行为，要求各级人员以诚实、透明的态度从事商业活动。

富迪透过多种沟通管道传达诚信经营的重要理念，其中人力资源部门在确保公司成员充分了解、接受并遵守反贪腐行为方面扮演重要角色。透过积极举办教育训练和宣传活动，并确保员工参与。根据2022年统计数字，参与反贪腐课程之员工占总员工数的71%，共计1,140人。

为持续强化诚信经营的企业文化，我们设定了以下诚信经营行动：

透过教育训练与价值链议合等行动与努力，富迪期望能够建立一个诚信透明的经营环境，让所有富迪相关的利害关系人都清楚了解我们对诚信经营的承诺与决心。

检举与防治制度 GRI 2-25、2-26、205-3

富迪制定「职业道德与行为规范」，明确规定了违反诚信经营时的处理程序。我们将检举管道公开于公司网站上，提供利害关系人透明和便捷的途径。

员工遇有不合理及不公平对待的情况，我们鼓励员工利用沟通渠道进行申诉或检举。富迪订有「员工申诉及检举管理办法」保护申诉员工不受任何的不当处置或报复行为。

2022年富迪未发生任何贪腐或违反道德的行为。

檢舉信箱: fudy_esg@mail.fudy.com.tw

檢舉專線: +886-2-2226-5868#301

若發生不法情事，請向富迪董事長室進行檢舉。

2.3 风险管理 GRI 2-23

风险辨识与重要议题

富迪为了降低公司营运可能面临的风险并实现永续经营发展，针对财务、营运、原料、人才、员工健康、环境与能源等面向进行风险管理。

前述风险识别后，偕同董事会与公司管理高层干部讨论，制定因应措施以减缓或降低风险的影响。

风险类别	风险识别议题	风险说明	目前及未来因应措施
财务	融资交易	可能风险包含融资、投资、流动性管理、汇率及利率避险。	◆ 订定「财务风险管理办法」，并由财务部与各单位主管依据办法控管相关风险。
	客户坏帐	客户坏帐导致无法按时收款，对公司金流造成影响。	◆ 財财务与业务针对新客户，按程序针对双方合同以及其信用度进行调查，并对最终的付款条件进行严格把关。
营运	营运、区域政治	区域政治角力可能会对营运造成一定程度的影响，导致成本增加，甚至导致主力客户外移。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 积极在东盟地区拓点，已于泰国、南越、北越设厂，分散区域政治不稳定的可能营运风险。 ◆ 持续维护既有主力电子厂客户之客户关系管理，并且针对客户ESG绩效要求，作出永续承诺与改变。 ◆ 加新客户开发比重，减少大客户依赖，并持续精进应用在不同产业别之技术、人才、设备等配套资源。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

风险类别	风险识别议题	风险说明	目前及未来因应措施
原料	断料、原料不符合环保要求	可能风险包含厂商供料不及时，或发生质量事故导致断料。也可能使用到不合法规的材料。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定「供货中断紧急应变措施作业程序」，确保原物料货源稳定。 ◆ 积极开发新的供货商伙伴，建立多方供料来源，弹性调整运输模式。 ◆ 要求厂商定期针对产品进行环保抽测并提供合法有效力之第三方正式报告。 ◆ 品保严格按照进料检验程序对来料进行检测，确保来料符合标准。 ◆ 权责单位针对新导入物料，严格按测试程序与所需之环保报告进行检验与筛选。
人才	缺工、人才断层	管理阶层老化，人才断层。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 盘整：进行组织、岗位、人才的再梳理，确保队伍与未来战略目标一致。 ◆ 激励：区分人才与普通员工，打造标兵风气，激发团队士气，吸引优秀人才。 ◆ 招聘：扩充招聘渠道，在线app、院校合作等等。 ◆ 培育：核心人才、重点岗位的栽培与教育。
环境及安全健康	环境、职业安全、员工健康	法规认知不全，导致违规违法，进而影响商誉，导致订单流失。 员工身心健康与否，将直接影响生产力及公司营运。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 为确保环境管理合法合规，订定环境管理程序「环境安全卫生风险鉴别管理程序」、「水污染管理程序」、「雨水管理程序」、「能资源管理作业程序」、「温室气体盘查程序」、「废弃物管理程序」、「化学物质管理程序」并公告于内部网站于全体员工执行。 ◆ 为维护全体员工健康，采取预防及全面性员工健康管理，设有临厂医护人员，并订定相关管理办法「安全卫生工作守则」、「母性健康保护计划」、「预防人因性肌肉骨骼危害计划」、「异常工作负荷促发疾病预防计划」、「职场不法侵害预防计划」等以求最佳员工健康管理。
气候变迁与能源	温室气体排放、气候灾害、碳税导致营运成本升高	极端气候可能造成原材料价格上升，导致营运成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 订有「温室气体盘查程序」，全面进行盘查，并推动第三方查证（东莞厂已于2022年度完成2021年度第三方温室气体盘查验证），台北富迪及苏州富扬预计于2023年完成第一次温室气体盘查验证。 ◆ 订有「紧急事件准备与应变管理程序」应变气候灾害。 ◆ 引进太阳能发电，2022年苏州厂太阳能计划已开始运作发电，降低碳排放量。

ISO管理系统及相关验证

为了实行有效的风险管理,富迪及企业引进了各项管理系统与验证。这些管理系统和验证帮助我们进行评估和管理风险,并确保公司营运符合相关的法规要求。

验证类别	验证名称	发证单位	所属公司/证书效期		
			台北富迪	东莞富阳	苏州富扬
管理系统	ISO 9001:2015质量管理体系	BSI	2023/10/24		
	ISO 14001:2015环境管理系统		2023/10/24		
	IECQ QC080000:2017 有害物质流程管理		2026/1/23	-	-
	ISO 45001:2018 职业安全卫生管理系统	ACM	-	-	2025/6/20
社会责任	RBA7.0	TUV	2024/9/30	-	-
	Sedex社会责任验厂	ESTS	-	2024/3/23	2023/12/26
物料	FSCTM CoC	SGS	2024/7/10	-	-
			-	2025/4/21	-
			-	-	2027/9/7
	BRCGS包装材料认证	ESTS	-	2023/6/22	2023/12/31
专业认证	G7认证	IDEALLIANCE	-	2023/8/1	2023/5/31
	GMI (THD)认证 (Lowe's 、Target、Bestbuy)	GMI	-	2018/06/20 通过, 每年复验	-
可持续发展	ISO 14064-1:2018 组织层次温室气体排放验证声明	华测	-	每年一次	-
	ISO 14067:2018产品碳足迹认证		-		-

稽核制度

富迪以电子包装起家，为了实践永续经营的承诺，我们于2022年导入RBA (Responsible Business Alliance, RBA) 管理系统，并参考RBA行为准则后制定了「RBA社会责任管理手册」。该手册经由董事长核准通过，由各权责单位负责执行各项企业社会责任政策、制度或相关管理方针与具体推动计划。

富迪致力于向员工、供货商、客户等价值链中的伙伴，传达劳工、道德、环境安全相关信息，确保商业营运合乎环保并遵守道德操守。在2022下半年，富迪主动进行第一次责任商业联盟 RBA第三方验厂稽核 (VAP)，以验证其企业社会责任的执行情况。为确保富迪各项管理系统可持续且有效地实施，并适时发现问题及时采取矫正措施，我们订有「内部稽核作业程序」，定期执行内部稽核。

稽核项目包含厂内及供货商无「有毒有害物质 (Hazardous substances free, HSF)」要求之符合性及以往稽核成效不彰之项目。透过稽核制度之执行，得以维持富迪及关联企业所采用的各项管理系统之有效性及持续改善。

2022年富迪及关联企业各系统经第三方验证机构执行外部稽核，未被开立重大缺失，各项证书持续有效续证 (详见「管理系统与相关验证」)。

2022年东莞富阳厂取得ISO 14064-1:2018第三方验证，完成了首次的温室气体盘查验证，预计2023年台北富迪与苏州富扬也将完成温室气体盘查验证，我们以此作为低碳转型的起点，未来可更精准地针对高碳排痛点制订减碳行动策略，体现富迪对环境永续的承诺。

内部稽核流程图



2.4 法规遵循 GRI 2-27

富迪重视法规，遵守当地政府规范，以达永续经营，展示对员工、邻近小区、主管机关等利害关系人的责任。我们定期盘点法规要求，将其转化为公司的政策或施行办法，并透过相关教育训练课程向员工倡导。

自2020年苏州富扬厂违规倾倒危险废弃物的环境事故以来，我们依政府要求恢复环境，投入约新台币1267.5万元(282.3万元人民币)。从违规事件以来，富迪及其关联企业以此为戒，加强内部控制机制，重视环境保护，至今未再发生任何违规倾倒危险废弃物相关违规或受裁罚事件。

2022年富迪及其关联企业无违反重大相关法规之情事。

环境违规历史事件说明

苏州富扬厂：2020年违规倾倒危废事故

金額	约新台币1267.5万元(282.3万人民币)
後續 矯正 措施	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 污染土地立即请专业第三方进行修复，并且通过政府指定单位验收 ◆ 要求依循「废弃物管理程序」，确保处理废弃物符合法规要求，增加专业人员管理 ◆ 空置区域增加栏网，进行物理隔离 ◆ 全员教育训练，内容包含危害废弃物的相关法律政策、日常管理与贮存、危害废弃物贮存/转移污染控制标准等 ◆ 员工签订「安全、环保、信息安全承诺书」 ◆ 定期(周、月)召开EHS管理会议 ◆ 落实部门自主检查和内部稽查工作

2022年法规教育训练课程内容

课程名称	办理地点	训练时数	訓練人次
RBA教育训练—诚信经营	台北富迪总部	159	109
环保法规	台北富迪总部	41	19
商业道德	东莞富阳	227.5	218
环保法规		666	367
职业健康与安全		2,898	708
社会责任相关培训		371	232
商业道德	苏州富扬	2,504	626
环境安全法律法规			
职业健康与安全			
社会责任相关培训			



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

2.5 资讯安全

资讯安全

各厂区的信息安全管理部门负责资安管制与管理,并不定期向最高阶层管理者汇报管理状况与信息安规划。

文件安全

为达成富迪数据存放的完整性以及确保维护文件的机密性,公司营运相关之文件皆依照内部「文件与数据管制作业程序」进行管理,文件类型区分为外部文件以及内部的一阶至四阶文件,内部文件最终交由文件管制中心进行管制、收发、销毁。

富迪在信息揭露方面依循「信息揭露管理办法」执行。以确保公司信息透明度,同时避免机密信息泄漏,保障利害关系人权利。

未来,我们将进行网络线安全规划、强化服务器防火墙,并加强员工资安相关教育训练。

信息安全管理作为

- ◆ 提供员工资安教育训练及倡导
- ◆ 信息设备安全管理
- ◆ 网络安全管理
- ◆ 信息系统存取管制
- ◆ 针对客户需求建置特殊保密作业管理流程
- ◆ 信息安全部门进行监管
- ◆ 不定期发送信息安全讯息,以强化资安意识
- ◆ 重要数据定期备份
- ◆ 定期更新服务器与计算机程序
- ◆ 软件授权数量定期统计
- ◆ 定期更新防病毒软件、架设防火墙
- ◆ 设计邮件过滤系统防止垃圾邮件与钓鱼信件的进入

信息安全管理精进之规划

- ◆ 资·资料异地备援,
- ◆ 淘汰老旧软硬件
- ◆ 持续强化远程VPN存取安全性
- ◆ 提升资安教育训练
- ◆ 强化网络账号的管控、加密机制

2022年资安教育训练成果



新人信息安全课程
8.5 小時 **17** 人次



保密作业流程训练
480 小時 **120** 人次



暂无开课
注:东莞富阳厂的员工资安教育训练建置中,预计于2023年完成

维护客户隐私 GRI 418-1

富迪订有「个人资料保护管理办法」、「客户财产管制作业程序」以维护客户隐私,确保个人资料安全。2022年,我们没有收到任何与侵犯客户隐私或遗失客户资料相关的投诉事件。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

2.6 永续供应链管理 GRI 2-6、204-1

富迪主要业务为电子消费外围产品包装。2022年，电子消耗类产品包装销售占整体营收的90%，其中不乏产业龙头品牌客户。服务对象遍布世界各地，客户群包含电子产品、药品制造、食品加工、连锁超市等，主要销售至欧美、日本、越南、泰国等地区。

富迪位于纸制品包材的产业链中段，上游是提供纸材、辅料等供货商，下游为企业客户和产品用户。供应链管理主要由采购单位负责，包含寻求、评估、管理供货商以及执行采购作业。

2022年，富迪与全球304家原物料供货商合作，总采购金额为新台币8.38亿元。其中约有7亿新台币的金额来自本地供货商，占总采购金额83.55%。在过去三年中，台北富迪总部的采购99%来自当地供货商，而中国大陆厂区的当地采购比例也逐年提升，2022年达到79%。

透过与供货商的合作与在地采购的策略，我们能够确保供应链的稳定性和质量控管，同时也支持了地方经济的发展。

供货商管理流程



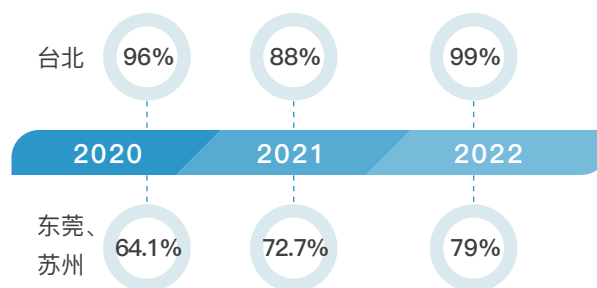
富迪订有「供货商管理作业程序」，要求供货商遵守我们的质量要求和作业标准。除此之外要求供货商善尽企业社会责任，包含经济与治理、环境保护与社会共融等面向，共同实践永续目标。

新供货商资格 GRI 2-25、2-26、205-3

1. 符合供货商管理作业程序之供货商选择原则。
2. 符合「供货商质量评鉴表」：评鉴项目包含经营、产能、质量及环境四项管理能力，评鉴结果达75分者。
3. 「供货商社会责任风险评估表」：评估项目包含人权、工作安全、环保、合法性、商业道德，评估结果为至少中或低风险者。

符合前述三项评估要求，得为列入合格厂商。

过去三年在地采购占比



前言

关于本报告书

经营者的话

第1章 永续管理

第2章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第3章 环境友好

第4章 员工照顾与社会共融

附录

新供货商须检附资格左证资料

- ◆ 供货商质量评鉴表
- ◆ 供货商社会责任风险评估表
- ◆ 限用有害物质承诺保证书
- ◆ 第三方公证单位测试报告
- ◆ 供货商社会责任承诺书
- ◆ 厂商基本资料
- ◆ 合格供货商质量承认书

台北富迪总部要求供货商签署「供货商社会责任承诺书」,2022年签署比例为33.3%。东莞富阳厂及苏州富扬厂参考「RBA责任商业联盟行为准则」,制定「供货商遵守劳工和商业道德回执函」,要求供货商签署,苏州富扬签署率已达100%,东莞富阳厂预计于2023年6月完成100%签署。供货商与公司共同努力,对环保、职业安全卫生、劳动人权及诚信经营等议题承担企业社会责任。



如果供货商违反企业社会责任,或对环境与社会产生重大负面影响时,即终止双方往来。

台北富迪总部 **33.3%**
供货商社会责任承诺书 签署率

苏州富扬厂 **100%**
供货商遵守劳工和商业道德
回执函 签署率

东莞富阳厂 **100%**
供货商遵守劳工和商业道德
回执函 签署率

富迪在选择合格供货商时有以下原则:

1. 优先考虑取得ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001等,于质量、环境及职安卫通过验证之厂商。
2. 供货商提供原材料之第三方公证单位测试报告或签署「限用有害物质承诺保证书」,并定期更新。
3. 评估供货商的产品质量、交期、价格及履约能力等,以符合富迪要求。

富迪重视供货商企业社会责任的实现,以符合富迪建构永续供应链之愿景。

供货商稽核与评估

富迪每年定期进行供货商稽核,稽核评鉴项目包括ESG内容共六大项:环境、社会责任、职业安全以及生产交货正确性、原物料质量管理、合规性。

主要稽核六大项目:

环境	社会责任	职业安全
是否有明显环境污染情形?(空气、水、废弃物等.....)	劳工	消防安全
SDS安全量表是否齐备?	职业安全与健康	员工防护
	环境污染	紧急应变程序与演练
	商业道德与管理系统	急救措施是否完善
		工作环境卫生
生产交货正确性	原物料品质管理	合规性
生产与回复速度	报价是否具有竞争力	原材物料及辅料是否符合HSF法规及富迪要求
交货速度是否符合要求	不良品发生频率	政府稽查或开罚的矫正处理措施是否处理完善
是否依照要求进行生产作业	产品运送方式是否符合要求	劳工工时是否符合法规
对于紧急插单的配合能力		

评鉴分数为70分(含)以上者为合格,未达标准的供货商需提出改善说明。若连续两次未达标准,则从合格供货商名单中移除。

2022年,富迪及关联企业例行性常规稽核供货商共75家,稽核结果未有供货商因不符合富迪之ESG规定而终止合作关系。

前言

关于本报告书

经营者的话

第1章 永续管理

第2章 公司治理

2.1 公司概况

2.2 诚信经营

2.3 风险管理

2.4 法规遵循

2.5 资讯安全

2.6 永续供应链管理

第3章 环境友好

第4章 员工照顾与社会共融

附录

供货商社会责任考核

富迪重视永续价值,并希望供货商伙伴也能一起善尽社会责任。

稽核内容 「劳工、职业健康与安全、环境污染、商业道德与管理系统」等方面的遵守情况。

稽核频率 富迪资材部门透过交易金额、关键性、规模等因素对供货商进行风险评估,将其分为高、中、低风险等级。根据风险等级的不同,调整对供货商进行实地稽核的频率。

一旦发现供货商违反承诺书上的要求,将要求供货商立即改善缺失。如果情节严重且供货商未能进行改善,富迪将停止与该供货商的合作关系。

供货商社会责任风险评估及实地稽核频率

供货商	供货商社会责任风险评估	实地稽核
交易前30大厂商	两年一次	-
间接供货商 (保全、舍监、清洁、团膳、人力中介与宿舍)	两年一次	每年一次
关键厂商 (主要原物料、加工外包厂商)	两年一次	每年一次 (至少3家)
高风险 (经供货商社会责任风险评估后)	-	每年一次
中风险 (经供货商社会责任风险评估后)	-	两年一次
低风险 (经供货商社会责任风险评估后)	-	三年一次



判定依据

A级 (优秀) : 90-100

B级 (合格) : 80-89

C级 (合格) : 70-79

D级 (不合格) : 70分以下

环境友好

Environmental

43	3.1 环境永续管理
46	3.2 能源管理
48	3.3 温室气体及其它重大空气 污染物质排放管理
51	3.4 废弃物管理与回收再利用
56	3.5 水资源管理
60	3.6 产品品质与创新
66	3.7 客户服务

第三章 环境友好

富迪永续绩效与对应SDGs	
实践联合国永续发展目标	永续绩效
 <p>SDG 6 净水与卫生</p>	<p>制定「水资源控制管理规范」，依规范执行节水行动：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 建构与使用水循环系统，减少约392,862公吨用水量 ◆ 执行节水相关教育训练15场次共312人参与
 <p>SDG 7 可负担与洁净能源</p>	<p>施行节能减碳行动：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 苏州富扬厂，建置太阳能光伏电站，2022年12月正式启用，共发电66,080度电；每年预估可发电840,000度电 ◆ 增设电动汽、机车充电桩共计74座（东莞、苏州） ◆ 东莞日光灯全部更换为LED节能灯，合计2500支，可节约40%的用电量
 <p>SDG 9 产业、创新与基础建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 2022年共完成11件专利权申请 ◆ 2022年研发投入经费达新台币6,554万元，相较去年成长43.57%
 <p>SDG 12 责任消费与生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 落实循环经济3R原则减量化(Reduce)、再利用(Reuse)、可循环(Recycle)于所有生产流程中 ◆ 使用的回收再利用之物料类型包含纸类与PE膜，占主要使用原物料的84.42% ◆ 取得IECQ QC080000:2017有害物质管理系统验证(台北) ◆ 取得ISO 14001:2015环境管理系统验证
 <p>SDG 13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 取得ISO 14064-1:2018第三方温室气体查证声明书(东莞)

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理

3.4 废弃物管理与回收再利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题管理方针-废弃物管理

GRI 指标 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

废弃物管理
重大主题

冲击说明		
富迪积极提升废弃物管理，如源头减量、回收再利用等，推动环境永续之愿景，降低对周遭环境冲击。若缺乏妥善管理废弃物，处理成本增加之余，也对环境造成负面冲击。		
政策/承诺	目标	资源
提高产品环保材料的使用比率与提高资源回收再利用率，并设定废弃物减量目标。	以 2022年作为基准年 短期目标 ◆ 可回收废弃物密集度增加1% ◆ 不可回收废弃物密集度下降1%。 中期目标 ◆ 可回收废弃物密集度增加3% ◆ 不可回收废弃物密集度下降3%。 长期目标 ◆ 可回收废弃物密集度增加5% ◆ 不可回收废弃物密集度下降5%。 ◆ 持续追求循环经济模式，提高可回收废弃物密集度，并降低不可回收的废弃物数量。	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 台北富迪总部：废弃物处置费用约新台币19.5万元、并投入环境改善设备费用新台币达53万元 ◆ 东莞富阳厂：投入约新台币108万元的废弃物相关环境支出费用 ◆ 苏州富扬厂：环境改善设备资金投入新台币达300万元
权责单位		
台北富迪总部：总务课 东莞富阳厂：管理部 苏州富扬厂：管理部		
申诉机制	行动	
检举信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw 申诉电话： +886-2-2226-5868#301 (台北富迪总部)； +86-769-85824620#178 (东莞富阳厂)； +86-512-62716091#328 (苏州富扬厂)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理： 废弃物落实分类并施行内部稽核，每年度提出改善计划，提升资源再利用能力制程阶段产生之边角料与剩余材料回收与粉碎进行回收再利用 所有生产流程中落实废弃物3R原则（注） 使用全生命周期监控系统控管有害废弃物（苏州） ◆ 正面冲击管理： 透过绿色设计导入再生材料与环保包装，减少资源使用，达到循环经济与废弃物减量成效 透过以旧换新策略，定量控管办公用品及劳动防护用品的替换 	
	评估机制	
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 每季末由权责单位检视废弃物产生量与废弃物密集度，后呈报永续发展推动小组（2023年改制为永续发展委员会），随时调整以求达成永续目标 	

注：3R分别为减量化（Reduce）、再利用（Reuse）、可循环（Recycle）

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

 3.1 环境永续管理

 3.2 能源管理

 3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理

 3.4 废弃物管理与回收再利用

 3.5 水资源管理

 3.6 产品品质与创新

 3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题管理方针-产品质量

GRI 指标 416-1、416-2

产品
质量
重大主题

冲击说明		
<p>产品质量保证是客户满意必备条件，生产产品必须符合法规及客户要求，透过各项检验确认符合要求，当产品质量发生时，须实时改善，并持续追踪确保同样问题不再发生。</p>		
政策/承诺	目标	资源
<p>遵循客户要求，参照国内外产品法规标准制定内部管理程序，确保产品质量的合规性。</p>	<p>以 2022年作为基准年</p> <p>短期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 台北富迪总部：产品良率达97.5% ◆ 东莞富阳厂：产品良率达98% <p>中期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 苏州富扬厂：产品良率达96% ◆ 台北富迪总部：产品良率达97.6% ◆ 东莞富阳厂：产品良率达98.5% <p>长期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 苏州富扬厂：产品良率达96.5% ◆ 北富迪总部：产品良率达97.8% ◆ 东莞富阳厂：产品良率达99% ◆ 苏州富扬厂：产品良率达97% ◆ 与供货商合作，持续寻找替代之低碳、减塑原物料，确保生产质量的前提下，打造低碳绿色生产供应链 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 台北富迪总部： 品保员工人数26人，含主管、品保工程师、IPQC及品检员 ◆ 东莞富阳厂： 建立产品创新管理系统-投入人力8人、质量检验员13人 ◆ 苏州富扬厂： 投入人力包含QIT质量检验员小组12人
权责单位		
<p>台北富迪总部： 资材部、品保部</p> <p>东莞富阳厂： 工程产品设计小组、品保部</p> <p>苏州富扬厂： 管理部、品保部</p>		
申诉机制	行动	
<p>检举信箱： ffudy_esg@mail.fudy.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理： 实行精益生产管理（6S管理） 为持续提高产品质量，强化供应链与第三方管理，并持续改善质量评估与控制机制 ◆ 正面冲击管理： 导入ERP系统管理，落实IPQC监督产品质量，加强生产制程管理 东莞与苏州皆配有经BRC（Brand Reputation Compliance,BRC）验证合格的洁净车间，可拓展业务至工业包装以外的领域，如化妆品、食品等…… 2023年计划导入QS生产许可认证（注），为更高要求的行业领域做准备。（苏州） 	
	评估机制	
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 每月追踪产品质量目标达标率。 ◆ 每月追踪HSF目标达标率。 	

注：QS全称企业生产许可（Qiyeshipin Shengchanxuke，QS认证），表明企业承诺其产品经检验合格，符合食品质量安全的基本要求。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题管理方针-产品服务与创新

为富迪自定义主题,目前无对应GRI指标

產品服務 與創新

重大主題

冲击说明		
富迪致力用创新的技术与绿色设计概念, 达到产品减塑、减量、易拆解及可分解、利于回收目标, 与客户一起创造对环境良性循环。		
政策/承诺	目标	资源
<p>积极开发环保材料与创新设计, 减少包材面积与原物料使用, 提供客户更多元的绿色产品选择, 创造企业产品的永续竞争力。</p>	<p>以 2022年作为基准年</p> <p>短期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> 设计部强化对新环保材料搜集与运用能力, 配合资材部寻找合格供货商以落实永续产品开发 <p>中长期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> 研发设计中心与厂端合作, 共同开发使用新材料, 强化产品设计与创新能力 创新产品研发达15件 (永续产品包装5件, 绿色环保材料产品10件) 	<ul style="list-style-type: none"> 成立研发设计中心: 投入人力共5人
权责单位		
<p>台北: 设计部 东莞: 工程部 苏州: 工程部</p>		
申诉机制	行动	
<p>检举信箱: fudy_esg@mail.fudy.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 预防与减缓之负面冲击管理: 开发水性光油替代塑料膜使用, 满足客户减塑需求 正面冲击管理: 投入软硬件设备, 培养专业设计人才, 进行产品研发试验, 以提供友善环境的创新产品 	
评估机制		
<ul style="list-style-type: none"> 创新产品申请专利数量 		

重大主题管理方针-绿色产品

GRI 指标 416-1、416-2

绿色
产品
重大主题

冲击说明		
富迪致力用更专业的技术与更友善的材料达到产品无有害物质目标，减轻对环境、生态及人体之影响，以善尽企业对环境永续之责任。		
政策/承诺	目标	资源
落实绿色设计与生产，减少塑料使用、避免过度包装，并主动向客户提倡产品使用环保材料	以 2022年作为基准年 短期目标 ◆ 绿色采购金额上升1% ◆ 塑料类原物料采购金额下降1% 中期目标 ◆ 绿色采购金额上升3% ◆ 塑料类原物料采购金额下降3% 长期目标 ◆ 绿色采购金额上升5% ◆ 塑料类原物料采购金额下降5%	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 与生物科技公司结盟投入环保包材研发： 投入新台币190万元（台北富迪） ◆ 进行产品碳足迹盘查： 东莞富阳厂投入人民币6万元（折合新台币269,400） ◆ FSC™验证： 三厂投入经费共新台币351,161元，投入人力共26人，FSC™验证教育人次达162
权责单位		
台北富迪总部： 设计部、资材部 东莞富阳厂： 工程部、采购部 苏州富扬厂： 工程部、采购部		
申诉机制	行动	
检举信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理： 建立「化学物质管理程序」，依据IECQ QC 080000:2017标准进行原物料管控提升环保材料使用量，采购在地原物料，降低产品生命周期碳排放量 ◆ 正面冲击管理： 因应国际环保法规，主动进行有害物质管理 采用环保用料，如去塑膜、生物基塑料原料、FSC™验证林产品、与无矿物油油墨等 注：FSC™为森林管理委员会(Forest Stewardship Council, FSC)核发之验证 	
	评估机制	
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 使用之原物料皆符合RoHS及REACH SVHC等不使用有害物质要求评估 ◆ 新式环保材料开发数量，FSC™验证原物料采购金额，替代塑料产品案件量，绿色采购金额评估 	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

 3.1 环境永续管理

 3.2 能源管理

 3.3 温室气体及其它重大空气
 污染物排放管理

 3.4 废弃物管理与回收再
 利用

 3.5 水资源管理

 3.6 产品品质与创新

 3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

重大主题管理方针-客户关系管理

GRI 指标 418-1

客户关系管理

重大主题

冲击说明		
<p>满足客户需求，提供客户所需服务，是富迪长期经营关键基础，且将影响公司业绩与获利。我们持续维护客户的权益，追求公司最大利益。</p>		
政策/承诺	目标	资源
提升客户满意度，建立多功能服务团队，提供客户完整、有效与实时的服务	<p>基准年2022年</p> <p>短期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 客户满意度平均分数达90分以上 <p>中期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 持续完善客户服务管理流程，以客户满意度最大化为目标 <p>长期目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 协同客户达成永续共好之愿景 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 客诉处理导入ERP系统化管理：分别投入人力16人（台北）、23人（东莞）、18人（苏州）
权责单位	<p>台北富迪总部：业务管理处</p> <p>东莞富阳厂：业务部</p> <p>苏州富扬厂：业务部</p>	
申诉机制	行动	
<p>检举信箱： fudy_esg@mail.fudy.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理： 藉由客户满意度调查结果，了解客户反应的问题，并订定相关改善计划建置完善的厂内生产流程与质量检验流程，确保产品质量达到客户要求 ◆ 正面冲击管理： 提供客户多元沟通管道追踪项目进度，并定期搜集客户回馈信息，持续强化与客户之双向沟通 	
	评估机制	
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 客户满意度调查结果评估 	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理

3.4 废弃物管理与回收再利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

3.1 环境永续管理

环境政策

富迪遵循ISO 14001:2015环境管理系统标准，建立内部「环境手册」，承诺减少对环境和自然资源的冲击影响。我们的环境核心政策是「污染预防，减少废弃物。资源有效利用，节约能源。符合环保法规。持续改善环境。全员教育、参与、回馈社会。」，2022年设定四大环境永续管理目标及管理行动，如下：

环境永续管理目标	管理行动
废气、噪音、与废水排放管理	<ul style="list-style-type: none"> 排放皆按主管机关要求进行监控与处理
有害废弃物处置管理	<ul style="list-style-type: none"> 确保有害物质经合格厂商处理，妥善处理、运输、储存、回收或再利用
化学物质管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立「化学物质管理程序」，依据 IECQ QC 080000:2017标准进行原物料管控 化学品之采购与申请皆经由使用单位填表申请并留存相关纪录，要求供货商提供安全数据表 (SDS) 并以合乎法规要求之运输方式载、卸化学品 化学品经核对并确认对应之SDS无误后，依照SDS要求储放、使用、与废弃处置
潜在火灾因子管理	<ul style="list-style-type: none"> 每季度/半年进行一次消防演练



有效至：2023.10.24

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气 污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再 利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

为有效管理公司营运活动可能对周遭环境造成的影响,富迪设有「环境考虑面鉴定管理程序」,以判断公司营运活动提供之产品或服务可能造成环境的影响。其中,评估因子包含环境冲击类型、发生频率、影响范围、使用之能资源特性、产生之废弃物特性、危害性、对应之量化数据与严重性,根据评估结果判定重大环境考虑面并研拟环境管理的优先事项。实际建置与环境相关之管理系统前,皆须先考虑营运活动以下五项影响因素:

- 1 生产所需的能资源耗用以及排放的废弃物、废水、空气污染物等
- 2 考虑与产品生产相关的原物料供货商、废弃物处理商、与产品运输业者可能造成的环境影响
- 3 厂区常规以及非常规的营运状态;如工厂启用或紧急事件发生造成停工等
- 4 过往或现存的环境负面冲击,以及将来潜在的环境合规性辨识
- 5 产品或服务生命周期内所带来的环境影响;包含原物料的供应、制程的能资源耗用、委外服务、产品的运输与仓储、客户使用产品的过程、与产品的最终弃置

富迪统计节能设备的更换费用、以及管理废弃物、废水、空污等环境支出,追踪环境永续目标的达成状况,藉此了解营运活动对于环境的冲击程度。2022年富迪投入与环境管理相关的总支出费用超过新台币611万元,其中以环境改善设备购买支出费用为最大宗的支出项目。

前言

關於本報告書

經營者的話

第 1 章 永續管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 環境友好

3.1 環境永續管理

3.2 能源管理

3.3 溫室氣體及其它重大空氣污染物質排放管理

3.4 廢棄物管理與回收再利用

3.5 水資源管理

3.6 產品品質與創新

3.7 客戶服務

第 4 章 員工照顧與社會共融

附录

环境管理投入费用如下表所示：

厂区	支出费用项目	细项说明	金额 (新台币_元)
台北富迪总部	废弃物处理	废弃物委外处理	29,190
		生活垃圾处理	166,440
	废水定期检测	委外进行废水检测	13,886
	环保署申报	废弃物与空气污染申报费用	51,080
	设备更换	环境改善设备购买与更换	537,701
东莞富阳厂	废弃物处理	有害废弃物委外处理	493,900
		工业固体材料废弃物委外处理	40,410
		生活垃圾处理	43,104
	废水处理	工厂营运之废水排放处理	193,968
	三废定期检测	委外进行三废检测	88,902
	设备维护	在线监控与维护费用	228,092
苏州富扬厂	废弃物处理	有害废弃物委外处理	782,700
		工业固体材料废弃物委外处理	45,200
		生活废弃物委外 (市政垃圾回收点) 处理	285,800
	废水处理	营运排放废水委外 (市政污水处理厂) 处理	87,950
	三废定期检测	委外进行三废检测	26,400
	设备更换	环境改善设备购买与更换	3,000,000
总环境支出费用			6,114,723

富迪深刻了解到废弃物管理的重要性，因此在2022年将废弃物管理设为ESG重大主题之一，详细之管理及目标设定内容请见章节3.4 废弃物管理与回收再利用。

富迪投过「教育训练管理作业程序」，提升整体同仁的环保观念，进一步将环境管理政策落实于各厂区与各部门单位。

3.2 能源管理

在能源吃紧与节能意识抬头下,能源管理成为企业营运不能忽视的环节,以数据为基础、运用智能化的方式管理能源,可以有效地提高能源利用效率。这不仅有助于降低能源支出成本,还能推动公司进行节能减碳活动,同时提升营运效率。富迪的主要能源使用类型为汽油、柴油、液化石油气与外购电力,其中外购电力占比最高(约88.68%)。为有效衡量与比较能源使用效率,富迪亦考虑年度营业收入以计算能源使用密集度作为能源管理的依据。

能源使用状况 GRI 302-1、302-3

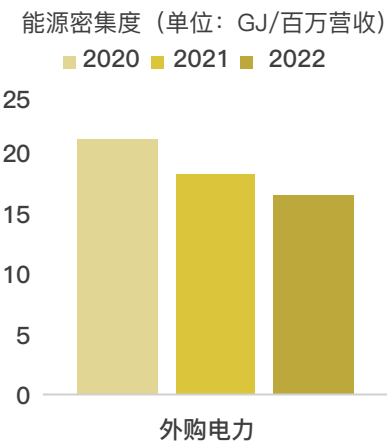
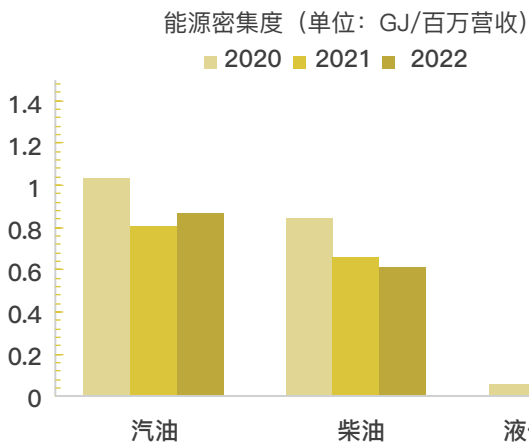
营运据点	能源种类	能源消耗量(GJ)			
		2020年	2021年	2022年	2022年能源使用占比
台北富迪总部	汽油	625.38	512.52	591.38	1.34%
	柴油	232.18	198.11	173.46	0.39%
	外购电力	2,171.22	2,164.25	2,039.37	4.61%
东莞富阳厂	汽油	737.10	707.93	701.04	1.58%
	柴油	189.92	177.79	182.89	0.41%
	液化石油气	118.04	118.04	71.10	0.16%
	外购电力	15,120.87	15,679.12	11,798.20	26.64%
苏州富扬厂	汽油	827.31	817.67	645.99	1.46%
	柴油	1,230.34	1,216.03	960.69	2.17%
	太阳能	0	0	237.94	0.54%
	外购电力	25,251.07	28,783.80	26,877.24	60.70%

注: 1. 数据皆四舍五入取至小数第二位。

2. 外购电力依据3.6 GJ千度换算, 汽、柴油与天然气系参考经济部能源局所公告之2020年「能源产品单位热值表」换算。

- 前言
- 关于本报告书
- 经营者的话
- 第 1 章 永续管理
- 第 2 章 公司治理
- 第 3 章 环境友好
 - 3.1 环境永续管理
 - 3.2 能源管理
 - 3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理
 - 3.4 废弃物管理与回收利用
 - 3.5 水资源管理
 - 3.6 产品品质与创新
 - 3.7 客户服务
- 第 4 章 员工照顾与社会共融
- 附录

能源密集度图示



能源管理相关行动与成果

GRI 302-4、302-5

为因应全球气候变迁相关作为以及能源成本逐年提高的趋势, 富迪在2022年开启多项节能行动。



▲ (苏州富扬厂)

营运据点	节能行动	2022年绩效
台北富迪总部	灯具更换为LED节能灯具	全区更换LED节能灯具
东莞富阳厂	增设充电桩	增设电动机车充电桩24座
	灯具更换为LED节能灯具	日光灯全部更换为LED节能灯, 合计2500支, 可节约40%的用电量
苏州富扬厂	安装太阳能光伏电站	装设太阳能光伏电站, 2022年12月正式启用, 共发电66,080度电; 每年预估可发电量达840,000度电
	增设充电桩	增设电动机车充电桩50座
	电灯开关更换为声控或定时开关	将传统电灯开关更新为声控或定时开关

3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理

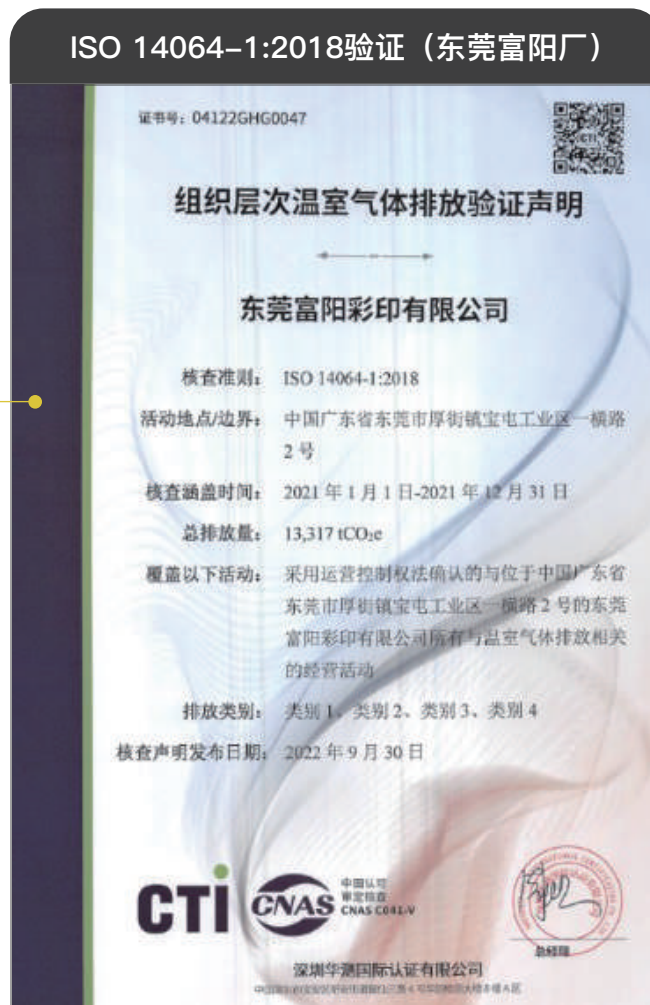
温室气体管理 GRI 305-1、305-2、305-3

鉴于全球净零排放浪潮，以及台湾2022年政府公布之净零排放路径，企业的节能减碳绩效已经成为公司竞争力的关键指标之一。为落实企业永续以及因应国内外趋势，富迪导入碳相关管理工具，如温室气体盘查、与产品碳足迹盘查，利用相关标准导入的过程，鉴别营运活动期间公司的碳排放量，以了解公司主要能耗及碳排项目，有效规划及追踪节能减碳绩效。

东莞富阳厂于2022年完成2021年度之公司温室气体排放量盘查，且通过ISO 14064-1:2018外部第三方验证，规划于2023年9月完成2022年的温室气体盘查，且将逐步导入台北富迪总部及苏州富扬厂的温室气体盘查规划。

注：东莞富阳厂于2022年完成2021年盘查并取得查证声明书，范畴一排放量492.13 tCO₂e，范畴二 2,529.86 tCO₂e，范畴三 10,295.03 tCO₂e；范畴三盘查项目包含类别三（运输产生的间接温室气体排放）与类别四（组织使用的产品之间接温室气体排放）

公司先行盘点营运过程中主要所使用的燃料类别为车用汽油、柴油、以及液化石油气，并依照2022年度所消耗的燃料量计算各厂的温室气体范畴一排放量，另以2022年外购电力计算范畴二排放量。观察整体温室气体排放信息，间接温室气体排放为排放主力，占总总体范畴一与范畴二排放的96%，全数源自外购电力。



- 前言
- 关于本报告书
- 经营者的话
- 第 1 章 永续管理
- 第 2 章 公司治理
- 第 3 章 环境友好
 - 3.1 环境永续管理
 - 3.2 能源管理
 - 3.3 温室气体及其它重大空气污染物排放管理
 - 3.4 废弃物管理与回收利用
 - 3.5 水资源管理
 - 3.6 产品品质与创新
 - 3.7 客户服务
- 第 4 章 员工照顾与社会共融
- 附录

2022年温室气体排放量如下表:

排放范畴	营运据点	排放当量 (tCO2e)
范畴一	台北富迪总部	67.25
	东莞富阳厂	68.69
	苏州富扬厂	118.05
范畴二	台北富迪总部	288.28
	东莞富阳厂	1,667.75
	苏州富扬厂	3,799.28

注:采用温室气体排放系数管理表(6.0.4版本)与IPCC第六次评估报告中GWP百年平均值,作为计算二氧化碳当量之基础。温室气体排放系数:柴油为2.6147 kg CO2e/L,汽油为2.3572 kg CO2e/L,液化石油气为1.754 kg CO2e/L;电网排放系数采用经济部能源局公告之「110年度电力排放系数」计算,由于2022年电力排放系数尚未公告,因此2022年度之范畴二采前一年度之排放系数(0.509 kg CO2e/kWh)计算

2022年碳排放密集度 GRI 305-4

排放范畴	营运据点	排放密集度 (tCO2e/百万营收)
范畴一	台北富迪总部	0.03
	东莞富阳厂	0.03
	苏州富扬厂	0.05
范畴二	台北富迪总部	0.12
	东莞富阳厂	0.72
	苏州富扬厂	1.63

其他重大空气污染物质排放

GRI 305-7

印刷生产过程中因所使用原物料部分含有挥发性有机物质(VOCs),因此针对VOCs进行量测并向当地主管机关申报,确保VOCs排放符合规范。其中台北富迪总部的油墨与有机溶剂使用量低于管制要求,2022年台北富迪全面导入无矿物油油墨。

东莞富阳厂的排放量皆依规定申请排污许可证以进行排放,目标持续排除使用高VOCs含量原物料,全面以低VOCs原物料(如:导入使用无矿物油油墨)替代。

苏州富扬厂已规划升级「废气处理设备」,针对原料/辅助材料使用时产生的VOCs排放量进行管理。

注:传统溶剂型油墨在生产过程中将产生大量化学污泥,用于生产时容易产生VOCs排放。使用替代的植物性油墨虽然需要投入较多的研发经费以及有较高的单价,但VOCs成分较少,相对为较无毒性之油墨。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

排污许可证（东莞富阳厂）

有效至：2023.10.24



排污许可证（苏州富扬厂）

有效至：2025.10.14



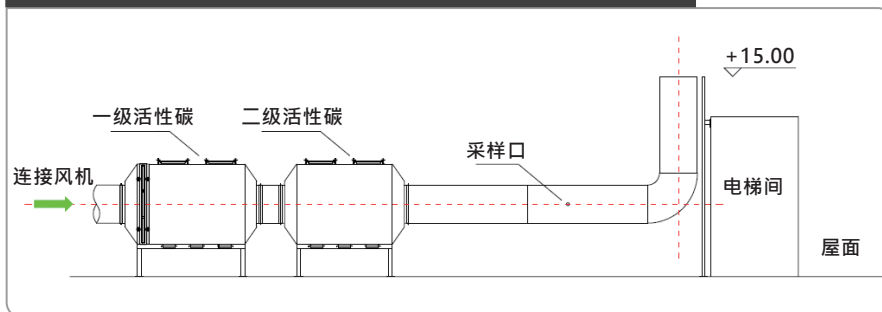
空气污染物	营运据点	2022年排放量（公吨）
挥发性有机物质 (VOCs)	台北富迪总部（注1）	1.27
	东莞富阳厂（注2）	0.37
	苏州富扬厂（注3）	15.17
	合计	16.81

注1：依据印刷课所使用之油墨与有机溶剂使用量，换算VOCs排放量数据

注2：数据来源为第三方验证现场量测报告

注3：数据来源为每年政府申报数据

废气处理设备升级：二级活性炭箱安装示意图



废气处理设备升级改造

苏州富扬厂预计于2023年6月完成废气处理设备的升级改造计划，目前已咨询专业之第三方机构进行规划与建置，更新之设备以二级活性炭过滤技术替代原先采用的光氧催化技术，并配合使用低VOCs或无VOCs排放的原料/辅助材料，有效降低VOCs的排放量，减少空气污染物。

3.4 废弃物管理与回收再利用

废弃物管理 GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

富迪针对自身营运产生的废弃物管理策略,为推动循环经济与废弃物资源化,落实资源回收再利用,并达到减少废弃物的产生。为有效达到设定之废弃物减量目标,富迪除订定自身营运的废弃物管理政策外,另对供货商与合格废弃物处理厂商进行管理,定期向主管机关申报废弃物产生量,每月都需依照废弃物类别进行数据统计与管理。

我们要求供货商签署「供货商社会责任承诺书」并定期进行供货商ESG考核,这些措施旨在确保供货商的废弃物管理符合法律法规的要求,并符合富迪对ESG的承诺,以降低对环境的负面影响。

富迪因产业关系,除一般生活垃圾、事业废弃物与印刷或裁切产生的废纸外,另包含废油墨、废胶水、废有机溶剂、废油布、废滤芯等有害废弃物。由于有害废弃物具危害性,需加强重视其清运的风险,富迪针对有害废弃物的处置,皆会依照查验表进行查检与管控,查检项目包含:

1 有害废弃物运输与包装的方式: 标签是否正确、包装是否有破损。

2 储存场所: 是否有设置气体收集或净化装置。(东莞、苏州)

3 处置方式: 人员与废弃物运送纪录是否齐全及相关教育训练是否确实执行。

4 作业流程 | 有害废弃物凭证是否保存完善(五联单、三联单或电子联单)、废弃物处置时间纪录是否正确及废弃物种类与重量数据检核。

其中,东莞富阳厂已安装一般事业废弃物的在线监控系统,在线监控系统与环保废弃监管单位互联进行管控。苏州富扬厂导入有害废弃物的「全生命周期监控系统」,在废弃物的生产、储存、转移、与处置各阶段以行动条形码扫描纪录,以实时的APP(固废通APP)监控有害废弃物的处理状况。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

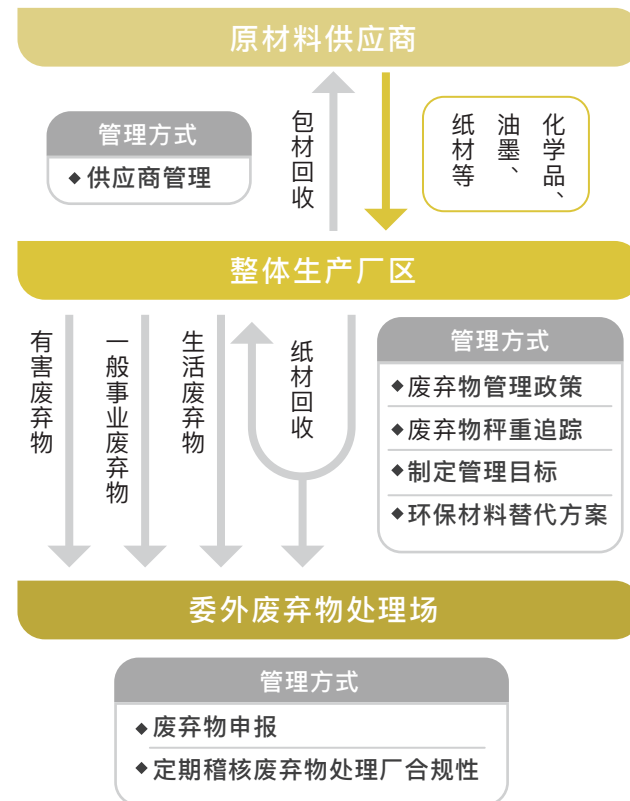
第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

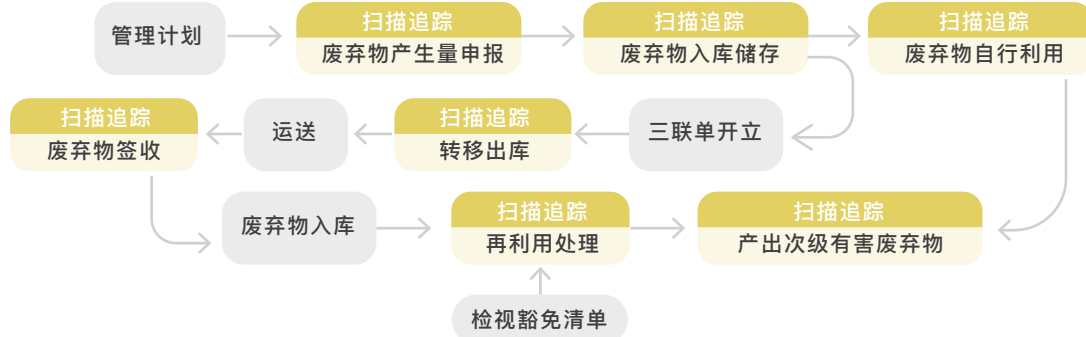
固废通APP画面示意



富迪及关联企业价值链废弃物流向以及管理方式



有害废弃物「全生命周期监控系统」之监控流程(苏州)



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

富迪及关联企业营业所产生之废弃物出厂前皆须称重。2022年富迪的总废弃物产生量为1,832.33吨。其中非有害废弃物1,782.45吨(占比为97.28%),有害废弃物49.89吨(占比为2.72%)。富迪所产出的离场处置废弃物皆交由合格且专业的外部厂商处理,厂内则全面推行垃圾分类,透过不定期稽核,强化垃圾分类的执行状况。

经统计,离场处置之废弃物的回收再利用(不含焚化之能源回收)的比例达89.5%(皆为非有害废弃物),体现循环经济的策略模式。

2022年废弃物产生量与处置方式

单位：公吨

	废弃物种类	细项	营运据点			三厂产生总量		处理方式	
			台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂	离场处置	现场处置		
不可回收类	非有害废弃物	一般生活垃圾	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	焚化 (非能源回收)	
			3.60	21.90	61.00	86.50	0.00	焚化 (能源回收)	
		一般事业废弃物 (一般工业固废)	2.59	19.19	34.30	56.08	0.00	第三方处理 /离厂	
		非有害废弃物重量小计		6.19	41.09	95.30	142.58		
		非有害废弃物密集度		0.01	0.08	0.09	0.18		
		有害废弃物	危险废弃物(包含废布、废油墨、废胶水、废有机溶剂、废滤芯、废包装容器、废胶纸、废胶棍)	2.63	20.15	27.11	49.89	0.00	第三方处理 /离厂
		有害废弃物小计		2.63	20.15	27.11	49.89		
		有害废弃物密集度		0.00	0.04	0.03	0.07		
		合计		8.82	61.24	122.41	192.46		
		废弃物密集度(总量)		0.01	0.12	0.12	0.08		

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

可回收类	废弃物种类	细项	营运据点			三厂产生总量		处理方式
			台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂	离场处置	现场处置	
	可回收废料 (废纸、废铁、废PS版)		337.15	380.58	922.14	1,639.87	0.00	回收再利用*
	回收物小计		337.15	380.58	922.14	1,639.87		

注：1.其中废滤芯、PS版、胶纸与胶棍皆交由专门处理厂商进行处置
2.废弃物密集度= 废弃物产生量 (公吨) ÷ 年度营业额 (百万新台币)

废弃物减量行动

富迪落实循环经济3R原则, 减量化(Reduce)、再利用(Reuse)与可循环(Recycle), 于所有生产流程中。因产业特性, 制程中产出较大量的废纸, 富迪在生产阶段落实回收再利用的技术运用; 制程中裁切的边料、成品、与原材料呆滞品经品保分类确认后, 由机器裁切或粉碎, 进一步回收再利用。印刷裁切与轧盒的边料将先裁切成所需大小再利用, 无法再利用之碎废纸委托回收厂处理。

富迪提倡以旧换新的方式定量控制办公及劳动防护用品的替换与淘汰, 避免不必要的用品采购或弃置。各部门统一收集待替换的消耗品至权责单位, 定量替换为新的用品, 主要受管理的物品包含办公室消耗品(如: 灯管、灯泡、墨水盒、电池、刀片等)、劳动防护用品(如: 手套、护目镜、口罩等)、及制程所需的碎布等。

除了自身营运的废弃物减量外, 富迪的业务同仁积极向既有客户推广再生材料与可重复利用物料于产品的应用, 透过产品的绿色设计达到减少纸张用量与垃圾减量的成效, 并将废弃物减量的行动拓展至整个价值链。2022年已成功推广特定客户采用富迪投资科技公司所研发的生态废弃物(如蛋壳)再制的生质塑料粒GEXTM作为物料使用, 并已经有产品量产。

物料使用与回收

富迪目前主要使用回收再利用之物料类型包含纸类与PE膜, 占主要使用物料的84.42%, 未来将会持续提升使用无毒无害或低毒低害、易于分解或可再生的原材料。

公司近年积极推行产品减塑, 已针对原物料的采购项目进行绿色采购项目(环保材料)以及塑料采购金额的辨识; 2022年度环保材料采购金额占比约65%, 并设定较基准年2022年提升环保材料采购金额占比以及降低整体塑料采购金额占比的短中长期目标。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

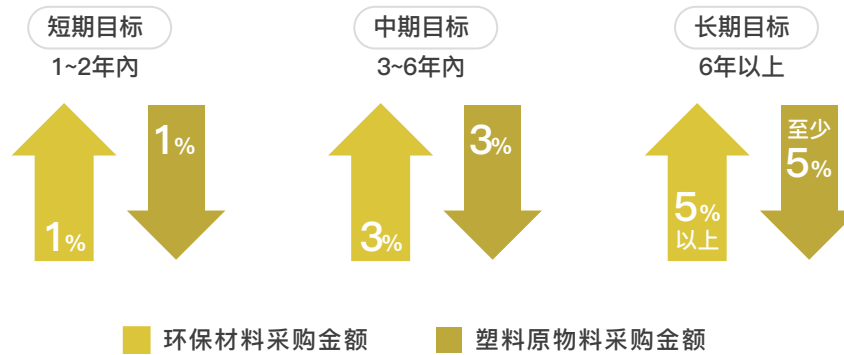
3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

绿色采购目标设定



注: 详细绿色采购占比状况请详附录二

2022年主要物料使用状况 GRI 301-1、301-2

回收/非回收	物料类型	总使用量 (公吨)	物料类型
回收物料	纸类	7,150.0	84.4%
	PE膜	0.3	0.0%
非回收物料	辅助材料	626.0	7.4%
	耗材	685.0	8.1%
	胶带	7.8	0.1%
總合		8469.1	100%

注: 1. 物料回收统计仅计算厂外回收量 2. 辅助材料如油墨、有机溶剂 3. 耗材如过滤芯

包材回收再利用

GRI 301-3

装有化工材料所用的胶桶, 透过回收再利用机制, 于化工材料使用完后, 全数返还供货商, 以减少原物料包材的耗用, 达到循环再利用的成效, 2022年共返还超过4,300个胶桶。

辅助原材料替代计划

配合当地政府环境政策, 苏州富扬厂于2022年开启「辅助原材料替代计划」, 以较为环境友善的水基型或半水基型化学品替代溶剂型辅助材料。公司现阶段已辨识出需要替代的辅助材料包含油墨、胶水、上光油、洗车水、异丙醇、稀释剂、还原剂共7种化学物料, 其中已成功替代主要的辅助原材料有: 油墨、胶水、上光油、洗车水等4种化学品项目, 替代率达到57%。苏州富扬厂开启「辅助原材料替代计划」、建立年度使用量计划、分级管控各部门使用情况并在月度会议上汇报检讨, 并与富迪其余各厂经验共享, 齐心迈向永续目标。

3.5 水资源管理

水资源取用 GRI 303-1、303-2、303-3、303-4、303-5

全球气候变迁剧烈，加剧各地水资源缺乏的危机，其中台湾与中国大陆近年受气候变迁影响久未降雨，导致干旱事件发生频率提高。印刷包装业为现代社会中重要的民生工业，然而因制程需求，印刷作业过程中常需要耗用大量水资源，反映了印刷包装业在取水、用水管理上的重要性。

富迪针对水资源取用与管理依循公司内部拟定之「水资源控制管理规范」执行，由总务课负责监管与记录公司的用水状况，且每日检视取水及排水状况，填报至每日水耗报表以评估水资源耗用的趋势，并拟定相关水资源取用目标以及节水对策。公司于2022年的取水水源皆为使用自来水，总取水量为90.93百万公升 (megaliters)，总排水57.58百万公升，总耗水量为33.36百万公升。

2022年营运据点取水、排水与耗水状况

项目	水源类型	水量 (百万公升)			
		台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂	合计
取水量	自來水	1.74	60.86	28.33	90.93
排水量		1.74	36.01	19.83	57.58
耗水量		0.00	24.86	8.50	33.36

以世界资源研究所 (WRI) 开发之公开数据库开发的水风险工具 (Aqueduct) 进行水资源风险分析，鉴别全球厂区基线水压力 (Baseline water stress) 等级，以及水源供给是否满足当地用水或自然环境所需的 (水压力) 状况评估。其中台北富迪总部整体水风险分级为低至中度风险 (1-2)，东莞富阳厂为中至高度风险 (2-3)，而苏州富扬厂为高风险 (3-4)；水压力评估结果，台北富迪总部与东莞富阳厂评估结果为低 (小于10%)，而苏州富扬厂评估结果受水资源压力风险较高 (介于40-80%)。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

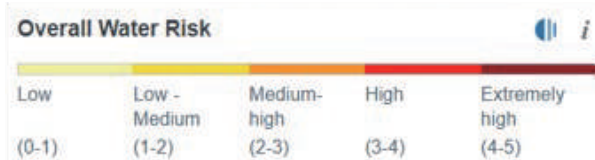
3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

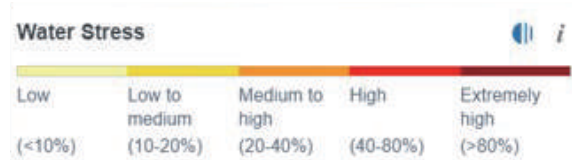
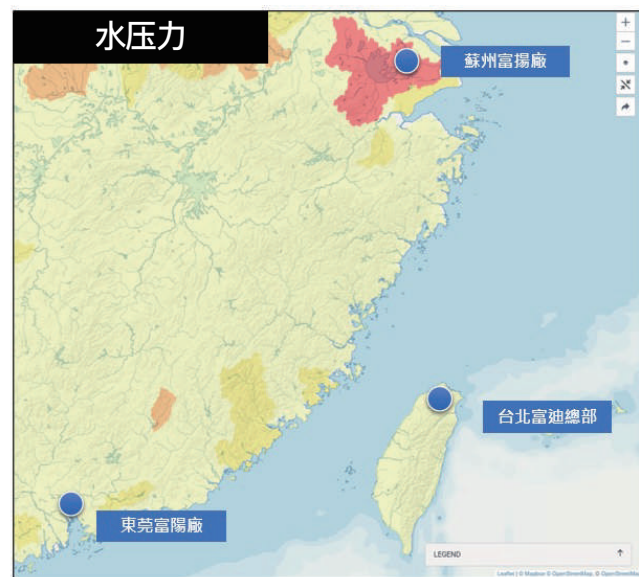
3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录



厂区	WRI Aqueduct 整体水风险等级(基期)
台北富迪总部	中低(Low-Medium)
东莞富阳厂	中高(Medium-High)
苏州富扬厂	高(High)厂



厂区	WRI Aqueduct 水压力等级
台北富迪总部	低(Low <10%)
东莞富阳厂	低 (Low <10%)
苏州富扬厂	高 (High 40-80%)

针对苏州富扬厂的高水风险评估结果，富迪除依循「水资源控制管理规范」监督用水状况外，另拟定了2022年苏州富扬厂的水资源控制目标，设定总需较上一年度减少6吨（0.006百万公升）的用水量，并会加强督促各部门按要求随时关闭水龙头。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

营运据点水风险与水压力评估

因应可能发生之水资源相关风险事件(如:旱灾、淹水、暴雨等),富迪将针对水风险等级以及水资源压力评估结果为中高风险的苏州富扬厂拟定多元的应变方式。如已拟定「防汛应急救援预案」,确保公司接获洪水预报时可实时采取相关行动以防止或减轻洪水灾害;防汛程序包含说明各单位在洪水期间的救援、联络与指挥单位,确定防洪救灾小组成员与分工,并备妥防汛设备以及规划防灾处理程序。

若因剧烈天气变化导致水资源相关风险发生,富迪将依照「紧急事件准备与应变管理程序」与「雨水管理程序」进行管理与因应,更规范各厂务单位须经常注意天气预报,且每周需巡查雨水沟状况,大雨前后更加强检查频率。如发生暴雨导致排水不及时,将立即关闭厂内排水系统避免原物料或污染物冲刷,造成污染扩大(东莞、苏州)。

富迪于2022年无遭遇旱灾或洪水之气候变迁相关天灾事件。

节水行动与绩效

除日常的水资源使用控管外,公司主动采取节水相关行动,从产品开发、设计、技术研发到产品制程皆纳入节约用水思维。2021年购置水过滤循环系统,在东莞富阳厂的冲版与苏州富扬厂印刷车间皆有水循环使用,2022年用水量较2021年相比约减少使用392,862公吨用水量。公司积极推广节约用水理念,在厂区张贴节水标语、海报,并装设节水阀,提升整体营运环境的节水思维。

水资源管理作为与节水行动

- ◆ 于产品开发、设计、技术研发与产品制程流程纳入节约用水思维
- ◆ 相关部门减少清洗设备的次数,以节省耗水
- ◆ 推广节约用水理念,由权责单位负责提供全体员工相关教育训练与倡导
- ◆ 不定期巡查各厂区用水情况,若有浪费水资源情形发生立即予以改善
- ◆ 增设节水相关设备,如水循环系统设备、节水阀等

废水排放管理 GRI 303-2

为确保水资源之水质与维护水资源里的生态体系,富迪依循各营运据点当地水质标准法规,管理排放之废水水质。台北富迪总部依照制定之「水污染管理程序」进行管理,厂内废污水均须经过废水处理后方能排入下水道。当排放水质之数值超过标准时,透过「矫正与预防措施作业程序」进行水质改善。

而东莞富阳厂及苏州富扬厂依照区域规定进行水质管理(如备注说明),并遵循两厂所制定之「水污染管理程序」。其中,为避免制程过程产生的有害废水排放污染源,制程中产生的冲版、显影冲洗废水经「固液分离环保处理设备」处理完成后,回收用于印刷车间洗车冲洗以达水资源循环利用;其中分离出的固体废物交由合格回收业者处置。一般生活废水则经三级标准之化粪池处理后集中至下水道排放。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

项目	放流水标准	实际排放流水数据
氢离子浓度指数 (pH)	6-9	8.3
温度	38°C以下(5-9月);35°C以下(10-4月)	33.4°C
BOD	30 mg/L	<1.0 mg/L
COD	100 mg/L	68.9 mg/L
SS	30 mg/L	<1.25 mg/L
真色色度	400	<25
自由有效余氯	2 mg/L	ND

项目	放流水标准	实际排放流水数据
氢离子浓度指数 (pH)	6-9	7.1
温度	38°C以下(5-9月);35°C以下(10-4月)	23.8°C(检测时温度)
BOD	≤300mg/L	≤95.5 mg/L
COD	≤500mg/L	≤195 mg/L
SS	≤400mg/L	≤44 mg/L
真色色度	-	-

注1：依循广东省「水污染物排放限值」(DB44/26-2001) 第二时段三级标准后排入市政污水管网，由市政管网引至东莞市厚街沙塘污水处理厂深度处理，水质达到「城镇污水处理厂污染物排放标准」(GB18918-2002) 一级B标准后排入东引运河。

项目	放流水标准	实际排放流水数据
氢离子浓度指数 (pH)	6-9	7.6
温度	38°C以下(5-9月);35°C以下(10-4月)	25°C
BOD	300 mg/L	167 mg/L
COD	500 mg/L	402 mg/L
SS	400 mg/L	96 mg/L
真色色度	400	ND
自由有效余氯	2 mg/L	ND

注1：依循「污水综合排放标准」(GB8978-1996)

废水污染相关事件处理

苏州富扬厂在2020年度时曾发生违规倾倒有害废弃物(废胶水)造成环境污染事件,后续经适时且适当的改正处理作业,环境已得到修复,并经专业第三方检验查核,为避免未来相同事件发生,已落实以下管理与预防矫正措施:

- 1 装设监视摄影机, 增设围栏, 物理性避免员工进入空置区域。
- 2 针对废弃物、废水回收执行状况进行定期稽查, 加强控管相关人员作业状况。
- 3 加强员工相关教育训练, 并明确定义相关负责人员职责, 全员签署「环保安全承诺书」。
- 4 每月召开EHS管理例会, 由苏州富扬厂高层主持, 检讨环境管理相关事务。

3.6 产品质量与创新

产品质量管控 GRI 416-1、416-2

富迪依循ISO 9001:2015, 制定产品质量管理制度, 如「质量手册」, 内部制定产品质量管理系统, 产品制程之相关管理或作业人员须签订环保承诺书, 确保制程皆符合安全生产与环保标准, 且产品质量与安全皆达到客户要求与合规性; 2022年无任何违反健康和安安全相关之违规事件发生。

台北富迪总部透过IECQ QC080000:2017有害物质管理系统, 管理有害物质, 以减缓健康与安全相关冲击事件发生的可能性。东莞富阳以及苏州富扬则依据SONY:SS-00259、欧盟RoHS、WEEE、REACH、HF等国际标准制定「环境关联物质管理规范」。我们针对制程使用之油墨进行严格管控, 并依据第三方检测机构报告提供的数据, 富迪目前所使用之油墨已100%达到符合2023年法规标准, 矿物油饱和烃(MOSH)和矿物油芳烃(MOAH)之总含量<1%, 并持续搜寻符合2025年法国包材暨矿物油要求之法规(法国环保法)的替代油墨。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

ISO 9001:2015经第三方查证取得验证



有效至: 2023.10.24

IECQ QC080000:2017有害物质管理系统



有效至: 2023.10.23

产品碳足迹证书 (ISO 14067:2018)



查验日: 2022.09.30

包装材料全球标准验证 (BRC)



有效至: 2023.10.24

产品质量矫正与预防

为了确保产品的一致性和可靠性,富迪制定「矫正与预防措施作业程序」和「持续改善作业程序」,当质量发生异常,遵照相关作业程序立即进行矫正并发觉潜在问题,预防问题再次发生。

经辨识与统整,2022年发生的质量异常事件可分为5种类型,分别为印刷色差、混料、烫金错误、破损、与脏污,权责单位皆依照「矫正与预防措施作业程序」和「持续改善作业程序」进行处置并追踪后续情形。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气 污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再 利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

产品质量管理行动与绩效

为了实行精确而方法化的产品质量管理,我们致力取得专业质量管理验证,包含G7颜色管理验证以及GMI(Graphic Measures International)专业印刷验证,这些验证标志着富迪在产品管理方面的专业能力和承诺。



有效至: 2023.08.31



有效至: 2023.05.31



验证通过日期: 2018.06.20

产品创新与绿色产品

在竞争的消费型市场中,产品包装的功能不仅是提供商品保护,更重要是吸引消费者目光,加强品牌精神与实现品牌价值,进而区分与竞争对手的不同。环保包材的选用以及轻量化的设计,有助于降低不论是生产、运送、甚至于废弃阶段的能耗,减少碳排放,增加产品附加价值。富迪致力开发绿色产品,选用环境友善材料,运用富迪本身专业的印刷技术与包装结构设计能力,积极达成永续目标。

环境友善材料选用

研发可取代塑料的生物基塑料原料GEX™环保粒子。GEX™环保粒子为使用生态废弃物(如蛋壳)回收再制而成,可取代石化原料,是符合欧盟REACH要求的环保安全无毒材料

产品采用通过FSC™验证纸张,以确保使用之原料来自良好管理的森林

选用「水性替塑油」,不含VOCs,且耐磨性较传统雾膜佳

使用全植物油油墨,相较矿物油油墨,全植物油油墨制程中较无VOCs排放之空气污染问题,且被视为可持续生产及可生物分解之资源,作为永续经营之环保物料。



主要用于替代PP膜,现已有品牌大厂使用,水性替塑油已通过RoHS、REACH、VOCs等国际环保标准要求,能广泛应用在各种包装上,耐磨、耐折、功能性强。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

环保工法与绿色设计

轻量化&全纸结构设计

- ◆ 纸浆膜塑制品，以天然纤维原料为主，制成无塑产品，应用在外包装与包装内托保护层
- ◆ 以全纸结构设计，达成减塑、包装轻量化的优点，且符合美国ISTA国际包装安全运输协会测试标准
- ◆ 以结构设计减轻产品包装的重量与体积，有效降低运输的碳排成本
- ◆ 协助知名品牌鼠标精装盒更换纸材，以瓦楞纸替代灰纸板，降低包装重量
- ◆ 以全木浆制作的纸袋替代塑料包装与保护层，100%全降解，质量良好不掉屑，可用于电子产品



注：ISTA (International Safe Transit Associate)，国际包装安全运输协会

2022年低碳节能产品与服务实绩

营运据点	产品/服务名称	产品效益说明	营收占比	图示
台北 富迪总部	生物基塑料 (GEX™) 材料应用	将GEX™生物钙粒子的技术应用在包材制造上，制成耐用度高、减碳减塑的包装内衬与托盘 (tray)，并可回收再利用	1%	
	无矿物油油墨使用	定期提供检验报告，VOCs含量符合国际标准，减少环境冲击	11.55%	
	精品品牌纸 结构产品包装	以纸结构设计替代EPE/PU/EVA等塑料材料的使用，并且使用FSC™验证材料	1.5%	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

营运据点	产品/服务名称	产品效益说明	营收占比	图示
台北 富迪总部	全纸结构设计	将原有塑材内衬、包装袋，改以纸材替换，具环保、轻量、与易回收等优点，并成功通过ISTA国际包装安全运输协会测试	30.39%	
东莞 富阳厂	以替塑油替代膜类之应用	总替代膜用量10%，降低塑料使用减少环境冲击，同时满足包装防潮需求	1%	
	无矿物油油墨使用	100%改用无矿物油油墨，VOCs含量符合国际标准，减少环境冲击	5%	
	采用水性吸塑油	100%采用环保水性吸塑油替代油性吸塑油，减少有机溶剂可能对人体造成的伤害	3%	
苏州 富扬厂	客制化 减塑减纸设计	依照客户产品需求重新设计结构，选用轻量材料制作，并成功通过ISTA国际包装安全运输协会测试	5%	
	牛皮纸盒 自动折迭机	利用闲置糊盒机配件与马达改装为可进行特殊规格纸盒之自动折迭设备，每小时产能是传统人工折迭的30倍以上，有效提升产能，并申请专利	3.875%	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

创新产品案例-纸制提把/挂勾、纸结构缓冲材

采用全木浆纸制手提把,达成完全分解或回收再制成为纸浆原料来源,经测试耐重可达15公斤,提供客户兼具环保与坚韧的包材选择。



未来产品创新研发与规划

为达成永续包材愿景,将持续研发与运用绿色环保材料。富迪及其关联企业设有提案奖励制度,依据所提出的改善建议,对照实际效益给予相应的提案奖金,藉此鼓励员工提出产品研发相关之创新与改善建议。

除不断推出创新之产品研发项目外,富迪持续主动向客户议和与讨论采用环保材料的可能性,并以本业专长之包装结构设计能力,协助客户有效减少产品包装体积与重量,进而减少产品生命周期产生的碳足迹。

2022年专利申请数与研发经费

年度	专利申请数量	研发投入金额 (新台币_万元)
2020	4	1,343
2021	19	4,614
2022	11	6,554

3.7 客户服务

水资源取用

为维持与客户良好的合作关系，富迪提供多元且透明的沟通管道(如:面谈、邮件、电话、与在线沟通)，若收到客户的投诉或问题时，将透过客诉处理流程，并依循内部制定之「客户服务处理程序」等相关规范进行办理。

客訴處理流程如下：



富迪及其關聯企業每年度皆會進行客戶滿意度調查, 每年每廠隨機抽樣至少10 戶(含)以上客戶, 發送客戶滿意度調查問卷進行調查, 其中2家選定為營業額前10 大之客戶。滿意度調查內容包含, 服務態度、業務人員應對與專業知識、產品品質、產品報價、品管人員服務、品質異常處置服務、交貨速度滿意度、送貨人員服務、工廠環境、與綠色產品等項目進行調查。

客戶滿意度調查流程如下：



富迪及关联企业指派专责单位进行客户关系管理, 主要职责为追踪管理客户满意度分数、依据客户建议进行检讨与改善, 另适时倡导永续议题之实行办法与政策, 以提高公司声誉。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

3.1 环境永续管理

3.2 能源管理

3.3 温室气体及其它重大空气
污染物质排放管理

3.4 废弃物管理与回收再
利用

3.5 水资源管理

3.6 产品品质与创新

3.7 客户服务

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

2020-2022年各营运据点客户满意度调查结果

2022年东莞富阳厂客户满意度92分(满分100分,得分高于80分视为满意),而苏州富扬厂客户满意度为8分(满分10分),台北富迪总部客户满意度为53.8分(满分60分),较2021年进步1.3%,将会持续提升客户服务满意度。

营运据点	满分设定分数	整体平均分数		
		2020年	2021年	2022年
台北富迪总部	100	87	88.7	89.7
东莞富阳厂	100	96.8	96.8	92
苏州富扬厂	100	88	86	80

注：三三厂使用不同的积分制（台北：60，东莞：100，苏州：10）为了使报告书方便阅读，故调整为百分制呈现。

其中苏州评分细项中的"业务应对满意度"与"交货质量"的得分相对较低,将会持续加强相关部门的改善,并利用「客户服务缺失改善表」追踪确认完成改善。



员工照顾 与社会共融

Social

75	4.1 友善职场
77	4.2 员工培育与发展
83	4.3 职业健康安全
96	4.4 人权保护
96	4.5 社会参与

第四章 员工照顾与社会共融

富迪永续绩效与对应SDGs

实践联合国永续发展目标	永续绩效
 <p>SDG 3 健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工是公司永续经营的重要根本，致力营造身心平衡、健康快乐的工作环境，富迪及关联企业提供员工健康检查，并针对高风险岗位提供特殊危害健康检查，以保护工作者安全为首要 2022年严重以上工安事故0件 2022年轻微以上事故事件2件 2022年失能伤害频率(FR)=0、失能伤害严重率(SR)=0
 <p>SDG 5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工任用方面，不论高阶主管或一般员工皆重视性别平等，2022年女性员工占比达43.4%，女性高阶主管占比为30%
 <p>SDG 8 教育与经济成长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 原住民及少数民族、外籍员工及身心障碍者，占比为6.4% 员工教育训练，提升员工专业技能及创新思维。2022年台北富迪总部员工训练总时数达484小时，平均每人训练时数为4.36小时，东莞富阳厂员工训练总时数达7,440小时，平均每人训练时数为24小时，苏州富扬厂员工训练总时数达5,008小时，平均每人训练时数为8小时
 <p>SDG 17 全球伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社会共融活动包含公益捐款及小区参与，2022年投入金额逾新台币692,241元

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

 4.1 友善职场

 4.2 员工培育与发展

 4.3 职业健康安全

 4.4 人权保护

 4.5 社会参与

附录

重大主题管理方针-职业安全与卫生

GRI 指标 406-1、408-1、409-1

职业安全与卫生

重大主题

冲击说明

富迪及关联企业严格恪守职安卫法规及RBA行为准则等标准，透过教育训练协助同仁强化对工作环境危害的认知，善尽保护职场工作者的健康与安全，降低意外事故发生之风险。各厂区之职安管理工作由厂区之安全卫生单位及主管负责执行，设定适用之绩效目标，推动全员参与，达到零灾害安全健康职场。

政策/承诺	目标
富迪及关联企业以建置「健康、安心及安全可靠的工作环境」为期许，各厂区依循各地职安卫管理架构，透过完善的健康管理制，从员工健康照护和力行健康需求面向，每年拟定执行方案，由各厂职安卫人员、厂护、职医共同进行健康管理，积极打造健康职场，同时强化面对疫情之卫生与人员健康风险管理，打造全方位健康守护圈。	<p>依据国内职灾相关规定及定义达成「零灾害、零事故」之最终目标，打造安全无虞的工作环境。</p> <p>短期目标 (2023年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 严重以上工安事故0件。 轻微以上事故事件为≤4件。 失能伤害频率(FR)与失能伤害严重率(SR)优于印刷制造业1.71及21。 <p>中期目标 (2024年-2026年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年工安事故0件。 失能伤害频率(FR)与失能伤害严重率(SR)皆为0。 <p>长期目标 (2027年-2030年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年工安事故0件。 失能伤害频率(FR)与失能伤害严重率(SR)皆为0。
	资源
	<p>台北富迪总部</p> <ul style="list-style-type: none"> 取得外部训练证照： 防火管理员:投入金额新台币7,200元，取得3张证照 职业安全卫生主管:投入金额新台币2,400元，取得2张证照 安全卫生教育训练:投入金额新台币4,500元，取得1张证照 第三方检验： 消防安全设备检修申报:投入金额新台币36,698元 建筑物防火避难设施与设备安全检查:投入金额新台币18,375元
权责单位	
<p>台北富迪总部：营运管理处总务课</p> <p>东莞富阳厂：管理部</p> <p>苏州富扬厂：管理部</p>	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

 4.1 友善职场

 4.2 员工培育与发展

 4.3 职业健康安全

 4.4 人权保护

 4.5 社会参与

附录

申诉机制	资源
<p>外部申诉信箱: fudy_esg@mail.fudy.com.tw (台湾) audit@fuyangprint.com (东莞) nj@mail.fuyangpacking.com (苏州)</p> <p>员工意见箱, 设置于公布栏处</p> <p>员工申诉电子邮箱: fudy_hr@mail.fudy.com.tw (台湾) person@fuyangprint.com (东莞) hr@mail.fuyangpacking.com (苏州)</p> <p>工安紧急联系电话: +886-2-2226-5868 #607 (台湾) +86-769-85824620#178 (东莞) +86-512-62716091#328 (苏州)</p>	<p>东莞富阳厂</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 取得外部训练证照: 防火管理员:投入金额新台币9,000元, 取得2张证照 职业安全卫生主管:投入金额新台币9,000元, 取得2张证照 有机溶剂作业主管:投入金额新台币9,000元, 取得2张证照 安全卫生教育训练:投入金额新台币13,500元, 取得3张证照 ◆ 第三方检验: 消防安全设备检修申报:投入金额新台币138,020元 建筑物防火避难设施与设备安全检查:投入金额新台币92,250元 <p>苏州富扬厂</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 取得外部训练证照: 防火管理员:投入金额新台币3,544元, 取得2张证照 职业安全卫生主管:投入金额新台币1,772元, 取得1张证照 有机溶剂作业主管:投入金额新台币2,658元, 取得2张证照 安全卫生教育训练:投入金额新台币3,544元, 取得2张证照 ◆ 第三方检验: 消防安全设备检修申报:投入金额新台币79,740元 建筑物防火避难设施与设备安全检查:投入金额新台币44,300元
行动	
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 预防与减缓之负面冲击管理: 制定紧急应变措施, 并定期演练紧急事故情境, 降低紧急事故引发的损失 每年进行职安卫内外部稽核, 检视并改善可能引发工安意外的环节 富迪及关联企业依据各营业据点所在之职业安全卫生法规及公司规定, 透过PDCA 管理循环, 落实职业安全卫生管理及灾害预防。台北富迪总部依据「责任商业联盟 (RBA) 行为准则7.0」、苏州富扬依据ISO 45001:2018 职业安全卫生管理系统及供货商道德贸易查验 (SMETA-4P)、东莞富阳依据供货商道德贸易查验 (SMETA-2P) 进行职业安全卫生管理 	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

行动

◆ 职业安全卫生管理：

实施风险、机会和法规与其他符合性的管理流程要求/鉴别出作业危害并消除或控制它们/提高整理风险认知/建立监督和量测流程以促进持续改善

◆ 正面冲击管理：

职业安全卫生的持续改进并进行职业安全教育训练与倡导，提高员工安全意识，降低工安意外发生率

评估机制

◆ 2022年执行成果：

严重以上工安事故0件；轻微以上事故事件2件。
失能伤害频率(FR)=0；失能伤害严重率(SR)=0。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

重大主题管理方针-人权保护

GRI 指标 406-1、408-1、409-1

人权 保护

重大主题

冲击说明

富迪及关联企业致力维护员工基本人权，遵守营运区域之劳动法规及遵循国际人权公约，创造重视个人尊严与价值之工作环境。制定「人权管理办法」、「RBA社会责任管理手册」，内容涵盖人权政策、自由就业、性别平等、禁止歧视、职场压力调适及情绪管理（职场健康安全）、工资与福利等，以善尽企业社会责任，保障全体同仁、客户、供货商及利害关系人之基本人权。富迪及关联企业依据劳动法规及「RBA7.0行为准则」之规定，无使用童工、无强迫劳动事件发生，且无发生任何有关歧视之案件。

政策与承诺	目标
遵守相关劳动法规及遵循国际人权公约，保障性别平等，工作权及禁止任何形式歧视，禁止使用童工和强迫劳动，尊重员工结社自由和集体协商权，适当安排工作时间和休息，并提供合理的薪资与福利	<p>短期目标 ◆ 三厂员工人权相关课程完训率：90%。</p> <p>中期目标 ◆ 三厂员工人权相关课程完训率：95%。</p> <p>长期目标 ◆ 三厂员工人权相关课程完训率：99%。</p>
权责单位	资源
台北富迪总部：财务部 东莞富阳厂：管理部 苏州富扬厂：管理部	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 导入责任商业联盟行为准则（RBA7.0）及教育训练： 台北富迪总部投入金额新台币227,500元，进行教育训练227小时，总参与人数为89人 ◆ 导入供货商道德贸易查验（SMETA-4P）： 东莞富阳厂及苏州富扬厂共投入金额新台币203,780元，进行劳工人权、健康安全、环境保护及商业道德实践等高标准查验，并取得验证 ◆ 通过迪斯尼验厂标准Disney ILS Audit Checklist： 苏州富扬厂投入金额新台币150,620元通过迪斯尼验厂标准，查验内容包含不雇用童工、禁止强迫劳动及反胁迫工作等人权
申诉机制	
<p>设置性骚扰申诉专线： +886-2-2226-5868 #106(台湾) +86-769-85824620#178(东莞) +86-512-62716091#328(苏州)</p> <p>申诉电子邮箱： fudy_hr@mail.fudy.com.tw(台湾) person@fuyangprint.com(东莞) nj@mail.fuyangpacking.com(苏州)</p>	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

行动

◆ 预防与减缓之负面冲击管理：

落实RBA行为准则劳工人权内容

禁止强迫劳动及禁用童工： 强化人权管理，优化外籍员工聘用流程与管理，拒绝雇用未满15岁童工及禁止18岁以下青年员工执行危险工作及夜间加班

对于各种劳动条件的变更，依照法规规定完成通知程序

工资与福利：提供公平合理之薪资及工作条件，2022年员工调薪4%以上

工时管理：进行工时管控及休假安排，以避免员工加班时数过高

◆ 正面冲击管理：

自由结社：制定「RBA社会责任管理手册」，尊重员工集会结社自由与集体协商之权益

评估机制

◆ 2022年台北富迪总部首次由第三方查验机构，进行RBA 7.0 VAP验厂稽核，从人权、健康安全、环保、商业道德等面向一一诊断，成绩显示富迪于台湾当地适法性、合规性皆高度符合

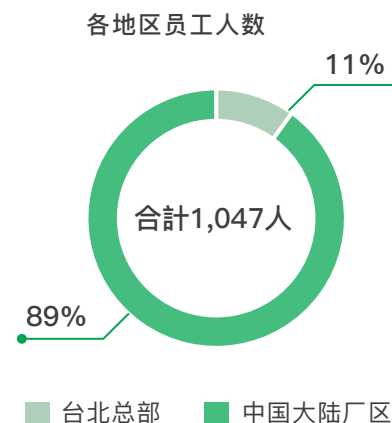
全球各据点人权标准稽核：2022年内部审查4次、外部稽核3次，经稽核无重大异常

4.1 友善职场

员工结构 GRI 2-7、2-8、405-1

「别家有的机器我们有,但重要的是我们有别家没有的人才」是富迪对于永续企业的核心精神,员工是富迪最重要的资产,也是富迪在永续发展重要的伙伴,唯有照顾好员工,提供良好工作环境,完善的公司制度,才能让企业永续经营。富迪广招人才、雇用身心障碍人士及少数族群人士,创造多元共融及平等的友善职场环境。

2022年富迪员工总数为1,047人,台北富迪总部员工总数为111人,中国大陆东莞富阳厂及苏州富扬厂员工人数分别为310人及626人。依员工百分比计算,台北富迪总部员工人数占比为10.6%,中国大陆厂区占比为89.4%,男性员工比例为56.6%,女性员工比例为43.4%。



性别	整体平均数			合计	
	<30岁	30-50岁	>50岁	性别	占比 (%)
男性	115	382	96	593	56.6%
女性	65	329	60	454	43.4%
合计	180	711	156	1047	100.0%

依地区、年龄及契约类型区分

富迪及关联企业员工正职人数为540人,约聘人数为249人,无时数保证员工258人,全职人数为789人,兼职人数为人数为258人。另外,依据职区分,男性主管(课级以上)为73人,女性主管(课级以上)为31人,主管总人数为104人,女性主管占比达30%。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

正职与约聘人数

地区		台北富迪总部				东莞富阳厂				苏州富扬厂				职务	
年龄		<30岁	30-50岁	>50岁	合计	<30岁	30-50岁	>50岁	合计	<30岁	30-50岁	>50岁	合计	主管	非主管
男性	正职	2	28	8	38	17	134	39	190	5	75	26	106	71	263
	约聘	2	5	0	0	0	0	0	0	56	93	1	150	2	155
	无时数保证员工	0	0	0	0	1	1	1	3	32	46	21	99	0	102
女性	正职	4	50	6	60	13	80	17	110	0	36	0	36	30	176
	约聘	2	4	0	6	0	0	0	0	29	57	0	86	1	91
	无时数保证员工	0	0	0	0	0	4	3	7	17	98	34	149	0	156
合计		10	87	14	111	31	219	60	310	139	405	82	626	104	943

多元人力

富迪用行动支持员工多元共融及平等任用，2022年聘雇67名少数族群(包含原住民及少数民族)、21名外籍员工及2名身心障碍者，占比达员工总人数6.4%。

类别	2020年	2021年	2022年
原住民及少数民族	41	40	44
身心障碍者	2	2	2
外籍员工	22	22	21
合计	65	64	67
占公司比例	5.34%	5.40%	6.4%

4.2 员工培育与发展

人才留任及薪酬制度

富迪重视员工教育训练,有效规划和制定教育训练机制,促使员工不断学习新知识及新技能,以协助员工完善的职涯发展。当新进员工入职后,人资单位说明公司制度及文化外,并适时了解同仁工作适应情形,降低新人入职之不适。当同仁遇到生活面的困难,公司提供员工内部咨询帮扶服务,协助同仁度过难关。当员工提出离职,公司透过关怀及访谈,了解员工离职关键原因,若是公司层面问题,加以改善,以降低员工离职率。薪酬制度方面,富迪提供具竞争力的薪资、奖金及员工福利,具体落实对员工的照顾与关怀,确保留下优秀人才。



新进人员与离职人员

GRI 401-1

2022年富迪新进员工总数为235人,男性新进人员占比为24.6%,女性新进人员占比为19.6%;离职人员为256人,男性离职人员占比为29.2%,女性离职人员占比为18.3%。

类别项目	分类	新进员工		离职员工	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
性别	男性	146	24.6%	173	29.2%
	女性	89	19.6%	83	18.3%
總計		235		256	

注: 男性新进员工比例=146/593(男性员工总数)*100%; 女性新进员工比例=89/454(女性员工总数)*100%;男性离职员工比例=173/593(男性员工总数)*100%;女性离职员工比例=83/454(女性员工总数)*100%;

类别项目	分类	新进员工		离职员工	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
年龄	<30岁	58	32.3%	41	22.8%
	30-50岁	168	23.6%	201	28.3%
	>50岁	9	5.8%	14	9.0%
总计		235		256	

注: <30岁新进员工比例=58/180(<30岁员工总数)*100%; 30-50岁新进员工比例=168/711(30-50岁员工总数)*100%; >50岁新进员工比例=9/156(>50岁新进员工总数)*100%。<30岁离职员工比例=41/180(<30岁员工总数)*100%; 30-50岁离职员工比例=201/711(30-50岁员工总数)*100%; >50岁离职员工比例=14/156(>50岁员工总数)*100%。

- 前言
- 关于本报告书
- 经营者的话
- 第 1 章 永续管理
- 第 2 章 公司治理
- 第 3 章 环境友好
- 第 4 章 员工照顾与社会共融
 - 4.1 友善职场
 - 4.2 员工培育与发展
 - 4.3 职业健康安全
 - 4.4 人权保护
 - 4.5 社会参与
- 附录

优质的薪资保障

富迪提供合理、具市场竞争力的薪酬，落实各项薪酬公平制度。同时严格遵守相关劳动法规，确保每年薪资给付水平高于法定基本工资，保障基层人员之权益。员工薪酬依据其学经历、专业知识技术、专业年资经验及个人绩效表现来决定，不因员工性别而有不同。各营运据点之新进员工亦不因种族、宗教、政治立场、性别、婚姻状况而有所差异。由于富迪属传统印刷制造业，产业链人才之性别组成存在产业特殊性，印刷工厂以机械／印刷等专业技术职为主，从业人员多为男性，行政／庶务类等职务则多为女性，专业技术能力越高会反映于薪资报酬中，因此造成东莞富阳厂男女薪酬差异较台北富迪总部明显。富迪及关联企业为管理台北富迪总部、东莞富阳厂与苏州富扬厂的员工薪酬，由人资单位定期调整员工平均薪酬比例，努力做到男女同工同酬，确保薪酬之合理性与公平性。

主管/非主管男女平均薪资比例(男性:女性) GRI 405-2

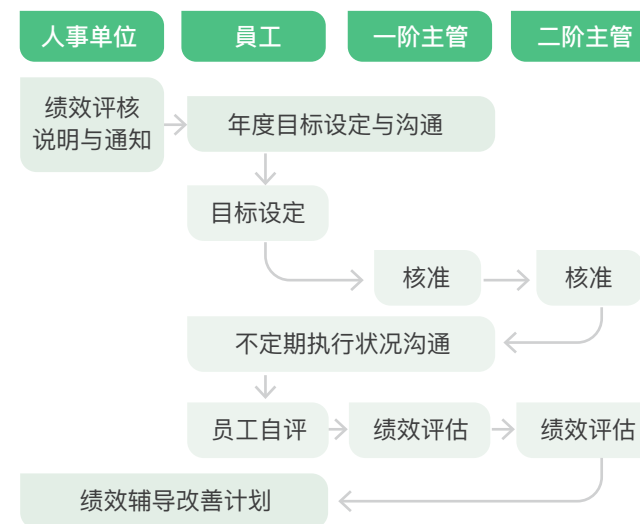
类别	台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂
主管	0.57:1	1.21:1	1.10:1
非主管	1.40:1	1.66:1	1.18:1

注: 主管定义为负管理职责之人员(课级以上主管)

员工绩效考核 GRI 404-3

为鼓励员工追求卓越的绩效表现，并达成意见沟通、工作改善、培训发展、调薪晋升等目的，富迪及关联企业设有完善绩效考核制度，并订定绩效考核管理办法。富迪全体员工需定期接受绩效评核，评核方式区分试用期考核与年度考核二种，透过评核制度让富迪及关联企业找到适任及潜力之人才，也让员工更投入工作。

- 1 **试用期考核** | 新进人员于试用期满前进行考核，评核结果作为正式任用及调薪之依据。
- 2 **年度考核** | 公司员工每年接受定期考核二次，评核结果除作为调薪晋升依据外，可协助富迪及关联企业找到具优秀人才，进行培育计划。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

绩效考核比例 GRI 401-1

富迪及关联企业进行绩效考核作业之员工主要为正职同仁, 东莞富阳厂及苏州富扬厂受绩效考核人员比例为100%, 台北富迪总部受绩效考核人员比例约为87.4%, 未接受考核之人员为新进员工于2022/12/31尚未试用期满。

地区	性别 员工类别	男性			女性		
		实际完成 考核人数	总人数	考核比例 (%)	实际完成 考核人数	总人数	考核比例 (%)
台北富迪总部	主管	7	8	87.5	6	6	100
	非主管	33	37	89.2	51	60	85
东莞富阳厂	主管	33	33	100	16	16	100
	非主管	160	160	100	101	101	100
苏州富扬厂	主管	32	32	100	9	9	100
	非主管	323	323	100	262	262	100

员工福利

GRI 401-2

富迪重视员工福利与身心健康, 我们提供员工相对应的生活与身心支持, 让员工能保有工作与生活的平衡。公司福利项目符合或优于当地法规规定, 部份福利项目则因不同营运厂区情形, 进行调整。



各营运据点员工福利项目

项目	台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂
法定应有之员工福利	▲	▲	▲
员工团体保险	▲	▲	▲
生日礼金	▲	▲	▲
员工进修补助	▲	▲	▲
定期健康检查	▲	▲	▲
节庆福利	▲	▲	▲
员工生育补助	▲	▲	▲
五险一金 (养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险)	-	▲	▲
员工旅游补助	▲	-	-
员工结婚礼金	▲	-	-
员工住院慰问金	▲	-	-
员工丧亡慰问金	▲	-	-
哺乳室	▲	-	-
资深员工/优良员工奖励金	▲	-	-
员工聚餐	▲	-	▲

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

退休后福利制度

富迪及关联企业依据全球营运据点之法定退休制度及相关规定为员工提拨退休金。台北富迪总部依据台湾「劳动基准法」及「劳工退休金条例」规定，定期提拨退休准备金至法定账户。2005年6月30日(含)前入职员工，享有旧制退休金年资，旧制退休金按月提存至台湾银行信托部旧制退休金准备金账户，足额提拨可满足相关员工退休需求。劳退新制推行后适用新制退休金资格者，雇主按月提拨6%到个人退休金专户，员工另可依个人意愿选择提拨0%~6% 不等之退休金，提存至个人退休金专户中。东莞富阳厂及苏州富扬厂根据中华人民共和国政府规定的「社会保险法」规划退休制度，所有的在职与退休员工其退休养老金均由当地政府统筹安排，退休金制度涵盖所有正式员工。员工自入职后，公司为其购买五险(医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、和养老保险)，当员工具备退休条件时，人资将协助办理退休工作，退休后由社保养老科发放退休工资。

类别	2020年	2021年	2022年
员工在职人数	98	115	111
每人平均退休金费用	29,875	27,658	75,857
退休金费用成长率	-	-8%	64%



注: 此数据源为台北富迪总部。

育婴措施及津贴

GRI 401-3

富迪及关联企业对于有育婴需求的员工，提供实质之关怀与照护，包含提供育婴假、留职停薪安排，及相关福利补助并设置哺乳室等。富迪及关联企业有完善的代理人及家庭照顾假机制，2022年台北富迪总部育婴留职申请人数共1人，复职率为100%，显见富迪及关联企业提供完善员工照顾方式，让有育婴需求之员工得以兼顾家庭与职场。

项目	男性人数	女性人数	合计
A: 2022年度享有育婴假的员工总数	1	2	3
B: 2022年度实际使用育婴假的员工总数	0	1	1
C: 申请于2022年度复职的员工总数	0	1	1
D: 2022年度应复职，申请延期的员工总数	0	0	0
E: 2022年度实际复职的员工总数	0	1	1
F: 2021年度育婴留职停薪复职的员工总数	0	1	1
G: 2021年度育婴留职停薪复职后持续工作一年的员工总数	0	1	1
育婴留职停薪申请率=B/A	0	50%	33%
复职率=E/ (C-D)	0	100%	100%
留任率=G/F	0	100%	100%

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

富迪2022年员工年度培训内容

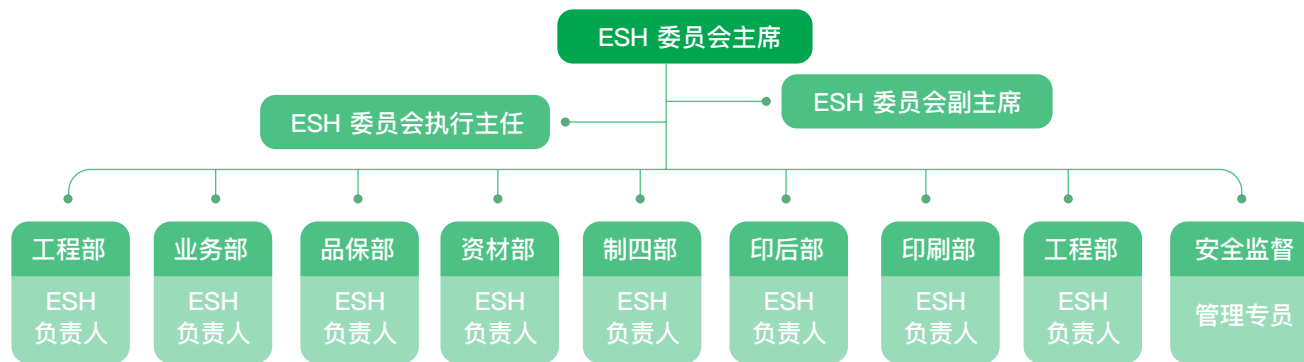
名称	培训内容	执行方式	举办频率
ESG企业永续发展计划	了解气候变迁对企业之影响及企业如何因应	实体及在线培训	不定期
RBA行为准则导入计划	导入RBA系统落实诚信经营与职业安全，善尽企业社会责任 进行RBA倡导（包含反歧视、反贪腐、诚信经营）	实体培训 实体培训	不定期 每年1次
新进人员教育训练计划	人资相关制度与服仪规范、计算机与资安教育、公司简介、诚信经营	实体培训	不定期
安全卫生教育训练计划	劳动健康保护规则、厂内噪音及化学品危害、职业病预防与防治方法	实体培训	不定期
ISO体系管理计划	ISO9001、ISO14001、ISO45001、QC08000资格培训	实体培训	每年1次

ESG永续发展相关课程培训



职业安全卫生委员会 GRI 403-4

台北富迪总部职安管理目前由营运管理处总务课规划执行，直接对总经理负责，符合当地主管机关要求。苏州富扬厂与东莞富阳厂依据职业安全卫生管理办法设置「职业安全卫生委员会」，劳工代表选派委员人数比率分别为85%及12%。委员会每月定期召开会议一次，由劳工代表为全体员工发声，与管理阶层共同研讨安全卫生及职业病识别等相关议题。



职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者 GRI 403-8

职业安全卫生管理系统-员工			
地区	台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂
職業安全衛生管理系統涵蓋員工人數 (a)	111	310	626
在此管理系统下，经内部稽核之员工人数 (b)	111	310	626
在此管理系统下，经外部组织稽核或验证之员工人数 (c)	111	310	626
总人数 (d)	111	310	626
职业安全卫生管理系统涵盖比率(a/d)	1	1	1
在此管理系统下，经内部稽核之比率(b/a)	1	1	1

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

职业安全卫生管理系统-非员工之工作者

地区	台北富迪总部	东莞富阳厂	苏州富扬厂
职业安全卫生管理系统涵盖非员工人数 (a)	68	10	10
在此管理系统下, 经内部稽核之非员工人数 (b)	6	10	10
在此管理系统下, 经外部组织稽核或验证之非员工人数 (c)	0	10	10
总人数 (d)	74	10	10
职业安全卫生管理系统涵盖比率(a/d)	0.918	1	1
在此管理系统下, 经内部稽核之比率(b/a)	0.088	1	1

注: 非员工之工作者为派遣人员或承揽商。

危害辨识及风险评估 GRI 403-2

秉持事前预防、零事故及零灾害精神, 富迪订有危害鉴别及风险评估作业程序, 由各厂区管理代表负责审查核准, 再由厂区之安全卫生单位及主管执行。每年依据环境安全风险鉴别管理程序执行职业安全风险评估, 由安全卫生管理人员执行内部教育训练, 教导各单位针对有关的原物料、产品、活动与服务等作业, 鉴别可能造成人员伤亡或设备损失的危害, 评估风险程度, 依风险程度分级管控, 建立改善目标, 并监督执行控制措施的落实度, 以降低危害的发生。

目前公司以严重程度分级与发生可能性之基准, 来判定风险等级。富迪依据内部的防护用具管理程序及环境、职业健康安全管理执行与运作程序, 对于会产生噪音岗位人员, 提供耳罩, 印刷作业岗位人员提供安全面罩、防护衣、手套及护目镜等, 机台操作人员进行机器安全装置点检确认及操作前安全倡导, 而搬运理货岗位人员, 除规划安全的行驶路线外, 并提供防护鞋。富迪定期安排职安人员回训, 每年皆定期进行工作场所安全检查及环境消毒, 以维护人员作业安全, 亦积极倡导与教育员工, 一旦发生灾害应立即停止作业, 进行救助。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

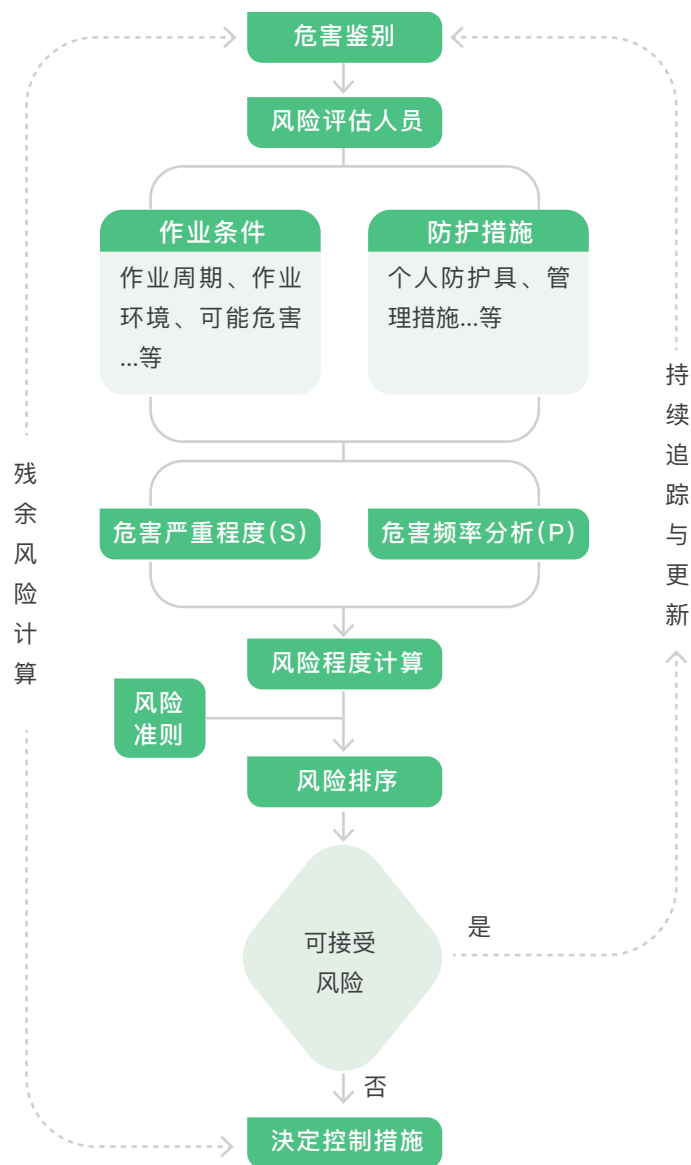
4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

危险鉴别及风险评估程序



风险等级与对应措施

风险等级	风险控制规划
5 重大风险	须立即采取风险降低措施，在风险降低前不应开始或继续作业
4 高度风险	需在一定期限内采取风险控制措施，在风险降低前不可开始作业
3 中度风险	需致力于风险的降低，例如：基于成本或财务等考虑，宜逐步采取风险降低措施，以逐步降低中度风险之比例。对于严重度为重大或非常重大之中度风险，宜进一步评估发生的可能性，作为改善控制设施的基础
2 低度风险	暂时无须采取风险降低措施，但须确保现有防护设施之有效性
1 轻度风险	不须采取风险降低措施，但须确保有防护设施之有效性

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

重大职安风险及管控措施

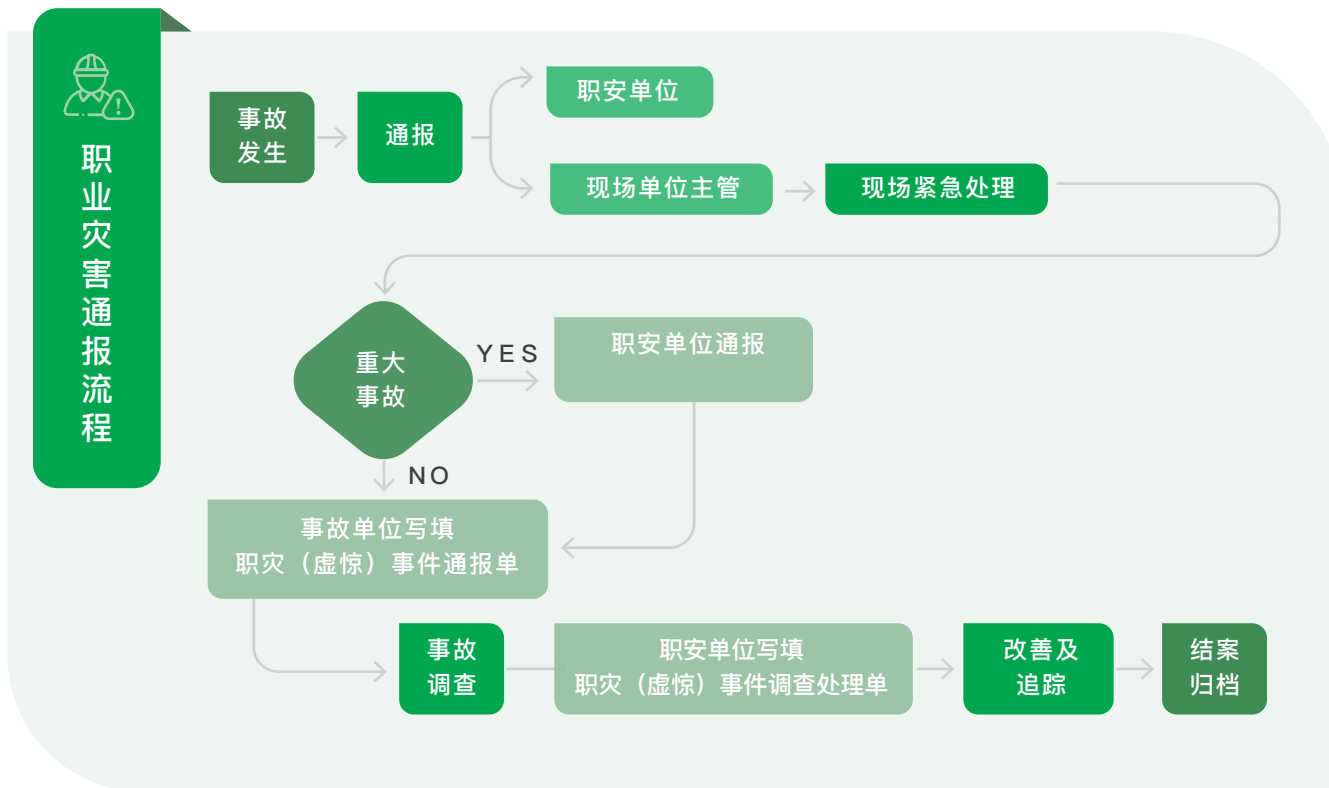
GRI 403-3

重大职安风险	职业健康安全目标	职业健康安全目标	管控措施
电梯操作不当、出现故障	死亡、重伤为零， 轻伤频率低于 0.1‰	取得电梯使用合格证	每月定期由合格厂商检修保养
装卸货物时，货物坠落		货物堆高安全限制，避免事故	倡导、现场张贴安全警示图示。
化学品泄漏，引起火灾	火灾事故为零	张贴化学品安全说明书，倡导学习	定期进行化学品泄漏演习，公司内指定地点抽烟
车间化学品散发气味，引发疾病	职业病伤害为零	化学品车间须佩戴活性炭口罩	佩戴活性炭口罩、依「环境监督与量测管理程序」进行监测、员工健康体检
噪音较大，影响员工听力		全员发放耳塞、现场噪音监测	佩戴耳塞、依「环境监督与量测管理程序」进行监测、员工健康体检



职业灾害通报

富迪及其关联企业订有职业灾害处理流程，当遇有事故发生时，除依紧急应变计划之规定办理急救及抢救外，并应立即以最快之方式通报雇主、工作场所负责人、劳工安全卫生人员及各有关人员。当劳动场所发生重大职业灾害时，除采取紧急急救、抢救措施外，应于法定时间内通报主管机关。



职业安全卫生之预防与减缓

GRI 403-7

预防和减轻与业务关系直接相关联之职业安全卫生的冲击

预防或减轻职业安全卫生的程序及作业办法说明：

- 1 公司依法规委托医院办理全员健康检查, 办理相关作业特殊体检, 推动四大计划, 经医护人员分级, 对员工健康进行关怀与建议。

- 2 对于各项机器设备安全, 防止职业灾害发生, 制定自动检查实施作业程序, 保障员工安全。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

预防措施或减轻职业安全卫生之项目

预防或减轻职业安全卫生之项目	作法说明
防护用具管理程序	提供防护器具，保护员工作业安全，降低工作场所产生危害
作业环境检测	目的为给予员工健康与安全的工作环境，避免造成员工产生职业病或职业伤害
上锁挂牌管理程序	为防止设备意外启动、运转造成伤害，以提供更安全作业环境
劳动防护预防	劳动防护用品的发放，现场干部监督防护用品的正确佩戴
加强员工安全及职业卫生知识培训	加强培训，各部门每月两节教育训练重点培训安全知识
员工餐厅卫生监督检查	每周对员工餐厅卫生进行监督检查
增加车间净水、饮水设备	预防饮用生水有害健康
机器设备巡检	机器设备点检与安全防护点检
消防设备与电器设备定期检查	消防设备状况是否良好，与电器设备是否符合规定与安全

承揽商管理

富迪及其关联企业对于承揽商之安全卫生管理，施工前说明作业潜在危害，承揽商提出安全承诺书书面资料，将风险降至最低。富迪与承揽商签订承揽合约书时，承揽商施工安全承诺书为签订承揽合约书必备之文件，承诺书订有一般规定、作业中注意事项、高架作业事项、电气作业安全、运输车辆规定及事故通报方法。实际进场施作前，需再做承包商环境管理调查，富迪内部程序需填写承包商环境管理问卷调查表，调查工程名称、施工日期、施工区域、作业内容及施工期间可能产生之状况，并告知承包商施工安全应注意事项。

针对非富迪员工之其他工作者，富迪遵守法规之规定，实施必要之管理，确保承揽商于公司内有安全健康的工作环境。如将安全规范列入合约，承揽人员入厂前之危害告知倡导及安全督导等相关安全管理及训练，并要求应遵守各地区之职业安全卫生相关规定及富迪及关联企业所实施之安全卫生管理措施。

职业安全卫生教育训练 GRI 403-5

富迪遵循各地区之法规规定，于员工入职时，即提供必要之安全卫生教育训练。且公司定期举办相关安全卫生训练课程及消防应急演练，以提升员工职安意识及加强职场安全。2022年举行全体员工职安教育训练课程，每人需参与3小时，参与人次共1,879人次。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

训练课程

训练课程名称	训练课程内容说明	训练时数(小时)	参与人次
职业健康与安全培训	1. 安全生产的隐患及风险识别 2. 工伤定义	10410	1334
一般员工安全教育训练	职业安全卫生教育训练规则	2904	726
消防演练(紧急事件演练)	员工紧急应变与灭火设备操作	6408	1926
消防安全培训	火灾事故预防及发生火灾如何自救	3074.5	938
化学品管理培训	危险化学品的使用与管理	2410.5	772
防护具使用训练	防毒面具与防护衣训练	934	467
工伤预防培训	1. 工伤预防和安全生产职责 2. 常见作业类风险提示及预防举措 3. 工伤认定基础知识及应急处理	5856	796
防火管理人员训练(外训)	防火管理人员消防专业知识, 落实消防法, 强化防火安全管理制度	24	4
职业安全卫生主管(外训)	职业安全卫生相关法规, 与相关职业伤害预防	30	5

职业安全教育训练



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

职业灾害及职业病 GRI 403-9、403-10

为有效防止职业病及职业灾害之发生,各厂皆有工作环境及安全卫生推广小组,并结合内外部稽核(每年定期举办环境、安全、卫生及消防等稽查活动),督导全公司之环境、安全、卫生作业,职场零灾害是富迪持续努力之目标。根据环境、安全与卫生法规及管理体系运作,富迪追踪工伤事故统计结果,2022年严重工安事故0件、轻微工安事故2件、失能伤害频率(FR)与失能伤害严重率皆为0。

2022轻微工安事故

所属厂区	东莞富阳厂	苏州富扬
事件描述	员工于车间操作机器时,从简易的人字梯摔落,导致工伤	员工操作机械时未依照「自动成型机安全操作规程」要求进行作业,导致机械出现异常状态而不小心夹到手
检讨	事件发生后,公司内部进行全面安全检查	公司内部立即针对此工伤事件进行调查并提出改善对策
改善	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强安全生产培训,提高员工安全生产能力 2. 落实职业安全卫生制度,加强作业现场管理 3. 落实安全责任,建立绩效考核机制 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落实现场教育指导,现场干部与机长须严格要求员工依表行事,力行安全第一 2. 对机器设备的安全性能再次进行评估,并做好机器安全防护装置 3. 加强机械设备的安全操作培训力度



将原本有摔落风险的人字梯更换成双侧手扶梯



于手扶梯明显处张贴安全警告图示

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

职业灾害数据统计

年份	员工			非员工之工作者	
	地区	台北富迪总部	东莞富阳厂		苏州富扬厂
总经历工时 说明：工作时数加总		208,200	592,388.5	798,336	52,800
一般职业伤害人次 说明：损工日数180天以内者		0	1	1	0
严重职业伤害人次 说明：损工日数超过180天者 且不含死亡人数		0	0	0	0
死亡人数 说明：自伤亡隔日起算		0	0	0	0
可纪录之职业伤害次数合计 (人次)		0	1	1	0
职业伤害所造成的死亡比率		0	0	0	0
严重的职业伤害比率		0	0	0	0

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

职业病

职业病名称	说明	公司因应管控及改善措施说明
游离辐射	工作短时间需操作此X-ray, 此机器为辐射量微量机种, 设备有许可证明	X-ray操作员, 每年提供特殊岗位体检
职业性听力损失	操作机台所产出之噪音	提供相关防护器具, 降低危害性
正己烷中毒	印刷作业时需使用含有正己烷溶剂	每半年作业环境检测, 皆符合规定, 并要求设备厂商于2022年9月更改成无正己烷溶剂配方
苯中毒	印刷作业时需使用含有苯之溶剂	每半年作业环境检测, 皆符合规定, 并要求厂商于2022年9月更改成无使用苯之溶剂配方
丙烯酸危害	印刷作业时需使用含有丙烯酸之溶剂	每年一次的职业健康检测, 并提供相关防护用具
噪音	高频纯音造成听力异常	发放防护用品、现场噪音检测

职业病预防措施

1. 工作场所职业危害因素检测。
2. 作业环境检测符合法规要求。
3. 提供防护用具, 降低员工职业伤害。
4. 接触职业危害的岗位落实岗前、在岗、离岗健康检查。
5. 建立员工健康档案管理。
6. 提供合格的工作场所, 采取有效的管理措施; 工作场所职业危害标示, 职业危害告知等。
7. 加强职业卫生知识培训, 提高职业卫生防治意识。
8. 改善工艺设备。
9. 依法参加工伤保险。
10. 进行职业灾害通报。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

员工健康管理促进服务

GRI 403-6

员工健康检查与特殊岗位健康检查

富迪及关联企业为员工定期健康检查，针对特殊岗位员工另安排特殊健康检查，例如：苯、噪音、辐射游离、粉尘相关危害之特殊岗位检查，以保障员工身体健康。台北富迪设有临厂医护人员，提供员工健康服务、医疗协助及职业病预防等进行倡导。

预防措施或减轻职业安全卫生之项目

地点	一般健康检查 (人次)	特殊健康检查 (人次)
台北富迪总部 (注1)	94	11
东莞富阳厂 (注2)	173	82
苏州富扬厂 (注2)	124	47

注：1.台北富迪总部员工依规定每三年定期检查一次，65岁以上员工每年检查一次，特殊作业健康检查每年一次。
2.苏州富扬厂及东莞富阳厂特殊健康检查(职业病健康体检)为每年一次。

员工健康促进计划-四大计划

健康促进计划	计划内容及目的
母性健康保护	为预防工作场所物理、化学、生物、人因、社会心理性危害，影响女性员工妊娠及分娩后之母体及胎儿健康，公司自得知女性员工妊娠之日起至分娩后一年之间，或仍在哺乳者，提供母性健康保护识别贴纸，并进行危害评估及工作适性安排。
预防人因性肌肉骨骼危害	针对员工如有长期暴露职场人因性肌肉骨骼危害，所造成之酸痛不适症状及疾病，采取必要的预防措施，例如：从事搬运重物、单调高重复性之肢体动作及长时间不自然姿势等，进行个人健康风险评估及工作危害风险评估，并做工作适性调整，包含限制负重、变更工作职责、限制加班时数、变更个人防护具等措施。
异常工作负荷促发疾病预防	为预防员工因异常工作负荷促发心脑血管疾病，针对轮班、夜间工作、长时间工作等异常工作负荷可能促发疾病之工作者，提供健康管理措施，确保工作者身心健康，达到过劳者防护及压力管理。
职场不法侵害预防	为预防员工因执行职务，于劳动场所遭到主管、同事、服务对象之不法侵害行为，例如：肢体暴力、心理暴力、语言暴力及性骚扰等，造成身体或精神伤害时，提供员工个人健康风险评估，并提供医疗建议与工作适性建议，例如：变更工作职责、轮班人员班别调整，并加强倡导职场不法侵害的预防及申诉管道。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

健康促进活动与倡导频率

健康促进活动与倡导	活动内容说明	频率/次数	参与人数
健康关怀	医护人员进驻公司，对于人因、异常工作负荷、职场不法侵害等，提供健康咨询并主动关怀	3次/每月	63
防范疫情	因应疫情，订定「严重特殊传染性肺炎防范应变计划」说明	不定时	1047
卫教倡导公布栏	工作安全与健康相关信息	不定时	1047

注：健康关怀医护临厂为台北富迪于2022年6月开始实行

COVID-19 疫情相关防护措施

面对COVID-19疫情，富迪向员工倡导各项防疫措施，人员进入厂区一律佩戴口罩并进行体温测量及手部消毒，未遵守防疫规定及体温超过管制值之人员禁止入厂；跨厂区及外部会议尽量以视讯举行；访客入厂前需另进行相关防疫调查，避免高危险族群接触其他人员。

富迪及关联企业于各出入口增设消毒及体温量测设备，加强厂内环境消毒及各项防疫倡导，对于遵照政府规定进行居家隔离之人员，公司主动关怀与协助及提供居家上班措施。此外，为维护全体同仁健康，公司购买快筛试剂及防疫物资免费提供同仁使用；台北富迪总部为鼓励员工施打疫苗，提供带薪疫苗假一日。

COVID-19 疫情相关防护措施

防疫措施	内容说明
人员管制	入口处量测体温，全员戴口罩，视讯开会、暂停拜访客户与聚会
环境与膳食卫生	不定时消毒、禁止同桌共食、统一订购，减少外出用餐
人员关怀	对于居家隔离与居家检疫人员，公司主动关怀追踪
异地上班	公司推动居家上班与异地分流措施，分散风险避免业务中断
发放防疫包	依据疫情管控要求，定期消毒办公区域及发放防疫物资
协助厂区同仁施打疫苗	台北富迪总部鼓励员工施打疫苗，提供防疫假，便于同仁安排施打疫苗。 东莞富阳安排专车接送员工接种疫苗，完成三剂疫苗接种360人 苏州富扬厂安排专车接送员工接种疫苗，完成三剂疫苗者约为400人
完善厂区宿舍符合居家隔离要求	部分厂区员工宿舍楼层作为专门确诊同仁隔离房间，若同仁有人确诊，由后勤人员协助送餐及提供对应之照护

4.4 人权保护

GRI 406-1、408-1、409-1

富迪订定人权政策，宣示支持及遵守营运区域之劳动法规及国际人权公约，政策中明订保障性别平等、工作权及禁止任何形式歧视，禁止使用童工和强迫劳动，尊重员工结社自由和集体协商权，适当安排工作时间和休息，并提供合理的薪资与福利。富迪及关联企业重视每位员工，建立多元沟通渠道，包含劳资会议、意见信箱、申诉信箱...等，提供员工公开透明的沟通管道，以协助员工解决问题并了解员工心声。我们亦提供人权相关训练课程，2022年人权相关课程整体覆盖率达70%。

营运据点	2022年 接受人权政策 教育训练人数 (a)	2022年需进行 人权政策教育 训练人数 (b)	员工受训 百分比 (a/b)
台北富迪总部	78	111	70%
东莞富阳厂	232	310	75%
苏州富扬厂	626	626	100%

富迪人权教育训练课程及倡导如下

课程名称	训练时数	沟通形式	参与 人次	课程 时数
新人 教育训练	工时管理	教育训练	704	4
	预防歧视 与性骚扰	教育训练	704	4
RBA 教育训练	诚信道德	教育训练	296	3.5
	诚信道德	倡导与声明	388	2
	预防歧视 与性骚扰	倡导与声明	388	2

4.5 社会参与

GRI 413-1

富迪深知企业能够成功及永续发展，乃是来自社会给予企业的机会与支持，因此当企业有能力时，基于「取之于社会，用之于社会」的信念，企业应长期且稳定的回馈社会，成为富迪建构社会参与活动的核心理念。富迪及关联企业长期以关怀儿少、弱势及爱护动物为主轴，透过公益捐款、赞助及参与公益活动等方式，投入社会关怀。未来富迪将鼓励并带领员工，主动加入社会参与活动或计划，启动善循环，发挥企业影响力。期许富迪能与全体员工携手一同做好事，共同创造社会共好。

富迪定期捐款的慈善公益团体共有六家，可分为三种类型，主要包含：

1. 幼儿教育：富迪深知教育的重要性，相信教育是孩子可以改变命运的关键力量，因此长期且持续关怀儿少，定期捐助「矿工的儿子」、「苗栗县私立幼安教养院」，希望能为弱势儿童尽一份力量，让每个孩子都健康快乐长大。2022年投入经费为新台币200,000元。
2022苏州富扬厂举办「探秘印刷 古老的工艺」创智研学院，与在地学校携手推广绿色包装环保创意，让学员了解如何透过回收、循环利用与创意延续包装产品的寿命，同时也让环保意识向下扎根。
2. 1. 扶助弱势：富迪透过捐款扶助计划，长期与关怀弱势族群的「财团法人爱盲基金会」、「阳光社会福利基金会」合作，帮助身心障碍者重新回归社会。2022年投入总经费为新台币444,241元。



前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场

4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

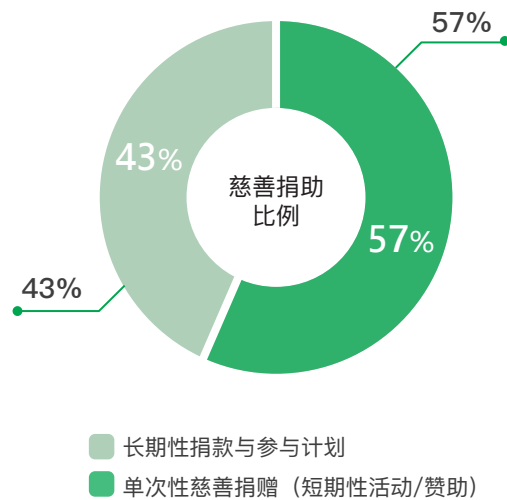
4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录

3. 从心向善:富迪不仅与人为善,同时也关注动物保护议题。尊重生命、友善动物,是生命教育重要一环,也是文明社会重要指标。富迪与「中华民国红十字会」、「台湾之心爱护动物协会」合作,落实人道救助与关怀动物保护。2022年投入总经费为新台币48,000元。

富迪慈善捐助金额与比例



捐助类别	支出费用 新台币_元	支出占比 %
长期性捐款与参与计划	296,000	43%
一次性慈善捐赠 (短期性活动/赞助)	396,241	57%
2022年社会公益支出总金额	692,241	100%



期许未来

「心存善念」把握每一个行善的小机会,涓流不息的延续,期许富迪能成为坚定支持社会弱势的力量。未来富迪将结合本业核心能力服务与协助更多社会公益活动。

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

4.1 友善职场


4.2 员工培育与发展

4.3 职业健康安全

4.4 人权保护

4.5 社会参与

附录



为可能， 竭尽所能！
我们是富迪，
你的产品包装研究所。

附录

Appendix

100	GRI索引表
106	永续绩效细项统计

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

GRI 准则揭露项目

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-1 组织详细信息	1.1关于富迪	5	
	2-2 组织永续报导中包含的实体	关于本报告书	3	
	2-3 報报导期间、频率及联络人	关于本报告书	3	
	2-4 信息重编			本年度为第一次发布报告书
	2-5 外部保證 / 確信			本年度未进行外部保证 / 确信
	2-6 活动、价值链和其他商业关系	1.1关于富迪	5	
	2-7 员工	4.1友善职场	76	
	2-8 非员工的工作者	4.1 友善职场	76	
	2-9 治理结构及组成	2.1公司概況	22	
	2-10 最高治理单位的提名与遴选			富迪尚未订定董事会遴选之相关规章
	2-11 最高治理单位的主席	2.1公司概況	22	
	2-12 最高治理单位于监督冲击管理的角色	2.1公司概況	22	
	2-13 冲击管理的负责人	1.2永续愿景	8	
	2-14 最高治理单位于永续报导的角色	1.4重大主题分析	13	
	2-15 利益冲击	2.1公司概況	25	
	2-16 沟通关键重大事件	2.1公司概況	22	
	2-17 最高治理单位的群体智识	2.1公司概況	24	
	2-18 最高治理单位的绩效评估			富迪董事会尚未有具体绩效评估机制，2023年将制定董事会绩效评估办法

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
一般揭露				
GRI 2 一般揭露 (2021)	2-19 薪酬政策	2.1公司概况	24	
	2-20 薪酬决定流程	2.1公司概况	24	
	2-21 年度总薪酬比率	2.1公司概况	24	
	2-22 永续发展策略的声明	关于本报告书	4	
	2-23 政策承诺	2.2诚信经营	26	
	2-24 纳入政策承诺	2.2诚信经营	26	
	2-25 补救负面冲击的程序	2.2诚信经营	26	
	2-26 寻求建议和提出疑虑的机制	2.2诚信经营	26	
	2-27 法规遵循	2.4法规遵循	30	
	2-28 公协会的会员资格	1.2永续愿景	8	
	2-29 利害关系人议合方针	1.3利害关系人经营	10	
	2-30 团体协约			公司无成立工会组织，因此无签订团体协约
重大主题				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-1 决定重大主题的流程	1.4重大主题分析	13	
	3-2 重大主题列表	1.4重大主题分析	15	
诚信经营				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针-诚信经营	20	
GRI 205 反贪腐 (2016)	205-2 有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	2.2诚信经营	26	
	205-3 已确认的贪腐事件及采取的行动	2.2诚信经营	26	2022年富迪未发生贪腐或违反道德之事件

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
废弃物管理				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针- 废弃物管理	38	
	GRI 306 废弃物 (2020)			
	306-1 废弃物的产生与废弃物相关显著冲击	3.4废弃物管理与回 收再利用	53	
	306-2 废弃物相关显著冲击之管理	3.4废弃物管理与回 收再利用	53	
	306-3 废弃物的产生	3.4废弃物管理与回 收再利用	53	
	306-4 废弃物的处置移转	3.4废弃物管理与回 收再利用	53	
	306-5 废弃物的直接处置	3.4废弃物管理与回 收再利用	53	
职业安全与卫生				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针- 职业安全与卫生	71	
	GRI 403 职业安全 卫生 (2018)			
	403-1 职业安全卫生管理系统	4.3 职业健康安全	84	
	403-2 危害辨识、风险评估、及事故调查	4.3 职业健康安全	86	
	403-3 职业健康服务	4.3 职业健康安全	88	
	403-4 有关职业安全卫生之工作者参与、咨 商与沟通	4.3 职业健康安全	85	
	403-5 有关职业安全卫生之工作者训练	4.3 职业健康安全	90	
	403-6 工作者健康促进	4.3 职业健康安全	94	
	403-7 预防和减轻与业务关系直接相关联之 职业安全卫生的冲击	4.3 职业健康安全	89	
	403-8 职业安全卫生管理系统所涵盖之工 作者	4.3 职业健康安全	85	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
GRI 403 职业安全卫生 (2018)	403-9 职业伤害	4.3 职业健康安全	91	
	403-10 职业病	4.3 职业健康安全	91	
人权保护 (富迪自定义主题)				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针-人权保护	74	
GRI 406 不歧视 (2016)	406-1 歧视事件以及组织采取的改善行动	4.4 人权保护	96	本年度无发生相关情事
GRI 408 童工 (2016)	408-1 营运据点和供货商使用童工之重大风险	4.4 人权保护	96	本年度无发生相关情事
GRI 409 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具强迫与强制劳动事件重大风险的营运据点和供货商	4.4 人权保护	96	本年度无发生相关情事
客户关系管理				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针-客户关系管理	43	
GRI 418 客户隐私 (2016)	418-1 经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	2.4 法规遵循	33	
产品质量, 绿色产品 (富迪自定义主题)				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针-产品质量	39	
		重大主题管理方针-绿色产品	41	
GRI 416 顾客健康与安全 (2016)	416-1 评估产品和服务类别对健康和安全的影 响	3.6 产品质量与创新	62	
		416-2 违反有关产品与服务 的健康和安全法规之事件	3.6 产品质量与创新	62
产品服务与创新 (富迪自定义主题)				
GRI3: 重大主题 (2021)	3-3 重大主题管理	重大主题管理方针-产品服务与创新	40	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

 GRI 索引表

 永续绩效细项统计

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
GRI 201 经济绩效 (2016)	201-1 组织所产生及分配的直接经济价值	2.1 公司概况	25	
GRI 204 采购实务 (2016)	204-1 来自当地供货商的采购支出比例	2.6 永续供应链管理	33	
GRI 300: 环境				
GRI 301 物料 (2016)	301-1 所用物料的重量或体积	3.4 废弃物管理与回收再利用	57	
	301-2 使用回收再利用的物料	3.4 废弃物管理与回收再利用	57	
	301-3 回收产品及其包材	3.4 废弃物管理与回收再利用	58	
GRI 302 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	3.2 能源管理	48	
	302-3 能源密集度	3.2 能源管理	48	
	302-4 减少能源消耗	3.2 能源管理	49	
	302-5 降低产品和服务的能源需求	3.2 能源管理	49	
GRI 303 水与放流水 (2018)	303-1 共享水资源之相互影响	3.5 水资源管理	58	
	303-2 与排水相关冲击的管理	3.5 水资源管理	58	
	303-3 取水量	3.5 水资源管理	58	
	303-4 排水量	3.5 水资源管理	58	
	303-5 耗水量	3.5 水资源管理	58	
GRI 305 排放 (2016)	305-1 直接 (范畴一) 温室气体排放	3.3 温室气体及其他重大空气污染物排放管理	50	
	305-2 能源间接 (范畴二) 温室气体排放	3.3 温室气体及其他重大空气污染物排放管理	50	
	305-3 其他间接 (范畴三) 温室气体排放	3.3 温室气体及其他重大空气污染物排放管理	50	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

 GRI 索引表

 永续绩效细项统计

GRI 准则	揭露项目	对应章节	页码	补充说明
GRI 305 排放 (2016)	305-4 温室气体排放强度	3.3 温室气体及其他重大空气污染物排放管理	51	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它重大的气体排放	3.3 温室气体及其他重大空气污染物排放管理	51	
GRI 308 供货商环境评估 (2016)	308-1 采用环境标准筛选新供货商	2.6 永续供应链管理	34	
GRI 400: 社会-小区				
GRI 401 劳雇关系 (2016)	401-1 新进员工和离职员工	4.2 员工培育与发展	78	
	401-2 提供给全职员工 (不包含临时或兼职员工) 的福利	4.2 员工培育与发展	81	
	401-3 育婴假	4.2 员工培育与发展	81	
GRI 404 训练与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受训练的平均时数	4.2 员工培育与发展	82	
	404-2 提升员工职能及过渡协助方案	4.2 员工培育与发展	82	
	404-3 定期接受绩效及职业发展检核的员工比例	4.2 员工培育与发展	79	
GRI 405 员工多元化与平等机会 (2016)	405-1 理单位与员工的多元化	4.1 友善职场	76	
	405-2 女性对男性基本薪资与薪酬的比率	4.2 员工培育与发展	78	
GRI 413 当地小区 (2016)	413-1 经当地小区沟通、冲击评估和发展计划的营运活动	4.5 社会参与	97	
GRI 414 供货商社会评估 (2016)	414-1 采用社会标准筛选新供货商	2.6 永续供应链管理	34	

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

二、永续绩效细项统计

富迪及相关企业绿色采购项目与金额统计

2022ESG绿色产品采购金额统计(单位：新台币)

环保材料	项目	类别	东莞富阳厂	苏州富扬厂	台北富迪总部	三厂总计
	FSC™验证林产品 采购金额	原纸(无加工纸)		2,628,387.63	15,837,940.69	4,666,606.00
浪纸(瓦楞纸)			3,484,087.34	89,133,706.45	1,879,369.00	94497162.79
灰板			1,602,588.76	4,826,274.06	-	6428862.82
外箱			9,694,305.12	5,159.01	-	9699464.13
纸塑			1,519,595.60	3,063,679.66	-	4583275.26
含回收成分纸材			-	-	-	0
纯纸浆制品			-	-	-	0
FSC™采购金额小计(百万新台币)			18.93	112.87	6.55	138.3416993
采购量占比百分比		GEX	12.94	31.79	2.23	17.40988126
生质原料			-	-	3,113,206.00	
生质原料小计(百万新台币)		-	-	3.11	3.113206	
采购量占比百分比	灰铜(FSC™除外)	-	-	1.06	0.391787487	
回收纸浆制品 (回收浆含量高于10%) 采购金额	浪纸(FSC™除外)		11,814,873.75	48,797,813.90	3,491,889.00	
	灰板(FSC™除外)		32,826,821.04	19,122,941.43	84,126,911.00	
	外箱/纸箱(FSC™除外)		2,065,121.62	24,441,458.68	7,112,473.00	
	纸塑(FSC™除外)		8,603,302.47	37,910,295.77	43,620,355.00	
	牛皮纸		1,136,194.50	7,078,884.61	2,957,666.00	
				47,392,726.00		

前言

关于本报告书

经营者的话

第 1 章 永续管理

第 2 章 公司治理

第 3 章 环境友好

第 4 章 员工照顾与社会共融

附录

GRI 索引表

永续绩效细项统计

2022ESG绿色产品采购金额统计(单位：新台币)

	项目	类别	东莞富阳厂	苏州富扬厂	台北富迪总部	三厂总计
环保材料	回收纸浆制品采购金额小计 (百万新台币)		56.45	137.35	188.70	382.4997278
	采购量占比百分比		38.59	38.69	64.34	16.7740798
	环保材料采购总金额 (百万新台币)		75.38	250.22	198.36	523.9546331
	采购量占比百分比		51.53	70.47	67.63	65.93809379
塑胶	塑料采购金额	PP膜	6,711,625.06	14,335,205.04	92,440.00	
		PET胶片	2,190,796.72	121,454.50	98,048.00	
		塑料挂钩/手提把	321,129.29	4,062,192.80	490,706.00	
		EPE/EVA/PU	2,531,502.41	5,387,110.98	37,155,326.00	
		HDPETRAY	—	—	18,512,764.00	
		PE袋	—	—	1,324,871.00	
		吸塑	156,683.04	—	10,195,877.00	
		注塑	10,609.87	—	—	
		其它	531,903.36	136,716.01	3,997,965.00	
	塑料采购金额小计(百万新台币)		11.92	23.91	71.87	107.6963067
采购量占比百分比		8.15	6.73	24.50	13.55325199	